



RELATÓRIO DE GESTÃO 2022





RELATÓRIO DE GESTÃO

Exercício 2022

Relatório de Gestão apresentado aos órgãos de controle como parte da prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, e da Decisão Normativa TCU nº 198, de 23 de março de 2022.

Unidade Jurisdicionada: Universidade Federal de Uberlândia

UG: 154043 – Universidade Federal de Uberlândia – UFU

UG: 150233 – Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU

Uberlândia, 31 de março de 2023



Sumário

Bem-vindos ao Relatório de Gestão da Universidade Federal de Uberlândia – Ano 2022.

O objetivo deste relatório é apresentar para a comunidade o que faz a Universidade Federal de Uberlândia e como o recurso público é utilizado para que a UFU cumpra a sua missão de promover o ensino, a pesquisa e a extensão, a disseminação das ciências, das

tecnologias, das inovações, da cultura e da arte, formando cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social.

As informações apresentadas são referentes ao ano de 2022 e são apreciadas pelo Conselho Diretor desta Universidade. O Relatório de Gestão da UFU está estruturado da seguinte forma:

Mensagem do Reitor	4–7
1 Visão geral organizacional e ambiente externo	8–28
2 Riscos, oportunidades e perspectivas	29–34
3 Governança, estratégia e desempenho	35–61
4 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	62–78
Créditos	79



Mensagem do Reitor

Apresentamos o Relatório de Gestão 2022 da Universidade Federal de Uberlândia – UFU, elaborado conforme as orientações da Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União – TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, e da Decisão Normativa TCU nº 198, de 23 de março de 2022.

No primeiro semestre do ano civil de 2022, as atividades da UFU continuaram a ser afetadas pela pandemia de Covid-19. No cumprimento de sua missão institucional, foi mantida a decisão do ano anterior de atender às orientações das autoridades sanitárias e científicas quanto à suspensão das atividades presenciais, mantendo, porém, a sua função primordial e constitucional de ensinar, pesquisar e fazer extensão, a despeito da persistência da pandemia. Entretanto, em maio de 2022, com a redução das

restrições sanitárias devido ao declínio dos casos de contaminação da doença na região do Triângulo Mineiro, iniciou-se o semestre letivo da UFU na forma presencial.

Os Conselhos Superiores da UFU mantiveram seu funcionamento no formato remoto durante o primeiro semestre de 2022, permitindo a apreciação, discussão e avaliação coletivas de temáticas relacionadas aos desafios e consequências negativas da pandemia na vida universitária, sem nenhum prejuízo ao processo decisório da instituição. Porém, a partir do mês de setembro, as reuniões passaram a acontecer de forma híbrida, sendo possível o encontro presencial dos conselheiros, se assim preferissem.

Em termos de resultados institucionais, os dados da tabela “Concluintes na graduação presencial” mostram que, ainda em meio aos ciclos e variantes da pandemia de

Covid-19, ao longo de 2022, um total de 2.114 discentes completaram seus cursos de graduação, o que corresponde a uma taxa de crescimento de aproximadamente 10,39% dos formandos em relação ao ano anterior, representando a continuidade de uma trajetória de crescimento positiva no número de egressos da instituição.

Concluintes na graduação presencial

2020	2021	2022
1.179	1.915	2.114

Cabe salientar que atividades importantes da Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD, voltadas para a captação de novos estudantes e diminuição da evasão escolar foram empreendidas. Destacaram-se os programas UFU na escola, Vem para UFU, Programa de Mobilidade Virtual em Rede – PROMOVER, dentre outros.

A evolução do número de “Titulados na pós-graduação stricto sensu” (quantitativo de discentes titulados nos cursos de Mestrado e Doutorado da UFU) apresenta um crescimento de 27,59% no período en-

tre 2022 e 2021, evidenciando o esforço da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPP, com uma reação desse indicador após o auge da pandemia.

Titulados na pós-graduação stricto sensu

2020	2021	2022
894	656	837

A despeito das dificuldades enfrentadas em 2022, ocasionadas principalmente por diversos efeitos negativos advindos da pandemia, a UFU propiciou condições favoráveis para que seus estudantes continuassem suas atividades acadêmicas. A Pró-Reitoria de Assistência Estudantil - PROAE estabeleceu ações estratégicas que buscaram garantir a assistência aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, sendo fornecidas 678.280 refeições fornecidas nos restaurantes universitários, 623 estudantes beneficiados com transporte, 55 com auxílio-creche, 20 com recursos para acessibilidade, 917 estudantes com benefícios diretos ou indiretos nos projetos de apoio pedagógicos em grupo ou individualizados,

incluindo a psicologia escolar/educacional e neuropsicologia. Além disso, o Programa de Inclusão Digital atendeu 1024 estudantes, representando um aumento de 33,50% em relação ao ano anterior (767). Tais dados são relativos ao período de novembro de 2021 a outubro de 2022.

No Esporte, a Olimpíada Universitária reuniu estudantes de todos os cursos e campi da UFU. Após dois anos acontecendo de forma virtual, em outubro de 2022 os jogos voltaram para as quadras e eventos esportivos. Desde sua primeira edição, a Olimpíada Universitária da UFU vem promovendo a integração dos estudantes e incentivando a prática esportiva em busca de uma melhor qualidade de vida e bem-estar. Foram disputadas 14 modalidades esportivas, tanto no feminino quanto no masculino: Atletismo, Basquete, Futebol de campo, Futsal, Handebol, Judô, Natação, Peteca, Tênis de mesa, Tênis de campo, Voleibol, Xadrez, E-games - FIFA 22, além do Cheerleaders, novidade dessa edição, que é a única modalidade disputada de forma mista.

No ano de 2022, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP realizou diversas

ações no sentido de proporcionar melhorias aos servidores da UFU. No âmbito da promoção à saúde dos servidores, o número de atendimentos aumentou 83% no ano de 2022 em comparação a 2021, com destaque aos atendimentos médicos em diversas especialidades, atendimentos psicossociais, lives com profissionais da área de saúde com conteúdo informativo, atendimentos às pessoas com dependência química e inauguração do Ambulatório Afeto.

Na área de medicina e saúde do trabalho, destaca-se a recuperação na participação de exames periódicos, atingindo um incremento de 97% nos processos concluídos, quase que dobrando a quantidade de atendimentos em relação ao ano de 2021 e com valores muito próximos aos verificados anteriormente à pandemia.

Visando favorecer o acesso e a inclusão de candidatos autodeclarados negros nos concursos públicos para Técnicos-Administrativos em Educação - TAE, o processo de heteroidentificação foi modificado para o formato telepresencial, diminuindo as despesas de locomoção para os candidatos residentes fora de Uberlândia. Ademais,

destaca-se a implantação da Declaração e-Patri (Sistema Eletrônico de Informações Patrimoniais e de Conflito de Interesses) no ato da nomeação dos candidatos técnicos e docentes.

A Semana do Servidor Público, após dois anos ocorrendo de maneira remota, contou com a edição 2022 em formato híbrido, com a realização de atividades presenciais nos sete campi da UFU, promovendo o reconhecimento institucional servidores ativos e aposentados da UFU.

As atividades de Extensão, promovidas pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROEXC, alcançaram números expressivos, com um registro de 1.984 ações de extensão no Sistema de Informações de Extensão - SIEEX, com grande participação da comunidade interna e externa à UFU, conforme tabela a seguir.

Atividades de extensão

2020	2021	2022
1980	1995	1984

O público envolvido nas atividades de extensão da UFU em 2022 atingiu um total de 1.930.540 pessoas nos mais diversos eventos, cursos, oficinas, projetos, programas e prestações de serviços, o que mostra uma forte interação da instituição com a comunidade local e regional.

