



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



RELATÓRIO DE GESTÃO

Exercício 2021

Relatório de Gestão apresentado aos órgãos de controle como parte da prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do Art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU 84/2020 e da Decisão Normativa TCU 187/2020.

Unidade Jurisdicionada: Universidade Federal de Uberlândia

UG: 154043 – Universidade Federal de Uberlândia – UFU

UG: 150233 – Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU

Uberlândia, 31 de março de 2022

Sumário

Bem-vindos ao Relatório de Gestão da Universidade Federal de Uberlândia – Ano 2021.

O objetivo deste relatório é apresentar para a comunidade o que faz a Universidade Federal de Uberlândia e como o recurso público é utilizado para que a UFU cumpra a sua missão de promover o ensino, a pesquisa e a extensão, a disseminação das

ciências, das tecnologias, das inovações, da cultura e da arte, formando cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social.

As informações apresentadas são referentes ao ano de 2021 e foram aprovadas pelo Conselho Diretor desta Universidade. O Relatório de Gestão da UFU está estruturado da seguinte forma:

Mensagem do Reitor	4–7
1 Visão geral organizacional e ambiente externo	8–26
2 Riscos, oportunidades e perspectivas	27–31
3 Governança, estratégia e desempenho	32–93
4 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	94–114
Créditos	115



Mensagem do Reitor

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão 2021 da Universidade Federal de Uberlândia - UFU. O presente documento foi elaborado segundo as instruções da Decisão Normativa TCU 187/2020 e demais orientações pertinentes.

Em 2021, as Instituições de Ensino Superior - IES vivenciaram o segundo ano consecutivo da pandemia da Covid-19 e a UFU, no cumprimento de sua missão institucional, manteve a decisão do ano anterior de atender às orientações das autoridades sanitárias e científicas quanto à suspensão de suas atividades presenciais, mantendo, porém, a sua função primordial e constitucional de ensinar, pesquisar e fazer extensão, a despeito da persistência da pandemia.

A proteção à vida dos integrantes da comunidade universitária continuou sen-

do prioridade absoluta ao longo de 2021 por meio de ações como a ampliação do funcionamento do Hospital de Clínicas de Uberlândia - HCU, que abriu novos leitos de UTI para Covid-19 e UTIs especializadas (pediátrica, psiquiátrica, dentre outras) e a manutenção do trabalho remoto e do revezamento para os servidores (até 08 de novembro de 2021) desempenharem suas atividades administrativas, mitigando os riscos à saúde pública. Cabe salientar que os demais serviços de atendimento à saúde praticados no HCU/UFU continuaram sendo oferecidos à população.

Os Conselhos Superiores da UFU mantiveram seu funcionamento remoto pleno em 2021, permitindo a apreciação, discussão e avaliação coletivas de temáticas relacionadas ao enfrentamento da pandemia na Universidade, dentre outros assuntos,

sem nenhum prejuízo ao processo decisório da Instituição. Nessa perspectiva, após decisão dos Conselhos Superiores, o calendário acadêmico foi restabelecido, ainda que se valendo predominantemente de aulas teóricas remotas, mas com carga horária plena em estrita conformidade com os Projetos Pedagógicos dos Cursos – PPCs. Um registro específico foi a retomada antecipada das aulas e atividades híbridas e práticas presenciais do Curso de Graduação em Medicina, a partir do final de março de 2021.

Em termos de resultados, os dados da tabela “Concluintes na graduação presencial” mostram que, ainda em meio aos ciclos e variantes da pandemia de Covid-19, um total de 1.880 discentes completaram seus cursos de graduação em 2021, correspondendo a um crescimento significativo de aproximadamente 60% em relação ao ano anterior. Esse número representa a retomada de uma trajetória positiva no número de egressos da Instituição, diante da persistência do ambiente de calamidade pública do Brasil, embora ainda relativamente distante dos patamares de concluintes da graduação referentes ao período pré-pandemia.

Concluintes na graduação presencial

2019	2020	2021
2.868	1.179	1.880

No sentido oposto, a tabela “Titulados na pós-graduação *stricto sensu*” apresenta o quantitativo de discentes titulados nos cursos de Mestrado e Doutorado, evidenciando a continuidade de um desempenho negativo no biênio da pandemia. A redução de aproximadamente 27% no total de titulados de 2021 somada à redução anterior do ano de 2020 totaliza cerca de 40% de perda de titulados.

Titulados na pós-graduação *stricto sensu*

2019	2020	2021
1.032	894	653

Tal redução cumulativa no biênio 2020-2021 no total de titulados da pós-graduação *stricto sensu* tem-se demonstrado bastante preocupante diante dos desafios enfrentados pelos Programas de Pós-Graduação da Universidade, envolvendo forte redução de financiamento de pesquisas, redução do total de bolsas ofertadas pela Coordenação

de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES e, no ano de 2021, uma instabilidade e indefinição regulatória nas regras de funcionamento e de avaliação dos Programas de Pós-Graduação do Brasil, bastante nociva à formação de recursos humanos e pesquisadores qualificados no Brasil.

A despeito das dificuldades enfrentadas em 2021, ocasionadas principalmente por diversos efeitos negativos do segundo ano consecutivo da pandemia, a UFU propiciou condições favoráveis para que os estudantes pudessem continuar suas atividades acadêmicas. A Pró-Reitoria de Assistência Estudantil – PROAE estabeleceu ações estratégicas para garantir a assistência aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica e implementou a Consulta Pública, junto à comunidade estudantil, para obter informações e avaliações referentes à área de atuação da assistência. Ainda, destaca-se a [Resolução nº 06, de 25 de junho de 2021](#), do Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis – CONSEX, que normatizou a regulamentação das ações da assistência estudantil, em caráter emergencial e excepcional, no período de realização do ensino

remoto. Foram atendidos 2.377 estudantes com benefícios diretos, entre auxílios moradia, alimentação, transporte, creche, acessibilidade, dentre outros, totalizando 28.125 auxílios concedidos, com um investimento total de R\$ 8.801.122,00; ainda, o Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital atendeu 767 estudantes.

Ressalta-se, nas atividades da PROAE, o Projeto “Proteger-se”, com atendimento psicológico individual, de forma *online*, para toda a comunidade universitária, além dos projetos de atenção à saúde nas ações de enfrentamento à Covid-19.

No Esporte, destaca-se o lançamento da Olimpíada Universitária UFU 2021 *online* e a participação dos discentes nos grandes eventos universitários, como os Jogos Universitários Brasileiros – JUBs, em que a UFU conquistou 4 medalhas (1 ouro e 3 bronzes), considerando o atletismo, o karatê e o xadrez. Registre-se também o apoio pedagógico, a oferta de Oficinas de Estimulação Cognitiva e a realização de eventos de promoção das igualdades, como o Mês da Igualdade, da Diversidade e do Respeito, em uma parceria singular com a Diretoria

de Cultura – DÍCULT (Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC).

No ano de 2021, por meio da Portaria 23, de 09 de julho de 2021, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP regulamentou a participação de servidores da UFU nas modalidades de atividades classificadas como Ação de Desenvolvimento em Serviço – ADS. Tal ação possibilita aos servidores realizar capacitações, qualificações, treinamento, aprimoramento ou aperfeiçoamento, diretamente relacionados ao ambiente organizacional do servidor, sem a necessidade de afastamento, para a qual o servidor poderá utilizar até 50% da carga horária semanal, sem a necessidade de compensação de horas. O objetivo dessa ação é estratégico, pois permite a ampliação dos níveis de escolaridade e renda dos servidores e o desenvolvimento de competências que atendam às necessidades institucionais previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP da UFU.

Outra ação importante da PROGEP foi a retomada dos concursos e processos seletivos. Em 2020, verificou-se redução em torno de 70% nos concursos públicos e nos

processos seletivos simplificados para contratação de professores substitutos, marcadamente no período de maio a novembro. Entretanto, na medida em que as Unidades Acadêmicas estruturaram-se para as aulas em formato remoto e híbrido e com a Diretoria de Processos Seletivos – DIRPS (Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD) preparada para dar continuidade a processos seletivos e concursos, o fluxo de processos foi retomado e, no ano de 2021, a PROGEP constatou um movimento em torno de 70% em relação às médias dos anos anteriores à pandemia. Registre-se também a retomada dos concursos públicos para os servidores técnico-administrativos em junho de 2021, com a consequente retomada das nomeações no mês de julho seguinte.

No ano que passou, ênfase especial deve ser dada ao crescimento das atividades de extensão promovidas pela PROEXC, que promoveu um total de 1.995 ações de extensão, com expressiva participação da comunidade interna e externa à UFU. Tal desempenho nas atividades de extensão em 2021 praticamente retoma o patamar existente no período anterior à pandemia.

Atividades de extensão

2019	2020	2021
1.948	1.980	995

O público envolvido nas atividades de extensão atingiu um total de 1.050.139 pessoas nos mais diversos eventos, cursos, oficinas, projetos, programas e prestações de serviços, o que demonstra um forte enraizamento social da Instituição. Como melhor expressão desse fato, a UFU esteve classificada, em 2021, entre as 10 Instituições que mais se destacaram no campo da extensão, conforme o [Ranking de Universidades Empreendedoras](#).

Público nas atividades de extensão

2019	2020	2021
586.888	719.316	1.050.139

No campo da cultura, a UFU beneficiou diretamente um total de 56.478 pessoas em seus 79 projetos executados em 2021, com destaque aos shows online, apresentações musicais do coral, projetos de apoio à cultura, atividades desenvolvidas pelos museus e eventos artísticos.

Público nas ações de cultura

2019	2020	2021
77.514	51.000	56.478

O ano de 2021 reforçou a forte vocação extensionista da UFU e o envolvimento da comunidade acadêmica na temática visando a reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos para inserir a extensão na forma de componente curricular (em atendimento à Resolução nº 7, de 18 de dezembro de 2018, da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação).

Finalmente, cabe salientar que a continuidade da drástica redução dos recursos de investimento das Instituições Federais de Ensino Superior – IFES em 2021 acabaram por comprometer diversas atividades da UFU, principalmente as obras dos campi fora de sede (em especial a obra do *Campus* Patos de Minas), que ainda não tem sede própria, e também no *Campus* Glória em Uberlândia, além da impossibilidade de garantir investimentos tão necessários em Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC e, de forma geral, nas atividades relacionadas no Plano Institucional de

Desenvolvimento e Expansão – PIDE. As preocupações com o orçamento crescem à medida que a UFU se aproxima do retorno das atividades presenciais. Todas as despesas de custeio apontam para crescimento significativo em seus custos, o que deverá impactar fortemente na manutenção da Universidade.

Para concluir, declaramos que o presente Relatório de Gestão contempla o pensamento coletivo, sendo elaborado por uma Comissão formada por servidores de áreas diversas da UFU e obedecendo ao Plano de Integridade da Universidade. Declaramos também que a apresentação do Relatório em formato de relato integrado está em conformidade com a estrutura indicada pelo Tribunal de Contas da União.

1

Visão geral organizacional e ambiente externo

Identificação da Unidade Prestadora de Contas – UPC

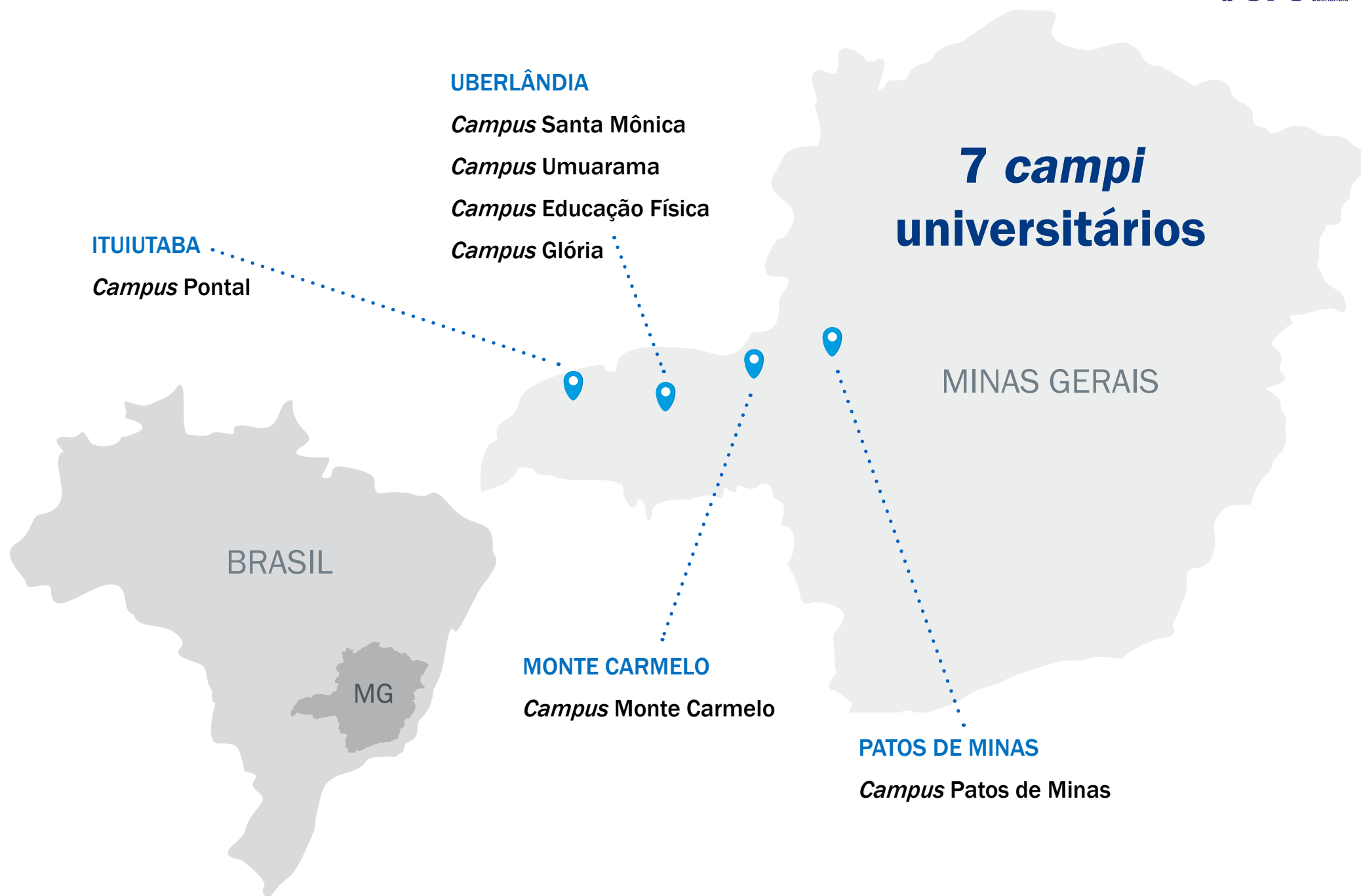
A Universidade Federal de Uberlândia é uma fundação pública de educação superior, integrante da Administração Federal Indireta e vinculada ao Ministério da Educação – MEC. Autorizada a funcionar como Universidade de Uberlândia pelo Decreto-Lei nº 762/1969, tornou-se Universidade Federal de Uberlândia – UFU com a Lei nº 6.532/1978, completando seus 43 anos em 2021.

A UFU oferece como principais serviços o ensino gratuito, por meio dos cursos de graduação, pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado), pós-graduação *lato sensu* (especializações) e pós-doutorado, além de educação básica (por meio da Escola de Educação Básica – ESEBA) e educação profissional e tecnológica (por meio da Esco-

la Técnica de Saúde – ESTES); desenvolve também pesquisas de qualidade e diversas atividades de extensão, que é a efetiva interação da Universidade com a sociedade. Destaca-se os serviços assistenciais prestados na área da saúde pelo Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU, que, além de sua função na formação dos profissionais da área, exerce um papel essencial no Sistema Único de Saúde – SUS, sendo referência em Atenção de Média e Alta Complexidade Ambulatorial e Hospitalar para a região do Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba, Sudoeste de Goiás, dentre outras.

Detentora de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, a UFU possui sede em Uberlândia-MG. A partir de 2006 expandiu sua atuação para outras 3 cidades da região, totalizando 7 *campi* universitários assim distribuídos:





Conheça os principais números da UFU

	UBERLÂNDIA	ITUIUTABA	MONTE CARMELO	PATOS DE MINAS	TOTAL
 Cursos de graduação presenciais	69	16	5	3	93
Cursos de graduação a distância*	4	–	–	–	4
 Matriculados na graduação presencial	21.372	2.443	1.114	487	25.416
Matriculados na graduação a distância	–	–	–	–	583
 Técnicos administrativos	2.770	59	42	38	2.909
 Docentes do Magistério Superior	1.728	170	41	30	1.969
Cursos de Mestrado Acadêmico	37	1	1	2	41
Cursos de Mestrado Profissional	10	–	–	–	10
Cursos de Doutorado	24	–	–	–	24
 Matriculados no Mestrado Acadêmico	1.888	45	42	74	2.049
Matriculados no Mestrado Profissional	420	–	–	–	420
Matriculados no Doutorado	1.585	–	–	–	1.585

* Os cursos a distância (EaD) são oferecidos nos polos conforme quadro abaixo:

Administração Pública: Araxá/MG Carneirinho/MG Coromandel/MG Igarapava/SP Patos de Minas/MG Uberaba/MG Uberlândia/MG Votuporanga/SP	Letras/Inglês: Araxá-MG Coromandel-MG Patos de Minas-MG Viradouro-SP	Matemática: Araxá/MG Bicas/MG Buritis/MG Coromandel/MG Franca/SP Paracatu/MG Patos de Minas/MG Primavera do Leste/MT Uberaba/MG Urucuiá/MG Viradouro/SP	Pedagogia: Araxá-MG Campinas-SP Carneirinho-MG Igarapava-SP Patos de Minas-MG Uberlândia-MG Votuporanga-SP
--	---	---	--

Principais normas direcionadoras de sua atuação

A organização e o funcionamento da UFU são regidos por legislação federal, por seu Estatuto e Regimento Geral e por suas Resoluções e Portarias. Conheça mais em www.ufu.br/legislacoes.

Visão, Missão e Cadeia de valor

Enquanto um sistema aberto e dinâmico, a instituição apresenta inputs, representados por demandas sociais, organizacionais e políticas que norteiam o planejamento e a prestação de serviços nas áreas finalísticas de ensino, pesquisa e extensão (processamento). Essas atividades compreendem, especificamente, educação básica, educação profissional, graduação, pós-graduação, pesquisas básicas e aplicadas, inovação, extensão, cultura e artes, bem como ações voltadas a políticas públicas e outras formas de intervenção no ambiente, internacionalização e interinstitucionalização.

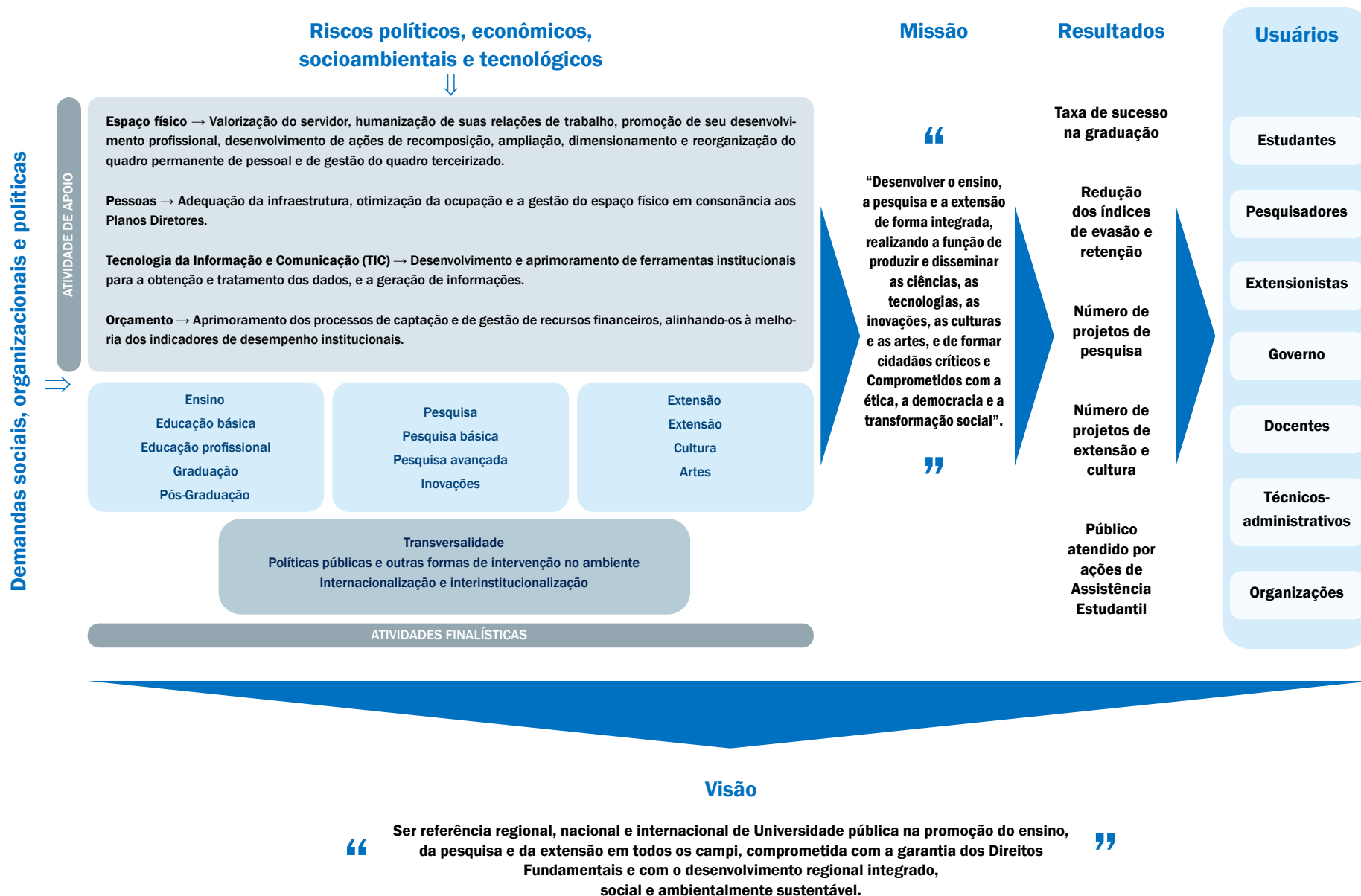
A prestação dos serviços institucionais é suportada por atividades que incluem a gestão de pessoas, infraestrutura, tecnologia da informação e comunicação e gestão orçamentária que, inseridas em um contexto mutável e com altos níveis de exigência, é direta e indiretamente impactada por riscos políticos, econômicos, socioambientais e tecnológicos.

Com o resultado (*outputs*) das atividades de apoio e finalísticas, a instituição busca

continuamente cumprir a sua missão de desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, realizando a função de produzir e disseminar as ciências, as tecnologias, as inovações, as culturas e as artes, e de formar cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social. Buscando monitorar o cumprimento dessa missão, são estabelecidos e medidos, periodicamente, indicadores de desempenho, metas e objetivos em diversas áreas de atuação, publicizados em seus canais de comunicação oficiais, bem como no presente documento. Ao se atingir esses objetivos, a UFU pretende ser referência regional, nacional e internacional de universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em todos os campi, comprometida com a garantia dos Direitos Fundamentais e com o desenvolvimento regional integrado, social e ambientalmente sustentável.

Nesse sentido e sinteticamente, a cadeia de valor busca nortear o cumprimento da missão e dos nossos resultados, buscando atender a públicos diversos, conforme apresentado a seguir.

Cadeia de Valor



Modelo de Negócio

Diante desse contexto que exige dinamicidade das organizações públicas, busca-se também detalhar “como”, “o quê”, “para quem” e o “quanto” se pretende fazer; para tanto, propomos um modelo de negócios que representa graficamente os diferentes fluxos envolvidos na geração de valor para a sociedade, adaptado do modelo proposto por Alexander Osterwalder.

Nesse modelo, busca-se responder “o quê” a instituição oferta à sociedade, por meio de sua proposta de valor; “como” essa proposta se concretiza, por meio dos seus recursos, parceiros e atividades-chave; “para quem” é direcionada essa oferta, por meio da identificação dos usuários, canais de prestação de serviços e relacionamento com os usuários; e “quanto” busca-se fazer em termos orçamentários para atingir os objetivos institucionais.

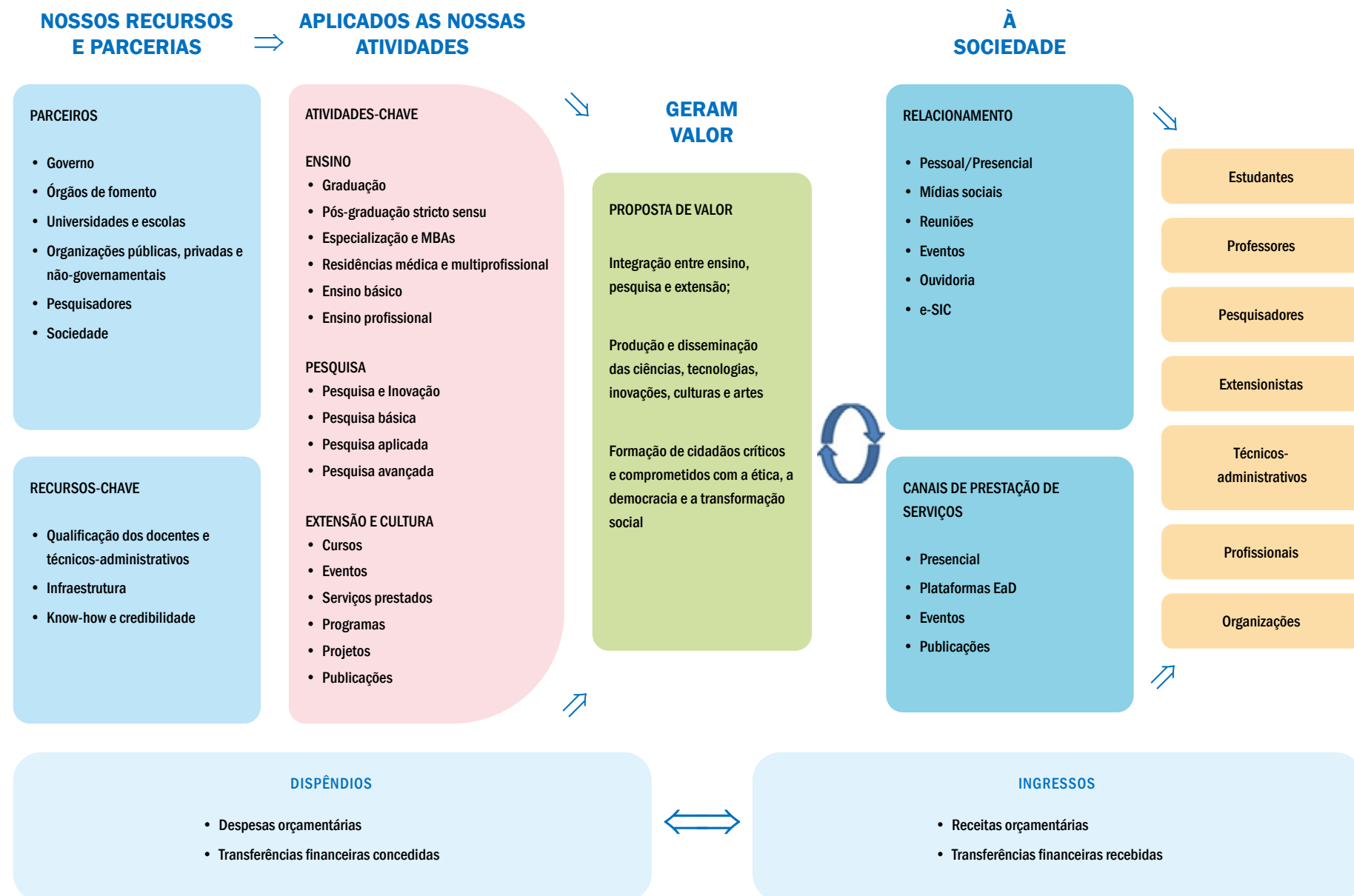
Sinteticamente, o modelo gráfico demonstra que, por meio de seus recursos e parcerias, aplicados as suas atividades-fim, a UFU busca oferecer a “integração entre

ensino, pesquisa e extensão, a produção e disseminação das ciências, tecnologias, inovações, culturas e artes, e a formação de cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social”.

O valor gerado pela universidade (representado objetivamente por suas atividades-chave) acontece por meio de diferentes canais de prestação de serviços e de relacionamento, permitindo o *feedback* da sociedade, representada por usuários com diferentes necessidades. Esse *feedback* é fundamental porque retroalimenta e atualiza a proposta de valor, bem como direciona todas as atividades da universidade.

Por fim, para garantir a eficácia e a qualidade desse modelo de negócios, a UFU busca aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.

Modelo de Negócios



Estrutura organizacional

A estrutura acadêmica e administrativa da UFU compõe-se de três instâncias principais:

I. Conselho de Integração Universidade-Sociedade:

órgão consultivo da Administração Superior. Constitui-se em espaço privilegiado de interlocução com os vários setores da sociedade.

II. Órgãos da

Administração Superior:

são os 5 Conselhos Superiores e a Reitoria.

III. Unidades Acadêmicas:

órgão básico da UFU, devendo possuir organização, estrutura e meios necessários para desempenhar, no seu nível, todas as atividades e exercer todas as funções essenciais ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

Conselho Universitário –

CONSUN: órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento, responsável por traçar a política universitária que orienta a UFU em todas as suas ações.

Conselho Diretor – CONDIR:

órgão consultivo e deliberativo em matéria administrativa, orçamentária e financeira, de recursos humanos e materiais.

Conselho de Graduação – CONGRAD:

órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação.

Conselho de Pesquisa e Pós-graduação – CONPEP:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de pesquisa e pós-graduação.

Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis – CONSEX:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis.

Reitoria:

órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU.