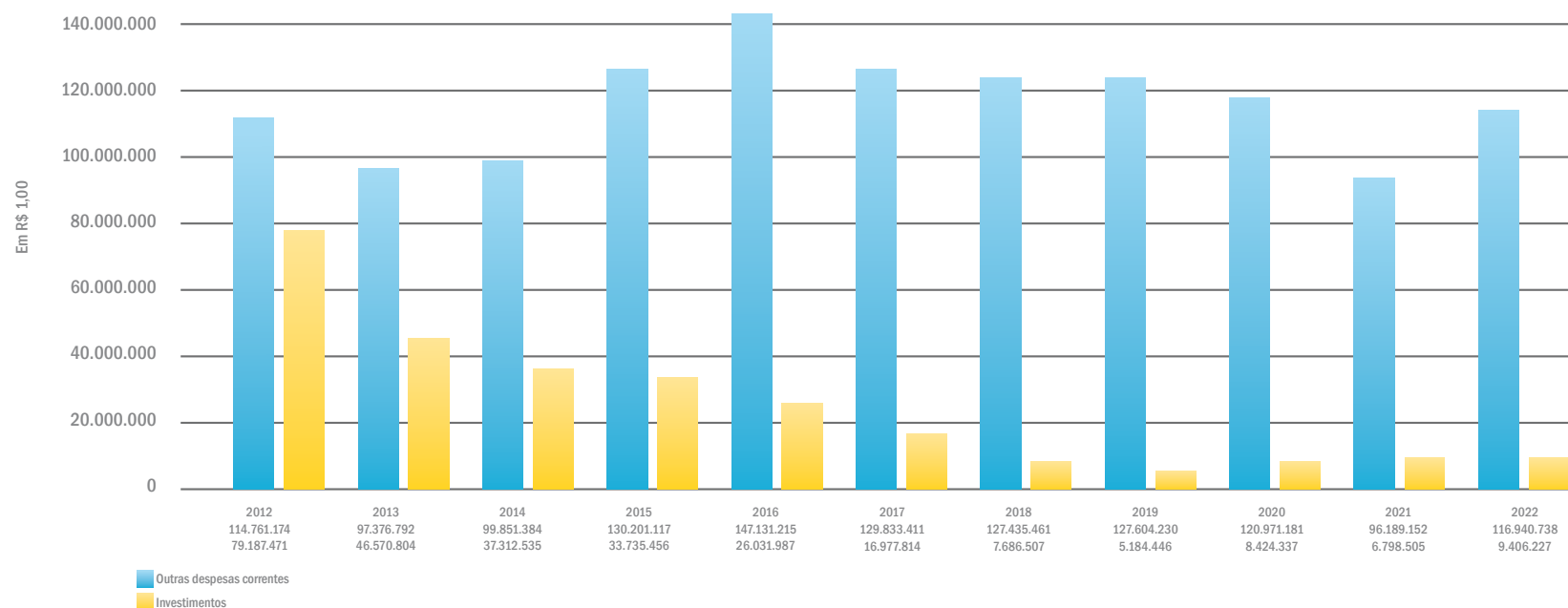
No campo cultural, a UFU beneficiou diretamente, em 2022, um público total de 305.000 pessoas em seus 110 projetos executados, com destaque aos shows, apresentações musicais do Coral, projetos de apoio à cultura e atividades desenvolvidas pelos museus e eventos artísticos, representando um aumento de 440% em relação ao ano anterior em que 56.478 pessoas foram beneficiadas.

Por fim, cabe ressaltar que o orçamento aprovado para custear despesas discricionárias e de investimentos para a Universidade no exercício de 2022 foi insuficiente, comprometendo sobremaneira as diversas atividades da UFU (desenvolvimento de projetos de pesquisa, laboratórios, andamento das obras, dentre outras) e as ações estratégicas relacionadas no Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE.

Essa insuficiência orçamentária importou na inscrição de passivo substancial referente à execução de despesas obrigatórias de caráter continuado e indispensáveis ao funcio-

namento da Instituição, o que irá comprometer seriamente o orçamento do exercício de 2023.

LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL - UFU Despesas Discricionárias - OCC - Recursos do Tesouro Fonte: Tesouro Gerencial



Declaramos que o presente Relatório de Gestão contempla o pensamento coletivo, sendo elaborado por uma Comissão multidisciplinar envolvendo a participação de

servidores de diversas áreas da UFU e obedecendo ao Plano de Integridade da Universidade.

1

Visão geral organizacional e ambiente externo

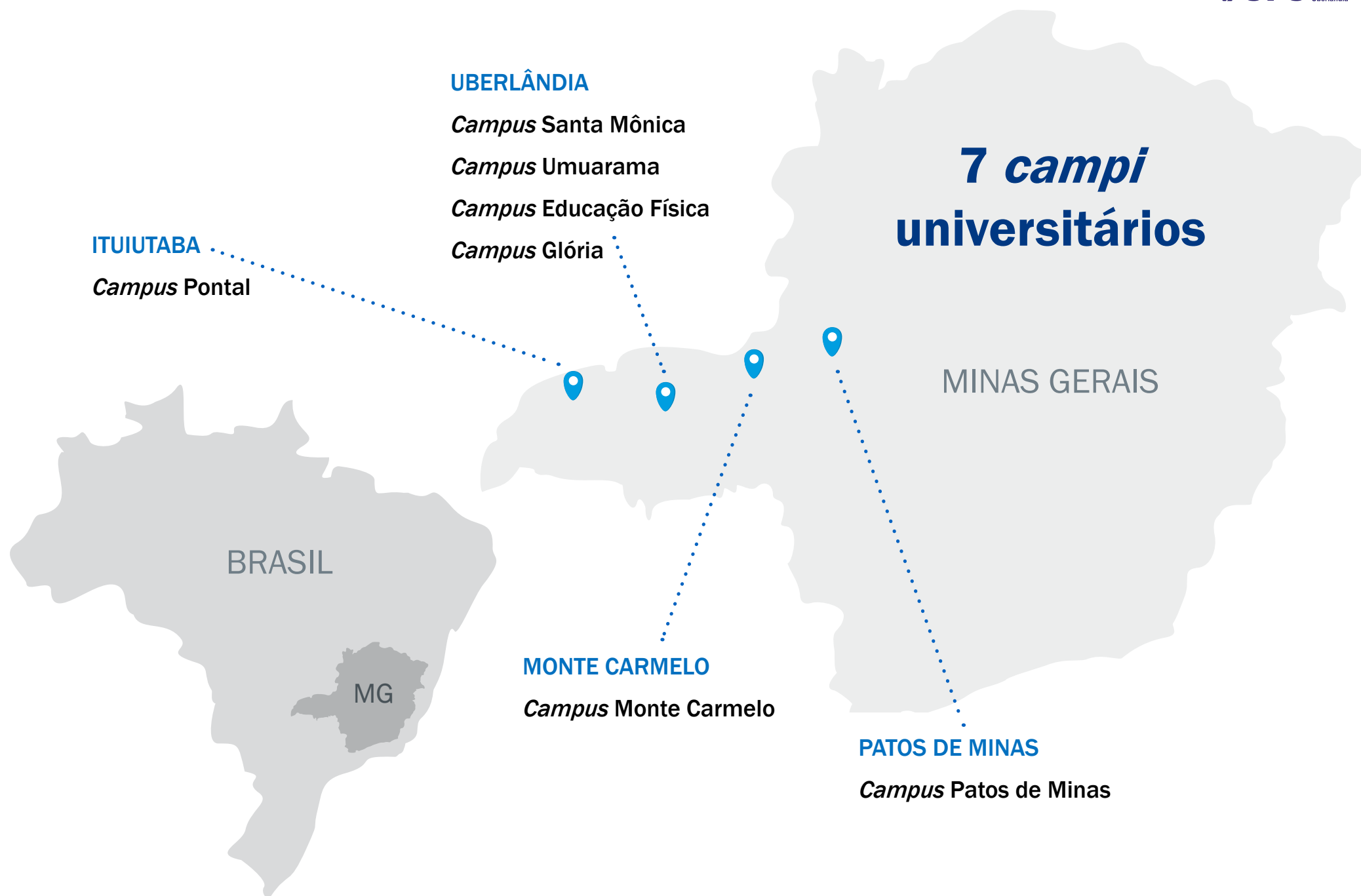
Identificação da Unidade Prestadora de Contas – UPC

A Universidade Federal de Uberlândia é uma fundação pública de educação superior, integrante da Administração Federal Indireta e vinculada ao Ministério da Educação – MEC. Autorizada a funcionar como Universidade de Uberlândia pelo Decreto-Lei nº 762, de 14 de agosto de 1969, tornou-se Universidade Federal de Uberlândia – UFU com a Lei nº 6.532, de 24 de maio de 1978, completando seus 44 anos em 2022.

A UFU oferece como principais serviços o ensino gratuito, por meio dos cursos de graduação, pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado), pós-graduação *lato sensu* (especializações) e pós-doutorado, além de educação básica (por meio da Escola de Educação Básica – ESEBA) e educação profissional e tecnológica (por meio da Es-

cola Técnica de Saúde – ESTES); desenvolve também pesquisas de qualidade e diversas atividades de extensão, que é a efetiva interação da Universidade com a sociedade. Destacam-se os serviços assistenciais prestados na área da saúde pelo Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU, que, além de sua função na formação dos profissionais da área, exerce um papel essencial no Sistema Único de Saúde – SUS, sendo referência em Atenção de Média e Alta Complexidade Ambulatorial e Hospitalar para a região do Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba, Sudoeste de Goiás, dentre outras.

Detentora de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, a UFU possui sede em Uberlândia-MG. A partir de 2006, expandiu sua atuação para outras 3 cidades da região, totalizando 7 *campi* universitários assim distribuídos:



Conheça os principais números da UFU

						
	Educação básica*	Educação técnico profissional	Graduação (presencial e a distância)	Mestrado (acadêmico e profissional)	Doutorado (acadêmico)	TOTAL
Cursos	-	7	97	52	26	182
Matriculados	809	614	23.652	2.406	1.586	29.067
 Docentes (magistério superior e da educação básica, técnica e tecnológica)						2.036
 Técnicos administrativos (incluindo Hospital de Clínicas)						2.919
 Terceirizados/contratados						994

* Ensino infantil e fundamental

Principais normas direcionadoras de sua atuação

A organização e o funcionamento da UFU são regidos por legislação federal, por seu Estatuto e Regimento Geral e por suas Resoluções e Portarias. Conheça mais em www.ufu.br/legislacoes.

Missão

Promover o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, produzindo e disseminando a ciência, a tecnologia, a inovação, a cultura e a arte, formando cidadãos críticos comprometidos com a ética, a democracia, a sustentabilidade e a transformação social.

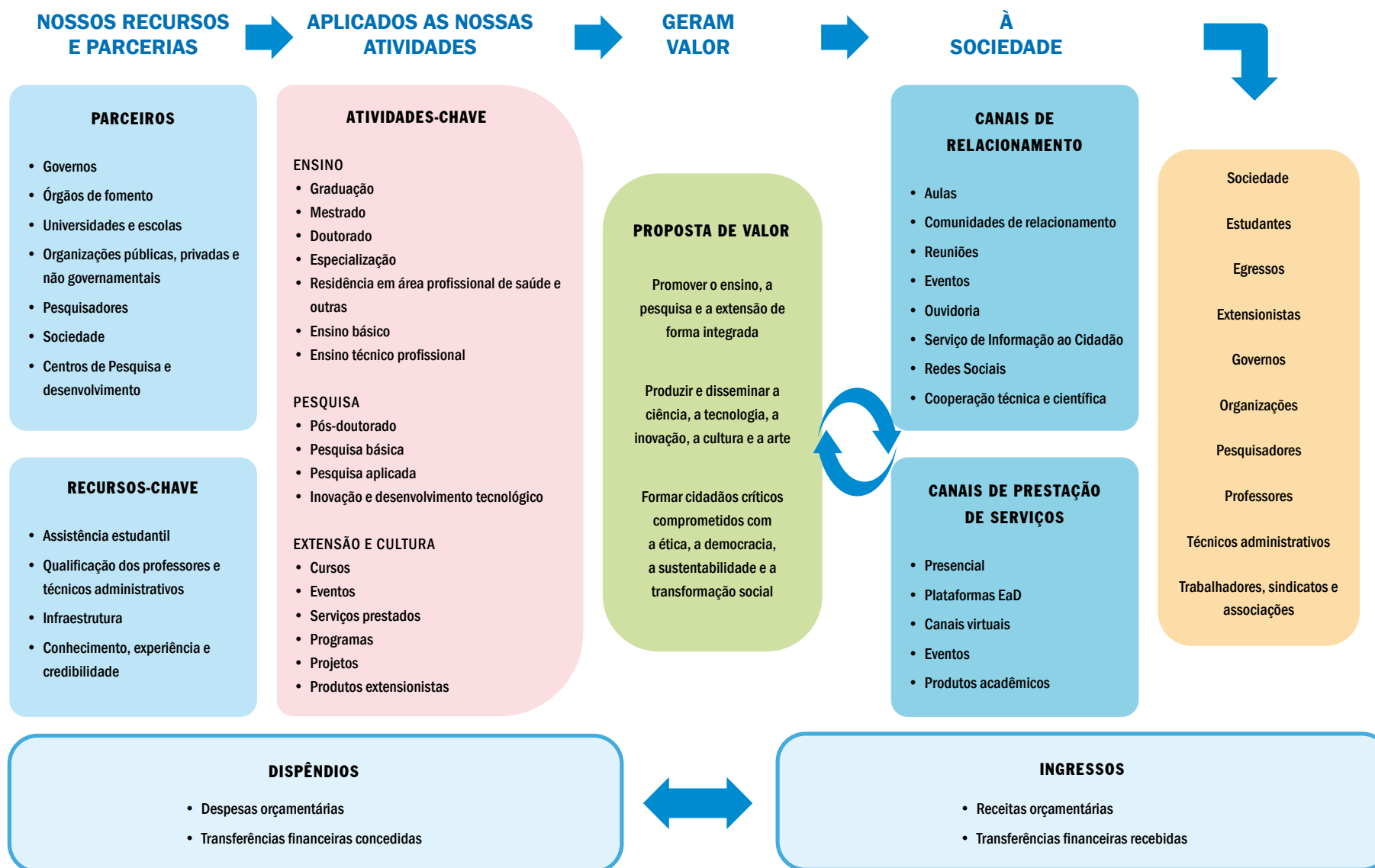
Visão

Ser referência de Universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em âmbito regional, nacional e internacional, promovendo a formação humanística e inclusiva para o desenvolvimento social, econômico e ambiental.

Cadeia de Valor 2022-2027



Modelo de Negócios 2022-2027



Estrutura organizacional

A estrutura acadêmica e administrativa da UFU compõe-se de três instâncias principais:

I. Conselho de Integração Universidade-Sociedade:

órgão consultivo da Administração Superior. Constitui-se em espaço privilegiado de interlocução com os vários setores da sociedade.

II. Órgãos da

Administração Superior:

são os 5 Conselhos Superiores e a Reitoria.

III. Unidades Acadêmicas:

órgão básico da UFU, devendo possuir organização, estrutura e meios necessários para desempenhar, no seu nível, todas as atividades e exercer todas as funções essenciais ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

Conselho Universitário – CONSUN:

órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento, responsável por traçar a política universitária que orienta a UFU em todas as suas ações.

Conselho Diretor – CONDIR:

órgão consultivo e deliberativo em matéria administrativa, orçamentária e financeira, de recursos humanos e materiais.

Conselho de Graduação – CONGRAD:

órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação.

Conselho de Pesquisa e Pós-graduação – CONPEP:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de pesquisa e pós-graduação.

Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis – CONSEX:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis.

Reitoria:

órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU.