A estrutura organizacional da UFU está prevista em seu Regimento Geral e consolidada pela [Resolução 01/2012 do CONSUN](#). Em 2020, o organograma foi atualizado e divulgado pela [Portaria REITO 693/2020](#) e seu respectivo [Anexo](#). Conheça mais sobre a estrutura da UFU nas páginas seguintes e em www.ufu.br/organograma

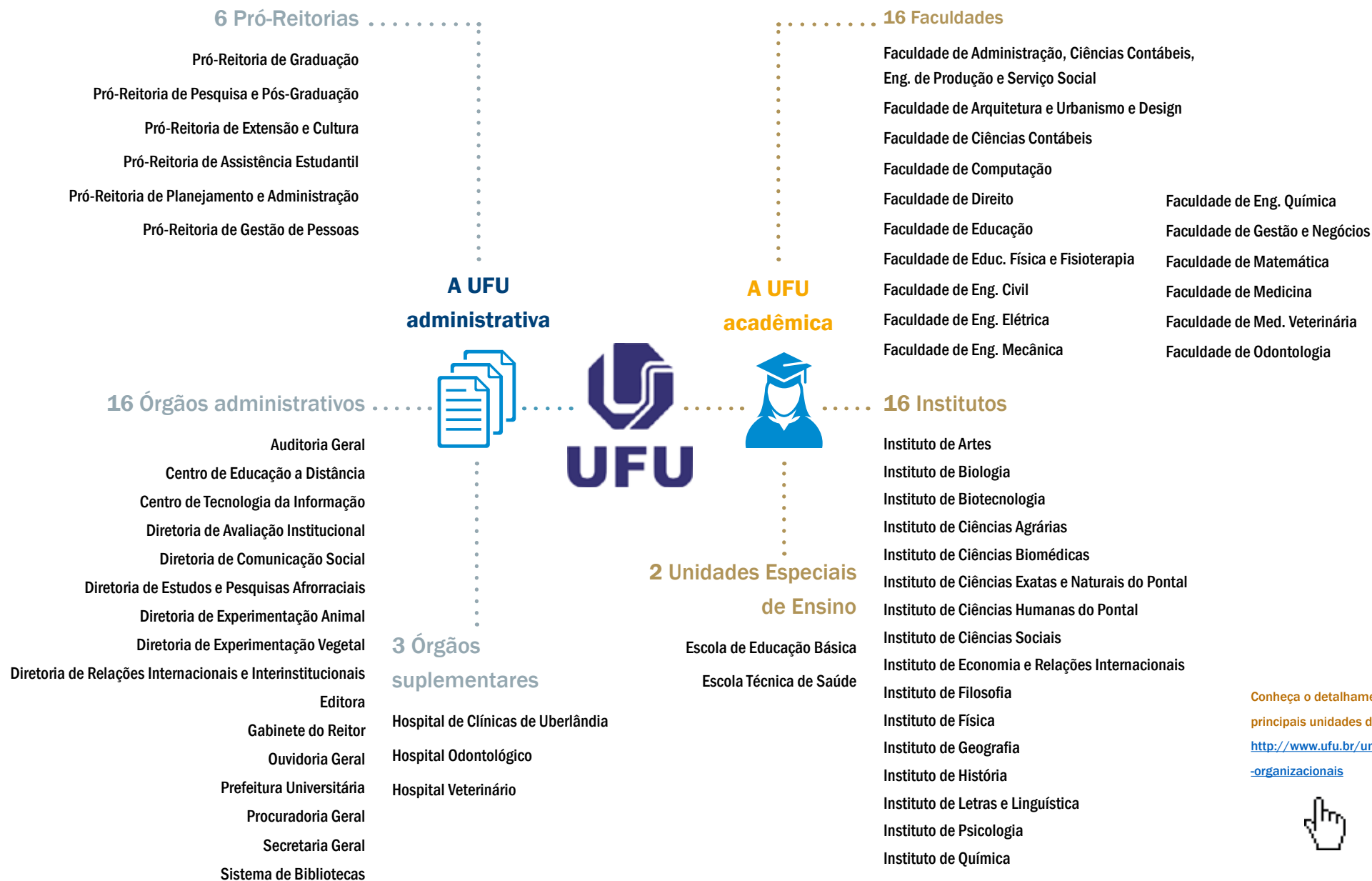
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR



UNIDADES ACADÊMICAS





Conheça o detalhamento das principais unidades da UFU: <http://www.ufu.br/unidades-organizacionais>



Estrutura de governança

Em linhas gerais, a governança pode ser entendida como a combinação de processos e estruturas implantadas pela alta administração no intuito de informar, dirigir, administrar e monitorar as atividades da organização, com o intuito de alcançar os seus objetivos. No que se refere ao setor público, a governança compreende os mecanismos de liderança, estratégia e controle

postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

No âmbito da UFU, a estrutura de governança é representada pelos órgãos que integram a Administração Superior da Instituição (especialmente os órgãos colegiados previstos no seu Estatuto) e a Reitoria (exercida pelo Reitor com o auxílio do Vice-Reitor e composta pelas Pró-Rei-

torias, Assessorias, Órgãos Suplementares e Administrativos).

Abaixo apresentamos uma síntese da atribuição dos principais órgãos dessa estrutura.

Complementando a estrutura de governança da UFU, há o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, criado em abril de 2017 e que, apoiado por uma comissão executiva, exerce importante papel no auxílio às demais instâncias de governança citadas anteriormente. O Comitê tem trabalhado para disseminar as práticas de governança, controles internos, integridade na gestão e, principalmente, a gestão de riscos nos processos da Universidade. O trabalho realizado será detalhado no capítulo *Governança, estratégia e desempenho*.

Órgão	Atribuições e Composição
CONSUN Conselho Universitário	Órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento da UFU. Conselheiros
CONDIR Conselho Diretor	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria administrativa, orçamentária, financeira, de recursos humanos e materiais. Conselheiros
CONGRAD Conselho de Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação. Conselheiros
CONPEP Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de pesquisa e pós-graduação. Conselheiros
CONSEX Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis. Conselheiros
Reitoria	Órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU. Reitor

Conheça mais
sobre o Comitê
de Governança,
Gestão de Riscos,
Controles e Integridade
em www.ufu.br/cggrc



Políticas e Programas de Governo

Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2021

Programa de Governo		Ação Governo		Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto
0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	0181	Aposentadorias e pensões civis da uniao	408.143.655,00	407.289.735,67	407.289.735,67	**	**	**
		09HB	Contribuicao da uniao, de suas autarquias e fundacoes para o	160.880.549,00	154.404.448,46	154.404.448,46	**	**	**
		2004	Assistencia medica e odontologica aos servidores civis, empr	15.457.826,00	14.887.001,15	14.773.367,60	**	**	**
		20TP	Ativos civis da uniao	718.418.627,00	708.165.301,94	708.165.301,94	**	**	**
		20U9	Desenvolvimento de competencias de agentes publicos		19.153,33	15.582,92	**	**	**
		212B	Beneficios obrigatorios aos servidores civis, empregados, mi	32.369.980,00	31.155.417,76	31.155.417,76	**	**	**
		4572	Capacitacao de servidores publicos federais em processo de q	452.372,00	460.037,57	9.704,80	500	53	servidor capacitado
		6294	Promocao de cursos para o desenvolvimento local sustentavel		5.852,96	5.852,96	**	**	**
		Total		1.335.723.009,00	1.316.386.948,84	1.315.819.412,11			
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	0005	Sentencas judiciais transitadas em julgado (precatórios)	6.244.200,00			**	**	**
		Total		6.244.200,00					
0909	Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	00S6	Beneficio especial e demais complementacoes de aposentadoria	2.000,00			**	**	**
		Total		2.000,00					
0910	Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos E	000Q	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Especifica	33.450,00	22.844,90	22.844,90	**	**	**
		00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Especifica	136.516,00	64.597,32	57.013,33	**	**	**
		Total		169.966,00	87.442,22	79.858,23			
1040	Governança Fundiária	210T	Promocao da Educacao do Campo		127.402,00	127.402,00	**	**	**
		Total			127.402,00	127.402,00			
1041	Conservacao e Uso Sustentavel da Biodiversidade e dos Recursos	6925	Licenciamento Ambiental Federal		3.570,21	3.570,21	**	**	**
		Total			3.570,21	3.570,21			
2204	Brasil na Fronteira do Conhecimento	6702	Apoio a Projetos e Eventos de Educacao, Divulgacao e Popular		492.598,14		**	**	**
		Total			492.598,14				
3001	Energia Elétrica	2C42	Participação pública na agenda regulatória do setor elétrico		159.714,00	159.714,00	***	***	***
		Total			159.714,00	159.714,00			

(*) Dotação Orçamentária de outras Unidades Prestadoras de Contas – UPCs; (**) Não há meta; (***) Não consta no SIOP

(continuação)

Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2021 (continuação)

Programa de Governo		Ação Governo		Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto
5011	Educação Básica de Qualidade	00PI	Apoio a alimentação escolar na educação básica (PNAE)		71.614,30		***	***	***
		0509	Apoio ao desenvolvimento da educação básica		1.750.375,00	1.750.375,00	***	***	***
		20RI	Funcionamento das instituições federais de educação básica	596.773,00	595.120,00	329.835,55	968	787	estudante matriculado
		20RJ	Apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada para a Educação Básica		1.314.913,80	846.074,58	***	***	***
		Total		730.973,00	3.732.023,10	2.926.285,13			
5012	Educação Profissional e Tecnológica	20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação P	1.199.046,00	1.198.170,00	76.716,70	380	681	estudante matriculado
		21B4	Fomento ao Desenvolvimento e Modernização dos Sistemas de En		320.000,00	320.000,00	***	***	***
		2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educ	332.347,00	328.297,00			47	estudante assistido
		Total		1.531.393,00	1.846.467,00	396.716,70			
5013	Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa	00P1	Apoio a residência em saúde		22.831.653,82	16.987.018,88	***	***	***
		0487	Concessão de bolsas de estudo no ensino superior		1.601.670,00	172.895,66	***	***	***
		20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	455.127,00	1.010.309,83	370.000,00	27	6	iniciativa apoiada
		20RK	Funcionamento de instituições federais de ensino superior	67.037.986,00	66.016.321,15	54.820.482,85	34.344	34.344	estudante matriculado
		4002	Assistência ao estudante de ensino superior	17.272.932,00	17.269.138,18	127.409,93	15.890	3.164	estudante assistido
		8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	21.509.817,00	21.509.817,00	18.812.543,13	7	7	projeto viabilizado
		Total		106.275.862,00	130.238.909,98	91.290.350,45			
5018	Atenção Especializada a Saúde	8585	Atenção à Saúde da População para Procedimentos em Média e Alta Complexidade	138.681.903,65	138.681.903,65	***	***	***	***
		Total		138.681.903,65	138.681.903,65				
5034	Proteção a Vida, Fortalecimento da Família, Promoção e Defesa	21AR	Promoção e defesa de direitos para todos		300.000,00		***	***	***
		Total			300.000,00				
		Total		1.450.543.203,00	1.592.056.979,14	1.549.485.212,48			

(*) Dotação Orçamentária de outras Unidades Prestadoras de Contas – UPCs; (**) Não há meta; (***) Não consta no SIOP

Mais informações sobre as ações do governo federal podem ser acessadas no [Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento – SIOP](#). A relação dos programas de governo com os respectivos objetivos insti-

tucionais pode ser acessada no [relatório](#) de acompanhamento de metas do PIDE 2021.

Contratos de Gestão

No ano de 2021, o contrato de gestão firmado, em 2018, entre a UFU e a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH, para a gestão do Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU, teve seu período de transição, até a gestão plena por parte da EBSEH, prorrogado até 30 de junho de 2022.

Ao longo do exercício, foram realizadas ações para cumprir o disposto no Plano de Transição e Meta, que contém diretrizes que norteiam as ações a serem adotadas tanto pela UFU quanto pela EBSEH. Um dos itens do Plano é referente ao Concurso Público nº 02/2019, visando o preenchimento de vagas nas áreas médica, assistencial e administrativa para o HCU/UFU. O resultado final do referido concurso foi homologado em 2020; porém, devido à pandemia da Covid-19, as contratações ocorreram em 2021, totalizando 418 empregados contratados.

Em cumprimento a outro item do referido Plano de Transição e Metas, a UFU tem adotado medidas efetivas sobre a cessão de seus servidores públicos para a EBSEH,

nos termos do art. 7º da Lei nº 12.550, de 15 de dezembro de 2011. Em 2021, foram concluídos processos de cessão de servidores de alta qualificação e excelência para atuarem em diversas áreas do HCU, contribuindo para aumentar a eficiência e a economicidade dos processos de gestão e também para um melhor atendimento assistencial aos usuários do Hospital, que atende cidadãos de Uberlândia e de toda a macrorregião de saúde do Triângulo do Norte.

Ressalta-se, nesse Plano de Transição e Metas, a subrogação de contratos administrativos necessários ao funcionamento da unidade hospitalar. Em 2021, um total de 09 contratos foram subrogados, o que permitiu ao HCU agregar o valor de, aproximadamente, dois milhões e meio de reais a título de recursos líquidos por parte da EBSEH. O referido Plano cita também o desligamento dos vínculos trabalhistas de empregados contratados pela CLT. Ao longo do ano, ocorreu um total de 590 desligamentos de empregados da Fundação de Assistência, Estudo e Pesquisa de Uberlândia – FAEPU que prestavam serviços no Hospital de Clínicas.

Portanto, durante ano de referência deste Relatório, a UFU desenvolveu várias ações que possibilitaram a continuidade dos atendimentos de excelência à população usuária do Hospital de Clínicas de Uberlândia, contribuindo sobremaneira para uma transição na gestão plena pela EBSEH que permita a melhoria dos serviços prestados ao público da cidade e região.

Relação com o Ambiente externo e clientes

O ano de 2021 apresentou-se como um período de excepcionalidade devido à persistência da pandemia de Covid-19, porém com algumas características diferentes do ano anterior. A seguir serão apresentadas algumas ações que demonstram a relação da UFU com os destinatários dos bens e serviços produzidos pela instituição.

Na área acadêmica, a oferta das Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AAREs tornou-se obrigatória; ao final de novembro, tiveram início as atividades correspondentes ao primeiro semestre de 2021, ainda em formato remoto para aulas teóricas e de forma prática para atividades clínicas e laboratoriais.

A Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD, por meio da Diretoria de Processos Seletivos – DIRPS, estabelece uma relação direta com a sociedade na realização de processos seletivos e concursos públicos. Em 2021, foram publicados 86 editais, entre processos seletivos para a

graduação (presencial, EaD, vagas ociosas e SiSU), para a Escola Técnica de Saúde – ESTES, para a pós-graduação stricto sensu e concursos para servidores (técnicos administrativos e docentes), além da certificação exigida para ingresso no curso de Música. No total, foram recepcionados 38.477 candidatos, envolvendo a contratação de, aproximadamente, 7.080 colaboradores. Especificamente sobre a graduação, as principais formas de ingresso ocorrem por meio do SiSU, no primeiro semestre de cada ano, com disponibilidade de 3.229 vagas, entre 94 possibilidades de cursos, e pelo Vestibular, que ocorre no segundo semestre. O Vestibular oferece, aproximadamente, 1.614 vagas, distribuídas em 47 cursos. A UFU possibilita aos candidatos realizarem as provas em Minas Gerais, nas localidades de Uberlândia, Patos de Minas, Ituiutaba, Monte Carmelo e Belo Horizonte; em Ribeirão Preto (São Paulo) e Goiânia (Goiás).

A PROGRAD é responsável ainda pela organização da Colação de Grau dos cursos de graduação. As colações tradicionalmente eram realizadas de forma presen-

cial, com a assinatura física das atas. Com a pandemia, os processos tiveram que ser adaptados e as cerimônias de colação de grau foram realizadas de forma remota, permitindo a participação dos estudantes e seus familiares, ampliando consideravelmente o público participante.

Ainda, foram realizadas ações de integração entre a UFU e estudantes do ensino fundamental e do ensino técnico por meio da criação e consolidação de editais de iniciação científica voltados para a Escola Técnica de Saúde – ESTES e para a Escola de Educação Básica – ESEBA.

Na área da pesquisa, foi realizada parceria com o Ministério Público Federal – MPF e com o Ministério Público do Trabalho – MPT, sendo a UFU receptora de recursos oriundos de Termo de Ajuste de Conduta – TAC.

Adicionalmente, foram firmados parcerias com diversas empresas, sendo os recursos destinados para a manutenção de laboratórios de pesquisa, por meio de aquisição de insumos, investimentos em infraestrutura e manutenção de equipamentos.

As ações preconizadas na área de extensão promovem a interação transformadora entre a Universidade e outros setores da sociedade, por meio da produção, da aplicação e do compartilhamento de conhecimentos. No ano de 2021, as 1.995 ações de extensão aproximaram a UFU da comunidade externa a partir de parcerias, acordos de cooperação técnica, convênios, dentre outros, destinados aos mais diversos públicos, como associações, ONGs, instituições públicas e privadas, escolas, populações em situação de vulnerabilidade social e comunidade em geral. Todas as ações desenvolvidas e o seu público alvo podem ser acessadas no site do [Sistema de Informação de Extensão - SIEX](#).

Como inovação, em 2021, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC disponibilizou o acesso aos [dados da extensão](#) cadastrados no SIEX de 2010 a 2020, por meio da ferramenta Power-Bi. Foram criados filtros de cidade, ano-base, área do conhecimento, área temática da extensão, Unidade Acadêmica/Especial/Administrativa e tipo de atividade,

distribuídos em seis diferentes dashboards que possibilitam uma visão integral, interativa e dinâmica das atividades extensionistas desenvolvidas na UFU. Ressalta-se que a ferramenta é um instrumento de transparências das ações de extensão e cultura desenvolvidas na UFU, bem como um modo de prestação de contas da evolução da extensão e das relações sociais da UFU nos últimos anos.

Quanto às atividades administrativas, significativa parte do trabalho foi executada de forma remota – com alguns momentos presenciais – até o mês de novembro, quando foi retomado o trabalho presencial. Tanto as atividades acadêmicas quanto as administrativas presenciais estão sendo exercidas em conformidade com as orientações do Comitê de Monitoramento à Covid-19. Também, como já mencionado em 2020, tais fatores continuaram a exigir adequações na prestação de serviços terceirizados (como vigilância e limpeza) e da emissão de passagens, afetando a relação orçamentária e financeira da UFU com seu ambiente externo, exigindo ajustes pontuais com seus fornecedores de serviços. Por outro lado,

para suportar as excepcionalidades apontadas, os esforços continuaram sendo direcionados estrategicamente para as medidas de orientação e prevenção da Covid-19, bem como para ofertar as condições tecnológicas para o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas, visando mitigar as consequências da pandemia.

Conforme já ocorrera em 2020, o ano de 2021 viveu momentos de instabilidade econômica, tanto no âmbito nacional quanto internacional, advindos dos reflexos da pandemia da Covid-19, o que novamente contribuiu para um número expressivo de itens licitados desertos (sem ofertantes) ou fracassados (negociações que não chegaram ao valor estimado) tanto nas aquisições de bens e serviços quanto nas contratações de obras.

Ainda, destaca-se que os vários momentos de fechamento do comércio local e as restrições de funcionamento e operação, adotados como medidas preventivas para a segurança em saúde, geraram situações diversas, tendo o setor privado vivenciado uma instabilidade na oferta de mão de obra, o que resultou em desinte-

resse na continuidade de alguns contratos que poderiam ser renovados, determinando a necessidade de adequações no funcionamento em algumas unidades.

A relação da UFU com o ambiente externo continuou presente pelas parcerias com outras organizações públicas.

Por meio do Acordo de Cooperação Técnica nº 3/2020, celebrado entre a UFU e vários órgãos da administração pública, foi implantada a Unidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal – SIASS, conforme previsto no art. 7º do Decreto nº 6.833/2009. A Unidade SIASS presta serviços a vários órgãos utilizando-se de suas instalações e contratos, desobrigando as demais instituições de manutenção de equipes técnicas especializadas. O resultado é a otimização de recursos orçamentários e a potencialização do resultado das ações de saúde desenvolvidas pelos partícipes. A Unidade SIASS-UFU realiza ações de perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, conforme a política de atenção à saúde

e segurança do trabalho do servidor público federal estabelecida pelo Governo.

Atualmente, os seguintes órgãos fazem parte do Acordo de Cooperação Técnica nº 3/2020 para prestação dos serviços da Unidade SIASS – UFU:

- Advocacia Geral da União (Procuradoria Seccional Federal em Uberlândia e Procuradoria Seccional da União em Uberlândia) - AGU
- Defensoria Pública da União de Uberlândia - DPU
- Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – Unidade Estadual em Minas Gerais - IBGE
- Gerência Executiva do INSS em Uberlândia/MG - INSS
- Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Triângulo Mineiro - IFTM
- Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - Superintendência Regional em Minas Gerais - INCRA
- Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento em Minas Gerais - MAPA
- Ministério da Economia em Minas Gerais - ME

- Delegacia de Polícia Federal em Uberlândia/MG - PF

Adicionalmente aos órgãos citados, a Universidade presta serviços a órgãos diversos espalhados por todo o país, por meio de realização de exames admissionais e perícias em trânsito (as quais não se exige participação no Acordo).

Destaca-se que, em 2021, apesar das restrições aos atendimentos presenciais em decorrência da pandemia, foi verificada a participação significativa de público externo (como participantes/palestrantes ou como ouvintes) nas atividades remotas transmitidas pelo canal da Diretoria de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor - DIRQS e pelo canal da UFU no Youtube. O público era advindo tanto dos órgãos partícipes da Unidade SIASS quanto de outros órgãos (principalmente instituições de ensino).

Outro resultado expressivo de 2021 na relação com o ambiente externo foi a assinatura do Acordo de Cooperação entre a UFU e o Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados – Acnur para a implementação da Cátedra Sérgio

Vieira de Mello – CSVm. O Acordo prevê o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão sobre a proteção internacional dos refugiados.

GESTORES

Para representar a Universidade e conduzir a gestão das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração, a UFU conta com uma equipe de gestores que compõem a sua alta administração, apresentada abaixo:



Valder Steffen Junior

Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Mecânica; Doutor em Mecânica Não Linear e Cronometria pela Universidade de Franche-Comté/França



Carlos Henrique Martins da Silva

Vice-Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Medicina; Doutor em Medicina pela Universidade de São Paulo



Clésio Lourenço Xavier

Chefe de Gabinete

Professor do Magistério Superior no Instituto de Economia e Relações Internacionais; Doutor em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas



Elaine Saraiva Calderari

Pró-Reitora de Assistência Estudantil

Arquiteta-Urbanista; Doutora em Arquitetura e Urbanismo pela Universidade de São Paulo



Kárem Cristina de Sousa Ribeiro

Pró-Reitora de Graduação

Professora do Magistério Superior na Faculdade de Gestão e Negócios; Doutora em Administração pela Universidade de São Paulo



Helder Eterno da Silveira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Professor do Magistério Superior no Instituto de Química; Doutor em Educação pela Universidade Estadual de Campinas



Carlos Henrique de Carvalho

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Educação; Doutor em História Econômica pela Universidade de São Paulo



João Jorge Ribeiro Damasceno

Prefeito Universitário

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Química; Doutor em Engenharia Química pela Universidade Federal do Rio de Janeiro



Darizon Alves de Andrade

Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Elétrica; Doutor em Engenharia Elétrica pela Universidade de Leeds/Inglaterra



Márcio Magno Costa

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Odontologia; Doutor em Odontologia pela Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto

2

Riscos, oportunidades e perspectivas

Riscos identificados e ações institucionais de mitigação

O [Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade – CGGRC](#) é a instância responsável pela temática de riscos na UFU e foi responsável institucionalização da Política de Gestão de Riscos. Ela foi normatizada pela [Portaria R nº 938, de 09 de maio de 2017](#), revisada pela [Portaria SEI REITO nº 775, de 13 de agosto de 2018](#), e adota os seguintes níveis de riscos:

- Riscos estratégicos: eventos associados ao modo como a Instituição é administrada, envolvendo ações governamentais, regulação, variáveis econômicas, orçamentárias e políticas, fatores ambientais internos e externos, decisões da Alta Administração e missão, visão e valores da Instituição.

- Riscos operacionais: eventos que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.
- Riscos de imagem/reputação do órgão: eventos que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, clientes ou fornecedores) em relação à capacidade do órgão ou da entidade em cumprir sua missão institucional.
- Riscos legais: eventos derivados de alterações legislativas ou normativas que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade.
- Riscos financeiros/orçamentários: eventos que podem comprometer a capacidade do órgão ou entidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros



necessários à realização de suas atividades ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária, como atrasos no cronograma de licitações.

No desenvolvimento de suas atividades, o Comitê conta com uma comissão executiva que operacionaliza seus trabalhos. A Comissão de Assessoria do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade da Universidade Federal de Uberlândia – CACGOVGRCI teve sua [composição](#) alterada e retomou as oficinas presenciais no segundo semestre de 2021, período em que contribuiu na implantação da Política de Gestão de Riscos na Diretoria de Provimento e Acompanhamento de Carreiras – DIRPA da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Além da retomada das atividades da CACGOVGRCI, primando pelos princípios da economicidade e eficiência, a Universidade aderiu, em setembro de 2021, à Plataforma For, disponibilizada pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa – RNP. Tal plataforma dá acesso ao sistema For Risco, que é uma ferramenta tecnológica gratuita e específica de gestão de riscos e que con-

tribuirá com a melhoria nos processos de implantação e acompanhamento da gestão de riscos da Universidade.

Posto que o cadastro de usuários no For Risco foi efetivado em dezembro de 2021, estima-se que os mapas de riscos elaborados pelas áreas nas quais já se deu a implantação da gestão de riscos sejam devidamente atualizados e registrados no sistema no decorrer de 2022. Com relação às áreas em que a gestão de riscos ainda será implantada, os registros no For Risco já serão feitos no decorrer da própria ação de implantação. A ferramenta For Risco possibilitará à gestão acompanhar os processos de identificação e tratamento dos riscos pelas áreas, bem como monitorar a periodicidade com que esses riscos estão sendo reavaliados.

Para tratar os riscos relacionados à integridade, a gestão da UFU tem buscado disseminar a cultura de integridade na comunidade acadêmica e conscientizá-la sobre a relevância da Integridade no serviço público. Para tanto, a UFU aderiu à campanha [#IntegridadeSomosTodosNós](#), feita pela Controladoria-Geral da União – CGU, campanha que foi difundida amplamente

pela Diretoria de Comunicação Social – DIRCO.

Em relação à governança, a atuação da UFU está detalhada no capítulo seguinte, Governança, estratégia e desempenho.

Assim como em 2020, o ano de 2021 foi bastante desafiador. A gestão da UFU deparou-se com situações adversas que impactaram diretamente em suas atividades, como o crescente número de casos de Covid-19, mais especificamente no primeiro quadrimestre do ano, e a redução de recursos orçamentários. Em que pese os efeitos da pandemia, as aulas em geral foram administradas de forma remota e, em 29 de novembro de 2021, houve o retorno das aulas práticas presenciais.

A falta de condições financeiras de parte do corpo discente para ter acesso a recursos tecnológicos, como computadores e internet, visando à participação em aulas remotas, aumentou os riscos de retenção e evasão dos alunos de baixa renda. Para lidar com tais riscos, a Universidade ofertou o Auxílio Inclusão Digital nas categorias Internet Móvel, Dispositivo Móvel (Tablet), Internet Fixa e Dispositivo Portátil (Note-

book), permitindo que os estudantes tivessem acesso aos recursos tecnológicos necessários à participação em aulas remotas.

No decorrer do ano, com o avanço da vacinação contra a Covid-19 e a redução de casos de infecção, hospitalização e morte, foi possível planejar o retorno ao trabalho presencial, que ocorreu em 08 de novembro de 2021, bem como às aulas práticas presenciais, retomadas em 29 de novembro de 2021. Para tanto, o Comitê de Monitoramento à Covid-19 conduziu o estabelecimento de um [protocolo de biossegurança](#) a ser observado pela comunidade universitária, minimizando o risco de disseminação do vírus nas dependências da UFU. As diretrizes do protocolo foram estabelecidas conforme as recomendações da Organização Mundial da Saúde – OMS, das autoridades sanitárias, das Secretarias Municipais de Saúde e do Comitê de Monitoramento à Covid-19 na UFU.

Oportunidades identificadas e ações para aproveitá-las

A despeito das dificuldades relatadas, foi possível à UFU identificar oportunidades que representaram agregação de valor tangível e intangível a curto, médio e longo prazo:

- Classificação entre as melhores instituições de ensino superior em rankings internacionais, com destaque para 04 divulgações: [Times Higher Education World University Rankings/ Emerging Economies University Rankings](#); [QS World University Rankings by Subject](#); [QS Latin America University Rankings](#) e o World University Rankings 2022 by subject. Nesse último, foram 03 classificações divulgadas ao longo de 2021: [Clínica e Saúde, Ciências da Vida e Ciências Físicas](#); [Ciência da Computação e Engenharia](#); e [Administração, Gestão, Economia e Negócios](#).
- Pelo segundo ano consecutivo, a UFU recebeu o [Selo da Agenda Ambiental na Administração Pública \(A3P\)](#) do Ministério do Meio Ambiente.
- Conclusão do processo de regularização da área conhecida como [Triângulo do Glória](#)

da UFU para o Estado de Minas Gerais.

- Aprovação, pelo CONSUN, da [doação de patrimônio da Fundação de Assistência, Estudo e Pesquisa de Uberlândia – FAEPU à UFU](#) referente a terrenos e edificações do complexo do Hospital de Clínicas de Uberlândia - HCU/UFU.
- Mais uma vez, a [UFU ficou entre os usuários que mais fizeram registros no Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI](#), sendo 3º lugar em registros de Programas de Computador, 9º lugar em Patente de Invenção e 16º lugar em Modelo de Utilidade.
- Na Pós-Graduação, foram aprovadas internamente quatro propostas de cursos novos: Doutorado Multicêntrico em Matemática de Minas Gerais, em rede com a Universidade Federal de Minas Gerais – UFMG; Mestrado em Gestão do Agronegócio (Campus Pontal); Mestrado em Recursos Hídricos e Saneamento Ambiental e o Doutorado em Psicologia. As propostas serão submetidas à apreciação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES.
- No ano de 2021, a UFU [aperfeiçoou as](#)

- [ações afirmativas para a pós-graduação *stricto sensu*](#) por meio de Resolução que dispõe sobre a política para pretos, pardos, indígenas e pessoas com deficiência.
- O podcast [Ciência ao Pé do Ouvido esteve nas primeiras posições entre os mais ouvidos do Brasil](#) e foi recomendado entre os melhores da categoria de ciência. Foram mais de 16 horas de conteúdo, em 26 episódios, que receberam 3.734 reproduções em 36 países.
 - Na área da ciência, a despeito das dificuldades financeiras, a UFU somou esforços à comunidade científica internacional com pesquisas das quais se destacam:
 - a) Pesquisa realizada pela UFU e pela Universidade Federal de Minas Gerais – UFMG que identificou [bebês nascidos com anticorpos para Covid-19](#).
 - b) Pesquisa que detectou a [variante Gama \(P1\)](#) do SARS-CoV-2 e a [variante Delta \(B.1.617.2\)](#) na região.
 - c) Desenvolvimento do primeiro sensor biofotônico sem reagentes para o diagnóstico da Covid-19 ([teste pela saliva](#));
 - d) Pesquisa sobre [biópsia líquida](#) para diagnóstico de câncer de próstata por

meio do sangue.

- e) Pesquisa do Curso de Geologia sobre [registros fósseis em cavernas de Minas Gerais](#) evidenciaram a presença de mar na região.