A estrutura organizacional da UFU está prevista em seu Regimento Geral e consolidada pela [Resolução 01/2012 do CONSUN](#). Em 2022, o organograma foi reatualizado e divulgado pela [Portaria REITO nº 323, de 08 de junho](#), e seu respectivo [Anexo](#). Conheça mais sobre a estrutura da UFU nas páginas seguintes e em www.ufu.br/organo-grama.

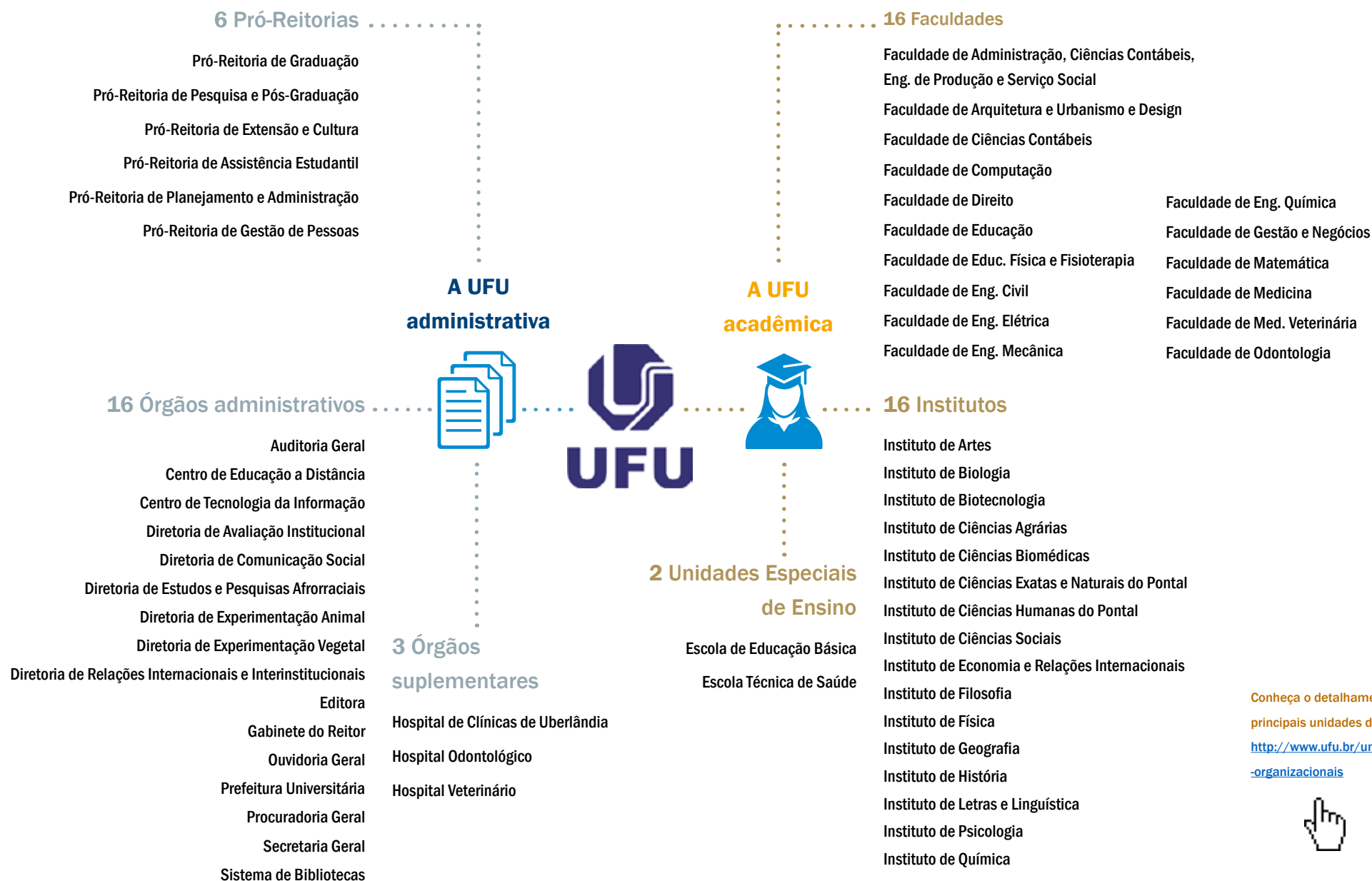
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR



UNIDADES ACADÊMICAS





Conheça o detalhamento das principais unidades da UFU: <http://www.ufu.br/unidades-organizacionais>



Estrutura de governança

Em linhas gerais, a governança pode ser entendida como a combinação de processos e estruturas implantadas pela alta administração no intuito de informar, dirigir, administrar e monitorar as atividades da organização, com o intuito de alcançar os seus objetivos. No que se refere ao setor público, a governança compreende os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

No âmbito da UFU, a estrutura de governança é representada pelos órgãos que integram a Administração Superior da Instituição (especialmente os órgãos colegiados previstos no seu Estatuto) e a Reitoria (exercida pelo Reitor com o auxílio do Vice-Reitor e composta pelas Pró-Reitorias, Assessorias, Órgãos Suplementares e Administrativos).

Abaixo apresentamos uma síntese da atribuição dos principais órgãos dessa estrutura.

Complementando a estrutura de governança da UFU, há o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, criado em abril de 2017 e que, apoiado por

uma Comissão Executiva, exerce importante papel no auxílio às demais instâncias de governança citadas anteriormente. O Comitê tem trabalhado para disseminar as práticas de governança, controles internos, integridade na gestão e, principalmente, a gestão de riscos nos processos da Universidade. O trabalho realizado será detalhado no capítulo Governança, estratégia e desempenho.

Ainda, registra-se a existência de “Comissões Institucionais”, aprovadas pelos Conselhos Superiores ou gestão superior da UFU, que se somam à estrutura de governança da Universidade, conferindo-lhe mais diversidade, equidade e atuação mais efetiva na sustentabilidade e na governança digital, dentre outros:

- [Comissão Permanente de Acompanhamento da Política Institucional de Valorização e Proteção das Mulheres](#)
- [Comissão Permanente de Acompanhamento da Política de Diversidade Sexual e de Gênero](#)
- [Comitê de Governança Digital](#)
- [Comitê Gestor dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável](#)

Conheça mais sobre o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade em www.ufu.br/cggrc



Órgão	Atribuições e Composição
CONSUN Conselho Universitário	Órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento da UFU. Conselheiros
CONDIR Conselho Diretor	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria administrativa, orçamentária, financeira, de recursos humanos e materiais. Conselheiros
CONGRAD Conselho de Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação. Conselheiros
CONPEP Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de pesquisa e pós-graduação. Conselheiros
CONSEX Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis. Conselheiros
Reitoria	Órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU. Reitor

Políticas e Programas de Governo

Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2022

Programa de Governo		Ação Governo		Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto
0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	0181	APOSENTADORIAS E PENSOES CIVIS DA UNIAO	4.559.007,00	420.996.447,97	420.996.447,97	**	**	**
		09HB	CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	159.850.370,00	151.941.874,44	151.941.874,44	**	**	**
		2004	ASSISTENCIA MEDICA E ODONTOLOGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPR	15.507.583,00	14.846.242,47	14.752.691,97	7.237	7.566	Pessoas beneficiadas
		20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIAO	732.205.926,00	727.927.346,36	714.886.479,52	**	**	**
		20U9	DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIAS DE AGENTES PUBLICOS		5.670,63	5.670,63	**	**	**
		212B	BENEFICIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI	32.455.061,00	31.056.507,61	31.056.507,61	**	**	**
		4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	70.000,00	108.930,36	26.167,31	500	921	Servidor capacitado
		Total		1.361.647.947,00	1.346.883.019,84	1.333.665.839,45			
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	0005	Sentenças judiciais transitadas em julgado (precatórios)	9.711.811,00			**	**	**
		Total		9.711.811,00					
0909	Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	00S6	Benefício especial e demais complementacoes de aposentadoria	2.000,00			**	**	**
		Total		2.000,00					
0910	Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos E	000Q	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	77.000,00	27.858,20	27.858,20	**	**	**
		00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	200.051,00	132.714,88	131.014,88	**	**	**
		Total		277.051,00	160.573,08	158.873,08			
5011	Educação Básica de Qualidade	00PI	APOIO A ALIMENTACAO ESCOLAR NA EDUCACAO BASICA (PNAE)		60.575,59	7.442,15	**	**	**
		0509	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUCACAO BASICA	628.001,00	628.000,32	336.530,54	892	885	Estudante matriculado
		20RI	APOIO A CAPACITACAO E FORMACAO INICIAL E CONTINUADA PARA A E		734.516,79	449.154,76	**	**	**
		Total		628.001,00	1.423.092,70	793.127,45			
5012	Educação Profissional e Tecnológica	20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO P	1.482.762,00	1.476.866,98	831.035,12	400	447	Estudante matriculado
		2994	ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUC	422.793,00	422.793,00	22.800,00	200	200	Estudante assistido
		Total		1.531.393,00	1.846.467,00	396.716,70			

(*) Dotação Orçamentária de outras Unidades Prestadoras de Contas – UPCs; (**) Não há meta; (***) Não consta no SIOP

(continuação)

Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2022 (continuação)

Programa de Governo		Ação Governo		Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto
5013	Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa	00P1	APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE		27.951.741,72	24.203.346,07	**	**	**
		0487	CONCESSAO DE BOLSAS DE ESTUDO NO ENSINO SUPERIOR		1.578.521,92	1.104.974,42	**	**	**
		15R3	APOIO A CONSOLIDACAO, REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INST		6.945.750,99	1.671.538,49	**	**	**
		20GK	FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUI	232.000,00	230.217,88	122.023,14	7	7	Iniciativas apoiadas
		20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	89.824.212,00	89.789.382,39	79.248.652,49	3.344	33.940	Estudante matriculado
		20RX	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DOS HOSPITAIS UNIVERSITARIOS F		50.000.000,00	50.000.000,00	**	**	**
		219V	APOIO AO FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUCACAO		95.000,00	45.257,20	**	**	**
		4002	ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR	7.801.246,00	7.801.110,68	4.501.760,21	15.870	15.870	Estudantes atendidos
		8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	25.808.900,00	25.808.553,05	23.843.115,59	7	7	Projeto viabilizado
		Total		123.666.358,00	210.200.278,63	184.740.667,61			
5018	Atenção Especializada a Saúde	8585	Atenção à Saúde da População para Procedimentos em Média e Alta Complexidade	26.636.373,61	26.636.373,61	***	***	***	***
		Total		26.636.373,61	26.636.373,61				
		Total		1.497.838.723,00	1.587.202.997,84	1.546.848.716,32			

(**) Não há meta para essas ações no SIOP na Unidade Orçamentária MEC - 26274 – UFU.

Mais informações sobre as ações do governo federal podem ser acessadas no [Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento - SIOP](#). A relação dos programas de governo com os respectivos objetivos e indicadores institucionais pode ser acessada na página do [PIDE 2022](#).

Contratos de Gestão

O Contrato de Gestão entre a UFU e a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEH para a gestão do Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU foi firmado no ano de 2018 e teve, no quadriênio seguinte (2019-2022), um intenso e longo período de transição até a **gestão plena** por parte da EBSEH no final de dezembro de 2022.

Além do contrato original, foram firmados 4 (quatro) termos aditivos, sendo o mais recente assinado em 30 de junho de 2022 com o objetivo principal de incorporar o Centro de Referência Nacional em Hanseníase e Dermatologia Sanitária – CREDESH ao HCU sob a designação de Assistência em Dermatologia.

Ao longo do exercício, foram realizadas ações para cumprir o disposto no Plano de Transição e Metas, parte integrante do Contrato de Gestão, que contém diretrizes norteadoras das ações a serem adotadas tanto pela UFU quanto pela EBSEH. Um dos itens do Plano é referente ao Concurso Público nº 02/2019, visando o preenchimento de vagas nas áreas médica, assistencial e ad-

ministrativa para o HCU/UFU. O resultado final do referido concurso foi homologado em 2020; porém, devido à pandemia de Covid-19, as contratações ocorreram nos anos de 2021 e 2022, sendo que nesse último foram contratados 860 empregados.

Em cumprimento a outro item do referido Plano de Transição e Metas, a UFU tem adotado medidas efetivas sobre a cessão de alguns de seus servidores para a EBSEH nos termos do art. 7º da Lei 12.550, de 15 de dezembro de 2011. Em 2022, foram concluídos 16 processos de cessão de servidores para atuarem em diversas áreas do HCU, contribuindo para uma gestão mais eficiente e um melhor atendimento aos usuários do Hospital.

Ressalta-se, no Plano de Transição e Metas, a subrogação de contratos administrativos necessários ao funcionamento da unidade hospitalar, tendo sido subrogado 01 (um) contrato no ano de 2022, permitindo ao Hospital de Clínicas agregar o valor de, aproximadamente, R\$ 198.648,93 (cento e noventa e oito mil, seiscentos e quarenta e oito reais e noventa e três centavos) a título de recursos líquidos por parte da EBSEH.

Por fim, é imprescindível ressaltar que a Reitoria cumpriu, integralmente, ao final de 2022, a etapa final e um dos objetivos primordiais do Contrato de Gestão com a EBSEH, referente aos empregados remanescentes: em conformidade com a legislação e normativos vigentes, foram desligados 572 (quinhentos e setenta e dois) empregados que prestavam serviço no HCU e que possuíam vínculos trabalhistas celetistas na Fundação de Assistência, Estudo e Pesquisa de Uberlândia – FAEPU.

Portanto, durante o ano de 2022, a UFU desenvolveu trabalhos que possibilitaram a continuidade dos atendimentos à população usuária do Hospital de Clínicas de Uberlândia, contribuindo para uma transição de gestão que permita a melhoria dos serviços prestados ao público da cidade e da região.

Relação com o ambiente externo e destinatários

Impacto externo

Ressalta-se que, em 2022, persistiram as restrições de orçamento que impactaram significativamente não só a conclusão do projeto de expansão, particularmente em relação às obras, como também a adequada atualização do parque tecnológico e laboratorial. Assim, no decorrer desse exercício, foi necessário alterar substancialmente algumas metas que demandavam investimentos. Por consequência, houve uma assimetria entre o previsto e o realizado, sendo minimizada com a adoção de medidas corretivas na reprogramação das metas, restando claro que várias ações previstas não foram concluídas por mera insuficiência de recursos liberados pela Lei de Orçamentária Anual – LOA.

Relação com parceiros

Uma das principais formas de relação da UFU com órgãos e entidades aconte-

ce pela celebração de [instrumento jurídico](#) que formaliza a parceria, podendo ser: Contrato, Convênio, Acordo/Termo de Cooperação Técnica, Termo/Protocolo de Intenções ou Termo de Execução Descentralizada – TED.

As ações fomentadas por esses instrumentos, tendo ou não gestão das Fundações de Apoio, podem ser conhecidas na página da [Divisão de Projetos e Convênios – DIPOC](#). Ressalta-se, ainda, as parcerias com instituições de ensino para permitir a mobilidade acadêmica internacional de estudantes e pesquisadores. Os Acordos de Cooperação com instituições internacionais podem ser conhecidas na página da [Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais – DRII](#). Quantos aos Contratos, eles encontram-se detalhados no portal de Licitações da UFU, no menu [Divisão de Contratos – DCONT](#).

Além dessas parcerias já institucionalizadas, várias iniciativas com outras organizações – públicas, privadas ou não governamentais – são efetivadas ao longo do ano, permitindo o estreitamento de relações que beneficiam o público interno e externo à UFU.