Fontes de riscos externas e internas

Em relação às fontes de riscos externas, destacam-se aquelas relacionados ao orçamento de custeio e de investimentos das Instituições Federais de Ensino Superior – IFEs, bem como ao orçamento de descentralizações específicas, que têm apresentado severas reduções e contingenciamentos nos últimos anos.

Tais reduções, somadas aos aumentos de preços de insumos básicos para a manutenção de atividades administrativas e acadêmicas, como combustível, energia elétrica e alimentos, podem dificultar o retorno e a manutenção das aulas presenciais em sua plenitude.

Há ainda os riscos externos relacionados às alterações legais e normativas (como acordãos e decisões judiciais) que

podem impactar diretamente as rotinas administrativas de compras, contratações, licitações, concursos de pessoal, dentre outros. Especificamente em relação às decisões judiciais desfavoráveis à UFU, há riscos que elas gerem dispêndios volumosos e imprevistos, podendo interferir na gestão das atividades administrativas e acadêmicas diante do contexto pandêmico.

Em relação aos riscos de origem interna, registram-se as dificuldades com a capacitação e atualização de servidores para o exercício de atividades específicas, como a fiscalização de contratos de cessão de mão de obra, posto que a fiscalização de tais contratos envolve, dentre outros, o conhecimento acerca da legislação trabalhista e de contratações no setor público, bem como dos diversos atos normativos pertinentes ao tema que tem sido alterados de forma constante.

Configura-se também como um risco interno a dificuldade na inserção da gestão de riscos em algumas áreas que apresentam maior complexidade, tanto em suas atividades quanto na sua estrutura, assim como resistência por parte dos ges-

tores e servidores às mudanças na cultura organizacional.

Finalmente, destacam-se como riscos de fonte interna aqueles decorrentes das limitações na área de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC, a rotatividade de pessoal, a falta de servidores suficientes para o exercício de determinadas atividades e a retenção e evasão de estudantes de graduação, fortemente agravadas pela pandemia da Covid-19.

3

Governança, estratégia e desempenho

GOVERNANÇA

O Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade – CGGRC sempre apoiou, desde sua criação em 2017, o cumprimento dos objetivos estratégicos da UFU, disseminando a cultura da governança, institucionalizando ferramentas adequadas de governança, integridade, gestão de riscos e controles internos e integrando os agentes responsáveis por esse processo. O referido Comitê foi criado pela [Portaria R Nº 775, de 17 de abril de 2017](#), e alterado pela [Portaria SEI REITO Nº 409, de 11 de maio de 2018](#).

As atividades do Comitê sempre foram desenvolvidas em consonância com o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE. No desenvolvimento de suas atividades, até o presente momento, o Comitê

conta com uma Comissão Executiva, que operacionaliza os trabalhos e determinações exarados por ele. Tal comissão é composta por servidores de diversas áreas da Universidade e, até o ano de 2020, era coordenado pelo Chefe de Gabinete do Reitor, com a assessoria da Auditoria Geral.

Ressalta-se que, a partir de março de 2020, em função da pandemia da Covid-19, o CGGRC suspendeu suas atividades de avaliação de processos nas unidades, uma vez que as atividades da Comissão Executiva envolviam diretamente a realização de oficinas presenciais semanais nos setores avaliados.

Não obstante, uma ação estratégica deve ser enfatizada, que foi a criação de um setor no [novo organograma](#) da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD, denominado Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade –

AGOCI para tratar da Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade. Ressalta-se que o novo setor possui, ainda, a incumbência e a competência na implantação da Conformidade dos Registros de Gestão na UFU ([Instrução Normativa STN nº 06, de 31 de outubro 2007, da Secretaria do Tesouro Nacional](#)) na UFU. Com a organização da AGOCI, identifica-se a atenção destacada em relação aos temas da governança e gestão públicas, tornando a gestão da UFU mais transparente e segura, atendendo aos princípios indicados pelo TCU. Durante o ano de 2021, acatando a recomendação da Auditoria Geral (Ação PAINT, nº 10/2021), a Reitoria realocou a AGOCI junto ao Gabinete do Reitor – GABIR, buscando dar eficiência, isonomia e transparência ao trabalho do setor, de forma a atender ao princípio de “segregação de funções”. Dessa forma, a UFU vem avançando no atendimento aos princípios estratégicos da gestão de riscos e da supervisão da gestão.

Registra-se, ainda, em 2021, os avanços nas análises de riscos de outros setores da UFU, cumprindo com o cronograma estabelecido. Mesmo de forma remota, foi

implementada a avaliação da Diretoria de Provimento, Acompanhamento e Administração de Carreiras – DIRPA da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Mesmo com os avanços na atuação do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, a UFU precisa dar continuidade na aplicação das análises de riscos em outras áreas e difundir, com maior intensidade, as práticas e a institucionalização de procedimentos e mecanismos de governança. Assim, a UFU estará cumprindo com as prerrogativas de uma gestão transparente, íntegra e eficiente, com apontamento dos possíveis riscos na gestão pública e criando vínculos mais efetivos e seguros com a sociedade.

Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança

Periodicamente, por meio de questionários direcionados aos órgãos públicos, o Tribunal de Contas da União –TCU realiza um levantamento sobre governança e gestão pública, avaliando a governança dos órgãos públicos nas temáticas relativas à

governança pública, gestão de pessoas, tecnologia da informação – TI e contratações.

Nesse sentido, a UFU tem a responsabilidade de estimular, implementar e acompanhar a melhoria dos processos internos de gestão. Com a implementação do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade e da Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade, a Universidade tem avançado na melhoria de seus processos internos, principalmente nas áreas apontadas no relatório do TCU.

O referido Relatório, no que se refere à gestão e governança da UFU em 2021, apontou avanços significativos em relação ao relatório anterior. No entanto, há necessidade de melhorias na governança e na gestão, em especial nas áreas demonstradas no quadro a seguir. Considerando que não havia critérios claros de gestão e avaliação pelos órgãos reguladores, os critérios de governança e controles podem contribuir para que cada instituição pública tenha clareza sobre as metas de governança e de gestão. A seguir é apresentado o quadro contendo o resumo da autoavaliação da UFU, que pode ser acessado também no [portal do TCU](#).

Índices de Governança e Gestão da UFU: 2018 X 2021

Indicador	2018	2021
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	37%	59,0%
iGovPub (índice de governança pública)	56%	62,3%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	38%	64,9%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	23%	66,1%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	25%	60,9%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	22%	61,6%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	47%	68,0%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	45%	68,3%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	-	30,4%
iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	-	26,7%

Em termos gerais, a UFU teve desempenho bastante satisfatório em 2021, com índices em torno de 60% nos processos internos de gestão pública, gestão de pessoas, gestão de TI e contratações. No entanto, o quadro demonstra que a gestão orçamentária da instituição obteve um índice crítico, demonstrando a imperiosa necessidade de implantação de novos processos organizacionais e a melhoria significativa de processos existentes no respectivo setor.

No detalhamento do relatório, demonstrado em gráficos pelo TCU, observa-se, ainda, uma variedade de situações nos aspectos da governança pública. Há uma média ascendente no aspecto do índice

integrado de governança e gestão pública, no entanto, pouco acima da média (59%), apontando a necessidade de melhoria exponencial para que se tenha uma governança compatível com os princípios da economicidade na utilização de recursos públicos e com maior efetividade nos serviços de educação ofertados à sociedade de Uberlândia e região.

No primeiro eixo temático do Relatório do TCU-2021, denominado índice de governança pública (62,3%), houve um reconhecimento de melhoria significativa, pois a UFU realizou ações importantes nesse aspecto, como a criação da Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade e

a realização de análises de governança em alguns setores, gerando, assim, índice bastante satisfatório.

No segundo eixo temático, denominado índice de governança e gestão de pessoas (64,9%) e índice de capacidade em gestão de pessoas (66,1%), a UFU também apresentou uma eficiência bem expressiva, segundo o Relatório do TCU. A gestão de pessoas é tema desafiador na estrutura organizacional da Universidade, considerando a quantidade de servidores (docentes e técnicos) e a permanente necessidade de capacitação e qualificação do seu quadro. É importante observar os avanços, mesmo permanecendo os desafios nas melhorias na governança em gestão de pessoas.

Um terceiro eixo temático com desempenho satisfatório da UFU refere-se à área de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC. Ele é composto dos índices de governança e gestão de TI (60,9%) e índice de capacidade em gestão de TI (61,6%), os quais são estratégicos para as ações da Instituição e exigem a superação permanente de desafios devido à alta exigência de investimentos, à atualização tecnológica

permanente, à segurança da informação, bem como da necessidade de um crescente número de servidores e/ou empregados altamente especializados para a prestação de serviços de qualidade.

Um quarto eixo temático em que a UFU foi melhor avaliada pelo TCU, aproximando-se de 70% de avaliação positiva, envolve dois índices que tratam das contratações: índice de governança e gestão de contratações (68,0%) e índice de capacidade em gestão de contratações (68,3%). Devido à complexidade legal e regulatória e a sua dinâmica em termos de obtenção de economicidade, os avanços registrados nesse eixo temático necessitam de incentivos, capacitação e qualificação permanente de pessoal especializado, monitoramento e melhoramentos contínuos por parte da gestão superior da instituição.

Um quinto eixo temático, presente pela primeira vez no Relatório TCU, diz respeito à governança e gestão orçamentária, envolvendo recursos provenientes do orçamento da União e diversas descentralizações de recursos, o que exige procedimentos complexos de governança e gestão dos

recursos da instituição, desde a fase inicial de qualquer projeto que envolve a disponibilização orçamentária até a execução orçamentária final. No relatório do TCU-2021, identificou-se uma elevada fragilidade no índice de governança e gestão orçamentária (30,4%) e no índice de capacidade em gestão orçamentária (26,7%), impondo a necessidade premente de implementação de ações e medidas para que a UFU possa obter mais controle interno e eficiência em sua governança e gestão orçamentária.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A estratégia macro da organização, que se encontra no PIDE 2016-2021, pode ser visualizada no Mapa Estratégico, um modelo sintético que evidencia as diretrizes e suas relações com cada etapa delineada na visão sistêmica da Universidade (inputs => processo => outputs). O Mapa é composto por 18 diretrizes estratégicas organizadas nas perspectivas “sociedade”, “processos”, “pessoas, organização e infraestrutura” e “orçamento”. As diretrizes são desdobradas em metas anuais.

MAPA ESTRATÉGICO — UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA — 2016–2021



SOCIEDADE



PROCESSOS



PESSOAS,
ORGANIZAÇÃO E
INFRAESTRUTURA

MISSÃO: Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, realizando a função de produzir e disseminar as ciências, as tecnologias, as inovações, as culturas e as artes, e de formar cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social.

VISÃO: Ser referência regional, nacional e internacional de Universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em todos os campi, comprometida com a garantia dos Direitos Fundamentais e com o desenvolvimento regional integrado, social e ambientalmente sustentável.

ENSINO

1. Formar MAIS e MELHOR em todas os níveis de ENSINO sob nossa responsabilidade

PESQUISA

2. Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve

EXTENSÃO

3. Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO

4. Ampliar nossa participação, de forma propositiva, no estabelecimento de políticas públicas e de outras formas de intervenção no ambiente que nos cerca

5. Fortalecer o processo de internacionalização e de interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.

FINALÍSTICOS

6. Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem

7. Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação

8. Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes

9. Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão

APOIO

10. Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, de serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental.

11. Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão

12. Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício pleno do direito à educação

13. Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão

PESSOAS

14. Valorizar o servidor, humanizar suas condições de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional.

15. Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado

TI

16. Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados, e a geração de informações úteis

ESPAÇO FÍSICO

17. Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores.

ORÇAMENTO

18. Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais

Fonte: PIDE 2016-2021

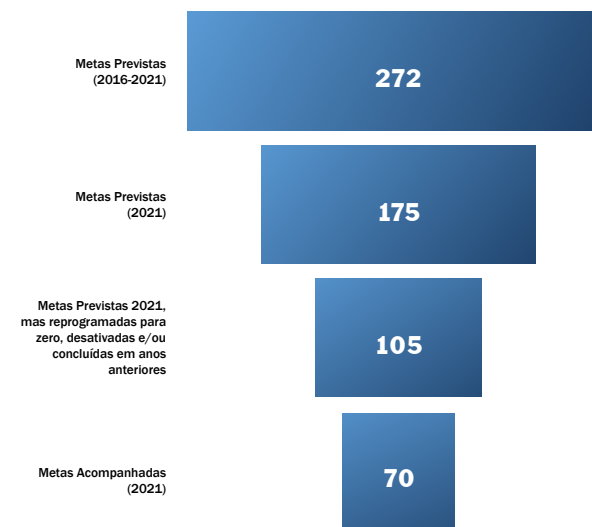
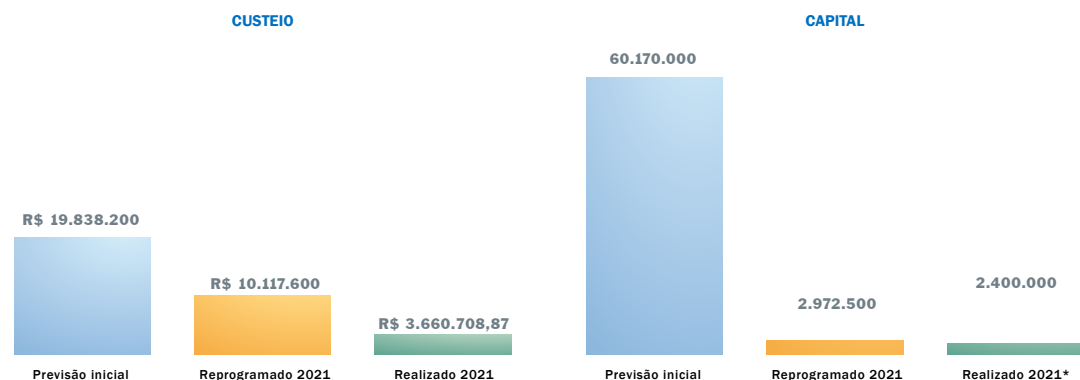
As metas anuais previstas entre os anos de 2016 e 2021, a quantidade de metas reprogramadas para 2021 e os orçamentos de

custeio e capital previstos e realizados em 2021 podem ser consultados na tabela a seguir. A demonstração da vinculação entre

as diretrizes e metas do PIDE com o Plano Plurianual – PPA encontra-se disponível no [portal do PIDE](#).

Diretriz		Metas previstas 2016-2021	Metas reprogramadas para 2021	ORÇAMENTO CUSTEIO UFU		ORÇAMENTO CAPITAL UFU	
				Reprogramado - 2021	Realizado - 2021	Reprogramado - 2021	Realizado - 2021
Diretriz 1	Formar MAIS e MELHOR em todas as modalidades de ENSINO sob nossa responsabilidade	80	15	R\$ 3.537.600,00	R\$ 1.580.880,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 2	Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve	4	3	R\$ 40.000,00	R\$ 54.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 3	Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO	5	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 4	Ampliar nossa participação, de forma propositiva, no estabelecimento de políticas públicas e de outras formas de intervenção no ambiente que nos cerca	5	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 5	Fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente	2	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 6	Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem	2	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 7	Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação	5	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 8	Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes	7	2	R\$ 14.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 9	Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	1	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 10	Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental	6	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 11	Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão	1	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 12	Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício pleno direito à educação	17	7	R\$ 211.000,00	R\$ 7.823,45	R\$ 422.500,00	R\$ 0,00
Diretriz 13	Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	5	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 14	Valorizar o servidor, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional	7	2	R\$ 815.000,00	R\$ 289.909,22	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 15	Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado	6	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diretriz 16	Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados, e a geração de informações úteis	13	6	R\$ 1.000.000,00	R\$ 478.096,00	R\$ 160.000,00	R\$ 0,00
Diretriz 17	Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores	101	22	R\$ 4.500.000,00	R\$ 1.250.000,00	R\$ 2.390.000,00	R\$ 2.400.000,00
Diretriz 18	Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais	5	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL		272	70	R\$ 10.117.600,00	R\$ 3.660.708,67	R\$ 2.972.500,00	R\$ 2.400.000,00

Recursos Orçamentários Planejados x Realizados (2021)



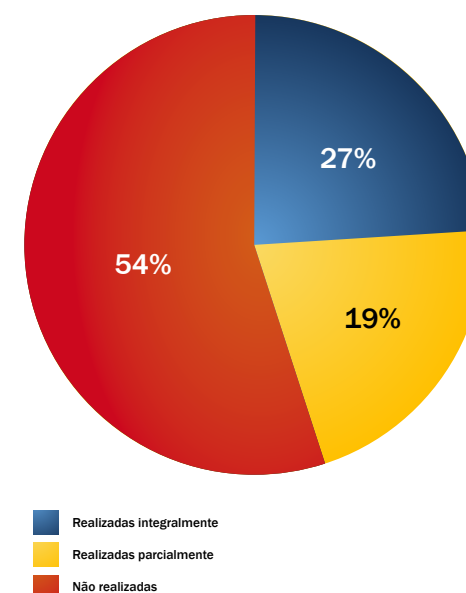
No que tange ao orçamento utilizado para cumprimento das metas previstas no exercício, verificou-se a utilização de 36,18% do orçamento previsto para custeio e 80,74% do orçamento de capital.

Com relação à execução das metas, foi identificado que:

- Inicialmente, estavam previstas 272 metas para execução no período (2016 a 2021); dessas, 175 metas estavam previstas para 2021.
- Das 175 metas inicialmente previstas para 2021, 105 foram reprogramadas

para zero, desativadas e/ou já haviam sido concluídas em anos anteriores, resultando em 70 metas efetivamente acompanhadas no exercício.

- Das 70 metas acompanhadas em 2021, 54% não foram realizadas, 27% foram realizadas integralmente e 19% foram realizadas parcialmente.
- Além dessas 70 metas, outras 05 não estavam previstas para o ano, mas foram realizadas integralmente, parcialmente e/ou realizadas com atraso.



RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

O PIDE foi elaborado a partir da definição de 18 “Diretrizes Gerais” que se desdobram em metas físicas com distribuição orçamentária de custeio e capital.

Para demonstrar os resultados alcançados em 2021, serão apresentados o acompanhamento de cada meta física prevista no PIDE e os indicadores das principais áreas de atuação da Instituição, bem como as principais ações realizadas para o enfrentamento da pandemia de Covid-19.

DIRETRIZ 1

Formar MAIS e MELHOR em todas as dimensões de ENSINO sob nossa responsabilidade.

Abrange a Educação Básica, a Educação Profissional, a Graduação e a Pós-Graduação. Contempla todas as iniciativas voltadas para a ampliação e/ou consolidação de vagas, de cursos e de programas. Também cabem nesta diretriz as metas que visam promover o acesso aos cursos que oferecemos, bem como a sua conclusão, por parte dos discentes, com elevados padrões de qualidade. Formar MAIS não deriva apenas do aumento de vagas, pois, decorre também do alcance de uma taxa mais elevada de alunos concluintes em relação aos alunos ingressantes. Isto é, formar MAIS depende também da redução da evasão e do prazo médio de conclusão do curso (aspectos que devem ser observados no âmbito nos macroprocessos finalísticos). Formar MELHOR, por sua vez, envolve um processo de transformação diferenciada proporcionada ao nosso discente. Esperamos que o nosso egresso obtenha os melhores conceitos nas avaliações formais aos quais

são submetidos (SINAES, ENADE, CAPES etc), mas também que venha desempenhar, na sociedade, missões compatíveis com a sua formação. Formar MELHOR também depende dos melhores processos finalísticos de formação que, em nossa compreensão, é uma função da transversalidade que o discente deve vivenciar em sua formação, compreendendo a articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão. Adicionalmente, em consonância com os anseios de uma Universidade de Classe Mundial, formar MELHOR envolve as oportunidades oferecidas ao discente no âmbito da mobilidade interinstitucional e internacional.

Graduação

Dados da Meta						2021
Id	Tipo de meta	Descrição da meta ⁽¹⁾	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2117	I	Conceder bolsas de monitoria na Graduação	Bolsas	PROGRAD	370	183
2118	I	Conceder bolsas no Programa de Educação Tutorial (PET)	Bolsas	PROGRAD	200	217
2119	I	Conceder bolsas Programa de Bolsas de Graduação (PBG)	Bolsas	PROGRAD	315	20
2121 (2)	I	Diminuir o índice de evasão na graduação para 10%	Porcentagem	PROGRAD	15%	12,39%
2122 (3)	I	Diminuir o índice de retenção na graduação para 60%	Porcentagem	PROGRAD	70%	93,79%
2140	I	Elevar o Índice Geral de Cursos (IGC contínuo) da UFU	Conceito	PROGRAD	4,2	3,73
2151	I	Garantir a participação de todos os cursos de licenciatura no programa PIBID conforme edital anual	Porcentagem	PROGRAD	100%	72,45%

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Indicador com resultado parcial, uma vez que, desde o início da pandemia de Covid-19, não é contabilizado o tempo relativo às atividades discentes.

(3) Diante do cenário da pandemia de Covid-19, houve uma queda substancial no número de ingressantes e concluintes, o que levou ao aumento do índice de retenção em 2021.

Pós-Graduação

Dados da Meta						2021
Id	Tipo de meta (1)	Descrição da meta ⁽¹⁾	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2012	I	Ampliar o número de vagas em Programas de Pós-Graduação	Vagas	PROPP	105	0
2014	I	Diminuir o índice de evasão nos programas de pós-graduação para 3%	Porcentagem	PROPP	3%	0
2006	I	Elevar o conceito CAPES dos Programas de Pós Graduação	Programas de pós-graduação	PROPP	31	0
2007	I	Criar cursos/programas de Mestrado	Cursos/programas	PROPP	2	0
2009 (2)	I	Criar cursos de Pós-Graduação lato sensu	Cursos	PROPP	3	1
2011	I	Criar e manter cursos de residência médica e multiprofissional	Cursos	PROPP	3	1

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

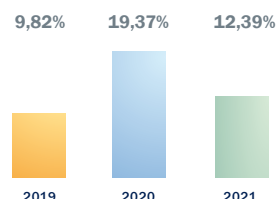
(2) Foi criado o curso de Enfermagem em Saúde da Família e Comunidade (FAMED).



GRADUAÇÃO PRESENCIAL

2019	2020	2021
CURSOS¹		
93	93	93
VAGAS NOVAS²		
4.898	4.908	4.868
VAGAS REMANESCENTES³		
1.877	2.483	1.708
INGRESSANTES		
5.052	3.806	4.772
MATRICULADOS		
23.458	20.408	25.416

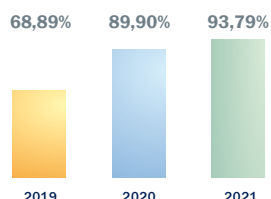
ÍNDICE DE EVASÃO⁵



GRADUAÇÃO A DISTÂNCIA

2019	2020	2021
CURSOS		
4	4	4
VAGAS NOVAS⁴		
0	0	690
INGRESSANTES		
0	0	504
MATRICULADOS		
555	406	583

ÍNDICE DE RETENÇÃO⁶



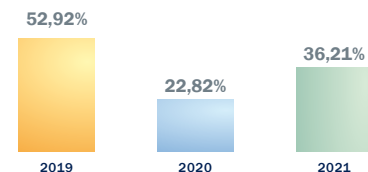
GRADUAÇÃO



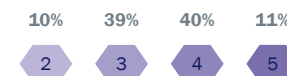
CONCLUINTE

2019	2020	2021
PRESENCIAL		
2.868	1.179	1.880
EaD		
1	0	1

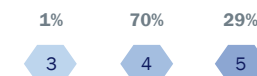
TAXA DE SUCESSO NA GRADUAÇÃO (TSG)⁷



CONCEITO ENADE Cursos de Graduação⁸



CONCEITO Cursos de Graduação⁹



CONCEITO MÉDIO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO NA DIMENSÃO ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA¹⁰

2019	2020	2021
4,33	4,38	4,32

ÍNDICE DE DISCIPLINAS QUE UTILIZAM RECURSOS DE EaD

2019	2020	2021
0,05%	0,05%	0,05%

- Contagem realizada por código e-MEC (alguns cursos são ofertados nas modalidades licenciatura e/ou bacharelado).
- Vagas oferecidas para ingresso anual e/ou semestral por meio dos editais do Sistema de Seleção Unificada - SiSU, do Vestibular e do Processo Seletivo de Certificação de habilidades específicas (para o Curso de Música).

- Editais de Portador de Diplomas e Transferência Facultativa.
- A abertura de processos seletivos anuais para os cursos de educação a distância (EaD) depende de liberação de recursos pela CAPES/MEC. O ingresso é feito por meio do Edital de Processo Seletivo EaD.
- Indicador com resultado parcial, uma vez que, desde o início da pandemia de Covid-19, não é contabilizado o tempo relativo às atividades discentes.
- Percentual de estudantes que, apesar de esgotada a duração padrão do seu curso, permanecem matriculados.
- Representa a relação entre o total de concluintes do ano pelos ingressantes do início do ciclo acadêmico (entende-se por ciclo acadêmico a duração padrão do curso). Para calcular o número de concluintes, a UFU contabiliza os estudantes aptos a se formarem sem contar as atividades complementares.

- O Conceito Exame Nacional de Desempenho de Estudantes - Enade - é calculado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP/MEC. É um indicador de qualidade que avalia os cursos com base no desempenho dos estudantes, sendo a nota 05 o conceito máximo. A periodicidade máxima da avaliação é trienal para cada área do conhecimento.
- Considerado o maior conceito entre CC, CPC e ENADE. O Conceito de curso - CC - é o conceito final, a partir de uma avaliação presencial dos cursos pelos técnicos do MEC para a regulação dos cursos. O Conceito Preliminar de Curso - CPC - é um indicador de qualidade que avalia os cursos de graduação e tem como base a avaliação de desempenho de estudantes no Enade, no valor agregado pelo processo formativo e em insumos referentes às condições de oferta - corpo docente, infraestrutura e recursos didático-pedagógicos. O Enade é realizado para avaliar cursos e instituições a partir do desempenho dos estudantes, aferindo conhecimentos, competências e habilidades desenvolvidas pelo estudante ao longo da graduação.
- Indica a qualidade do Projeto Pedagógico do Curso e sua adequação com as diretrizes curriculares do curso avaliado em visita *in loco* para fins de reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos.

ANÁLISE CRÍTICA: GRADUAÇÃO

A diminuição de vagas na graduação presencial é explicada pela redução de 80 para 40 vagas anuais do Curso de Graduação em Geologia. Por sua vez, a oferta de vagas remanescentes varia conforme diferentes fatores: as vagas destinadas a Portadores de Diploma (tidas como remanescentes) são aquelas não preenchidas em processos seletivos de vagas iniciais (SiSU e Vestibular); por sua vez, as vagas para transferência (tratadas como vagas ociosas) são decorrentes de transferências, falecimentos, julgamentos, desistência, desligamentos e abandonos. Assim, tanto a variação no ingresso quanto a evasão têm impacto direto no número de vagas ofertadas. Em razão da pandemia, o ingresso ficou parcialmente comprometido em 2020. Nesse ano, somente foi considerado o ingresso relativo ao SiSU 2020/1. Os ingressantes do Vestibular 2020/2 foram matriculados e considerados em 2021, o que acarretou um aumento do número de ingressantes de 2021 em relação ao ano anterior. A variação de matriculados de 2020 para 2021 é um reflexo da pandemia e da suspensão do semestre acadêmico no início de 2020. No se-

gundo semestre de 2020, em formato remoto, foram ofertados 02 períodos letivos especiais. Contudo, essas ofertas ocorreram com participação facultativa, tanto para docentes quanto para estudantes. Em 2021, o calendário acadêmico de 2020 foi ofertado regularmente, de forma obrigatória, em grande parte de forma remota. Em razão da suspensão do calendário acadêmico, a integralização de curso por diversos discentes acabou sendo postergada, afetando o total de concluintes de graduação presencial. Ainda, parte das disciplinas não pôde ser ofertada de forma remota, o que implicou em retenção. O fato explica porquê o número de concluintes de 2020 e de 2021 é menor que de 2019. Ressalta-se que os reflexos da pandemia afetaram outros indicadores como evasão, retenção e taxa de sucesso na graduação. Em relação à qualidade do ensino, os resultados avaliativos têm demonstrado que 99% dos cursos de graduação da UFU obtiveram conceitos 4 e 5. Esse bom resultado pelos avaliadores do Ministério da Educação expressa o esforço e a dedicação dos cursos de graduação da UFU na

busca por um ensino referenciado e de qualidade. A Universidade tem obtido bons resultados no Conceito Enade, com mais de 50% de seus cursos de graduação com notas 4 ou 5 no último ano.

No que se refere ao indicador conceito médio dos cursos de graduação na dimensão Organização Didático-pedagógica, os resultados indicam que os cursos de graduação da UFU possuem conceito médio próximo da maior nota (5). A evolução no indicador de 2019 para 2020 demonstra que as avaliações têm verificado, in loco, melhorias concretas das práticas didático-pedagógicas dos cursos avaliados. Destaca-se que não houve avaliação in loco em 2020 e 2021 devido à pandemia, impactando a aferição eficaz desse indicador. Tais avaliações foram retomadas no último bimestre de 2021.

Na graduação a distância, a oferta de cursos não é regular e depende de autorização específica para abertura de turmas. Assim, os indicadores acadêmicos oscilam em decorrência da oferta de vagas anuais.

STRICTO SENSU



MESTRADO ACADÊMICO

2019 2020 2021

CURSOS

43 43 42

VAGAS

1.133 1.073 1.155

INGRESSANTES

742 660 790

MATRICULADOS

2.064 1.918 2.049

EVADIDOS

48 31 81



DOUTORADO

2019 2020 2021

CURSOS

26 26 26

VAGAS

492 465 574

INGRESSANTES

379 323 358

MATRICULADOS

1.619 1.458 1.585

EVADIDOS

19 9 16



MESTRADO PROFISSIONAL

2019 2020 2021

CURSOS

9 10 10

VAGAS

151 113 181

INGRESSANTES

167 98 160

MATRICULADOS

416 353 420

EVADIDOS

8 4 10



ESTÁGIO PÓS-DOUTORAL

2019 2020 2021

VAGAS

78 60 92

INGRESSANTES

78 60 92

MATRICULADOS

119 103 149

CONCLUINTES

84 60 46

PÓS-GRADUAÇÃO



TITULADOS

2019 2020 2021

MESTRADO ACADÊMICO

618 552 418

MESTRADO PROFISSIONAL

89 76 55

DOUTORADO

325 266 180

CONCEITOS CAPES

Programas de Pós-Graduação¹¹

2% 6% 19% 35% 37% 2%

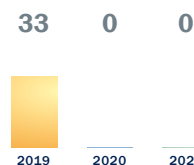
Conceitos



PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU



ESTUDANTES DE PÓS-GRADUAÇÃO PARTICIPANTES DE ATIVIDADES DE TUTORIA COM ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO¹²



ESPECIALIZAÇÃO

CURSOS

2019 2020 2021

21 13 6



PRESENCIAL

14 8 5



A DISTÂNCIA

7 5 1

VAGAS

459 150 20

INGRESSANTES

274 90 20

MATRICULADOS

1.669 903 157

CONCLUINTES

197 355 21



CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MÉDICA CREDENCIADAS

2019 2020 2021

52 47 52

CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MÉDICA OFERECIDAS

44 43 41

CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

15 15 16



2018 2019 2020

MATRICULADOS EM PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MÉDICA

290 284 284

MATRICULADOS EM PROGRAMAS RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

73 75 75

¹¹ O conceito CAPES avalia a qualidade dos programas de pós-graduação, sendo 7 a nota máxima e 3 a mínima. A avaliação é quadrienal e teve sua última edição em 2017.

¹² Estudantes selecionados pelo Edital "Programa de Tutoria Acadêmico/Científica na Graduação - Doutor Legal".

ANÁLISE CRÍTICA: PÓS-GRADUAÇÃO

Na especialização, 7 cursos foram finalizados em 2020, restando 6 cursos em funcionamento para o ano de 2021. Desse total, apenas 1 curso teve início em 2021, o que explica o número de 20 vagas e 20 ingressantes. A queda do número de matriculados é reflexo da diminuição da oferta de cursos em funcionamento. Já a queda do número de concluintes pode ser explicada pelo fato de, em 2020, terem sido finalizados cursos da modalidade a distância, em que a oferta de vagas é maior. Já em 2021, os concluintes foram referentes a 2 cursos presenciais. Destaca-se que a oferta de vagas na especialização não é regular, variando conforme os números de cursos novos e em funcionamento, que também não são oferecidos regularmente como é na graduação e na pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado).

No Programa de Residência Uni e Multiprofissional em Área da Saúde - PRAPS/FAMED/UFU, a criação de cursos/programas, assim como ampliação de vagas, está condicionada à aprovação do Conselho Universitário da UFU e, posteriormente, da Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde - CNRMS/MEC. Em 2021, o Programa de Diagnóstico por Imagem em Medicina Veterinária iniciou suas ativida-

des, o que se trata de avanço. Apesar da criação do novo Programa, a ampliação de vagas não foi autorizada pelo MEC, de forma que foi necessário remanejar vagas já existentes para atender ao novo curso, mantendo-se o número de bolsas ofertado pelo Ministério da Educação.

A pós-graduação stricto sensu, apesar do corte de gastos (principalmente no que tange à concessão e manutenção de bolsas) e das consequências da pandemia, demonstrou consolidação e fortalecimento da excelência no ensino e na pesquisa de alto nível na UFU. O número de Programas de Pós-Graduação (PPGs) e de cursos de mestrado acadêmico, mestrado profissional e doutorado manteve-se estável. A queda no indicador de programas e de curso de mestrado acadêmico é devido à desativação final do PPG em Artes. Também, não houve início de atividades de novos PPGs e cursos devido ao fechamento do Aplicativo de Proposta de Curso Novo - APCN pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES. Outro número que não variou refere-se aos conceitos dos Programas, haja vista a suspensão, via ação judicial, da avaliação quadrienal que aconteceria em 2021 e que será retomada no segundo semestre de 2022.

Quanto à oferta de vagas, nota-se um crescimento em todos os níveis da pós-graduação stricto sensu, o que refletiu positivamente no número de ingressantes e matriculados nos cursos de mestrado, doutorado e no estágio pós-doutoral. Um fator negativo foi o crescimento do número de discentes evadidos nos cursos de mestrado e doutorado. Contudo, apesar da elevação no número bruto de evadidos, os números são considerados baixos em relação ao total de discentes matriculados: 1% de evasão para o curso de doutorado, 2% para o curso de mestrado profissional e de 4% para o curso de mestrado acadêmico. Em relação aos concluintes, registrou-se uma queda de 25% na conclusão do estágio de pós-doutoramento, reflexo do corte de verbas e da pandemia que ensejaram maior período para conclusão dos trabalhos.

Em relação ao indicador Estudantes de pós-graduação participantes de atividades de tutoria com estudantes de graduação, a ausência do indicador é explicada pela realização das atividades remotas, que impossibilitaram a edição do Programa Dr. Legal.

Educação Profissional e Tecnológica

Dados da meta ⁽¹⁾			2021			
Id	Tipo de meta	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
1423	I	Aumentar o número de matrículas na educação profissional e tecnológica	Matrículas	ESTES	350	616

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

Cursos e vagas

	2019	2020	2021	Turno	Duração
Curso Técnico em Saúde Bucal	25	30	30	Noturno	2 anos
Curso Técnico em Prótese Dentária	25	25	25	Integral	2 anos
Curso Técnico em Análises Clínicas	25	30	30	Integral	1,5 ano
Curso Técnico em Enfermagem	40	40	80	Integral	2 anos
Curso Técnico em Meio Ambiente	-	40	40	Noturno	3 anos
Curso Técnico em Controle Ambiental	30	30	30	Integral	2 anos
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	40	40	Integral	1,5 ano
Curso de Higienista em Serviços de Saúde (*)	-	-	300	EaD	4 meses
Total	145	235	575		

(*) Curso de Formação Inicial e Continuada - FIC

Ingressantes

	2020	2021
Curso Técnico em Saúde Bucal	30	18
Curso Técnico em Prótese Dentária	27	25
Curso Técnico em Análises Clínicas	29	32
Curso Técnico em Enfermagem	41	71
Curso Técnico em Meio Ambiente	16	11
Curso Técnico em Controle Ambiental	30	7
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	39	38
Curso de Higienista de Serviços de Saúde	-	241
	212	443

Matriculados

	2019	2020	2020
Curso Técnico em Saúde Bucal	52	45	60
Curso Técnico em Prótese Dentária	48	46	63
Curso Técnico em Análises Clínicas	61	52	86
Curso Técnico em Enfermagem	81	80	145
Curso Técnico em Meio Ambiente	50	46	61
Curso Técnico em Controle Ambiental	57	55	54
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	34	69
Curso de Higienista de Serviços de Saúde	-	-	241
Total	349	358	779

Concluintes

	2019	2020	2021
Curso Técnico em Saúde Bucal	23	0	1
Curso Técnico em Prótese Dentária	11	0	0
Curso Técnico em Análises Clínicas	23	1	4
Curso Técnico em Enfermagem	31	0	1
Curso Técnico em Meio Ambiente	10	0	0
Curso Técnico em Controle Ambiental	12	1	1
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	0	0
Curso de Higienista de Serviços de Saúde	-	-	221
Total	110	2	228

Educação Básica

Cursos e vagas

	Vagas		
	2019	2020	2021
Ensino Infantil (1º e 2º período)	120	120	120
Ensino Fundamental (1º ao 9º ano)	645	630	615
Educação de Jovens e Adultos – EJA (6º ao 9º ano)	240	240	240

Matriculados e concluintes

	Matriculados			Concluintes		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ensino Infantil (1º e 2º período)	121	121	121	60	61	59
Ensino Fundamental (1º ao 9º ano)	657	649	687	68	57	69
Educação de Jovens e Adultos – EJA (6º ao 9º ano)	104	110	52	22	23	17

ANÁLISE CRÍTICA: EDUCAÇÃO BÁSICA E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

O aumento de vagas na educação profissional e tecnológica em 2021 é decorrente da implantação do Curso de Higienista em Serviços de Saúde (curso FIC, modalidade a distância) e da ampliação de vagas no Curso Técnico em Enfermagem. Essa ampliação na oferta impactou no aumento do número total de ingressantes, matriculados e concluintes. Por sua vez, registra-se a queda de ingressantes nos

cursos técnicos em Saúde Bucal e em Controle Ambiental em razão da instabilidade gerada pela pandemia e pela mudança no turno de oferta de noturno para integral. A pandemia trouxe ainda a impossibilidade de oferta dos conteúdos práticos, refletindo na retenção de estudantes e impactando a taxa de concluintes em todos os cursos.

DIRETRIZ 2

Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve.

Abrange as contribuições da Pesquisa Básica, da Pesquisa Aplicada e das Inovações, em todas as áreas de conhecimento, para transformação do ambiente local, regional, nacional e internacional. Nossas metas, à luz desta diretriz, podem abranger tanto a ampliação do conhecimento existente, por meio da pesquisa básica, quanto o desenvolvimento de artefatos, tecnologias, produtos, variedades etc., por meio da pesquisa aplicada e da Inovação, nos diversos campos do saber. Contribuir MAIS significa, por um lado, aumentar o “acervo” do conhecimento científico, materializado em livros, teses, dissertações e artigos publicados em periódicos locais, nacionais e internacionais. Por outro lado, contribuir MAIS também significa “entregar” novas alternativas de tecnologias, métodos, artefatos, variedades etc. capazes de promover melhorias nas condições do ambiente à

Pesquisa

Dados da meta			2021			
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2013	I	Ampliar o número de publicações em revistas e periódicos internacionais com classificação QUALIS-A	Publicações	PROPP	5	5
348	I	Aumentar o número de pesquisas realizadas no Hospital de Clínicas da UFU	Porcentagem	HC	15%	0
1417	I	Ampliar o envolvimento dos discentes dos cursos técnicos em projetos de pesquisa por meio de editais e verbas direcionadas	Discentes	PROPP	10	15

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

nossa volta. Contribuir com os MELHORES resultados da nossa pesquisa, por seu turno, envolve soluções inovadoras e de maior amplitude de seu alcance devido aos conhecimentos integrados contemplados em seu desenvolvimento. Neste sentido, o êxito no âmbito da pesquisa passa necessariamente pelos esforços no sentido de inventariar os resultados de nossas pesquisas e monitorar o seu desdobramento nos ambientes em que eles objetivam transformar.



¹³ Bolsas de pesquisa concedidas pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - CNPq.

ANÁLISE CRÍTICA: PESQUISA

A presente elevação dos números referentes aos cadastros de pesquisas, no âmbito da Iniciação Científica, pode ser explicada, em linhas gerais, em razão de dois motivos: a) criação e consolidação de novas demandas junto à ESEBA e ESTES e b) retorno do fomento por parte da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais – FAPEMIG.

O declínio de projetos de pesquisa em execução pode ser entendido à luz dos cortes orçamentários sofridos nos últimos anos, bem como, evidentemente, em razão da pandemia de Covid-19. No entanto, cumpre dizer que, a despeito desse cenário, já se vislumbra uma retomada, haja vista os números no indicador de projetos de pesquisa cadastrados.

Considerando que os dados são referentes a 2021 e que os editais em questão, em sua grande maioria, encerram os doze meses de vigência somente em 2022, torna-se

compreensível o número diminuto de projetos de pesquisa concluídos. Nesse sentido, ressalta-se que, nos anos anteriores, os números apresentados eram mais expressivos porque o cálculo levava em conta as pesquisas de anos anteriores e que terminavam no ano em questão. Essa metodologia foi revista e alterada para o presente ano. Além disso, cabe mencionar que, em função da pandemia, várias pesquisas voluntárias (Programa Institucional Voluntário de Iniciação Científica – PIVIC e Projetos de Pesquisa sem Financiamento – PSF) solicitaram prorrogação de prazo de encerramento.

De início, sublinha-se que, atualmente, a bolsa de iniciação científica é R\$ 400,00 mensais, ao passo que o complemento referente à iniciação científica do ensino médio é de R\$ 100,00 mensais, e ambos dizem respeito a doze meses de vigência. Dito isso, com

relação ao aumento significativo de projetos de pesquisa financiados (que recebem bolsa), ao comparar-se com último ano, faz-se necessário lembrar tanto a retomada do fomento da FAPEMIG quanto as novas parcerias com a ESEBA e ESTES. Esses dois fatores explicam o aumento significativo no indicador de recursos gastos com bolsas, recursos esses advindos das agências de fomento (CAPES e FAPEMIG) e da própria UFU. A título de exemplo, no edital DIRPE Nº 3/2021, das 377 bolsas oferecidas, 331 são diretas do CNPq e as 46 restantes são da cota UFU. Cabe evidenciar que a Diretoria de Pesquisa – DIRPE fez, ao longo de 2021, vários aportes financeiros diretamente ligados à pesquisa, em todos seus níveis, como na compra de material de consumo e na manutenção de equipamentos.

DIRETRIZ 3

Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO.

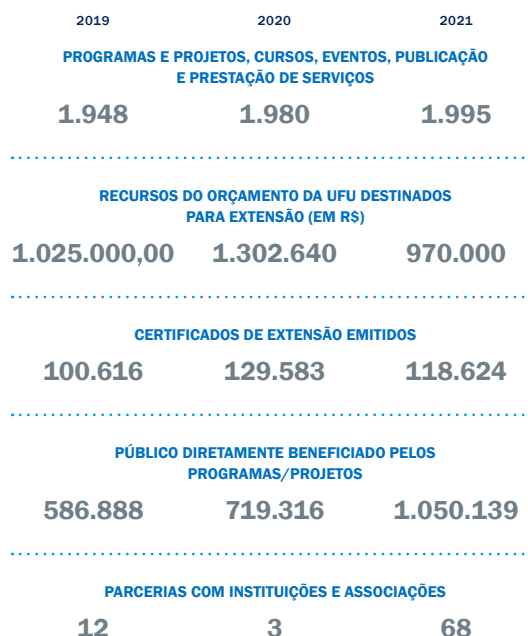
Abrange as inúmeras faces da extensão, das culturas e das artes. Contempla as iniciativas voltadas para o desenvolvimento e a ampliação da concepção e dos sentidos da cultura nas suas múltiplas dimensões política, artística e cidadã. Integrar MAIS e MELHOR a Universidade e a Sociedade significa ampliar, aprimorar e potencializar a sua atuação em todas as linhas da extensão, por meio de programas e projetos, implementando políticas públicas, impactando na formação dos alunos e no processo de inclusão social. Também contempla as metas que visam aperfeiçoar os processos de inclusão com atenção ao combate às desigualdades, aos preconceitos e às discriminações. E abrange, ainda, as contribuições para o aprimoramento das políticas de preservação e de valorização da memória e do patrimônio histórico e cultural, de difusão do conhecimento gerado nas atividades de extensão e cultura.

Extensão

Dados da meta			2021		
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de Medida	Reprogramado 2021	Realizado 2021
1972	I	Fortalecer ações de extensão, visando o atendimento do Plano Nacional de Educação (meta 12.7)	Programas e Projetos	600	670

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.



ANÁLISE CRÍTICA: EXTENSÃO

A análise da série histórica do número de programas e projetos, cursos, eventos, publicação e prestação de serviços demonstra crescimento do número de atividades extensionistas nos últimos anos, resultado da divulgação do [Sistema de Informação de Extensão – SIEX](#) (com a oferta de cursos sobre a importância do cadastro no referido sistema), bem como pela criação de novas Coordenações de Extensão – COEXTs que deram suporte ao registro no referido sistema. Outros fatores como a crescente preocupação da comunidade acadêmica em registrar as ações (como preparação para o processo de curricularização) e a valorização do desempenho da extensão nas Unidades da UFU em função da Matriz OCC (outros Custeios e Capital) explicam os números. Mesmo com a pandemia, de 2020 para 2021 houve um aumento sutil no número de ações cadastradas no SIEX, demonstrando a tendência de crescimento que vem ocorrendo desde 2017 no registro da extensão.

A valorização do SIEX explica ainda o aumento nos indicadores de certificados emitidos e de público beneficiados pelas ações de extensão. Mesmo com a pandemia, o número de ações cadastradas permaneceu estável, mostrando que as atividades extensionistas, muitas delas remotas, continuaram sendo desenvolvidas com

as comunidades acadêmica e externa à UFU. Várias das ações extensionistas que iniciaram em 2021 terão continuidade em 2022, tendo em vista que há um desencontro do ano acadêmico com o ano civil.

No que se refere aos recursos do orçamento da UFU destinados para a extensão, parte do valor disponibilizado para a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC em 2020 foi executado em 2021, tendo em vista a suspensão de várias atividades presenciais após a pandemia. Muitas propostas foram remanejadas do presencial para o remoto em 2020 e em 2021, com forte participação da comunidade interna e externa. O recurso foi reduzido para 2021 em função das restrições orçamentárias impostas à Universidade, impactando as ações de cultura e de extensão. Para aprovação de propostas em editais internos, em 2020 foram considerados todos os editais publicados na PROEXC, resultando no valor de 69,74%. É necessário destacar que o edital de seleção para o Programa de Extensão Integração UFU/Comunidade – PEIC não foi lançado em 2020 em virtude da pandemia e a consequente suspensão das atividades presenciais. Os projetos aprovados com recursos financeiros do PEIC 2019-2020 foram executados e encerrados até dezembro de 2021, sofrendo essa dilação de

prazo por conta das adequações impostas pela pandemia. Ressalta-se que, em 2021, foi lançado o Edital PEIC 2022 para a execução dos projetos no ano civil de 2022.

Os recursos da extensão disponibilizados pela PROEXC via editais refletem a garantia da isonomia que as chamadas públicas oferecem às atividades selecionadas. No ano de 2020, o não lançamento do PEIC, maior programa de extensão da Universidade, impactou negativamente o indicador. No ano de 2021, os editais de extensão e cultura foram publicados para a realização das atividades de modo 100% remoto.

As parcerias ampliam a atuação da Universidade e mostram o cumprimento da função da UFU de criar vínculos interinstitucionais para a execução de atividades extensionistas. O aumento expressivo dos acordos e convênios é resultado da criação de uma assessoria na PROEXC que cuida dos trâmites de cooperação nacional. No ano de 2021, as parcerias foram ampliadas devido às adaptações em organizar e desenvolver atividades remotas. Vários acordos e parcerias foram firmados com as fundações de apoio, elevando fortemente o registro das parcerias registradas na PROEXC.

DIRETRIZ 5

Fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.

Abrange as inúmeras faces da extensão, das culturas e das artes. Contempla as iniciativas voltadas para o desenvolvimento e a ampliação da concepção e dos sentidos da cultura nas suas múltiplas dimensões política, artística e cidadã. Integrar MAIS e MELHOR a Universidade e a Sociedade significa ampliar, aprimorar e potencializar a sua atuação em todas as linhas da extensão, por meio de programas e projetos, implementando políticas públicas, impactando na formação dos alunos e no processo de inclusão social. Também contempla as metas que visam aperfeiçoar os processos de inclusão com atenção ao combate às de-

sigualdades, aos preconceitos e às discriminações. E abrange, ainda, as contribuições para o aprimoramento das políticas de preservação e de valorização da memória e do patrimônio histórico e cultural, de difusão do conhecimento gerado nas atividades de extensão e cultura.

2019	2020	2021
ACORDOS BILATERAIS		
156	142	171
ACORDOS DE DUPLO DIPLOMA ¹⁴		
15	13	14
ACORDOS DE COTUTELA ¹⁵		
3	3	5

2019	2020	2021
MISSÕES DE PESQUISADORES NO EXTERIOR (PRINT-UFU)		
44	1	-
PARTICIPANTES DO PROGRAMA DOUTORADO-SANDUÍCHE NO EXTERIOR – PDSE		
32	-	-
ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO ESTRANGEIROS RECEBIDOS		
30	11	8

Observação: Não havia metas previstas para essa Diretriz em 2021.

¹⁴ Acordo estabelecido entre universidades que permite ao estudante fazer parte do curso em uma universidade estrangeira. Finalizada a mobilidade, o estudante retorna para concluir o curso na universidade de origem e recebe os diplomas de ambas as instituições.

¹⁵ A cotutela é uma modalidade de titulação na pós-graduação stricto sensu, resultado de uma parceria entre a UFU e uma instituição estrangeira, prevendo a outorga de dois diplomas de igual teor, um por instituição, ao candidato que tiver cumprido as exigências previstas no acordo. Normalmente, cada acordo de cotutela limita-se a ter um único beneficiário.

ANÁLISE CRÍTICA:

INTERNACIONALIZAÇÃO E INTERINSTITUCIONALIZAÇÃO

Nota-se um aumento no número de acordos vigentes em todas as modalidades, explicado, principalmente, pela atenuação da pandemia de Covid-19. Com a vacinação em massa e a retomada de atividades em muitos países, a assinatura de acordos de cooperação foi facilitada. Em 2021, muitas das tramitações foram retomadas, propiciando, assim, a assinatura dos acordos. Em particular, os acordos de co-tutela aumentaram devido ao estímulo à internacionalização da pesquisa e da pós-graduação,

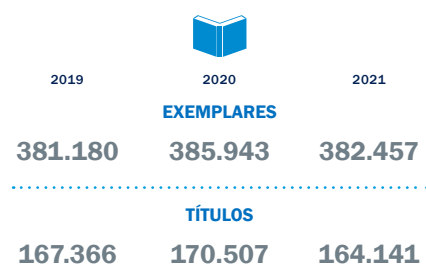
especialmente com o Programa CAPES-Print, além da já citada atenuação da pandemia. Ainda sobre o projeto UFU/CAPES/PRINT, nota-se a ausência de missões de pesquisadores ao exterior devido ao fechamento das fronteiras após a pandemia. Também não houve seleção e saída de discentes para o PDSE por conta da pandemia e do corte de recursos financeiros. Do mesmo modo, o número decrescente de estudantes de graduação estrangeiros recebidos na UFU é explicado pela pandemia.

DIRETRIZ 6

Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem.

Abrange iniciativas voltadas para o desenvolvimento de adequadas condições para a realização do processo de ensino, dentro das salas de aula, nos laboratórios de ensino, nos Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) e no âmbito de articulação das coordenações de curso. Contempla, ainda,

o planejamento sistemático dos recursos didáticos (tecnológicos e outros) e do espaço físico e acessibilidade necessários ao pleno funcionamento das atividades de ensino. Também envolve as metas de mobilidade interinstitucional e internacional de discentes no sentido de IR e VIR para/de outras instituições nacionais e internacionais. O conjunto dessas iniciativas deve contribuir para reduzir o tempo médio de conclusão e elevar a taxa de sucesso (egressos/ingressantes) dos nossos cursos, além de favorecer o processo de ensino-aprendizagem, com reflexos positivos sobre o aproveitamento discente.



Observação: Não havia metas previstas para essa Diretriz em 2021.



PROCESSOS ENSINO-APRENDIZAGEM

2019	2020	2021
RELAÇÃO ALUNO-PROFESSOR (RAP)¹⁷		
12,91	8,49	10,28
PROJETOS PEDAGÓGICOS REVISADOS (%)		
14,43	10,31	6,17

¹⁶ Foram considerados os e-books, as teses e dissertações, os trabalhos de conclusão de cursos de graduação, os trabalhos de conclusão de residência médica/multiprofissional e artigos.

¹⁷ Indicador que demonstra a distribuição do número de estudantes para cada professor. Segundo a metodologia do Tribunal de Contas da União – TCU, o RAP é assim calculado: estudante de graduação em tempo integral (+) estudantes de mestrado acadêmico e doutorado (+) estudantes de residência médica / número de professores equivalentes (professor da graduação, dos cursos de mestrado e doutorado e da residência médica).

ANÁLISE CRÍTICA: BIBLIOTECA E PROCESSOS ENSINO-APRENDIZAGEM

Referente ao acervo do Sistema de Bibliotecas – SISBI, observa-se, em 2021, uma queda de 0,9% no total de exemplares e de 3,7% no total de títulos (impressos e meio eletrônico). Tal diferença é explicada pela baixa de títulos e exemplares do acervo físico (impresso e em meio eletrônico) realizadas em 2021. Durante o período de trabalho remoto não foram realizados os serviços de catalogação, não havendo inserção de novos títulos no acervo no período de 01 de janeiro a 07 de novembro de 2021. Por outro lado, registra-se crescimento considerável do acervo digital (34,8%).

Em relação ao processo de revisão dos projetos pedagógicos, o indicador foi afetado pela situação atípica causada pela pandemia de Covid-19, uma vez que as interações entre as unidades administrativas e acadêmicas foram dificultadas pelo trabalho remoto. Em 2021, 05 projetos pedagógicos foram revisados no decorrer do ano. Contudo, destaca-se que existe um cronograma de revisão da imensa maioria dos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação da UFU. Ele encontra-se em execução e será estendido ao longo dos anos de 2022 e 2023.

DIRETRIZ 7

Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação.

Abrange as iniciativas internas voltadas para o desenvolvimento de adequadas condições para a realização do processo de pesquisa, em especial envolvendo os esforços de compartilhamento, onde as diversas áreas do saber estabelecem diálogos e parcerias, no âmbito de laboratórios e grupos compartilhados, nas áreas em que o conhecimento é convergente, fomentando as pesquisas multi, trans e interdisciplinares. Nesta perspectiva, entendemos que a

atuação solitária de pesquisadores confinados em laboratórios isolados deve evoluir para o estágio de esforços compartilhados em centros de pesquisa, os quais, por sua vez, precisam ser discutidos e viabilizados formalmente no âmbito dos nossos conselhos superiores. Esta diretriz contempla ainda as metas que visam aprimorar e criar mecanismos para formulação, inscrição e seleção de projetos e desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação. Também abrange as iniciativas que fomentam a realização de pesquisas em parceria com outras instituições, principalmente internacionais.

Inovação

Dados da Meta			2021			
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2130	I	Ampliar o número de projetos de pesquisa que envolvam ações de inovação e de transferência de tecnologia em parceria com órgãos externos	Termos de cooperação técnico-científicos	PROPP	5	19
2131	I	Promover licenciamentos ou comercialização das tecnologias patenteadas de titularidade da Universidade Federal de Uberlândia	Contratos de licenciamento	PROPP	1	1
2132	I	Ampliar o número de depósito de patentes e registros de marcas, desenho industrial, indicação geográfica, programas de computadores e cultivares	Depósitos e registros no INPI	PROPP	10	62
2134	I	Aumentar o número de projetos científicos submetidos e aprovados à agências de fomento	Projetos	PROPP	2	2

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

2019	2020	2021
PROJETOS/EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA INCUBADOS NO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE ATIVIDADES EMPREENDEDORAS DA UFU – CIAEM		
5	3	5
PATENTES DEPOSITADAS		
30	46	26
MARCAS DEPOSITADAS		
4	3	3
DESENHOS INDUSTRIAIS DEPOSITADOS		
5	8	6
PROGRAMAS DE COMPUTADOR DEPOSITADOS		
15	50	29
CULTIVARES PROTEGIDOS ¹⁸		
2	4	-
PARCERIA EMPRESA PRIVADA/UFU PARA PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA		
9	22	30
PARCERIA EMPRESA PRIVADA/UFU PARA LICENCIAMENTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA		
1	0	1

¹⁸ Espécies de plantas que foram melhoradas devido à alteração ou introdução, pelo homem, de uma característica que antes não possuíam. Elas se distinguem das outras variedades da mesma espécie de planta por sua homogeneidade, estabilidade e novidade.

ANÁLISE CRÍTICA: INOVAÇÃO

No ano de 2021, 05 novos projetos/empresas ingressaram para o processo de incubação, selecionados no Edital DIRTC nº 01/2020.

Referente ao número de pedidos para depósito de patentes, nota-se uma queda em relação aos números de 2020, que foram altos em virtude da pandemia e da dedicação de muito pesquisadores na finalização de projetos e no desenvolvimento de novas tecnologias. Também em 2020 registrou-se um maior número de depósitos por parceiros de pesquisa, como a Petrobras e a Biogenetics.

Apesar do número de registros de programas de computador ter diminuído de 2020 para 2021, destaca-se que nos últimos anos os registros tiveram um crescimento e consolidou-se como importante forma de proteção e atuação da Diretoria de Inovação e Transferência de Tecnologia (Agência Intelecto).

Alguns indicadores representam demandas espontâneas como Marcas, Desenhos e Cultivares. Os dois últimos atendem a demandas específicas do Curso de Design e do Instituto de Ciências Agrárias, respectivamente. É necessário reforçar que o número de marcas depositadas é um indicador muito particular e que seu controle deve considerar novos depósitos e também as manutenções periódicas de depósitos efetuados. No caso das cultivares, identifica-se uma perspectiva de crescimento, mesmo considerando as etapas necessárias para conclusão desses processos, seu cronograma mais extenso e as variações naturais susceptíveis ao desenvolvimento de cada etapa. Em 2021, apesar do pedido de proteção de 03 novas cultivares, elas não foram liberadas. No decorrer de 2021, foi recebido um número maior de solicitação de registros de parce-

ria empresa privada/UFU para pesquisa e desenvolvimento de inovação tecnológica. O levantamento refere-se apenas aos processos de parcerias oficializadas/celebradas, sendo: 24 acordos de parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), 04 contratos de cotitularidade sobre tecnologia, 01 acordo de transferência de dados e 01 termo de confidencialidade, visando parceria futura. Ainda, no decorrer do mesmo ano, foi celebrado 01 contrato de licenciamento: Licenciamento da tecnologia “PI 0606211-3: Sistema Simplificado Para Criação de Peixes e Cultivo Hidropônico Com Recirculação de Água”, de forma gratuita (tecnologia social), para o Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural – EMATER/Piauí.

DIRETRIZ 8

Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes.

Esta diretriz contempla as metas que visam garantir o papel da Extensão no processo de formação discente, bem como aquelas que visam instituir e aprimorar a indissociabilidade com o ensino e a pesquisa, na perspectiva de ampliar e fortalecer a concepção de extensão e do seu papel no

processo de formação inicial do discente e na formação continuada do docente, com vistas ao aprimoramento do papel da Universidade no contexto em que ela se insere. Esta diretriz abrange as iniciativas que visam fortalecer e implementar estruturas de Extensão, Cultura e Artes nos diversos campi da Universidade. Contempla também as metas que se destinam a aprimorar e criar mecanismos para formulação, inscrição, seleção e execução de programas e projetos e desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Cultura e Artes.

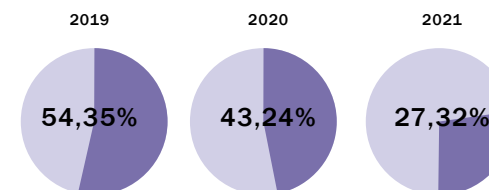
Extensão e Cultura

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2024	I	Atender as demandas de criação de cursos de extensão	Porcentagem	PROEXC	100%	100%
2025	I	Regulamentar a política de Museus e Centros de Documentação da UFU.	Resolução	PROEXC	1	1

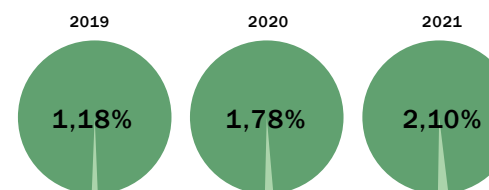
Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

ESTUDANTES EXTENSIONISTAS¹⁹



ESTUDANTES COM BOLSA DE EXTENSÃO



\$ RECURSOS OBTIDOS EM PROPOSTAS APROVADAS POR AGÊNCIAS OU PARCERIAS (R\$)

2019	2020	2021
58.991,00	500.000,00	9.749.272,12

GRUPOS E AGENTES CULTURAIS NA UFU

2019	2020	2021
178	178	178

VISITAS POR MUSEU

2019	2020	2021
62.503	37.604	116.398

¹⁹ Expressa a porcentagem de estudantes matriculados na graduação que participaram efetivamente de alguma atividade de extensão, com recebimento de certificado.