No ensino:

- Desenvolvimento do “Projeto UFU na Escola”, parceria direta com escolas públicas e privadas da região, com o objetivo de informar, aproximar e criar vínculos duradouros com estudantes das escolas de ensino médio, comunidade escolar e sociedade locorregional na qual a Universidade tem abrangência direta ou indireta. Destaca-se a efetiva participação dos grupos do Programa de Educação Tutorial – PET.
- Ampliação, pela Diretoria de Ensino – DIREN, das parcerias com vários órgãos e empresas, permitindo que os estudantes de graduação realizassem estágios em 1.459 empresas de diversas regiões do país.
- Continuidade do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID e no Programa Residência Pedagógica - PRP, em convênio com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES, incluindo parceria com diversas escolas municipais e estaduais de Uberlândia e de Ituiutaba.

- Participação da Universidade no programa de Mobilidade Acadêmica Nacional, por meio de convênio da Andifes ([PROMOVER](#)), enviando e recebendo estudantes de graduação em mobilidade virtual.
- Estabelecimento de inúmeras parcerias, pela Diretoria de Processos Seletivos – DIRPS, com instituições públicas e privadas visando à aplicação de provas do Vestibular 2022-2.

Na pesquisa e na pós-graduação:

- Manutenção de convênios com órgãos de fomento (CAPES e Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais – FAPEMIG) para concessão de bolsas de mestrado e doutorado.
- Assinatura de acordos e parcerias de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) com nove diferentes instituições, em diversas áreas do conhecimento, por meio dos seguintes instrumentos jurídicos: contratos de cotitularidade, contrato de licenciamento de tecnologia, acordo de cooperação técnica e acordo de parceria para pesquisa, desenvolvimento e inovação.

nica e acordo de parceria para pesquisa, desenvolvimento e inovação.

- Manutenção de convênio com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq e FAPEMIG para concessão de bolsas de iniciação científica, com lançamento de 04 novos editais em 2022.
- Criação do [Programa de Excelência em Pesquisa - PEP](#) com objetivo de fomentar as pesquisas da Instituição com apoio a pesquisadores de destaque, servidores e discentes, de modo a incentivar projetos de iniciação científica classificados com maior potencial para produção de conhecimentos e produtos.
- Lançamento de edital para o [Programa Institucional de Internacionalização UFU-CAPE.S.Print](#).
- Lançamento de edital de fluxo contínuo para seleção pública de empreendimentos inovadores e de base tecnológica do [Centro de Incubação de Atividades Empreendedoras - CIAEM](#).
- Aprovação em chamada pública “Ambientes Controladores e Salas Limpas” da Financiadora de Estudos e Projetos

– FINEP, que destina recursos para laboratórios e biotérios da UFU.

Na extensão:

- Além das [parcerias vigentes](#), estabelecidas em anos anteriores pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC, em 2022 foram firmadas 11 (onze) parcerias interinstitucionais, além de 60 (sessenta) parcerias com as Fundações de Apoio à UFU. As parcerias viabilizam e/ou potencializam a implementação de ações de extensão e de cultura que expressem o compromisso social e a relação democrática e interativa da Universidade com outros setores da sociedade – instituições públicas, grupos e movimentos sociais, organizações e empresas. Abrangem todas as áreas, em especial: comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e produção e trabalho. Todas as parcerias constam na página do [Observatório de Extensão e Cultura](#).

Na assistência estudantil:

- Celebração de convênio com o Centro Universitário de Patos de Minas – UNIPAM para apoio na área de saúde ao estudante do *Campus* Patos de Minas.
- Celebração de convênio com a Universidade do Estado de Minas Gerais (Unidade Ituiutaba - MG) para apoio na área de saúde ao estudante dos *campi* Pontal e Monte Carmelo.
- Tratativas de convênio com a Prefeitura Municipal de Patos de Minas para utilização, pela comunidade UFU, do Restaurante Popular Municipal.
- Parceria com o Instituto Federal do Triângulo Mineiro – IFTM para implementação do atendimento terapêutico no [Projeto Proteger-se](#).
- Parceria com as Universidades de Coimbra e de São Paulo para implementação do [Projeto Mais Contigo](#) na UFU.
- Assinatura de Acordo de cooperação com o Praia Clube de Uberlândia para disponibilização de recursos humanos para serviço de assessoria e orientação em treinamento técnico e tático em

projetos da Divisão de Esporte e Lazer Universitário – DIESU.

- Assinatura de Acordo de cooperação com o Arquibancada Sports Bar Ltda para uso de espaço físico para realização da Modalidade FIFA 2022 durante as Olimpíadas Universitárias 2022.

Na gestão:

- Desenvolvimento de ações para o cumprimento de acordo entre a UFU, Prefeitura Municipal de Uberlândia, Departamento Municipal de Água e Esgoto - DMAE, Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais - CBMMG e Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG, com acompanhamento do Ministério Público Federal, para a regularização das edificações existentes nos *campi* Santa Mônica, Educação Física e Umuarama, em Uberlândia-MG.
- Aprovação de projeto no Edital PROCEL - Eficiência Energética no Setor Público a ser implementado no *Campus* Monte Carmelo.

Na gestão de pessoas:

- Manutenção do acordo para implantação da Unidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal – SIASS. A relação dos órgãos vinculados à Unidade SIASS pode ser consultada no portal [SIAPE-NET](#).
- Atendimento de solicitações pontuais e específicas que dispensam a participação do órgão requerente ao Acordo de Cooperação devido à inviabilidade de sua operacionalização, em especial com órgãos muito distantes. Em 2022, de maneira exemplificativa, foi realizada perícia médica para servidora civil do Exército e realizados exames admissionais para servidores que devem assumir suas vagas na Universidade Federal do Amazonas – UFAM.

Relação com destinatários

Ao longo do exercício de 2022, vários serviços e iniciativas foram adotadas de forma a melhorar a relação com nossos destinatários:

No ensino:

- Projeto Vem pra UFU, formatado para receber anualmente estudantes do ensino médio nos *campi* da Universidade. Funciona como um grande laboratório para que os estudantes possam escolher sua profissão conscientemente. Adicionalmente às visitas presenciais, a Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD criou outro canal de comunicação para reforçar os laços entre a UFU e a comunidade: a websérie “Vem pra UFU” no Youtube.
- A PROGRAD, em parceria com as Diretorias das Unidades Acadêmicas e Coordenações de Curso, promoveu a criação e a edição de vídeos institucionais com informações sobre os cursos de graduação ofertados.

- Edição de editais de processos seletivos descomplicados, diretos, ilustrados e de fácil linguagem para uma comunicação mais assertiva com os estudantes do ensino médio.
- Reedição do [Guia Acadêmico](#) e do [Guia do Calouro](#) da UFU.
- Otimização, pela DIRPS, de seus sistemas de comunicação, especialmente pela implementação de atendimento via aplicativo de mensagem instantânea, visando a comunicação direta com os candidatos aos processos seletivos da Instituição.
- Melhoria do sistema de inscrição em processos seletivos, tornando-o mais responsivo, facilitando a inscrição de candidatos por meio do celular.
- Parceria com a Ouvidoria Geral para receber demandas de egressos que estão com cadastros desatualizados. A Ouvidoria, após receber a demanda pelo canal FalaBR, encaminha a solicitação do egresso para a Diretoria de Administração e Controle Acadêmico.
- Disponibilização, no Portal do Estudante, da emissão do Histórico Escolar

e dos Atestados de Vínculo e Matrícula com validação eletrônica.

- Viabilização da assinatura da ata de colação de grau de forma remota.
- Consolidação da emissão dos diplomas de graduação no formato digital.
- Realização do Fórum de Licenciaturas da UFU com a participação dos representantes internos e efetiva participação dos representantes externos nos debates.
- Acessibilização, a partir do segundo semestre de 2022, de todas as aulas de graduação e pós-graduação solicitadas pelos estudantes surdos. As Monitorias Especiais também foram ampliadas para o atendimento de mais estudantes com deficiência que solicitaram apoio e auxílio em suas atividades ensino-aprendizagem.