ANÁLISE CRÍTICA: EXTENSÃO E CULTURA

No ano de 2020, mesmo com a redução percentual, 43% dos estudantes de graduação matriculados foram certificados em alguma atividade de extensão, o que denota o envolvimento da comunidade acadêmica, mesmo com a pandemia, em ações extensionistas. Devido à pandemia e ao retorno obrigatório das aulas remotas para os estudantes de graduação, podemos perceber que a participação em atividades de extensão reduziu em 2021, queda justificada pelo cadastro das ações de 2021 e que ainda estão em vigência. O orçamento levantado em 2021, bem como o aumento das ações, deve refletir os números para 2022, uma vez que o calendário acadêmico está desencontrado do calendário civil, estando as aulas de 2021 ainda em execução em 2022.

A manutenção de projetos (presenciais ou remotos) do edital PEIC 2019 em 2020, bem como a execução de atividades extensionistas

em Programas executados no mesmo ano (Programa de Humanização, Universidade Amiga do Idoso, Ações Formativas Integradas, Programa Diário de Ideias, Atividades de Extensão em cultura, entre outros), garantiu uma estabilidade no quantitativo de discentes bolsistas de extensão. Ademais, a captação de 2021 com fomento externo impactou e impactará nos resultados de bolsistas de extensão em 2021 e nos anos seguintes.

No ano de 2020 houve o recebimento de recursos de Emenda Parlamentar no valor de R\$ 500.000,00 para o Projeto “Promoção da educação em culturas populares em parceria com a Universidade”. Outras ações foram desenhadas em 2020 para descentralizações e repasses no exercício de 2021. Nesse ano, várias ações foram contempladas com recursos de descentralizações, executados nas Fundações de Apoio. A PROEXC atuou, firmemente, na captação de

recursos de emendas parlamentares e na busca de orçamento para execução de projetos institucionais, elevando o valor captado por agências ou parcerias.

Em 2020 e 2021, considerando a suspensão das atividades acadêmicas em função da pandemia, não foi possível atualizar os dados referentes aos grupos e agentes culturais na UFU, portanto, os dados permanecem os mesmos de 2019.

Atualmente, a UFU possui cinco museus em funcionamento reunidos no Sistema de Museus da UFU, o Simu. Em 2020, considerando o necessário isolamento social, as atividades ocorreram no formato remoto e online entre março e dezembro; em 2021, 100% das visitas aconteceram nesse formato. Portanto, registra-se uma variação no número de visitas em relação a 2020, alcançando um público significativo por meio das ações virtuais.

DIRETRIZ 9

Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.

Abrange iniciativas que contribuam para a promoção da indissociabilidade entre os pilares fundamentais de nossa Universidade: o ensino, a pesquisa e a extensão.

2019	2020	2021
COORDENAÇÕES DE EXTENSÃO REGULAMENTADAS		
24	27	32
PERCENTUAL DE ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO QUE PARTICIPARAM DE PROJETOS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA		
5,58%	9%	4,65%
PROJETOS QUE ENVOLVAM AÇÕES CONJUNTAS ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO		
Inscritos		
120	25	50
Aprovados		
31	12	17

Indissociabilidade Ensino, Pesquisa e Extensão

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
838	I	Implantar e consolidar as Coordenações de Extensão nas Unidades Acadêmicas	Coordenações	PROEXC	0	5

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

ANÁLISE CRÍTICA:

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A partir do trabalho PROEXC junto às unidades acadêmicas, houve um aumento no número de coordenações de extensão na UFU. Atualmente, encontra-se em tramitação a criação de mais duas Coordenação de Extensão – COEXTs. A PROEXC acompanha o processo de criação dessas coordenações a fim de que, no ano de 2022, a UFU alcance 100% das unidades com as devidas coordenações de extensão.

A variação do percentual de estudantes da graduação que participaram de iniciação científica nos últimos anos pode ser entendida à luz dos cortes orçamentários sofridos, bem como, evidentemente, em razão da pandemia de Covid-19. No entanto, cumpre dizer que, a despeito desse cenário, vislumbra-se uma retomada no horizonte, haja vista os números referentes ao cadastramento de projetos de pesquisa. Ainda, ressalta-se que esse percentual é impactado pelo número total de matriculados na graduação, outra variável que se mostrou inconstante nos últimos anos e que, portanto, impactou diretamente nas flutuações deste indicador.

A escassez de recursos externos para a realização de eventos tornou o edital do Programa Institucional de apoio a ações e eventos de extensão – PIAEV uma importante fonte de financiamento dos eventos institucionais. Entretanto, em 2020, com a pandemia, apenas a primeira chamada do Edital foi realizada, o que impactou diretamente na quantidade final de projetos inscritos e aprovados. Os eventos em 2020 e 2021 foram executados remotamente. Ressalta-se que o financiamento do Programa reduziu em função da indisponibilidade orçamentária da Pró-Reitoria de Graduação e da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação. Nos últimos dois anos, apenas a PROEXC está gerenciando e financiando o edital PIAEV.

DIRETRIZ 10

Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental.

Abrange as iniciativas que visam modernizar os processos administrativos, lo-

gísticos, de serviços e de obras, com vistas à melhoria dos processos de licitação, de compra, de manutenção, de execução dos serviços gerais, de fiscalização dos contratos celebrados, de monitoramento e contabilização dos custos envolvidos e de avaliação dos riscos existentes nos diversos níveis da gestão da Universidade. Esta diretriz contempla, enfim, propostas para a formalização e consolidação dos dispersos elementos de Governança presentes na instituição.

Processos Administrativos

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
344	I	Mapear os processos organizacionais do Hospital de Clínicas	Projetos (%)	HC	0%	12%
2124	I	Criar um setor responsável pelo gerenciamento de processos na Universidade	Unidade administrativa	GABIR	1	0
2188	I	Implementar a Governança Pública na Universidade Federal de Uberlândia, com vistas a gestão de riscos, mapeamento de processos, aprimoramento dos controles internos, desenvolvimento da transparência, valorização da equidade, prezando pela probidade e eficiência, cumprindo as obrigações de <i>accountability</i> .	Projetos	GABIR	1	1
2162 (2)	I	Aprimorar os mecanismos de gestão, controle e de regularização dos bens imóveis da UFU.	Projetos (%)	PROPLAD	55	-

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Em 2021, a Resolução Consun n.º 18, de 29 de outubro, dispôs sobre a aceitação da doação de patrimônio da Fundação de Assistência, Estudos e Pesquisa de Uberlândia – FAEPU..

PROCESSOS LOGÍSTICOS E DE SUSTENTABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

2019 2020 2021

ÍNDICE DE GASTOS COM VIGILÂNCIA POR ÁREA TOTAL (POR M²)

R\$ 0,74 R\$ 0,63 R\$ 0,59

ÍNDICE DE GASTOS PER CAPITA COM TRANSPORTE*

R\$ 233,21 R\$ 127,88 R\$ 125,76

ÍNDICE DE GASTOS COM LIMPEZA POR ÁREA CONSTRUÍDA (POR M²)

R\$ 0,81 R\$ 0,66 R\$ 0,62

CONSUMO DE ÁGUA (M³ PER CAPITA)*

5,82 4,93 4,47

CONSUMO DE ENERGIA (KWH PER CAPITA)*

399,13 289,05 310,97

CONSUMO DE PAPEL (RESMAS PER CAPITA)

2,81 0,87 0,75

CONSUMO PER CAPITA DE COPOS DESCARTÁVEIS*

213,78 66,48 78,29

* Os números de 2019 diferem dos dados apresentados no Relatório de Gestão 2019 em razão de alteração da base de cálculo.

ANÁLISE CRÍTICA: PROCESSOS LOGÍSTICOS E ADMINISTRATIVOS

A redução de 0,04% no índice de gastos com vigilância por área total (por m²) deve-se à redução do quantitativo de 11,64% de postos de serviço de 2020 para 2021. Em março do último ano, foi iniciado um contrato de vigilância com 4 postos de serviço para o novo Campus em Patos de Minas, com incremento também da área total em m².

Por sua vez, a redução de 45,17% no gasto per capita com transporte em 2020 justifica-se pela pandemia de Covid-19 e a consequente suspensão das aulas, de forma que os serviços de transportes foram realizados apenas para tarefas essenciais da Universidade. Em 2021, a redução observada foi mantida, com pequena variação de valores em razão de repactuação contratual de aproximadamente 8%, mas que, no montante, representou uma redução per capita.

No que se refere ao índice de gastos com limpeza por área construída (por m²), no período

de 2020 para 2021 não houve alteração significativa, sendo a redução de aproximadamente 7,03%. Embora tenha ocorrido majoração de preços em 04 dos 05 contratos de limpeza, a gestão de um deles proporcionou uma economia de aproximadamente R\$ 3.500.000,00, o que impactou na diferença do índice no último ano. Os gastos permaneceram praticamente os mesmos, pois não houve alteração da área construída e os contratos não sofreram redução na mão de obra no período de 2020/2021.

No que se refere ao aumento do consumo de água, energia elétrica e copos descartáveis, o resultado deve-se à retomada parcial das atividades presenciais. Já a redução no consumo de papel é explicada pela implantação de sistemas eletrônicos.

DIRETRIZ 11

Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Abrange iniciativas que visam ampliar a participação das fundações de apoio da UFU no âmbito dos projetos e serviços por ela desenvolvidos. Contempla também a criação e/ou ampliação de estruturas, fóruns permanentes e câmaras temáticas que, alinhados aos Conselhos pertinentes, possam contribuir para a definição de rumos e políticas de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Observação: Não havia metas previstas para essa Diretriz em 2021.

FUNDAÇÕES		
2019	2020	2021
VALOR DESTINADO A FINANCIAMENTOS DE PROJETOS DE PESQUISA PROVENIENTES DOS CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO ADMINISTRADOS PELA FUNDAÇÃO DE APOIO UNIVERSITÁRIO – FAU (EM R\$)		
R\$ 243.021,88	R\$ 70.914,33	R\$ 237.412,60
PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO DE APOIO UNIVERSITÁRIO – FAU		
218	110	244
VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA FAU (EM R\$)		
57.047.063,49	38.359.559,75	56.039.278,70
PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO – FUNDAP		
11	15	14
VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA FUNDAP (EM R\$)		
2.516.052,00	1.450.439,15	405.061,94
PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO RÁDIO E TELEVISÃO EDUCATIVA DE UBERLÂNDIA – RTU		
1	3	2
VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA RTU (EM R\$)		
836.399,43	1.568.874,36	1.378.045,98

ANÁLISE CRÍTICA: FUNDAÇÕES

Em relação aos indicadores de parceria com a FAU, os dados demonstram crescimento na quantidade de projetos aprovados e, principalmente, um crescimento considerável nos valores recebidos em 2021. Tal crescimento é atribuído a uma demanda reprimida da FAPEMIG (especificamente dos editais Programa Pesquisador Mineiro – PPM e Universal 2017) e da aprovação e liberação de recursos do Edital Universal de 2021. Outro ponto que refletiu no crescimento foi a retomada das atividades após a primeira onda da pandemia de Covid-19, ocorrida em 2020, sendo impulsionado pela captação de novos projetos de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) e da reabertura de novos cursos de especialização.

Já para os indicadores relacionados à FUNDAP, observa-se uma queda nos valores dos convênios de 2020 para 2021 de aproximadamente 72%, em virtude do encerramento do convênio com a UFU, que era de valor mais expressivo. Os demais projetos desenrolaram-se normalmente conforme planejados. Em 2021, foram iniciados apenas dois novos projetos.

Também para os indicadores referentes à RTU, é observada uma queda na receita total devida à gestão de projetos esporádicos. Em 2020, a RTU produziu 02 projetos de extensão no montante de R\$515.000,00; em 2021, houve a gestão apenas de um projeto de extensão equivalente a R\$170.000,00.

DIRETRIZ 12

Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício do pleno direito à educação.

Abrange iniciativas destinadas a ampliar a cobertura, as estruturas e os equipamentos das políticas de permanência (prioritária e ampliada) e de conclusão de curso, no âmbito da Assistência Estudantil, que contribuam para a permanência do discente e seu melhor aproveitamento na Universidade. Contempla, ainda, as atividades de integração, confraternização e físico-desportivas voltadas para o segmento discente.

Assistência Estudantil

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
936	I	Ampliar o apoio à participação discente em eventos que envolvam viagens e deslocamentos	Deslocamentos	PROAE	30	11
950	I	Ampliar para 5.500, o número de discentes atendidos pelo programa PROSSIGA	Discentes	PROGRAD	1.500	0
963	I	Estruturar e ampliar para 250, o número de atendimentos em Psicologia Escolar/Educacional	Atendimentos	PROAE	250	251
965	I	Ampliar o número de kits de instrumental odontológico disponibilizado	Unidades	PROAE	5	30
2019 ⁽²⁾	I	Ampliar o número de bolsas de Assistência Estudantil	Bolsas	PROAE	0	**
2171	I	Regulamentar Programas/Projetos de Assistência Estudantil	Resolução	PROAE	9	26
2181 (3)	I	Elaborar e implementar Política de Promoção de igualdades, com respeito as diversidades: étnico-racial, gênero e sexualidade	Resolução	PROAE	2	0
2173	I	Regulamentar a Metodologia de Análise Socioeconômica	Resolução	PROAE	1	0

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Em 2021 foram ofertados 28.094 auxílios, considerando as modalidades: alimentação, moradia, transporte, mobilidade, creche, auxílio de acessibilidade para alunos em vulnerabilidade socioeconômica e auxílio para alunos estrangeiros em vulnerabilidade socioeconômica)

(3) Minutas de Resolução em avaliação.

Estudantes atendidos por modalidade (benefícios diretos)

Modalidade	2019	2020	2021
Alimentação	537	1.833	1.079
Moradia	1.885	1.544	1.402
Creche	50	29	30
Acessibilidade (Acesso, part. e aprendizagem)	23	16	2
Mobilidade	11	4	0
Transporte Municipal	398	337	1
Transporte Intermunicipal	134		
Promissas	14	15	12
Permanência	60	46	18
Inclusão digital	-	557	763

Valores destinados aos Restaurantes Universitários

Modalidade	2019	2020	2021
Refeições	R\$ 8.854.119,88	R\$ 640.654,39	R\$ 0
Hortifruti	R\$ 1.327.532,66	R\$ 115.479,43	R\$ 0
Suco	R\$ 421.126,26	R\$ -00	R\$ 0
Manutenção	R\$ 22.738,54	R\$ -00	R\$ 0
Total	R\$ 10.625.517,34	R\$ 756.133,82	R\$ 0

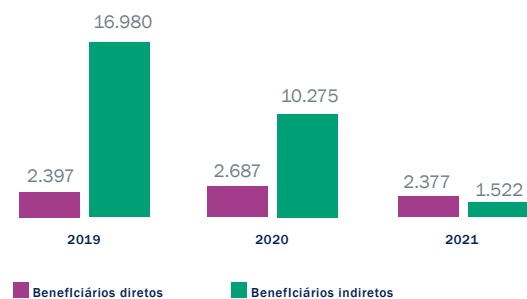
Estudantes atendidos por modalidade (benefícios indiretos)

Modalidade	2019	2020	2021
Moradia (Residência Estudantil)	118	128	123
Transporte (Recarga de Passe)	1.354	800	23
Atendimento Saúde	1.256	422	208
Apoio Pedagógico	1.397	674	776
Esporte (Adesão)	5.758	156	106
PIAC (Projetos Culturais a discentes)	15	0	0
Alimentação	15.668	9.503	0
Acessibilidade (Acesso, part. e aprendizagem)	0	686	0
Inclusão digital	0	0	34

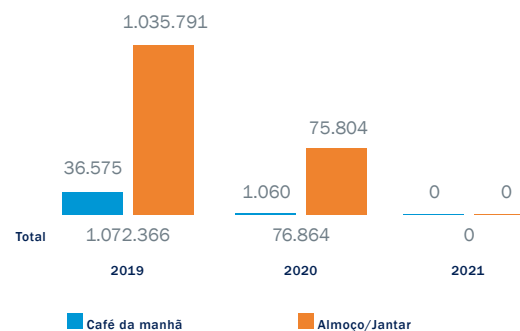
Modalidade de Acessos ao Restaurante

	2019	2020	2021
Graduação	938.382	62.548	0
Pós-Graduação	80.757	12.057	0
Servidores	8.067	710	0
ESTES	8.004	439	0
ESEBA		0	0
Outros	581	50	0
Total	1.035.791	75.804	0

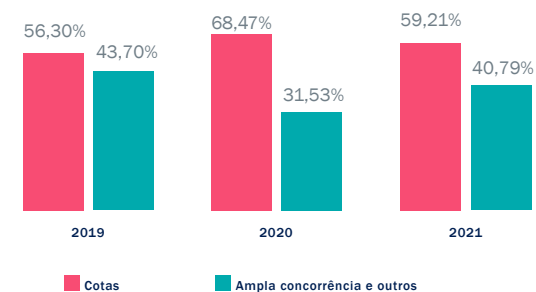
BENEFICIÁRIOS DIRETOS X BENEFICIÁRIOS INDIRETOS



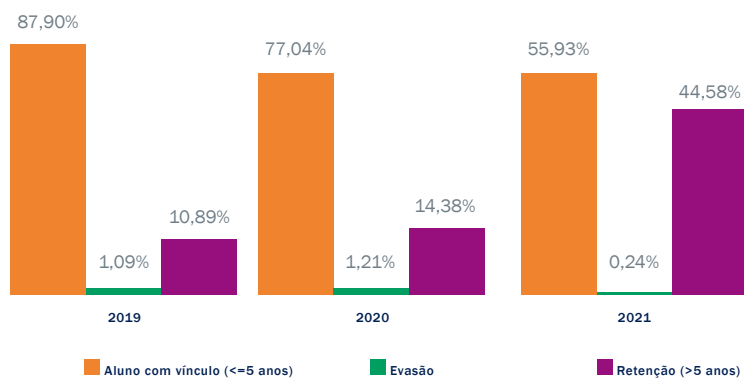
REFEIÇÕES FORNECIDAS



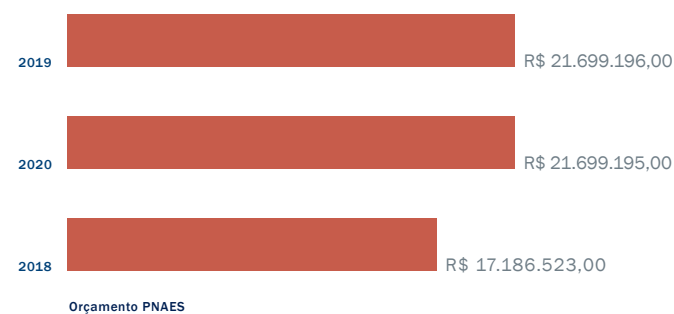
MODALIDADE DE INGRESSO DE ESTUDANTES ASSISTIDOS



ÍNDICE DE EVASÃO E RETENÇÃO DOS ESTUDANTES ASSISTIDOS



RECURSOS DO PROGRAMA NACIONAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL - PNAES



ANÁLISE CRÍTICA: ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Pró-Reitoria de Assistência Estudantil – PROAE segue atuando para cumprir sua missão institucional, que é a permanência do estudante assistido, mantendo a qualidade e levando à conclusão do curso. Em 2021, teve destaque a [Resolução CONSEX nº 06, de 25 de junho](#), que normatizou e regulamentou ações e atividades da assistência estudantil, em caráter emergencial e excepcional, como medida de enfrentamento à pandemia da Covid-19.

Desde o início desse período de excepcionalidade, foram garantidos, estrategicamente, os auxílios aos estudantes já assistidos nas modalidades de moradia, creche, acessibilidade, alimentação, dentre outros. Verifica-se uma baixa oscilação nas taxas de atendimento aos estudantes assistidos com benefícios diretos; no entanto, nos benefícios indiretos, é evidente a queda significativa de auxílios, em decorrência principalmente da suspensão das atividades dos Restaurantes Universitários – RUs, das atividades esportivas e dos eventos temáticos, além do transporte ([Portaria PROAE nº10, de 21 de março de 2020](#)). No caso do RU, o impacto do fechamento explica o resultado dos indicadores de refeições fornecidas, modalidade de acesso e recursos destinados. Por sua vez, destaca-se o Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital, que foi desenvolvido para atendimento aos estudantes em vulnerabilidade econômica (graduação, pós-graduação, ensino técnico e/ou da educação básica). Outra inovação é o projeto Proteger-se, criado para o atendimento terapêutico individual, de forma online, para a comunidade universitária e externa. Em 2021,

esse projeto passou a receber também o “plantão de apoio educacional” e o “plantão social online”. Ao longo de 2020 e 2021 foram 1550 atendimentos nesse projeto.

Ainda sobre a atenção à saúde, protagonista nas ações de enfrentamento à Covid-19 na UFU, ressaltam-se a [normatização](#) quanto à aquisição de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs para estudantes e o lançamento de cartilhas sobre a utilização dos EPIs para prevenção da Covid-19. No esporte, o engajamento ocorreu em diversos torneios virtuais, com destaque para o lançamento da Olimpíada Universitária UFU 2021 online e o evento Agita UFU, readaptado para treinos online. No apoio pedagógico e cultural, destacaram-se as Oficinas de Estimulação Cognitiva, os eventos de promoção das igualdades (como o Mês da Igualdade, da Diversidade e do Respeito) e a realização do Programa Institucional de Apoio à Cultura Estudantil – PIAC.

A Moradia Estudantil recebeu orientações e recomendações para o retorno gradual dos estudantes-moradores, priorizando o retorno daqueles que fossem realizar atividades acadêmicas obrigatórias presenciais, estivessem com a vacinação contra a COVID-19 atualizada e fossem possíveis formandos. Além disso, foram estabelecidas medidas protetivas e restritivas nas dependências da moradia, além de monitoramento de sintomas. A evasão está sendo um dos maiores desafios enfrentados pelas Instituições de Ensino durante a pandemia. Os estudantes foram impactados em várias dimensões, desde a dificuldade de acesso às aulas remotas, passando pela vulnerabilidade

econômica até ao receio da crise sanitária, causadora de tantas perdas. A UFU programou-se e trabalhou para a mitigação desses problemas, adotando ações como o Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital, os cursos de treinamento para as diversas plataformas de ensino remoto e o desenvolvimento de um Programa de Atendimento Terapêutico Online (Proteger-se). Somam-se os auxílios de alimentação, moradia e outros que foram implementados nesse momento de dificuldade. Tais ações possuem um efeito importante na redução do abandono e os dados de evasão escolar poderão atestar esse resultado. A manutenção do sentimento de pertencimento à comunidade da UFU foi amplificada por várias ações remotas, tais como competições de jogos digitais e os programas para manutenção da qualidade de vida com orientações de alimentação e atividade física, dentre outras. A pandemia alterou significativamente a oferta das atividades acadêmicas e esse fato impactou o tempo de conclusão dos cursos em algumas áreas de conhecimento. Assim, ações facultativas como as Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais visaram reduzir o prejuízo na formação dos estudantes até que a Universidade tivesse condições de desenvolver um protocolo de retorno das atividades, garantindo a segurança de toda a comunidade. Entretanto, o perfil de concluintes durante a pandemia levará a taxas de retenção que serão atípicas na série histórica documentada na universidade.

DIRETRIZ 13

Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Abrange as iniciativas que visam a mais ampla divulgação das contribuições da Universidade, no cumprimento de sua missão, envolvendo o ensino, a pesquisa e a extensão, por meio dos mais diversos veículos e meios de comunicação.



2019	2020	2021
EDIÇÕES DO JORNAL DA UFU – TELEJORNAL		
255	263	261

EDIÇÕES DO BOLETIM COMUNICA UFU (Instagram)

2019	2020	2021
-	-	50

NOTÍCIAS PUBLICADAS NO PORTAL COMUNICA

2019	2020	2021
637	767	773

NOTAS PUBLICADAS NO PORTAL COMUNICA

2019	2020	2021
250	214	248

Assista aos vídeos do



Comunicação

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
167 ⁽²⁾	I	Propor e regulamentar junto aos Conselhos Superiores uma política de publicação, divulgação e valorização de livros e periódicos	Websites	EDUFU	1	0
2100	I	Atualizar websites institucionais	Websites	CTIC	0	14

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Meta atingida parcialmente. Foi encaminhada a proposta de resolução para os periódicos, que está em análise pelo Conselho Editorial da EDUFU, mas a proposta de regulamentação para os livros está pendente, pois está diretamente ligada ao Regimento da UFU, que precisa ser reformulado.

ANÁLISE CRÍTICA: COMUNICAÇÃO

As edições do Boletim Comunica UFU migraram para o Instagram, versão para IGTV (ou Instagram TV), que possibilita a publicação de vídeos imersivos e longos. A mudança de estratégia comunicacional ocorreu por dois motivos: a substituição de gravação de vídeos externos por vídeos produzidos em estúdios (por conta da pandemia) e a popularização do Instagram como rede social mais utilizada. Também foram publicadas 2.113 edições do Boletim Comunica UFU na rádio Universitária FM e 245 Boletins UFU Contra o Corona (Boletins Covid), com informações diárias sobre a pandemia nos municípios onde a UFU tem campi. Além das transmissões ao vivo, um destaque do Youtube foi o programa UFU Profissões. Em 5 (cinco) episódios foram abordadas as realidades dos cursos e as possibilidades das suas respectivas áreas de atuação. Em 2021, o podcast Ciência ao Pé do Ouvido esteve entre os mais ouvidos do Brasil,

sendo recomendado entre os melhores da categoria de ciência pela revista Galileu e pelo portal de tecnologia Canaltech. Foram mais de 16 horas de conteúdo, em 26 episódios, que receberam 3.734 reproduções em 36 países. No mês de março, a Rede de Divulgadores da Ciência da UFU foi lançada com o objetivo de reunir integrantes da comunidade acadêmica que fazem divulgação científica, fortalecendo as iniciativas existentes na UFU e abrindo possibilidades de novos projetos e parcerias.

Outro destaque na área de divulgação científica foram as mais de 280 reportagens na [editoria Comunica Ciência](#). Os conteúdos dessa editoria estão entre os mais lidos do Portal Comunica UFU, inclusive os de anos anteriores. A publicação mais vista foi "[Uso do mulungu para além dos efeitos calmantes](#)", com 44.825 acessos. Em segundo lugar, está a publicação "[A importância da informação](#)

[e da comunicação na pandemia de coronavírus: estratégias da promoção da saúde](#)", com 34.582 acessos. Em terceiro lugar, a publicação mais vista foi "[7 fatos que precisamos saber sobre a hanseníase neste século](#)", com 27.578 acessos. Nas redes sociais, foram mais de 300 publicações com a hashtag #CIÊNCIA em cada perfil da UFU. No Instagram, os Reels sobre ciência somaram quase meio milhão de visualizações. No Twitter, a [publicação do @aopedoouvidopod](#) em que foi divulgado o episódio sobre a relação família e saúde mental teve mais de 2 mil impressões. Outra novidade em redes sociais foi a criação do canal [Comunica Ciência UFU](#) no Telegram.

facebook.com/ComunicacaoUfu
 Twitter @UFU_Oficial
 Instagram @ufu_oficial
 linkedin.com/school/ufuoficial
 Telegram: t.me/comunicacienciaufu

DIRETRIZ 14

Valorizar o servidor, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional.

Abrange iniciativas que visam fortalecer e expandir as ações de conforto, ergonomia, saúde e segurança no ambiente trabalho, bem como a promoção do desenvolvimento profissional de docentes, técnicos e gestores. Também envolve os esforços de aprimoramento contínuo dos sistemas de avaliação do desempenho de pessoas e de gestão.

Capacitação e Qualificação

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
1944	I	Capacitar os servidores da Instituição	Servidores	PROGEP	1.700	1.870
2146	I	Apoiar a qualificação dos servidores da Instituição (quali UFU + afastamentos).	Projetos	PROGEP	200	116

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.



2019	2020	2021
ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO		
54%	12%	29%
DOCENTES APROVADOS NAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO		
419	1.385	788

2019	2020	2021
RECURSO ORÇAMENTÁRIO DESTINADO AO QUALI-UFU (EM R\$)		
618.054,16	493.797,21	355.184,46
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO ²⁰		
1,88	1,95	2,03
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE DO MAGISTÉRIO SUPERIOR ²¹		
4,77	4,81	4,83
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE 1º GRAU* (ESEBA) ²²		
2,73	3,66	3,86
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE 2º GRAU* (ESTES) ²³		
3,56	4,27	4,25

²⁰ Afere a qualificação do servidor técnico administrativo considerando sua titulação, sendo: técnicos com doutorado (peso 5), mestrado (peso 3), com especialização (peso 2), graduados (peso 1) e não graduados (peso 0,5). São considerados os técnicos permanentes e excedentes à lotação.

²¹ Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

²² Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

²³ Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

2019	2020	2021
ÍNDICE DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO ²⁴		
78,44	25,54	20,77
SERVIDORES LICENCIADOS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE ²⁵		
36,78%	25,23%	26%
LICENÇAS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE		
	2019	2020
Docente 1º e 2º Graus	87	16
Docente 3º Grau	210	94
Técnico Administrativo	5.074	2.745
Total Geral	5.371	2.855
SERVIDORES AFASTADOS EM VIRTUDE DA COVID-19		
	2020	2021
Docente 1º e 2º Graus	0	
Docente 3º Grau	4	5
Técnico Administrativo	295	178
Total Geral	299	183

²⁴ Mede a relação entre número de servidores que participam de programas de qualidade de vida em relação ao total de servidores.

²⁵ Mede a relação de servidores licenciados para tratamento de saúde em relação à quantidade total de servidores. Foram consideradas licenças para tratamento de saúde inferiores e superiores a 15 dias e licença por motivo de doença em pessoa da família. São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

[*] Os números de 2020 diferem dos dados apresentados no Relatório de Gestão 2020 em razão de alteração da base de cálculo, que foi refeito de forma a não considerar o Reconhecimento de Saberes e Competências – RSC como titulação do docente.

ANÁLISE CRÍTICA: DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A evolução no índice de capacitação de técnico administrativo para 2021 é devida, em grande parte, à retomada das ações de capacitação, que tinham sido profundamente impactadas pela pandemia em 2020. A adoção do formato online dos cursos permitiu que servidores de todos os campi pudessem participar das ações, aumentando o número de servidores técnico-administrativos capacitados. Na carreira docente, o aumento de servidores aprovados nas ações de capacitação em 2020 foi significativo em razão da implementação das Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AAREs. Para além disso, observa-se uma crescente participação dos docentes nos cursos de capacitação, uma vez que tem sido estabelecidas parcerias com outros espaços de formação como a Divisão de Formação Docente – DIFDO, o Centro de Educação a Distância – CEAD, a Divisão de Ensino, Pesquisa, Extensão e Atendimento em Educação Especial – DEPAE e outros.

Para atender ao Programa de Apoio à Qualificação (QUALI-UFU), o edital de 2021 estipulou o investimento de R\$715.000,00, valor estabelecido a partir da disponibilidade orçamentária definida pela PROPLAD em conjunto com a PROGEP. Contudo, o valor executado (R\$355.184,46)

foi inferior à oferta, uma vez que depende da demanda dos servidores e, por consequência, do atendimento aos requisitos do edital para obtenção do benefício de ressarcimento.

O índice de qualificação do corpo técnico administrativo tem variação de 0,5 a 5 e mensura a qualificação do corpo técnico da instituição. Quanto maior o valor, melhor é a qualificação. Os dados apontam que mais de 70% (setenta por cento) dos técnicos ativos possuem formação igual ou superior à especialização. Os números do último biênio registram a redução dos técnicos que não possuem graduação, bem como o aumento de técnicos com mestrado e doutorado. Tal crescimento é reflexo dos processos de aposentadoria de servidores com menor nível de escolaridade, do provimento de vagas por técnicos com maior qualificação, bem como da manutenção das políticas de qualificação implementadas pela PROGEP, como o QUALI-UFU e as concessões de afastamentos para pós-graduação stricto sensu, que estimulam a qualificação do quadro de técnicos efetivos da Instituição.

O índice de qualificação do corpo docente do magistério superior é impactado pelas ações de incentivo à qualificação e o consequente aumento do número de doutores. Nessa carreira, como

a exigência padrão para ingresso é o doutorado, praticamente todos os novos docentes já ingressam com essa qualificação. Na ESEBA, houve aumento significativo no número de doutores para 2021, índice impactado pelas ações de incentivo à qualificação promovidas pela Instituição. Com a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, os afastamentos dos servidores para as ações de desenvolvimento passaram a ser melhor planejadas, o que concorre para maior qualificação dos servidores sem comprometimento no andamento das atividades da instituição. No caso da ESTES, a alteração no número de doutores guarda relação direta com a recomposição do quadro por docentes mais qualificados após as vacâncias, bem como com as qualificações dos docentes que já fazem parte do quadro. A redução de 1 docente doutor em 2021 pode ser justificada por ainda não ter sido contratado o docente que recomporá o quadro após a vacância ocorrida no período observado. O percentual de servidores atendidos em Programas de Qualidade de Vida oferecidos pela Diretoria de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor – DIRQS/PROGEP, no ano de 2021, foi

continua ►

► continuação **ANÁLISE CRÍTICA: DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

ainda menor do que o verificado em 2020. Essa redução pode ser explicada principalmente pelo agravamento da pandemia nos meses iniciais de 2021 e pelo alto grau de restrições. Os resultados apontam uma redução excessiva na quantidade de atendimentos que eram realizados presencialmente, como consultas psiquiátricas e outras relacionadas à atenção à dependência química, em especial os ambulatoriais e atividades em grupos. Contudo, no mesmo período, foi intensificada a quantidade de eventos realizados por transmissão online e ao vivo nos canais da DIRQS e da UFU no Youtube, permitindo o aumento de alcance do conteúdo dos programas de qualidade de vida e atingindo 34% do total de servidores atendidos (considerando a lista de presença preenchida pelos participantes e não a quantidade total de visualizações). Destaca-se, ainda, que o retorno presencial às atividades em novembro não foi suficiente para normalizar as ações de capacitação e intervenções setoriais que se mantiveram suspensas temporariamente. Em relação aos servidores licenciados para tratamento de saúde, a diferença não apresenta significância estatística. Considerando que, em comparação ao ano anterior, não houve situação que afetasse o funcionamento do Setor de Perícia em Saúde de maneira relevante (que manteve seu

funcionamento reduzido visando a prevenção à Covid-19), mantém-se a justificativa apresentada anteriormente, segundo a qual o afastamento de maneira administrativa do ambiente de trabalho pode ser fator que influencia os resultados observados.

Nota-se que houve aumento de 18% no número de licenças para tratamento de saúde, ao passo que o aumento do número de servidores que apresentaram atestados médicos cresceu apenas 2% no mesmo período. Diante desses dados, observa-se que houve elevação da quantidade de licenças médicas apresentadas pelo mesmo servidor, com uma média de 2,31 licenças em 2020 para 2,69 licenças em 2021 (aumento de 16,55%), demonstrando, dessa maneira, que aqueles que estiveram afastados permaneceram mais tempo impossibilitados de executar suas atividades em comparação ao ano anterior. Contudo, esse indicador ainda permanece abaixo dos valores observados em 2019, antes do início da pandemia de Covid-19, no qual havia uma média de 2,97 licenças médicas por servidor. Considerando que esses dados fazem referência apenas à parte da amostra de servidores que efetivamente entregaram atestado médico, visando a oficialização do seu afastamento, e que não houve situações que afetassem o funciona-

mento do Setor de Perícia em Saúde de maneira relevante em comparação ao ano de 2020, não há dados suficientes para melhor compreensão de todas as variáveis que possam estar envolvidas, impossibilitando análise com maior grau de precisão.

No que se refere ao indicador Servidores afastados em virtude da Covid-19, observa-se redução de 38,80% no quantitativo em 2021. No entanto, esse número não condiz com o avanço da pandemia nas cidades nas quais a UFU possui servidores lotados, as quais tiveram, em 2021, mais do dobro de servidores contaminados em comparação a 2020. Com os dados disponíveis para essa análise, pode-se supor que, devido ao avanço da pandemia e pela realização de trabalho remoto pela maior parte das pessoas durante quase todo o ano de 2021, houve situações nas quais os servidores, mesmo com sintomas de Covid-19, não procuraram atendimento médico ou continuaram realizando seu trabalho de maneira remota. Contudo, faltam evidências que permitam compreender o real motivo pelo qual os servidores não apresentaram seus atestados durante o período, o que prejudica a realização de uma análise com maior profundidade sobre este tema.

DIRETRIZ 15

Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado.

Abrange ações junto ao MEC visando ampliar o quadro de pessoal na perspectiva de atender a expansão da instituição. Contempla, ainda, o estabelecimento e implementação de modelos internos de dimensionamento de pessoal e de reorganização dos processos de trabalho, promovendo sua otimização, incluindo o replanejamento das terceirizações.

2019	2020	2021
ÍNDICE DE TRABALHADORES TERCEIRIZADOS²⁶		
31,22	21,71	22,01%

26 Relação entre a força de trabalho terceirizada da instituição e a força de trabalho da área meio da instituição (técnicos administrativos ativos permanentes).

Observação: Não havia metas previstas para essa Diretriz em 2021.

Os demais indicadores anteriormente apresentados nessa Diretriz foram consolidados no item Indicadores de gestão TCU.

ANÁLISE CRÍTICA: QUADRO DE PESSOAL

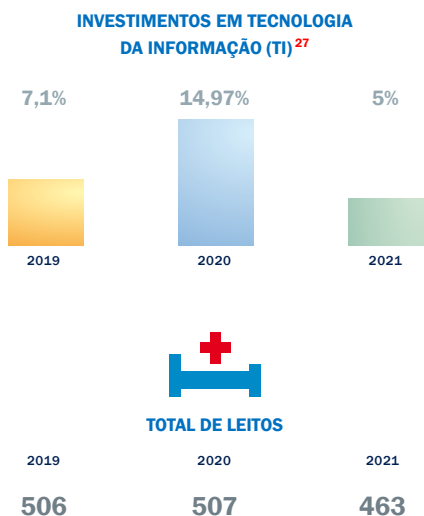
O percentual de trabalhadores terceirizados é um indicador que contrasta o número de trabalhadores contratados em razão ao número de técnicos administrativos ativos permanentes da UFU. No ano de 2021, o aumento do índice é resultado da queda no número de técnicos (2.965 em 2020 para 2.909 em 2021) e um comportamento praticamente estável do número de terceirizados (822 postos de trabalho em 2020 para 821 em 2021). Tal redução do número de técnicos administrativos é devida à extinção de cargos e vedação de nomeações e aberturas de concurso público para diversos cargos do Plano de Carreira

dos Cargos Técnico Administrativo em Educação – PCCTAE, impossibilitando a reposição dos mais diversos códigos de vagas que desocuparam ao longo dos últimos anos. Por sua vez, as restrições orçamentárias crescentes foram responsáveis pela redução nos contratos de prestação de serviços terceirizados na UFU. Ainda, com o contrato de gestão firmado entre a UFU e EBSEH, os novos contratos de terceirização para a contratação de empregados para atuar no HCU passaram a ser responsabilidade da EBSEH, o que também concorre para a redução do número de empregados terceirizados ligados à UFU.

DIRETRIZ 16

Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados e a geração de informações úteis.

Abrange a instrumentalização dos processos de ensino, de pesquisa e inovação, de extensão e de administração, por meio de sistemas (*web*), ampliando e melhorando os serviços prestados à comunidade (interna e externa).



²⁷ Proporção do gasto com TI dividido pelo valor total da Matriz ANDIFES recebida pela UFU no exercício.

Tecnologia da Informação e Comunicação

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2002 ⁽²⁾	I	Adquirir nobreak para equipar salas técnicas	Equipamentos	CTIC	80	0
2104	I	Aprimorar e ampliar a cobertura de rede Wi-fi da Universidade.	Access Point	CTIC	0	15
2105	I	Aprimorar e ampliar a cobertura de rede cabeada na Universidade.	Ponto de rede	CTIC	1.000	400
2106	I	Desenvolver e Integrar sistemas institucionais	Software	CTIC	6	6
2109	I	Equipar salas de programas de pós- graduação para suporte web conference destinados a defesa de dissertações e teses	Programas de pós-graduação	CTIC	68	0

Notas:
 (1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.
 (2) Meta não executada em razão de restrições orçamentárias.

Hospital de Clínicas

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
345	I	Implantar indicadores de qualidade gerais e setoriais no Hospital de Clínicas	Indicadores	HC	10	10
352	I	Desenvolver e Integrar sistemas institucionais no Hospital de Clínicas	Software	HC	5	8

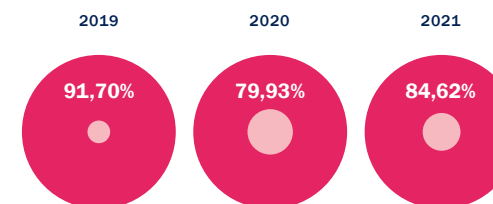
Notas:
 (1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

Hospital de Clínicas

Percentual de atendimentos do HCU ²⁸

	2019	2020	2020
Atendimentos ambulatoriais	26%	22%	22%
Atendimentos de Pronto Socorro	3%	5%	4%
Aplicações quimioterápicas e radioterápicas	1%	2%	1%
Exames	66%	68%	69%
Outros: internações, cirurgias, anestésias e hemodiálise	4%	4%	3%
Total de atendimentos no HCU	2.417.103	1.940.887	2.229.397

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR ²⁹



²⁸ Calculado considerando a proporção do número total de atendimentos prestados pelo HCU.

²⁹ O indicador avalia o grau de utilização dos leitos operacionais (disponíveis para internação) no hospital. Para tanto, são utilizados o número de pacientes/dia e o número de leitos/dia em determinado período. Nesse sentido, a ocupação do hospital é mensurada pela utilização dos leitos de internação.

ANÁLISE CRÍTICA: **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

Em 2021, houve uma queda expressiva quanto ao volume investido em TIC. Em razão das dificuldades orçamentárias, diversas ações foram adotadas, visando a obtenção de orçamento complementar. A sociedade, de maneira geral, tem a TIC como um dos pilares e na Universidade não é diferente. A infraestrutura de TIC, por sua particularidade em que os equipamentos possuem vida útil estimada em 05 anos, demanda constante acompanhamento, revisão, atualização e, portanto, investimento. Dessa forma, é preciso um planejamento adequado para que os investimentos necessários sejam escalonados dentro desses ciclos de cinco anos, evitando que a infraestrutura seja afetada. Sem a estrutura de TIC, a UFU poderá sofrer, significativamente, o impacto no andamento das suas atividades.

DIRETRIZ 17

Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores.

Abrange o constante redimensionamento, a construção, a reforma, a manutenção e outras formas de adequações dos espaços e estruturas existentes, em consonância com a expansão e os diversos planos diretores da Universidade.

Infraestrutura

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
2069	I	Equipar laboratórios e demais espaços destinados as atividades de ensino na Graduação	Projetos (%)	PREFE	50	0
2076	U	Executar projeto de readequação do espaço físico do campus Santa Mônica devido a transferências de unidades para o Campus Glória.	Projetos (%)	PREFE	3%	0
2088	I	Adequar a infraestrutura básica do campus Patos de Minas (Sistema viário, estacionamento, cercamento e acesso)	Projetos (%)	PREFE	20%	0
2042	I	Adequar a infraestrutura básica do campus Pontal (Arquitetura paisagística, áreas de uso comum, esportes e convivência)	Projetos (%)	PREFE	19,33%	0
2044	I	Adequar a infraestrutura de esportes do campus Pontal	Projetos (%)	PREFE	48%	0
2160 ⁽²⁾	I	Concluir o centro de trauma e pronto socorro bloco 8DU	Projetos (%)	PREFE	13%	13%
2035	U	Adequar a infraestrutura básica do campus Monte Carmelo (Arquitetura paisagística, áreas de uso comum, esportes e convivência)	Projetos (%)	PREFE	24%	0
2087	I	Adequar a infraestrutura básica do campus Patos de Minas (rede de fornecimento de energia elétrica, iluminação)	Projetos (%)	PREFE	100%	0
2039	I	Adequar a infraestrutura básica do campus Monte Carmelo (Sistema viário, estacionamento e demais estruturas equiparadas)	Projetos (%)	PREFE	6,99%	0
1109	I	Construir vias internas pavimentadas no campus Monte Carmelo	Projetos (%)	PREFE	8,33%	0
2087	I	Adequar a infraestrutura básica do campus Patos de Minas (rede de fornecimento de energia elétrica, iluminação)	Projetos (%)	PREFE	100%	0
2057	I	Construir/ Ampliar espaços diversos destinados a atividades de ensino, pesquisa e extensão nos campi da UFU	Projetos (%)	PREFE	21,75%	0
2090	U	Renovar o parque computacional multiusuário da universidade	Projetos (%)	PREFE	14,81%	14,81%
2030	U	Adequar a infraestrutura básica do campus Educação Física (Arquitetura paisagística, áreas de uso comum, esportes e convivência)	Projetos (%)	PREFE	100%	0
2071	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios na Universidade e regularização dos Projetos Arquitetônicos e demais projetos complementares das edificações da UFU	Projetos (%)	PREFE	0	0
2072	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no campus Umuarama	Projetos (%)	PREFE	13,45%	0
2073	I	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no campus Santa Mônica	Projetos (%)	PREFE	13,45%	0
2074	I	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no campus Educação Física	Projetos (%)	PREFE	13,45%	0
2075	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos nos campi fora de sede	Projetos (%)	PREFE	13,45%	0
2077	I	Executar projeto de readequação do espaço físico do campus Umuarama devido a transferências de unidades para o Campus Glória.	Projetos (%)	PREFE	41,67%	10%
2078	I	Promover a transferência integral das unidades acadêmicas: FAMEV, ICIAG, FEMEC e FECIV para o campus Glória	Projetos (%)	PREFE	3,82%	2%
649	U	Transferir as instalações físicas da Faculdade de Engenharia Mecânica para o campus Glória	Projetos (%)	PREFE	4%	4%
2031	U	Adequar a infraestrutura de esportes do campus Educação Física	Projetos (%)	PREFE	100%	0

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) A obra é executada com recursos EBSEH.

2019	2020	2021
ESPAÇOS FÍSICOS CONTEMPLADOS POR PLANOS DIRETORES ATUALIZADOS E EM EXECUÇÃO		
100%	100%	100%
PRÉDIOS COM PLANO DE PROTEÇÃO DE PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS APROVADOS – PPCI APROVADOS		
62,33%	62,77%	63,09%
PRÉDIOS COM PLANO DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS IMPLEMENTADOS		
4,76%	4,76%	5,58%
ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA ADICIONADA DOS PRÉDIOS*		
0,00%	0,00%	1,19%
ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA REFORMADA DOS PRÉDIOS		
2,61%	1,77%	0,43%
ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA REFORMADA DA ÁREA URBANA		
0,01%	0,02%	0,00%
ÁREA CONSTRUÍDA ADICIONADA DA ÁREA URBANA		
0,54%	0,00%	0,07%

* O resultado de 2019 difere do dado apresentado no Relatório de Gestão 2019 em razão de alteração da base de cálculo.

2019	2020	2021
AMBIENTES COM ADEQUAÇÃO A ACESSIBILIDADE		
Piso podotátil	Sanitário acessível	Deslocamento vertical
10,87%	52,17%	84,61%
RECURSO ORÇAMENTÁRIO GASTO COM OBRAS (EM R\$)		
13.397.324,70	11.522.191,74	25.447.029,80
RECURSO ORÇAMENTÁRIO GASTO COM MANUTENÇÃO DE IMÓVEIS (EM R\$)		
12.331.234,56	5.881.618,44	4.213.689,13

ANÁLISE CRÍTICA: INFRAESTRUTURA

Dos 7 campi da UFU, 6 possuem plano diretor aprovado e 1 aguarda aprovação pelo CONSUN. O sucesso do indicador demonstra a valorização da Universidade em planejar a forma de ocupação de cada campus junto com a comunidade universitária, bem como orienta o planejamento de recursos orçamentários para novas construções de prédios e infraestrutura. Quanto aos planos de proteção de prevenção de incêndios – PPCI, os projetos foram aprovados por empresa contratada para elaboração dos projetos de arquitetura e complementares e pela empresa Bioengenharia. Já os projetos de prevenção e combate a incêndios implantados correspondem a pequenas intervenções para atendimento a normas, tais como extintores, iluminação e sinalização. Esses elementos

foram obtidos por meio de contratos de prestação de serviços.

No que se refere à área anual construída reformada dos prédios, foram realizadas reformas em blocos no Campus Educação Física. Devido à pandemia e à interrupção das atividades presenciais não foram realizadas reformas na área urbana, sendo os recursos direcionados para situações emergenciais. Por sua vez, para a área anual construída adicionada dos prédios, foram finalizadas obras menores ou outras com orçamento externo. No ano de 2021, a Universidade seguiu cumprindo o cronograma para elaborar os projetos de adequação de acessibilidade, para posterior análise e aprovação da Prefeitura Municipal de Uberlândia, quando, então, serão planejadas as reformas.

Em referência ao recurso gasto com obras, considerando que esse gasto é proveniente de recursos extraorçamentários, a oscilação entre os anos é normal. Já sobre os recursos com manutenção de imóveis, a queda de valor de 2021 para 2020 é explicada porque a UFU ficou sem contrato de manutenção preditiva de janeiro a junho, quando teve início o contrato nº 17/2021. Proporcionalmente, o gasto para o segundo semestre foi maior, pois, tal contrato, além de contemplar mão de obra dedicada, permite a aquisição do material necessário para muitos serviços. Destaca-se que muitas licitações de materiais da UFU foram desertas em virtude da alta de preços nos materiais de construção civil ocasionada pela pandemia.

DIRETRIZ 18

Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.

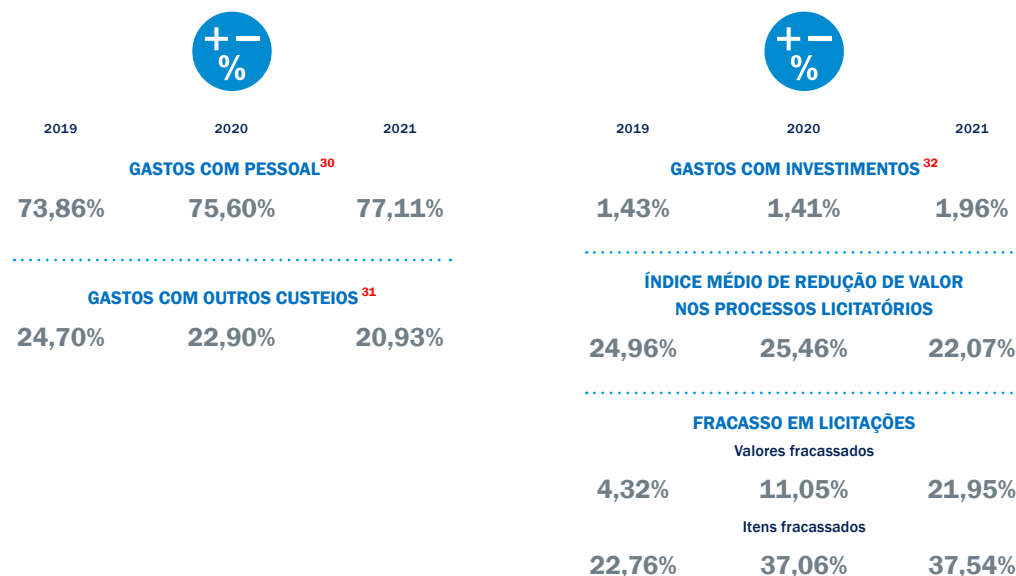
Abrange as iniciativas de captação de recursos oriundos de diversas fontes orçamentárias, extraorçamentárias, de parcerias público-privadas (internacionais, federais, estaduais e municipais). Contempla ainda as metas voltadas para a adequada distribuição dos recursos no interior da Universidade e das suas diversas Unidades, em consonância com os propósitos de melhoria dos indicadores de desempenho.

Orçamento

Dados da Meta					2021	
Id	Tipo de meta ⁽¹⁾	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado 2021	Realizado 2021
350	I	Credenciar novos serviços do HC junto à secretaria municipal de saúde	Unidades	HC	0	48
351	I	Ampliar em 30% as receitas do Hospital de Clínicas	Porcentagem	HC	6%	0
2156	I	Implementar a gestão por centros de custos no Hospital de clínicas	Porcentagem	HC	0	100%
2157	I	Implementar a gestão por centros de custos na UFU	Porcentagem	PROPLAD	40%	30%

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.



³⁰ Os gastos com pessoal abrangem os servidores ativos, inativos e pensionistas, além das sentenças judiciais e dos precatórios. Para o cálculo desse percentual divide-se o total de gastos com pessoal pelo gasto total da universidade, incluindo todas as fontes e grupos de despesa.

³¹ Para o percentual de gastos com outros custeios, foi utilizado o seguinte cálculo: gastos totais de outros custeios menos (-) benefícios, investimentos e inversões financeiras, dividindo-se o resultado pelo total de gastos da instituição (todas as fontes e grupos de despesa).

³² Para o cálculo desse percentual, utilizou-se a seguinte expressão: despesas com investimentos (+) despesas com inversões financeiras - aquisição de imóveis ou bens de capital já em utilização. Essa soma foi dividida pelo gasto total da instituição.

ANÁLISE CRÍTICA: ORÇAMENTO

O contínuo aumento dos gastos com pessoal, ao longo dos anos utilizados como referência, é relativo principalmente à concessão de aposentadorias, uma vez que os servidores que se tornam inativos não são excluídos dos gastos com pessoal e ensejam, por sua vez, o ingresso de novos servidores para reposição dos cargos, o que causa aumento nas despesas dessa rubrica. Mesmo considerando a ausência de reajustes salariais, há também concessões de progressões, que mesmo pequenas, são responsáveis pelo crescimento vegetativo de gasto com pessoal. As constantes contratações de serviços com mão de obra (terceirizações) e investimentos em novas tecnologias são alternativas que estão sendo aplicadas com um dos intuitos de reduzir o crescimento dos gastos com pessoal na administração pública.

No exercício de 2021, a redução com gastos de outros custeios mantém-se em patamar significativo. Além do impacto com a pandemia de

Covid-19, que continuou a afetar a maioria das ações presenciais efetuadas pela UFU, ressalta-se a transição para a gestão plena do Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU/UFU pela EBSEH como justificativa para a diminuição dos gastos em custeio, uma vez que as despesas com essa rubrica já passam a ser executadas com orçamento da própria EBSERH.

Para 2021, observou-se um aumento de quase 40% nos gastos com investimentos, sendo o melhor desempenho em quatro anos. Esse resultado é consequência da retomada das obras prediais de ampliação do HCU/UFU, reiniciadas após a conclusão de um novo processo licitatório. Ademais, os gastos com a pandemia continuaram a contribuir para o aumento do indicador. Para os próximos exercícios, o desafio é manter recursos para a continuidade das ações de investimento da UFU, em especial do HCU, em um cenário de restrições orçamentárias. Em relação ao índice médio de redução de valor

nos processos licitatórios, houve uma pequena queda no indicador, que pode ser influenciado por um maior alinhamento dos preços estimados nos processos de aquisição da UFU com os valores de mercado. Dentre os pregões que levaram a uma alta nesse índice, destacam-se pregões de medicamentos e materiais hospitalares, que tiveram seu preço estimado em sigiloso conforme recomenda o TCU e conforme permite o art. 15 do Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019.

No que se refere à eficácia das compras em 2021, houve um aumento nos valores fracassados comparado ao ano de 2020, justificável pela manutenção da situação de pandemia e seu impacto na economia nacional e internacional. Ressalta-se que licitações fracassadas e posteriormente repetidas são consideradas nos valores fracassados, já que produziram atividade e geraram gastos na operacionalização dos processos.

INDICADORES DE GESTÃO TCU

INDICADORES PRIMÁRIOS	2019	2020	2021	Varição 2020/2021
Custo corrente com HU (Hospitais Universitários)	934.885.763,36	895.905.169,59	863.075.597,47	-4%
Custo corrente sem HU (Hospitais Universitários)	759.579.436,33	718.097.284,34	702.024.994,60	-2%
Número de professores equivalentes	1.833,50	1.900,00	1.905,50	0%
Número de funcionários equivalentes com HU	4.145,80	3.784,85	3.817,60	1%
Número de funcionários equivalentes sem HU	2.861,85	2.523,25	2.632,35	4%
Total de alunos regularmente matriculados na graduação (AG)	21.525,50	20.408,00	19.752,33	-3%
Total de alunos na pós-graduação stricto sensu, incluindo mestrado e doutorado (APG)	3.198,00	3.376,00	3.184,00	-6%
Alunos de residência médica (AR)	290,00	284,00	284,00	0%
Número de alunos equivalentes da graduação (AGE)	30.842,52	16.088,34	23.482,72	46%
Número de alunos da graduação em tempo integral (AGTI)	16.693,47	8.813,58	12.656,91	44%
Número de alunos da pós-graduação em tempo integral (APGTI)	6.396,00	6.752,00	6.368,00	-6%
Número de alunos tempo integral de residência médica (ARTI)	580,00	568,00	568,00	0%

INDICADORES	2019	2020	2021	Varição 2020/2021
Custo corrente com HU / Aluno equivalente	24.720,31	38.272,90	28.373,18	-26%
Custo corrente sem HU / Aluno equivalente	20.084,85	30.676,98	23.078,72	-25%
Aluno tempo integral / Professor equivalente	12,91	8,49	10,28	21%
Aluno tempo integral / Funcionário equivalente com HU	5,71	4,26	5,13	20%
Aluno tempo integral / Funcionário equivalente sem HU	8,27	6,39	7,44	16%
Funcionário equivalente com HU / Professor equivalente	2,26	1,99	2,00	1%
Funcionário equivalente sem HU / Professor equivalente	1,56	1,33	1,38	4%
Grau de Participação Estudantil - GPE	0,78	0,43	0,64	48%
Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação - GEPG	0,13	0,14	0,14	-2%
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	4,23	4,24	4,24	0%
Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD	4,71	4,74	4,77	1%
Taxa de Sucesso na Graduação - TSG	53%	23%	36%	59%

ANÁLISE CRÍTICA: INDICADORES DE GESTÃO TCU

A UFU buscou, no momento inicial da pandemia (entre março e agosto de 2020), a proteção à vida dos integrantes de sua comunidade universitária. Em um segundo momento, entre agosto e dezembro de 2020, após decisão dos Conselhos de Graduação e de Pesquisa e Pós-Graduação, foi possível a institucionalização das Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AAREs, com a retomada de aulas teóricas remotas, ofertadas de modo facultativo e com o consequente envolvimento, ainda que parcial, de docentes e estudantes da Instituição.

Posteriormente, em dezembro 2020, foram aprovados os calendários acadêmicos regulares pelo Conselho de Graduação referentes aos anos letivos de 2020/1 (01/03/2021 a 21/06/2021); 2020/2 (12/07/2021 a 06/11/2021) e 2021/1 (29/11/2021 a 02/04/2022); 2021/2 (01/05/2022 a

20/08/2022), e pelo Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação referente ao ano letivo de 2021/1 (08/03/2021 a 10/07/2021); 2021/2 (09/08/2021 a 11/12/2021).

Os dados acadêmicos apresentados nos Indicadores de Gestão do TCU para 2020 são referentes aos períodos especiais facultativos. Já os dados apresentados para o exercício de 2021 são referentes aos períodos regulares. O número de matriculados maior para 2020 em relação a 2021 é justificado pelo fato de os dois períodos especiais terem acontecido no 2º semestre de 2020 e, diante dessa excepcionalidade, foram considerados os matriculados sem duplicidade. Já para os dados de 2021, foi feita a média entre os três períodos considerados. Dessa forma, a composição dos dados acadêmicos interfere nos resultados dos indicadores, o que justifica as oscilações de 2019 para 2020 e de

2020 para 2021.

Ainda, os indicadores relativos ao custo corrente da Instituição são diretamente dependentes do recurso orçamentário recebido do governo federal. De 2020 para 2021, é possível perceber a continuidade na redução dos recursos de custeio e investimento das Instituições Federais de Ensino Superior – IFES. Assim, as oscilações nos dados acadêmicos associadas às oscilações dos recursos orçamentários impactaram os indicadores de custo corrente/aluno equivalente.

Já para os indicadores de pessoal (professores e técnicos administrativos), bem como nos dados de residência médica, é possível perceber uma continuidade dos resultados alcançados sem tanto impacto da pandemia.