Na pesquisa e pós-graduação:

- Adequação nos espaços físicos sob governança da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPP, melhorando atendimento aos destinatários de seus

serviços. Destaca-se a inauguração do laboratório de inovação, pertencente ao Centro de incubação de Atividades Empreendedoras – CIAEM.

- Criação de canais de comunicação via aplicativos de mensagem instantânea, com a constituição de um grupo formado por Coordenadores de Programas de Pós-graduação e Diretores da PROPP, bem como um grupo de transmissão da Diretoria de Pesquisa destinado a estudantes e orientadores de Iniciação Científica.
- Realização do [II Seminário de Pesquisa e 19º Semana Nacional de Ciência e Tecnologia da UFU](#). Como parte das atividades, foi lançado o edital [Premiação do Sistema de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação da UFU](#).
- Promoção da 3ª Edição do Curso de Ideação do CIAEM.
- Oferta de treinamentos contínuos pela Rede de Biotério de Roedores – REBIR e pela Rede de Laboratório Multiusuários – RELAM aos usuários, tendo a RELAM realizado ainda o 1º Simpósio Atualização em Técnicas Moleculares.

- Criação do [PROPP Day](#) para apresentação das ações da PROPP nos *campi* fora de sede.
- Realização de 02 (duas) edições do Café com a PROPP, momento de diálogo da Pró-Reitoria com Coordenadores de Programas de Pós-graduação e participação de membros das principais agências de fomento.

Na extensão:

- Realização de reformas no Centro de Memória da Cultura Negra Graça do Aché, no Museu Universitário - MUNA e no Museu de Diversão com Ciência e Arte – DICA.
- Organização do espaço da Rede de Extensão, destinado para apoio administrativo, pedagógico, de infraestrutura e logística aos [programas e projetos institucionais de Extensão](#) da UFU.
- Criação do Centro Social e Cultural na Duque de Caxias (região central de Uberlândia), que comportará ações de execução direta à comunidade geral.
- Elaboração do projeto de criação do

Centro de Extensão em Direitos Humanos para dar suporte a pessoas resgatadas de trabalho análogo à escravidão, bem como a outros públicos em situação de vulnerabilidade e exploração social.

- Oferta de cursos de formação em extensão a servidores e comunidade externa, em parceria com a DICAP e com a Escola Técnica de Saúde- ESTES.
- Oferta de disciplina optativa no Instituto de Economia e Relações Internacionais IERI com o conteúdo relacionado aos fundamentos e vivências da extensão universitária.
- Publicação de editais de Credenciamento de Estudante-Artista e Agente Cultural, ampliando as formas de participação ativa de estudantes junto às ações de cultura promovidas pela PROEXC e fomento a bolsas de extensão para estudantes UFU, por meio dos programas Institucionais.
- Realização, em Uberlândia, do 49º Fórum Nacional de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras – FOR-

PROEX, que reuniu 119 instituições públicas brasileiras.

- Realização da Cerimônia de Outorga dos Prêmios [Destaque de Atividades Extensionistas Paulo Freire](#) e [Destaque de Práticas Culturais Cora Pavan Capparelli](#).
- Qualificação do processo de gestão das redes sociais e canais oficiais de divulgação das ações da PROEXC.

Na assistência estudantil:

- Promoção do [Projeto PROAE Itinerante](#) para aproximar a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil das Coordenações, Colegiados, Conselhos e outras instâncias institucionais.
- Realização de [Consulta Pública](#) junto à comunidade universitária, principalmente aos estudantes, nas definições e decisões referentes à assistência estudantil, buscando o equilíbrio e a isonomia das ações promovidas.
- Realização do [VIII Fórum de Assuntos Estudantis – FAE](#) para debater, entre as diversas entidades estudantis, as temáti-

cas propostas pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES, oportunizando a participação de todos e a construção de propostas inclusivas e colaborativas.

- Realização do [1º Fórum de Apoio/Atenção ao Estudante – FAAE](#) para discussão de estratégias de apoio aos estudantes.
- Inauguração dos [Espaços Ativos](#) nos *campi* Monte Carmelo, Patos de Minas e Pontal para promover o contato e o diálogo entre os estudantes em locais abertos.

Na gestão:

- Lançamento de [edital](#) para pleitear elaboração de projetos à Diretoria de Projetos e Orçamentos, garantindo a isonomia de oportunidade e a definição de prioridades no atendimento da gestão pública.
- Aprimoramento na oferta de documentos, tais como [certidões de situação fiscal](#) e [informes de rendimentos](#), agilizando o atendimento aos interessados.

- Publicação de [Portaria](#) que estabelece os procedimentos para reconhecimento de dívidas.
- Criação de [manual](#) para processamento de despesas com bolsas a discentes.
- Promoção de capacitações transmitidas ao vivo e disponibilizadas ao público externo, com destaque para a [apresentação](#) do fluxo do plano anual de contratações.
- Desenvolvimento de relatório específico para remanejamento de saldos orçamentários entre rubricas, padronizando e otimizando os pedidos.
- Disponibilização de atendimento via aplicativo de mensagem instantânea nas Divisões da Diretoria de Orçamento (Divisão de Controle Orçamentário e Divisão de Concessão de Diárias e Passagens), proporcionando comunicação tempestiva com os demandantes.
- Aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Dados do SIAFI – SGDS, permitindo aos gestores da UFU o controle e o acompanhamento efetivo das despesas por critérios específicos de cada área.

- Promoção de treinamento sob demanda para utilização do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP.
- Realização de consulta pública virtual sobre o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão - PIDE 2022-2027, permitindo que a comunidade participasse ativamente da construção do Plano.
- Implementação e divulgação do [Catálogo de Materiais de Consumo](#) para 2023 – com inclusão de novos itens – oferecendo mais publicidade aos destinatários.

Na gestão de pessoas:

- Migração de um número significativo de requerimentos para o SouGov.br, facilitando o acesso dos destinatários e tornando mais ágeis as devolutivas necessárias. O canal de mensagens da plataforma passou a ser utilizado com mais frequência para informativos diversos e para divulgação das ações de formação e desenvolvimento, que podem ser consultados na página da [Divisão de Capa-](#)

[citação de Pessoal – DICAP.](#)

- Implementação de uma agenda de [eventos no site da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP](#) visando ampliar a divulgação das ações, além de gerar uma série histórica dos assuntos abordados ao longo dos anos.
- Inovação na sala de capacitação da DICAP, que foi equipada com uma lousa digital interativa, possibilitando aos servidores e instrutores melhor desempenho e bem-estar no exercício de suas atividades.
- Criação do Ambulatório Afeto, que oferece serviços de acupuntura e homeopatia, com perspectiva de ampliação de vagas e modalidades nos próximos anos.
- Migração do processo de heteroidentificação de candidatos autodeclarados negros em concursos públicos para o cargo de Técnico Administrativo em Educação – TAE para o formato telepresencial, diminuindo as despesas de locomoção para os candidatos residentes fora de Uberlândia.

- Oferta, aos candidatos nomeados em concurso público para os cargos de TAE, da possibilidade de que a entrevista de admissão seja remota ou presencial.
- Realização da [Semana do Servidor Público 2022](#) em formato híbrido, com a realização de atividades presenciais nos sete *campi* da UFU e no Teatro Municipal de Uberlândia.