Principais ações de enfrentamento – Pandemia de Covid-19

Diversas ações não previstas no PIDE foram direcionadas para mitigar os problemas decorrentes da pandemia e dar continuidade às atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Descrição da Meta/Ação	Unidade de Medida	Valor realizado *	Orçamento utilizado **
* Meta física de acordo com a unidade de medida			
** Recursos de custeio e capital			
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura			
Realização do Arte na Praça - edição remota	Shows online	2	R\$ 40.000,00
Ampliação das bolsas do Projeto Proteger-se	Bolsas	60	R\$ 24.000,00
Criação de atividades de extensão voltadas à Covid-19	Atividades	23	R\$ 500.000,00
Edição de vídeos do Coral de UFU	Vídeos	8	R\$ 15.000,00
Campanha UFU Solidária	Atividades	12	R\$ 15.000,00
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP			
Participação da equipe no Proteger-se (Plataforma RNP): Recepção, atendimentos, tutorias, reuniões e capacitações.	Atendimentos	325	R\$ 0,00
Ações de prevenção, promoção, psicoeducação e capacitação em formato digital: - Disponibilização de conteúdo psicoeducativo à comunidade acadêmica e pacientes atendidos em formato digital - Eventos psicoeducativos / Campanhas / Capacitações em formato digital (links, vídeos, textos, áudios, podcasts, lives, imagens, conferências virtuais)	Ações	14	R\$ 0,00
Acolhimento psicossocial: ação que migrou do presencial para o online, via plataforma RNP	Atendimentos	136	R\$ 0,00
Organização, coordenação e realização das lives SIAPSS/ DIRQS/PROGEP: ações dos projetos Meses coloridos e Reconstrução de um Viver que migraram do presencial para o online (transmissão via youtube)	Visualizações	2.280	R\$ 0,00
Atendimento a servidores no projeto Educação Financeira: ação que migrou do presencial para o online, via plataforma RNP	Atendimentos	26	R\$ 0,00
Consultoria esportiva: ação que migrou do presencial para o online, via plataforma RNP	Atendimentos	41	R\$ 0,00
Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD			
Elaboração e execução de projeto de compras emergenciais de itens para enfrentamento e combate à pandemia de Covid-19, por meio de dispensa de licitação, em preparação para a retomada das atividades presenciais das disciplinas práticas em 2021.	Projeto	1	Custeio: R\$ 111.625,80 Capital: R\$ 53.912,50
Hospital de Clínicas de Uberlândia - HCU			
Execução de plano de aquisição de medicamentos, materiais médico- hospitalares, equipamentos, EPI's, adequação de espaços físicos e manutenção de equipamentos, com recursos da ação orçamentária "enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus".	Plano	1	R\$ 27.317.670,93

PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Além do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, que exerce importante papel no auxílio à estrutura de governança, a Universidade conta com outras instâncias que atuam no controle, supervisão, liderança, estratégia e comunicação com interessados, visando a boa governança.

Auditoria Geral

Comissão de Ética

Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Serviço de Informação ao Cidadão

Ouvidoria Geral

Comissão Própria de Avaliação

Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação

Divisão de Ensino, Pesquisa, Extensão e Atendimento em Educação Especial

• **Auditoria Geral – AUDIT:** unidade técnica de avaliação e assessoramento, atuando no apoio aos órgãos de controle (internos e externos ao Poder Executivo), no cumprimento da legislação no âmbito da Instituição e no auxílio aos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos. As atividades da AUDIT são guiadas pelo [Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT](#) e pelas demandas oriundas dos órgãos de controle interno e externo. Por sua vez, o [Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna – RAIN](#)

contém os resultados dos trabalhos realizados no exercício. Quanto aos indicadores, a AUDIT mensura seus trabalhos por meio das recomendações emitidas para as áreas auditadas. O ano de 2021 teve início com 162 recomendações em monitoramento, finalizando com 239 recomendações concluídas e 52 em monitoramento, recomendações essas oriundas dos relatórios de auditoria emitidos de 2017 a 2021, disponíveis na [página da AUDIT](#).

Recomendações de 2017 a 2021	
Concluídas	Em monitoramento
239	52

• **Comissão de Ética – CEUFU:** possui a função de orientar e aconselhar sobre a ética profissional dos agentes públicos no âmbito institucional, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público. Atua também na apuração de denúncias e possíveis desvios de conduta de agentes e servidores públicos vinculados à instituição, recomendando, se for o caso, a abertura de Processo de Apuração Ética – PAE.

TRABALHO APURATIVO

Encaminhado para sindicância	1
Arquivados	2
Autuados e firmado Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP)	3

• **Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo – COPSIA:** unidade de correição responsável por apurar responsabilidade de servidor por infração cometida no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

Quadro geral de procedimentos

	Quantidade
Em fase de "Processo Julgado"	23
Em fase de "Instauração/Instrução"	10
Em fase de "Indiciamento/Citação/Defesa Escrita/Relatório Final"	1
Em fase de "Encaminhado para Julgamento"	2
Total de Procedimentos:	36

Relatório: resultado de julgamentos

Penalidades aplicadas	Quantitativo
Suspensão	-
Advertência	-
Arquivamento	23
Anulado por decisão judicial	-
Anulado por decisão administrativa	0
Total	23

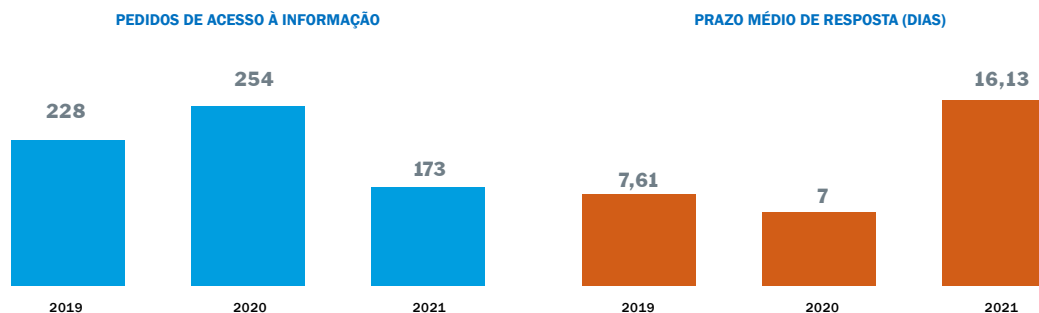
Assuntos apurados em 2021	Quantidade
Acumulação indevida de cargos	02
Assédio moral	02
Ausência de prestação nas atividades ou na prestação de informações	01
Desaparecimento ou perecimento de bens públicos	02
Descumprimento de normas relacionadas ao orçamento público	01
Descumprimento de Regime de Dedicação Exclusiva	05
Erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos	05
Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	01
Total de Procedimentos:	19

• **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP:** dentre as atribuições da área estão as medidas administrativas relativas à apuração de responsabilidade por danos ao Erário.

• **Serviço de Informação ao Cidadão – SIC:** serviço que permite a qualquer pessoa física ou jurídica apresentar solicitação de acesso a informações da Universidade, sendo o acesso concedido via de regra, exceto para os casos de informações sigilosas previstas na Lei nº 12.527/2011 e casos de não atendimento previstos no Decreto nº 7.724/2012. O acesso ao SIC pode ser feito de três formas: por e-mail, pelo sistema e-SIC (<https://esic.cgu.gov.br/>) e também via atendimento presencial.

Vínculo		2019			2020			
		Quitado	Não Quitado	Valores em processamento	Quitado	Não Quitado	Valores em processamento	Recurso acatado (cobrança suspensão)
Estagiário	Quantidade	42	14		21	8		
	Valor (R\$)	44.258,68	31.449,32		13.611,76	9.918,30		
Servidor (ativo e inativo)	Quantidade	180	35	1	43	27	1	1
	Valor (R\$)	313.048,89	546.508,96	-	637.069,86	275.535,28	-	49.230,03
Pensionista	Quantidade	19	1		1	1		
	Valor (R\$)	3.172,63	135,42		3.248,12	126.381,79		
Residente	Quantidade	8	7		7			
	Valor (R\$)	12.122,78	46.137,58		19.510,05			
Professor Substituto e visitante	Quantidade	1	2		5	3		
	Valor (R\$)	2.841,69	4.867,63		24.761,40	21.877,44		
TOTAL	Quantidade	250	59	1	77	39	1	1
	Valor (R\$)	375.444,67	629.098,91	-	698.201,19	433.712,81	-	49.230,03
	Total	R\$ 1.004.543,58						

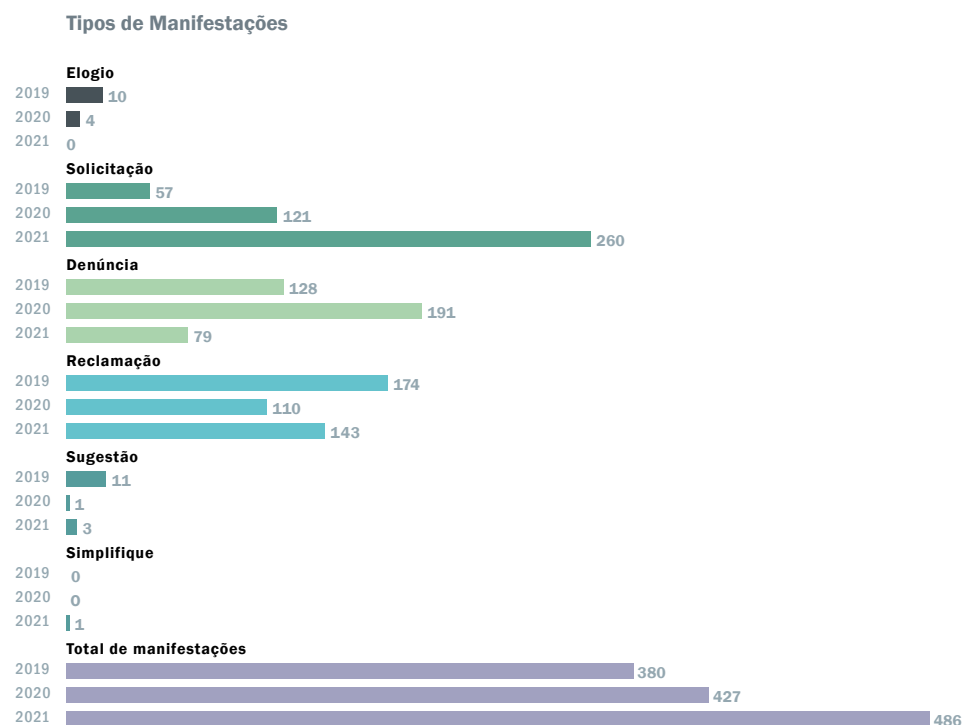
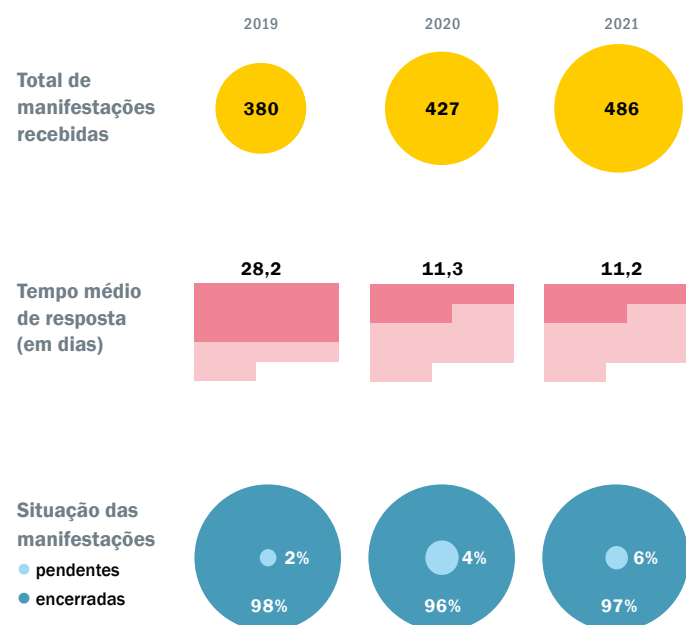
Apesar das restrições impostas pela pandemia e do aumento dos dias para resposta, o SIC tem conseguido manter o prazo de respostas dentro do tempo legal.



• **Ouvidoria Geral:** a Ouvidoria da UFU tem a finalidade de empreender ações na defesa dos direitos individuais e coletivos da comunidade universitária, além do

aperfeiçoamento das atividades institucionais destinadas a atender aos segmentos da sociedade civil e aos diversos setores da Universidade.

MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS NA OUVIDORIA GERAL



• **Comissão Própria de Avaliação – CPA:** unidade responsável por conduzir o processo de avaliação interna da Instituição. Em 2018, atendendo ao Projeto de Avaliação Institucional do período 2018-2020, a comunidade acadêmica realizou a 1ª etapa do ciclo de avaliação, com grau de participação detalhado abaixo:

Segmento	Participantes	% Total
Discentes Presenciais	7.667	30,9
Discentes de Pós-Graduação	1.164	34,9
Discentes da Educação a Distância	249	30,8
Docentes	1.028	50,3
Técnicos Administrativos	561	33,0

Os segmentos avaliaram a UFU nos seguintes eixos:

Eixo 1: Planejamento e Avaliação

Eixo 2: Desenvolvimento Institucional

Eixo 3: Políticas Acadêmicas

Eixo 4: Políticas de Gestão

Eixo 5: Infraestrutura

Após a análise dos resultados da autoavaliação, foi elaborado o primeiro relatório do triênio, Relatório Parcial 2018, publicado no sistema e-MEC em 30 de março de 2019. Nesse mesmo ano, ocorreu o detalhamento do referido relatório, que foi encaminhado aos diversos gestores para a proposição de melhorias das fragilidades encontradas. De resultado, os gestores elaboraram um plano de ações para 2020 e 2021, visando sanar os pontos frágeis. Tais planos de ações iriam compor o Relatório Parcial de 2019, previsto para ser publicado no e-MEC até 31 de março de 2020, mas que teve sua publicação adiada por conta da pandemia de Covid-19 e foi publicado em 31 de março de 2021. Esse evento também influenciou algumas ações propostas pela CPA, que foram reprogramadas para os anos de 2021 a 2023, incluindo a publicação do Relatório Integral do triênio 2018-2020, previsto para março de 2022.

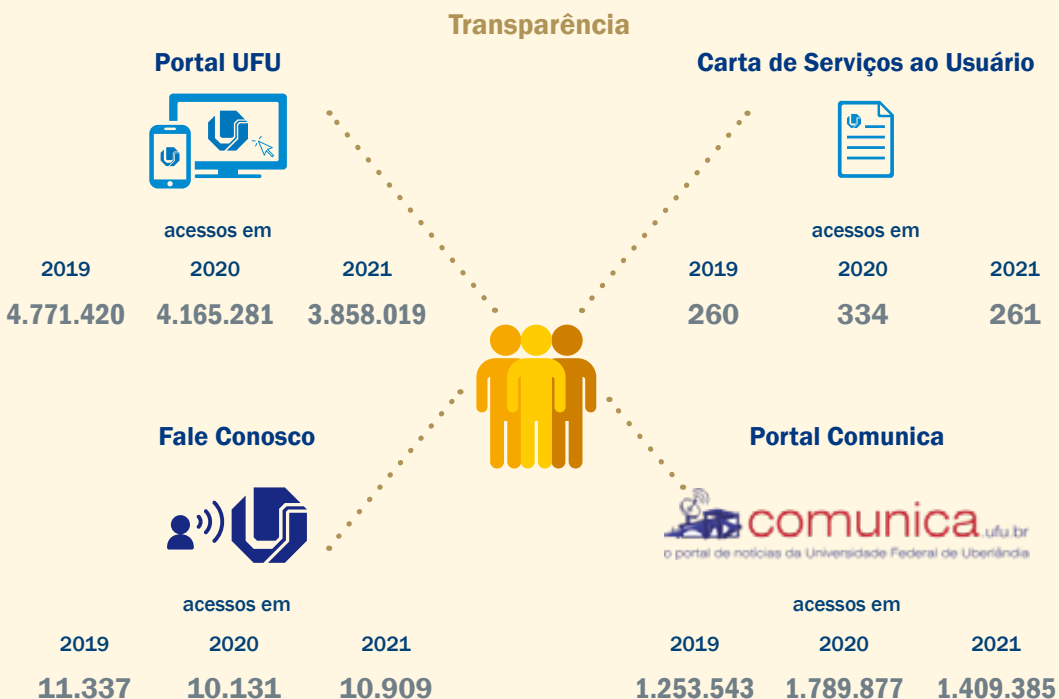
OUTROS MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO COM INTERESSADOS

Acessibilidade

A PROGRAD, por meio da Divisão de Ensino, Pesquisa, Extensão e Atendimento em Educação Especial – DEPAE, promove a inclusão e a acessibilidade nos diversos cursos e serviços ofertados em todos os campi da UFU.

No período de janeiro a outubro de 2021, a Divisão apoiou as lives que foram promovidas por diversas frentes de trabalho da Instituição, sendo, em sua maioria, eventos do Programa Virtual de Formação – Provifor, criado pelas Divisões da Diretoria de Ensino – DIREN. O apoio ocorreu com o serviço de tradução e interpretação de Libras e na comissão de organização e de trabalho do Provifor. De março a dezembro, durante o período letivo da graduação e da pós-graduação, a DEPAE realizou os seguintes serviços:

- Tradução e interpretação em Libras das aulas dos cursos com estudantes com deficiência auditiva
- Tradução e interpretação em Libras das



reuniões acadêmicas

- Monitoria para acompanhamento dos alunos com deficiência
- Monitoria para acompanhamento dos alunos com deficiência auditiva, realizado por bolsistas com conhecimento em Libras
- Adaptação de material didático
- Aporte de Bolsas Acessibilidade em parceria com a PROAE.

No mês de setembro, foi realizado o “Se-

minário DEPAE: pensando a inclusão na UFU”, que teve a participação de coordenadores e secretários dos cursos de graduação (incluindo os presidentes dos Núcleos Docentes Estruturantes – NDEs), dos programas de pós-graduação e dos cursos técnicos. Já em novembro, foi implementado o novo fluxo de solicitação de atendimento especializado para estudantes com deficiência, que dever ser realizado no [Portal do Estudante](#).

4

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

DECLARAÇÃO ANUAL DO CONTADOR

O escopo desta declaração abrange as demonstrações contábeis consolidadas da Universidade Federal de Uberlândia – UFU (Órgão 26274) que é composta por duas Unidades Gestoras – UG/Gestão: Universidade Federal de Uberlândia (UG 154043/15260) e Hospital de Clínicas da UFU (UG 150233/15260).

A conformidade contábil das demonstrações contábeis é realizada de acordo com os procedimentos descritos no Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI. Esse é um processo que visa assegurar a integridade, a fidedignidade e a confiabilidade das informações constantes no SIAFI, que é o sistema do Governo Federal no qual são executados

os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

As demonstrações contábeis foram elaboradas observando as normas contábeis vigentes: Lei 4.320/64, Lei Complementar 101/00, as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público (NBC TSP), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI.

Demonstrações contábeis

1. Balanço Patrimonial – BP: evidencia os ativos e passivos da instituição.

2. Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP: demonstra o resultado patrimonial do período, fruto do confron-



to das Variações Patrimoniais Aumentativas – VPA com as Variações Patrimoniais Diminutivas – VPD.

3. Balanço Orçamentário – BO: apresenta o orçamento aprovado em confronto com sua execução, ou seja, receita prevista *versus* realizada e despesa fixada *versus* executada.

4. Balanço Financeiro – BF: apresenta as receitas e despesas orçamentárias, além dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e do exercício seguinte.

5. Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC: demonstra o fluxo financeiro da instituição no período, isto é, as entradas de recursos em confronto com as saídas.

6. Notas Explicativas – NE: apresentam informações adicionais com o objetivo de facilitar a compreensão das Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público – DCASP. Englobam informações exigidas pela lei, pelas normas contábeis e outras não suficientemente evidenciadas nas demonstrações.

Transparência

As Demonstrações Contábeis são publicadas trimestralmente no menu [Transparência e Prestação de contas](#) do portal UFU.

Avanços

No exercício de 2021, devido à pandemia de Covid-19 e o consequente trabalho remoto, os avanços na área contábil foram no sentido da sustentabilidade da qualidade dos procedimentos e das informações contábeis.

Mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, houve avanços significativos na gestão da contabilidade, dentre os quais se destacam a implantação do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial – SIADS (completo no módulo Material de consumo e parcial no módulo Patrimônio). Destaca-se também o início da implantação efetiva da conformidade de gestão.

Ressalvas

Devido à complexidade, diversidade e amplitude de alguns processos de trabalho da UFU, na busca pela qualidade das informações, ainda há desafios a serem superados, conforme a seguir:

1. Implantação de mais uma etapa da contabilidade de custos, com criação dos centros de custos e critérios de rateios para as despesas comuns entre as áreas da Universidade;
2. Efetivação de rotinas e procedimentos para que a reavaliação dos imóveis registrados no Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União - SPIU-NET seja anual;
3. Estabelecimento de rotinas e procedimentos para a tempestiva prestação de contas dos termos de execução de descentralização orçamentária (Cota, Destaque, Provisão, Repasse e Sub-repasse), dos termos de parceria e de convênios que se encontram com as datas de vigências expiradas.

DECLARAÇÃO

Considerando os avanços realizados e as ressalvas apontadas, DECLARO que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e Demonstração dos Fluxo de Caixa, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2021, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Universidade Federal de Uberlândia.

WILLIAM ROSA DE LIMA
CRC/MG - 078300/O
Contador Responsável

RELEVÂNCIA, ABRANGÊNCIA E TRANSPARÊNCIA

As informações produzidas pela Contabilidade Aplicada ao Setor Público – CASP é uma ferramenta relevante para a tomada de decisões pois retratam a situação orçamentária, financeira e patrimonial do ente público. A perfeita utilização das informações sobre o comportamento da receita e da despesa, a evolução do patrimônio público, a mensuração da produtividade e a eficiência da gestão no

uso dos recursos públicos reflete o desempenho da organização.

As demonstrações contábeis da UFU abrangem as informações consolidadas de duas entidades contábeis, as UGs da Universidade Federal de Uberlândia (UG 154043) e do Hospital de Clínicas de Uberlândia (UG 150233), compondo o órgão “Universidade Federal de Uberlândia (26274)” no SIAFI. Desse modo, os valores

contábeis foram consolidados nesse órgão.

Todas as demonstrações contábeis (Balanço Patrimonial – BP, Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP, Balanço Orçamentário – BO, Balanço Financeiro – BF e Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC e respectivas Notas Explicativas – NE) são publicadas trimestralmente no menu [Transparência e Prestação de contas](#) do portal UFU.

RESULTADO PATRIMONIAL

Balanco Patrimonial Sintético - ATIVO

ATIVO	2021	2020	AH%	AV% 2021
ATIVO CIRCULANTE	117.271.689,89	122.458.116,20	-4,24	14,74
Caixa e Equivalentes de Caixa	93.514.524,49	94.261.344,56	-0,79	11,75
Créditos a curto prazo	20.537.900,13	17.633.649,11	16,47	2,58
Estoques	3.219.265,27	10.563.122,53	-69,52	0,40
ATIVO NÃO CIRCULANTE	678.448.821,74	657.161.713,86	3,24	85,26
Investimentos	217.715,04	217.715,04	0,00	0,03
Imobilizado	675.900.925,64	654.625.959,49	3,25	84,94
Bens Móveis	180.248.137,82	182.290.647,49	-1,12	22,65
Bens Imóveis	495.652.787,82	472.335.312,00	4,94	62,29
Intangível	2.330.181,06	2.318.039,33	0,52	0,29
Softwares	2.040.821,51	2.096.511,14	-2,66	0,26
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	289.359,55	221.528,19	30,62	0,04
TOTAL DO ATIVO	795.720.511,63	779.619.830,06	2,07	100,00

Os itens de ativos que destacaram na variação entre os exercícios de 2020 e 2021 foram o Estoque (redução de 69,52%) e as Marcas, Direitos e Patentes Industriais (aumento de 30,62%). Porém, tais itens não possuem participação expressiva na com-

posição do ativo, representando 0,40% e 0,04% do total.

A redução de 69,52% no estoque é explicada, principalmente, pela transferência por doação dos materiais do almoxarifado do HCU/UFU para a EBSERH, que passou

a efetuar a gestão plena do Hospital. Assim, a partir de novembro de 2021, a UFU passou a contar com um único almoxarifado central.

Em relação ao item Marcas, Direitos e Patentes Industriais, o aumento de 30,62%, deve-se a registros de Marcas e Patentes de itens com vida útil indefinida junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial – INPI.

O item de maior representatividade no ativo é o Imobilizado, com uma participação de 84,94%, porém com variação relativamente baixa de 2020 para 2021, apresentando aumento de 3,25%. O aumento geral do saldo do Imobilizado entre esses anos ocorreu devido, principalmente, à conclusão de etapas de algumas obras: a) Bloco 8DJU – Ampliação do HCU/UFU, que teve 4 medições/conclusões no período, b) Centro de Educação e Administração do HCU/UFU, que teve 10 medições nesse período e c) Construção de geradores de energia solar, que obteve 3 medições no período de referência deste Relatório.

Balanco Patrimonial Sintético – PASSIVO e PATRIMÔNIO LÍQUIDO

PASSIVO	2021	2020	AH%	AV% 2021
PASSIVO CIRCULANTE	270.303.756,94	215.551.255,01	25,40	33,97
Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	82.958.473,97	80.794.275,54	2,68	10,43
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	6.454.894,44	7.670.667,74	-15,85	0,81
Demais Obrigações a Curto Prazo	180.890.388,53	127.086.311,73	42,34	22,73
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	2.533.935,31	121.246,11	1.989,91	0,32
Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais a pagar a longo prazo	2.505.744,72	121.246,11	1.966,66	0,31
Demais Obrigações a Longo Prazo	28.190,59	-	0,00	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	522.882.819,38	563.947.328,94	-7,28	65,71
Demais Reservas	870.476,69	870.476,69	0,00	0,11
Resultados Acumulados	522.012.342,69	563.076.852,25	-7,29	65,60
Resultado do Exercício	-40.187.232,82	-34.563.697,34	16,27	-5,05
Resultados de Exercícios Anteriores	563.076.852,25	583.823.964,14	-3,55	70,76
Ajustes de Exercícios Anteriores	-877.276,74	13.816.585,45	-106,35	-0,11
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	795.720.511,63	779.619.830,06	2,07	100,00

Na composição do passivo e na variação entre os exercícios de 2020 e 2021, destaca-se o item Demais Obrigações a Curto Prazo, com uma representatividade de 22,73% em relação ao total do Passivo e Patrimônio Líquido e variação de 42,34% de 2020 para 2021. Essa conta registra os valores restituíveis, que compreende valores de terceiros como consignações em folha de pagamento

da despesa com pessoal, retenções de tributos, cauções e depósitos garantia em nome deles, quando a Universidade é fiel depositária no curto prazo de exigibilidade.

A conta Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo representa 0,81% do total do passivo e apresentou redução de 15,82%, demonstrando maior volume de pagamento em 2021 em relação ao mesmo período

de 2020. Tal situação ocorre em virtude da execução da despesa versus o fluxo de liberação de recursos financeiros em determinada data. A concentração no circulante trata-se de passivo relativo ao ciclo operacional e manutenção da Instituição. Todo o valor apresentado é referente a fornecedores de serviços ou bens.

O aumento significativo da ordem de aproximadamente 2000% na conta Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias a pagar de Longo Prazo refere-se a registro contábil dos valores previstos para pagamento de Precatórios emitidos (autuados) a partir de 05/05/20 (União e Entidades) - 154043-UFU - e não incluídos em LOA (conta 22111.02.00 - Precatórios de pessoal, 228911000 - Terceiros, conforme Of. Presidente TRF1-Corej 10556983. Precatórios constante na planilha 12064323 - longo prazo, conforme Orientação Contábil SEANA 12090333. PA e SEI 0016694-37.2020.4.01.8000).

Quadro de ativos e passivos financeiros e permanentes

ATIVO	2021	2020	PASSIVO	2021	2020
Ativo Financeiro	93.514.524,49	94.261.344,56	Passivo Financeiro	160.979.262,99	220.478.808,58
Ativo Permanente	702.205.987,14	685.358.485,50	Passivo Permanente	183.997.456,99	125.846.986,70
Total do Ativo (a)	795.720.511,63	779.619.830,06	Total do Passivo (b)	344.976.719,98	346.325.795,28
			SALDO PATRIMONIAL	450.743.791,65	433.294.034,78

Quadro de compensações

ATOS POTENCIAIS ATIVOS	2021	2020	ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	2020	2020
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	63.130.016,64	104.387.447,30	Obrig. Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	396.133,70	362.951,52
Direitos Contratuais	624.930,44	723.552,11	Obrigações Contratuais	454.327.467,91	453.442.473,35
Saldo dos Potenciais Ativos	63.754.947,08	105.110.999,41	Saldo dos potenciais Passivos	454.723.601,61	453.805.424,87

Demonstrativo Superavit/Deficit financeiro apurado no balanço patrimonial

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-42.118.173,39
Recursos Vinculados	-25.346.565,11
TOTAL	-67.464.738,50

O resultado negativo em R\$ 40.187.232,82 do exercício foi influenciado pela não realização de certas Variações Patrimoniais Aumentativas – VPAs, que são, em grande parte, afetadas por questões conjunturais, sendo, nesse período, a pandemia de Covid-19, que suspendeu as

atividades acadêmicas presenciais. O fato da não realização plena de várias VPAs não inibe a realização de algumas Variações Patrimoniais Diminutivas – VPDs, que são estruturais, ou seja, são despesa fixas e algumas com tendências a crescimento, por exemplo, as despesas de pessoal e

os encargos e despesas de benefícios previdenciários e assistenciais, crescimento observável em Demonstração das Variações Patrimoniais.

Patrimônio líquido – Composição

CONTA CONTÁBIL	2021	2020	AH%	AV% 2021
Reserva de reavaliação de bens moveis	870.476,69	870.476,69	0,00	0,17
Resultado patrimonial do período = Resultado do exercício	-40.187.232,82	-34.563.697,34	40,78	-9,46
Resultados de exercícios anteriores	563.076.852,25	583.823.964,14	-3,55	109,43
Ajustes de exercícios anteriores	-877.276,74	13.816.585,45	-105,38	-0,14
Total do Patrimônio Líquido	522.882.819,37	563.947.328,94	-8,76	100,00

No caso de órgãos públicos, o resultado patrimonial deficitário não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado ou as condições para ofertá-lo promoveu alterações quantitativas nos elementos patrimoniais do órgão. Esse *Deficit* do período foi suportado por *Superavit* de exercícios anteriores.

Em análise histórica entre o exercício anterior e o atual, verifica-se uma queda significativa em diversos itens de custos,

como, por exemplo, no consumo de água, energia elétrica e diárias; entretanto, essa queda não foi suficiente para promover um *Superavit* no exercício. A demonstração do desempenho dos itens de custos pode ser acessada no [Portal de Custos](#) do Governo Federal.

Em Ajustes de Exercícios Anteriores, constam diversos registros, dentre eles: reconhecimento de passivo de exercícios anteriores sem suporte orçamentário, apropriação da depreciação de bens adqui-

ridos antes de 2010 conforme macrofunção 020330 e apropriação da baixa de bem imóvel e incorporação de bens móveis em decorrência de mudança no critério contábil.

Demonstração das Variações Patrimoniais – Sintético

	2021	2020	AH %
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.013.066.425,31	2.024.136.385,96	-0,55
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	3.202.301,18	3.364.581,24	-4,82
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	164.351,32	176.322,92	-6,79
Transferências e Delegações Recebidas	1.983.432.504,93	1.974.867.569,91	0,43
Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos	25.050.970,99	44.737.573,40	-44,00
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	1.216.296,89	990.338,49	22,82
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	2.053.253.658,13	2.058.700.083,30	-0,26
Pessoal e Encargos	898.521.458,05	894.238.269,50	0,48
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	432.534.539,70	416.542.385,51	3,84
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	295.578.595,62	330.103.451,19	-10,46
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	82.284,47	425.053,07	-80,64
Transferências e Delegações Concedidas	321.779.054,56	307.406.137,83	4,68
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	75.343.731,53	78.427.571,10	-3,93
Tributárias	37.110,06	743.830,14	-95,01
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	29.376.884,14	30.813.384,96	-4,66
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-40.187.232,82	-34.563.697,34	16,27

As Variações Patrimoniais Aumentativas foram influenciadas, principalmente, pela Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos, que apresentou redução de 44% do exercício de 2020 para 2021. As Outras Variações Patrimoniais Aumentativas aumentaram em 22,82% no período.

VPA – Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos – Composição

SUBGRUPO	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)	AV (%) 2021
Ganhos com Alienação de Bens Moveis	0,00	87.982,03	-100,00	0,00
Ganhos com Desincorporação de Passivos	24.346.906,74	41.391.840,38	-41,18	97,19
Ganhos com Incorporação de Ativos	704.064,25	3.257.750,99	-78,39	2,81
Total	25.050.970,99	44.737.573,40	-44,00	100,00

A redução no item Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação ocorreu porque, no período de referência, não houve reavaliações de imóveis registrados no SPIUnet e Ganhos com incorporação de ativos decorrentes de obras encerradas e incluídas no referido sistema.

Os ganhos com desincorporação de passivos referem-se ao registro complementar

e transferência de valores de precatórios para o poder judiciário, conta de passivo 21111.03.00 - Precatórios de pessoal e revisão dos passivos de precatórios registrados no encerramento de 2020, conforme Orientação Contábil da SEANA/DICOC (Seção de Análise Contábil da Divisão de Análise Contábil e Custos do Tribunal Regional Federal da 1ª Região).

VPA – Outras Variações Patrimoniais Aumentativas - Composição

CONTA	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)	AV (%) 2021
Resultado Positivo - Equivalência Patrimonial	0,00	53.611,49	-100,00	0,00
Dividendos	8.576,07	12.828,14	-33,15	0,71
Multas Administrativas	2.229,87	9.151,52	-75,63	0,18
Multas e Juros Previstos em Contratos	3.766,15	127.316,57	-97,04	0,31
PGF/RDA-Multa Infr. Contrato Administrativo	8.469,82	0,00	0,00	0,70
Indenização Danos Causados Patrimônio Publico	800,00	703,99	13,64	0,07
PGF/RDA-Indenização de Servidor	1.526,06	0,00	0,00	0,13
Recup. Desp. Primaria Exerc. Anteriores FTE 0100	0,00	365,61	-100,00	0,00
Restituições	1.179.146,19	783.346,65	50,53	96,95
Restit. Recur. Convenio Ex. Anter	11.782,73	0,00	0,00	0,97
Rec. Reversão Garantias em Favor Da União	0,00	3.014,52	-100,00	0,00
Total	1.216.296,89	990.338,49	22,82	100,00

Das Outras Variações Patrimoniais Aumentativas, destaca-se o componente Restituições, que tem participação de 96,95% do total da conta e teve aumento de 50,53%. As contas Multas Administrativas e Multas e Juros Previstos em Contratos tiveram variações expressivas de 75,63% e 97,04%, respectivamente; porém, participam de 0,18% e 0,31% na composição da conta Outras Variações Patrimoniais Diminutivas.

Em relação às Variações Patrimoniais Diminutivas, os componentes que apresentaram variação mais expressiva foram as Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras e as VPD Tributárias, com redução de 80,64% e 95,01%, respectivamente.

VPD – Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras - Composição

Item Conta Corrente	CONTA CONTÁBIL	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)	AV (%) 2021
	Juros De Mora	23.069,28	94.636,98	-75,62	28,04
Juros e Encargos de Mora de Aquisição de Bens E Serviços	Multas Dedutíveis	0,00	163,98	-100,00	0,00
	Multas Indedutíveis	24.638,37	168.635,84	-85,39	29,94
	Outros Encargos De Mora	20,49	0,00	--	0,02
Juros e Encargos de Mora de Aquisição de Bens E Serviços	Juros De Mora	2.314,01	11.963,51	-80,66	2,81
	Multas Indedutíveis	32.242,32	149.652,76	-78,46	39,18
Total		82.284,47	425.053,07	-80,64	100,00

VPD – Tributárias - Composição

Item Conta Corrente	CONTA CONTÁBIL	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)	AV (%) 2021
Impostos, Taxas e Contribuições De Melhoria	Imposto Propriedade Predial e Territorial	0,00	108,07	-100,00	0,00
	Taxas	22.981,11	3.976,38	477,94	61,93
Contribuições	Contribuição P/ Serviço Iluminação Pública	14.128,95	15.055,39	-6,15	38,07
	Outros Encargos De Mora	0,00	724.690,30	-100,00	0,00
Total		37.110,06	743.830,14	-95,01	100,00

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O resultado orçamentário, *Superavit* ou *Deficit*, é apresentado no Balanço Orçamentário – BO e representa o confronto entre as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

As receitas são recursos financeiros arrecadados pelo órgão, ou seja, as receitas próprias. Caso haja déficit nessas receitas, o órgão recebe o valor deficitário via transferências financeiras (Repasse e Sub-repasse) do Tesouro Nacional. Assim, *deficit* orçamentário no BO de órgão não arrecadador não é indicativo de desempenho orçamentário; para tal desempenho, deve-se verificar a previsão atualizada da receita versus as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

O total da Despesa Empenhada superior ao total da Dotação Inicial ou Dotação Atualizada significa que, além da sua dotação orçamentária, o órgão executou (empenhou) créditos orçamentários (dotação) de outra Unidade Orçamentária – UO.

Balanço Orçamentário 2021 – Sintético

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	5.586.913,00	5.586.913,00	4.575.798,60	-1.011.114,40
Receita Patrimonial	326.162,00	326.162,00	175.810,23	-150.351,77
Receitas de Serviços	4.419.860,00	4.419.860,00	3.202.301,18	-1.217.558,82
Transferências Correntes	263.000,00	263.000,00	-	-263.000,00
Outras Receitas Correntes	577.891,00	577.891,00	1.197.687,19	619.796,19
RECEITAS DE CAPITAL	522.252.615,00	522.252.615,00	263.000,00	-521.989.615,00
Operações de Crédito	522.192.185,00	522.192.185,00	-	-522.192.185,00
Alienação de Bens	60.430,00	60.430,00	-	-60.430,00
Transferências de Capital	-	-	263.000,00	263.000,00
SUBTOTAL DE RECEITAS	527.839.528,00	527.839.528,00	4.838.798,60	-523.000.729,40
DEFICIT			1.587.218.180,54	1.587.218.180,54
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS				
- Créditos Cancelados	-	9.753.549,00	-	-9.753.549,00
TOTAL	527.839.528,00	527.839.528,00	1.592.056.979,14	1.064.217.451,14

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	1.439.180.719,00	1.443.184.268,00	1.585.073.179,96	1.548.033.217,84	1.459.827.407,45	-141.888.911,96
Pessoal e Encargos Sociais	1.282.273.323,00	1.291.976.581,00	1.269.859.486,07	1.269.859.486,07	1.188.494.198,92	22.117.094,93
Outras Despesas Correntes	156.907.396,00	151.207.687,00	315.213.693,89	278.173.731,77	271.333.208,53	-164.006.006,89
DESPESAS DE CAPITAL	1.608.935,00	7.358.935,00	6.983.799,18	1.451.994,64	1.426.325,25	375.135,82
Investimentos	1.608.935,00	7.358.935,00	6.983.799,18	1.451.994,64	1.426.325,25	375.135,82
TOTAL	1.440.789.654,00	1.450.543.203,00	1.592.056.979,14	1.549.485.212,48	1.461.253.732,70	-141.513.776,14

Anexo 1 - Demonstrativo de execução dos restos a pagar não processados – 2021

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DEZEMBRO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES						
Outras Despesas Correntes	43.033.563,69	42.342.262,86	66.491.667,49	66.256.259,05	3.030.552,07	16.089.015,43
DESPESAS DE CAPITAL						
Investimentos	27.323.406,99	19.099.331,01	30.860.630,92	30.859.567,92	1.847.569,16	13.715.600,92
TOTAL	70.356.970,68	61.441.593,87	97.352.298,41	97.115.826,97	4.878.121,23	29.804.616,35

Anexo 2 - Demonstrativo de execução restos a pagar processados e não processados liquidados – 2021

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DEZEMBRO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES					
	6.244,49	86.954.027,93	86.960.272,42	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	-	82.771.120,32	82.771.120,32	-	-
Outras Despesas Correntes	6.244,49	4.182.907,61	4.189.152,10	-	-
DESPESAS DE CAPITAL					
Investimentos	-	1.349.301,29	1.349.301,29	-	-
TOTAL	6.244,49	88.303.329,22	88.309.573,71	-	-

Da mesma forma que há a descentralização de crédito orçamentário, há a descentralização/transferência de recursos financeiros, o Repasse ligado ao destaque e o Sub-Repasse ligado à provisão.

Os créditos descentralizados não são apresentados na dotação do BO, a sua identificação (Provisão e destaque) ocorre na consulta à Movimentação Orçamentária. Portanto, os créditos recebidos ou concedidos não são adicionados ou deduzidos da coluna Previsão Atualizada. O detalhamento da Lei Orçamentária Anual da União - LOA pode ser acessado no [Painel do Orçamento Federal](#).

Movimentações de Créditos 2021 – Composição

Unidade Orçamentária	Dotação Atualizada (a)	Descentralizações Recebidas (b)	Descentralizações Concedidas (c)	Despesas Empenhadas (d)	Crédito Disponível (e = a + b - c - d)
Fundação Universidade Federal de Uberlândia	1.147.739.354,00	171.287.626,29	9.335.530,66	1.131.912.399,51	13.277.987,31
Hosp. das Clínicas da Univ. Fed. de Uberlândia	302.803.849,00	0	0	460.144.579,63	7.160.332,18
	1.450.543.203,00	171.287.626,29	9.335.530,66	1.592.056.979,14	20.438.319,49

Dentre os órgãos que descentralizaram créditos orçamentários para UFU no período, destaca-se o Fundo Nacional de Saúde – FNS, que descentralizou recursos destinados ao Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU/UFU para atendimentos médicos de média e alta complexidade na região do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba.

Descentralização de Créditos Recebidos – Detalhamento e Composição

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	PROVISÃO RECEBIDA	DESTAQUE RECEBIDO	TOTAL
36901 Fundo Nacional de Saúde		138.681.903,65	138.681.903,65
26101 Ministério da Educação		24.218.435,45	24.218.435,45
26274 Fundação Universidade Federal de Uberlândia	3.042.653,54	240,27	3.042.893,81
26298 Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educ.		2.141.989,30	2.141.989,30
26291 Fund. Coord. de Aperf. de Pessoal Nível Superior		2.084.985,00	2.084.985,00
24101 Minist. da Ciência, Tecnol., Inov. e Comunicações		492.598,14	492.598,14
81101 Ministério dos Direitos Humanos - MDH		300.000,00	300.000,00
32266 Agência Nacional de Energia Elétrica - Aneel		159.714,00	159.714,00
22101 Ministério da Agric. Pecuária e Abastecimento		127.402,00	127.402,00
25302 Fundação Escola de Administração Pública-ENAP		19.153,33	19.153,33
26292 Fundação Joaquim Nabuco		5.852,96	5.852,96
26443 Empresa Brasil. de Serv. Hospitalares - EBSERH		5.561,70	5.561,70
44201 Inst. Bras. do Meio Amb. e Rec. Nat. Renováveis		3.570,21	3.570,21
26236 Universidade Federal Fluminense		2.103,87	2.103,87
26254 Universidade Federal do Triângulo Mineiro		922,87	922,87
26262 Universidade Federal de São Paulo		540	540
Total	3.042.653,54	168.244.972,75	171.287.626,29

Até o quarto trimestre, a UFU pagou cerca de 92% do total de Restos a pagar não processados – RPNP reinscritos e inscritos, o que demonstra uma atenta gestão dos restos a pagar. O percentual de RPNPs cancelados foi de 0,12% do total de inscritos e reinscritos. Eles são, em sua maioria, empenhos do tipo estimativos, em especial para atender despesas de pessoal, que não permite a inscrição em RPNP.

Restos a pagar não processados - por ano de emissão

GRUPO DESPESA	ANO EMISSÃO	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS CANCELADOS	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A LIQUIDAR	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A PAGAR
Outras Despesas Correntes	2016	4.380,26	0,00	0,00
	2018	109.758,47	0,00	0,00
	2019	2.320.290,69	8.360.107,62	8.360.457,62
	2020	596.122,65	7.493.499,37	7.728.557,81
Investimentos	2018	100.517,33	0,00	0,00
	2019	1.645.198,74	4.253.159,31	4.253.159,31
	2020	101.853,09	9.461.378,61	9.462.441,61
Total		4.878.121,23	29.568.144,91	29.804.616,35

RESULTADO FINANCEIRO

O Resultado Financeiro apresentado na Demonstração dos Fluxos de Caixa e no Balanço Financeiro (total dos ingressos menos o total dos dispêndios) de R\$ 89.295.276,37 foi amortizado pelos resultados positivos dos períodos anteriores. Como o resultado foi influenciado pelas receitas e despesas orçamentárias, esse resultado positivo não representa anormalidade no desempenho geral do órgão.

Em virtude da condição de órgão executor de serviços públicos, e não de arrecadador, as receitas orçamentárias não suportam as despesas orçamentárias, principalmente as vinculadas, detalhadas no BF. Para tal, são necessárias as transferências financeiras recebidas, que são promovidas pela STN com fontes do tesouro e por outros órgãos quando há descentralização de créditos. Tais despesas vinculadas foram responsáveis pelo resultado negativo do exercício.

A capacidade de gerar caixa nesse período foi influenciada pelas atividades de investimentos. Para manter alguns investimentos iniciados em exercícios anteriores, a gestão precisou consumir recursos próprios (caixa de exercícios anteriores), afetando a geração de caixa nesse exercício.

Demonstração das Fluxos de Caixa – Sintético

	2021	2020
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	32.811.862,67	12.779.023,48
INGRESSOS	1.962.109.322,31	1.956.753.519,93
Receita Patrimonial	8.576,07	159.941,04
Receita de Serviços	3.202.301,18	3.217.468,34
Remuneração das Disponibilidades	167.234,16	177.376,74
Outras Receitas Derivadas e Originárias	1.197.687,19	922.020,81
Transferências Recebidas	263.000,00	263.000,00
Outros Ingressos Operacionais	1.957.270.523,71	1.952.013.713,00
DESEMBOLSOS	-1.929.297.459,64	-1.943.974.496,45
Pessoal e Demais Despesas	-1.450.016.886,15	-1.478.932.613,94
Transferências Concedidas	-163.103.564,49	-159.673.220,32
Outros Desembolsos Operacionais	-316.177.009,00	-305.368.662,19
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-33.558.682,74	-22.147.452,85
INGRESSOS	-	131.772,53
Alienação de Bens	-	131.772,53
DESEMBOLSOS	-33.558.682,74	-22.279.225,38
Aquisição de Ativo Não Circulante	-33.552.135,41	-21.871.224,73
Outros Desembolsos de Investimentos	-6.547,33	-408.000,65
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-746.820,07	-9.368.429,37
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	94.261.344,56	103.629.773,93
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	93.514.524,49	94.261.344,56

Balanço Financeiro – Sintético

INGRESSOS	2021	2020	DISPÊNDIOS	2021	2020
Receitas Orçamentárias	4.838.798,60	4.871.579,46	Despesas Orçamentárias	1.592.056.979,14	1.672.725.228,73
Ordinárias	-	-	Ordinárias	909.249.267,93	430.695.139,45
Vinculadas	4.961.277,64	8.287.957,54	Vinculadas	682.807.711,21	1.242.030.089,28
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	14.445.125,65	12.848.375,29
Alienação de Bens e Direitos	150,00	131.772,53	Seguridade Social (Exceto Previdência)	504.732.200,63	445.532.296,24
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	4.961.127,64	8.156.185,01	Previdência Social (RPPS)	152.942.167,52	239.162.579,33
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-122.479,04	-3.416.378,08	Dívida Pública	298.011,00	163.420.093,32
			Alienação de Bens e Direitos		149.582,66
			Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	10.390.206,41	380.917.162,44
Transferências Financeiras Recebidas	1.956.630.273,97	1.951.487.787,73	Transferências Financeiras Concedidas	315.547.485,02	304.807.149,25
Resultantes da Execução Orçamentária	1.846.173.573,92	1.911.048.035,86	Resultantes da Execução Orçamentária	299.395.729,81	303.701.648,66
Repasse Recebido	1.546.826.521,23	1.607.433.973,98	Repasse Concedido	48.677,12	87.586,78
Sub-repasse Recebido	299.347.052,69	303.614.061,88	Sub-repasse Concedido	299.347.052,69	303.614.061,88
Independentes da Execução Orçamentária	110.456.700,05	40.439.751,87	Independentes da Execução Orçamentária	16.151.755,21	1.105.500,59
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	106.978.364,93	39.649.482,71	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	16.098.589,12	1.001.993,69
Movimentação de Saldos Patrimoniais	3.478.335,12	790.269,16	Demais Transferências Concedidas	41.843,21	73.001,29
			Movimento de Saldos Patrimoniais	11.322,88	30.505,61
Recebimentos Extraorçamentários	131.443.496,18	149.234.033,19	Pagamentos Extraorçamentários	186.054.924,66	137.429.451,77
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	88.231.479,78	87.266.514,05	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	88.309.573,71	91.741.237,68
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	42.571.766,66	61.441.593,87	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	97.115.826,97	45.126.701,15
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	630.253,86	525.559,66	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	629.523,98	561.052,94
Outros Recebimentos Extraorçamentários	9.995,88	365,61	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	460
Saldo do Exercício Anterior	94.261.344,56	103.629.773,93	Saldo para o Exercício Seguinte	93.514.524,49	94.261.344,56
Caixa e Equivalentes de Caixa	94.261.344,56	103.629.773,93	Caixa e Equivalentes de Caixa	93.514.524,49	94.261.344,56
TOTAL	2.187.173.913,31	2.209.223.174,31	TOTAL	2.187.173.913,31	2.209.223.174,31

Caixa e Equivalentes de Caixa

Caixa e Equivalentes de Caixa contemplam os valores em bancos para saldar dívidas, para possíveis aplicações financeiras e para devoluções. Os valores são compostos por rendimentos de aplicações financeiras com livre movimentação, depósitos devolutivos, recursos de convênios e recursos financeiros oriundos do Tesouro Nacional.

A redução de 79,74% no saldo da conta Recursos da Conta Única Aplicados refere-se a saldo líquido da movimentação de resgates, rendimentos dos recursos de convênios e aplicações. No período, houve mais resgates para pagamento de fornecedores que aplicações referentes a rendimentos da conta única.

As aplicações referem-se exclusivamente a receitas próprias da Universidade. Os valores arrecadados pelo Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU/UFU foram transferidos para a EBSEH, em que o orçamento do HCU está vinculado conforme a Lei 13.978/2020 – LOA.

Em Demais contas – Caixa Econômica Federal, a variação refere-se a entrada de va-

lores referentes a cauções de início de contratos. Os depósitos são valores de terceiros e se tratam de caução e garantias de contratos administrativos.

A variação na conta Limite de Saque com Vinculação de Pagamento decorre da movimentação líquida entre a liberação de recursos pelo Tesouro Nacional e o volume efetivo de pagamentos realizados até dezembro de 2021.

A conta Limite de Saque com Vinculação de Pagamento – Ordem de Pagamento (OP) é referente à transferência de recurso da conta Limite de saque com vinculação

de pagamento para a conta Limite de Saque com Vinculação de Pagamento – Ordem de Pagamento. O valor nessa conta já está comprometido, vinculado a pagamento que depende apenas da efetivação final do procedimento de pagamento. O valor apresentado trata-se, em grande parte, de recurso reservado: Ordens de Pagamento - OPs emitidas no último dia útil de dezembro de 2021 para pagamento, em especial, das despesas com pessoal. Como a Ordem Bancária – OB é gerada no dia seguinte à OP, o valor fica nessa conta até a geração da OB.

Caixa e Equivalentes de Caixa

CONTA CONTÁBIL - SALDO	31/12/2021	31/12/2020	AH (%)	AV (%) 2021
CTU - Recursos da Conta Única Aplicados	474.420,76	2.342.077,17	-79,74	0,51
Demais Contas - Caixa Econômica Federal	369.791,26	370.670,32	-0,24	0,40
Limite de Saque com Vinculação de Pgto - OFSS	6.210.126,12	4.531.533,76	37,04	6,64
Limite Saque c/ Vinculação Pagto - Ordem Pagto - OFSS	86.460.186,35	87.017.063,31	-0,64	92,46
Total	93.514.524,49	94.261.344,56	-0,79	100,00

SALDO PATRIMONIAL

O Ativo Financeiro é composto por valores realizáveis independentemente de autorização orçamentária. Por sua vez, o Ativo Permanente é composto por valores e bens cuja mobilização ou alienação dependa de autorização legislativa.

O Passivo Financeiro compreende dívidas fundadas e outros pagamentos que independem de autorização orçamentária, já o Passivo Permanente depende de autorização legislativa para a amortização. Para a apuração do saldo patrimonial, as contas do Ativo e Passivo são identificadas por um atributo específico, “F” para Financeiro ou “P” para Permanente, que atenda ao critério da lei e que permita separá-los.

Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes

Grupo	Conta contábil	31/12/2021	31/12/2020	AH% 2021
Ativo Financeiro	CTU – Recursos Da Conta Única Aplicados	474.420,76	2.342.077,17	-0,80
	Demais Contas – Caixa Econômica Federal	369.791,26	370.670,32	0,00
	Limite De Saque Com Vinculação de Pgto – OFSS	6.210.126,12	4.531.533,76	0,37
	Lim De Saque C/Vinc.Pagto- Ordem Pagto – OFSS	86.460.186,35	87.017.063,31	-0,01
	Total ativo financeiro	93.514.524,49	94.261.344,56	-0,01
Ativo Permanente	Demais créditos e valores a curto prazo	20.537.900,13	17.633.649,11	0,16
	Estoques	3.219.265,27	10.563.122,53	-0,70
	Imobilizado	675.900.925,64	654.625.959,49	0,03
	Intangível	2.330.181,06	2.318.039,33	0,01
	Investimentos	217.715,04	217.715,04	0,00
Total ativo permanente		702.205.987,14	685.358.485,50	0,02
Total do Ativo (a)		795.720.511,63	779.619.830,06	0,02
Passivo Financeiro	Demais Obrigações A Curto Prazo	12.736.602,67	10.694.395,47	0,19
	Fornecedores E Contas A Pagar A Curto Prazo	1.739.055,16	2.679.022,06	-0,35
	Obrig. Trabalhistas, Previd e Assist a Pagar- CP	74.364.577,43	76.452.096,89	-0,03
	Credito a Liquidar Inscrito em RPNP	42.571.766,66	60.296.323,48	-0,29
	RP Não Processados A Liquidar	29.567.261,07	70.356.970,68	-0,58
Total passivo financeiro		160.979.262,99	220.478.808,58	-0,27
Passivo Permanente	Precatórios de Terceiros	687.554,98	1.649.088,47	-0,58
	Transferências Financeiras A Comprovar – Ted	167.466.230,88	114.742.827,79	0,46
	Contas a Pagar Credores Nacionais	4.713.772,28	4.991.645,68	-0,06
	Contas a Pagar – Credores Estrangeiros	2.067,00	0,00	--
	Férias a Pagar	9.649,73	0,00	--
	Precatórios de Pessoal	8.584.246,81	4.342.178,65	0,98
	Precatórios de Terceiros	28.190,59	0,00	--
	Precatórios de Pessoal	2.505.744,72	121.246,11	19,67
Total do passivo permanente		183.997.456,99	125.846.986,70	0,46
Total do Passivo (b)		344.976.719,98	346.325.795,28	0,00
Saldo Patrimonial c = (a) – (b)		450.743.791,65	433.294.034,78	0,04

SUPERAVIT / DEFICIT FINANCEIRO

A classificação em Ativo Financeiro e Passivo Financeiro é importante para a apuração do *Superavit/Deficit* financeiro calculado no Balanço Patrimonial e necessária para a abertura de créditos adicionais no exercício seguinte. O *superavit* financeiro é considerado fonte para aumento de despesas no exercício seguinte, tratando-se de saldo financeiro e não de nova receita a ser registrada, pois foi receita no exercício anterior.

Para abertura de créditos adicionais, o *superavit* dever ser apurado pelo confronto do Ativo Financeiro e Passivo Financeiro exclusivamente pelo saldo das contas de recursos arrecadados em fontes próprias (receitas próprias como alienação de bens serviços administrativos, convênios e contratos). Nessa apuração não deve ocorrer déficit, pois o órgão só pode empenhar se já tiver financeiro em caixa; caso contrário, caracteriza-se descumprimento do art. 42 da Lei de Responsabilidade Fiscal que trata da disponibilidade de caixa.

Ativos e Passivos financeiros por fonte de Recursos

FONTE SOF RECURSOS		31/12/2021	31/12/2020
100	Recursos Primários de Livre Aplicação	-20.817.125,42	-23.918.323,67
112	Recursos Dest. a Manut. e Des. do Ensino	0,00	11.438,75
113	Contribuição do Salário-Educação	-118.507,31	-98.109,91
118	Receitas de Concursos de Prognósticos	0,00	-299.318,40
144	Títulos de Responsab. do TN - Outras Aplicações	-2.469.838,32	-8.920.337,96
150	Rec. Próprios Primários de Livre Aplicação	5.686,90	0,00
151	Recursos Livres da Seguridade Social	-4.253.694,06	-7.811.239,57
174	Tx. Mul. Poder Polícia e Mul. Prov. Proc. Jud.	0,00	-106.476,00
178	Fundo de Fiscalização das Telecomunicações	0,00	-156.466,28
188	Recursos Financeiros de Livre Aplicação	0,00	-299.616,38
6136	Rec. Vinc. a Aplic. em Outras Políticas Públicas	0,00	-5.092,96
6151	Recursos Livres da Seguridade Social	0,00	-84.441,27
6153	Rec. Dest. Atividades - Fins da Seguridade Social	0,00	-294.939,59
8100	Recursos Primários de Livre Aplicação	-19.743.137,23	-21.815.089,79
8108	Fundo Social - Parc. Dest. Educação Publ. e Saúde	-8.736.327,48	-28.393.011,98
8142	Comp. Fin. Pela Prod. de Petr., Gás Nat. e Outros	-945.363,63	-13.371.262,93
8144	Títulos De Responsab. do TN - Outras Aplicações	-9.016.046,67	-19.264.032,87
8151	Recursos Livres da Seguridade Social	-200.261,31	-255.000,00
8180	Recursos Próprios Financeiros	157.784,16	0,00
8181	Recursos de Convênios	58,17	0,00
8188	Recursos Financeiros de Livre Aplicação	-1.557.910,74	-2.624.722,34
8250	Rec. Próprios Primários de Livre Aplicação	19.463,41	-199.054,08
8263	Rec. Prop. Decor. Alien. Bens e Dir. do Patr. Pub.	0,00	62,10
8280	Recursos Próprios Financeiros	0,00	97.884,40
8281	Recursos de Convênios	7.972,90	9.351,78
8312	Recursos Dest. a Manut. e Des. do Ensino	0,00	-95.589,99
8363	Rec. Prop. Decor. Alien. Bens e Dir. do Patr. Pub.	85.962,34	0,00
8380	Recursos Próprios Financeiros	0,94	0,00
8381	Recursos de Convênios	9.363,47	0,00
8650	Rec. Próprios Primários de Livre Aplicação	100.398,47	15.023,48
8663	Rec. Prop. Decor. Alien. Bens e Dir. do Patr. Pub.	0,00	85.900,24
8680	Recursos Próprios Financeiros	0,00	225.663,77
8681	Recursos de Convênios	6.782,91	1.349.337,43
Total		-67.464.738,50	-126.217.464,02

INFORMAÇÕES DE CUSTOS

A identificação dos recursos consumidos pela UFU pode ser consultada no [Portal de Custos do Governo Federal](#). Por meio de painéis interativos, de forma rápida e dinâmica, o usuário pode acessar informações padronizadas sobre os custos da Universidade.



Créditos

O Relatório de Gestão 2021 foi elaborado de forma conjunta por uma comissão constituída pelo Reitor, com o apoio da gestão superior e execução da equipe da Divisão de Apoio ao Planejamento Institucional – DIAPI da Diretoria de Planejamento – DIRPL da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD.

GESTORES

Valder Steffen Junior
REITOR

Carlos Henrique Martins da Silva
VICE-REITOR

Clésio Lourenço Xavier
CHEFE DE GABINETE

Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
PRÓ-REITORA DE GRADUAÇÃO

Carlos Henrique de Carvalho
PRÓ-REITOR DE PESQUISA
E PÓS-GRADUAÇÃO

Elaine Saraiva Calderari
PRÓ-REITORA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Helder Eterno da Silveira
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E CULTURA

Márcio Magno Costa
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Darizon Alves de Andrade
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO
E ADMINISTRAÇÃO

João Jorge Ribeiro Damasceno
PREFEITO UNIVERSITÁRIO

COMISSÃO

Odorico Coelho da Costa Neto
(Presidente)
DIRETOR DE PLANEJAMENTO

Denise de Oliveira Bento
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Fabíola Dutra Amaral
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA

Flávio Gomes Cardoso
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Nelson Barbosa Junior
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA

Rafael Vidal Tavares
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

Taís Carrijo de Oliveira Camargos
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Tainah Freitas Rosa
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Taiza Rita Bertoldi Buzatto
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Vanessa de Fátima Cruz
GABINETE DO REITOR

EQUIPE EXECUTORA

Adriana dos Reis Patriarca
Lucas Silva Barreto
Tainah Freitas Rosa
Taiza Rita Bertoldi Buzatto

Marco Antônio Santos Cavalcanti
Milton Francisco dos Santos
FOTOS

Tainah Freitas Rosa
REVISÃO

Eduardo Moraes Warpechowski
Heber Silveira Coimbra
LAYOUT E DIAGRAMAÇÃO