GESTORES

Para representar a Universidade e conduzir a gestão das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração, a UFU conta com uma equipe de gestores que compõem a sua alta administração, apresentada abaixo:



Valder Steffen Junior

Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Mecânica; Doutor em Mecânica Não Linear e Cronometria pela Universidade de Franche-Comté/França



Carlos Henrique Martins da Silva

Vice-Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Medicina; Doutor em Medicina pela Universidade de São Paulo



Clésio Lourenço Xavier

Chefe de Gabinete

Professor do Magistério Superior no Instituto de Economia e Relações Internacionais; Doutor em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas



Carlos Henrique de Carvalho

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

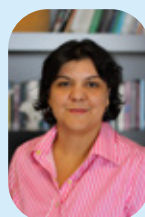
Professor do Magistério Superior na Faculdade de Educação; Doutor em História Econômica pela Universidade de São Paulo



Darizon Alves de Andrade

Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Elétrica; Doutor em Engenharia Elétrica pela Universidade de Leeds/Inglaterra



Elaine Saraiva Calderari

Pró-Reitora de Assistência Estudantil

Arquiteta-Urbanista; Doutora em Arquitetura e Urbanismo pela Universidade de São Paulo



Helder Eterno da Silveira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Professor do Magistério Superior no Instituto de Química; Doutor em Educação pela Universidade Estadual de Campinas



João Jorge Ribeiro Damasceno

Prefeito Universitário

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Química; Doutor em Engenharia Química pela Universidade Federal do Rio de Janeiro



Kárem Cristina de Sousa Ribeiro

Pró-Reitora de Graduação

Professora do Magistério Superior na Faculdade de Gestão e Negócios; Doutora em Administração pela Universidade de São Paulo



Márcio Magno Costa

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Odontologia; Doutor em Odontologia pela Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto

2

Riscos, oportunidades e perspectivas

Riscos identificados e ações institucionais de mitigação

Em 2022, o Tribunal de Contas da União – TCU realizou um amplo levantamento dos riscos pertinentes às Instituições Federais de Ensino Superior – IFES e identificou um total de 19 (dezenove) riscos.

Ao analisar tais riscos apontados pelo TCU, a Comissão Executiva de Governança, Gestão de Riscos, Controle e Integridade da UFU – COGORI compreendeu que 09 (nove) deles estão presentes nas atividades da instituição, sendo esses relacionados aos seguintes pontos: **déficit de servidores públicos (R1), subestimativa das ações de extensão (R3), demanda baixa por cursos de pós-graduação (R4), monitoramento de egressos (R5), taxas de evasão**

e retenção elevadas (R6), baixa internacionalização (R8), déficit orçamentário (R9), inexistência de sistema de custeio (R10) e implementação de sistema de gestão de riscos (R11).

Além desses 09 riscos identificados pelo TCU, a COGORI identificou outros 05 que também tangenciam as atividades da UFU, sendo esses pertinentes à **deficiência na divulgação da produção científica (R2), à baixa demanda por cursos de graduação (R7), a níveis baixos de investimentos em TI (R12), à regulação excessiva de compras públicas (R13) e à escassez de financiamento da Assistência Estudantil (R14).**

Com isso, chegou-se ao total de 14 macro riscos da Universidade aprovados pelo Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade da Universidade Fe-



deral de Uberlândia – COMGOV. A seguir são apresentados esses 14 macro riscos, com a indicação do respectivo grau, tendo como base a matriz de riscos prevista na Política

de Gestão de Riscos da UFU, estabelecida pela [Portaria SEI REITO nº 775, de 13 de agosto de 2018](#).

Código do Risco	Descrição do Risco Inerente	Síntese	Impacto	Probabilidade	Grau do Risco Inerente	Ações de mitigação
R1	Devido à não reposição/substituição de servidores desligados, aposentados e/ou cedidos (causa), poderá ocorrer a redução da capacidade de criar, disseminar e explorar ativos intelectuais, bem como a diminuição de transferência de tecnologia para o setor produtivo (problema), podendo prejudicar o desenvolvimento econômico e social do país (impacto).	Deficit de servidores públicos	Muito Alto	Alta	Extremo 20	Contratação de mão de obra terceirizada para não prejudicar a continuidade das atividades
R2	Devido à ausência de sistema de registro das atividades de pesquisa científica no âmbito da UFU (causa), poderá ocorrer deficiência na divulgação da produção científica (problema), o que leva à falta de controle e de transparência acerca das pesquisas científicas desenvolvidas na universidade, dando baixa visibilidade às mesmas (impacto).	Deficiência na divulgação da produção científica	Médio	Alto	Elevado 12	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R3	Devido ao estágio inicial/intermediário do registro formal e parametrizado de atividades de extensão, no âmbito das IFES (causa), poderá ocorrer deficiência no planejamento, execução e avaliação das atividades de extensão (problema), o que leva a um risco de prejuízo na interação transformadora entre as IFES e os outros setores da sociedade (impacto).	Subestimativa da extensão	Alto	Baixa	Elevado 8	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R4	Devido à redução do orçamento das agências de fomento e aos cortes/congelamentos/redução das bolsas de pesquisa, de iniciação científica e de inovação tecnológica (causa), poderá ocorrer o aumento da ociosidade de vagas na pós-graduação das universidades federais, bem como a subestimativa dos registros das pesquisas (problema), podendo prejudicar a qualidade e a quantidade de profissionais de excelência formados, reduzir a atratividade das universidades federais, impactar negativamente sua posição nos rankings de desempenho universitário, elevar o custo médio da produção científica realizada na universidade, bem como prejudicar o desenvolvimento econômico e social do país (impacto).	Demanda baixa por cursos de pós-graduação	Alto	Muito Alta	Extremo 20	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco

Código do Risco	Descrição do Risco Inerente	Síntese	Impacto	Probabilidade	Grau do Risco Inerente	Ações de mitigação
R5	Em razão de as ações de acompanhamento de egressos ainda serem incipientes, com raros estudos longitudinais sobre o tema (causa), poderá ocorrer tomada de decisão por parte do gestor universitário que não considere o pensamento dos egressos acerca da formação recebida e a compreensão sobre como o mercado de trabalho tem recebido a formação que a universidade oferta (problema), o que leva a riscos de: i) avaliação negativa da qualidade do processo de educação desenvolvido pela universidade; ii) avaliação negativa de como a universidade está se relacionando/contribuindo com a sociedade; e iii) enfraquecimento do vínculo com os egressos, mitigando as possibilidades de celebrações de parcerias com egressos nos campos de ensino, pesquisa e extensão (impacto)	Monitoramento de egressos	Alto	Alta	Extremo 16	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R6	Devido a abordagens educacionais centradas na fala do professor e na passividade do estudante, à baixa interdisciplinaridade (parcerias entre diferentes unidades acadêmicas), a deficiências na formação básica dos ingressantes, ao expressivo contingente de alunos em situação socioeconômica vulnerável e à oferta de ensino desalinhada com as demandas das partes interessadas (ex.: estudantes, mercado de trabalho, comunidade local) (causas), poderá ocorrer aumento das taxas de evasão (do curso/da IFES) e de retenção (problema), o que leva a um risco de redução da quantidade de profissionais de excelência formados, bem como ao risco de elevação do custo médio do aluno formado (impacto).	Taxas de evasão e retenção elevados	Alto	Alta	Extremo 16	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R7	Devido ao fato de o acesso à educação superior brasileira ser estratificado, desigual e hierarquizado (causa), constata-se a ocorrência de uma baixa e instável demanda por vários cursos de graduação (problema), resultando em altos índices negativos de economicidade, como ociosidade e custos, taxas de conclusão e retenção, além de riscos à imagem institucional perante a sociedade (impacto).	Demanda baixa por cursos de graduação	Alto	Alta	Extremo 16	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R8	Devido à baixa internacionalização (proporção de docentes/discentes estrangeiros/bolsas de estudos internacionais) da educação e à desigualdade no fomento à pesquisa entre as regiões brasileiras (causas), poderá ocorrer redução de visibilidade, de diversidade e de atratividade de algumas IFES, bem como piora em sua colocação nos rankings de desempenho universitário (problema), o que leva a um risco de redução de parcerias que visem ao desenvolvimento de ações científicas, tecnológicas e culturais, trazendo menos vivências à formação do estudante e possivelmente uma redução na qualidade do ensino (impacto).	Baixa internacionalização	Médio	Alta	Elevado 12	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco

Código do Risco	Descrição do Risco Inerente	Síntese	Impacto	Probabilidade	Grau do Risco Inerente	Ações de mitigação
R9	Devido à redução do orçamento das IFES e à imprevisibilidade orçamentária e financeira (causa), poderá ocorrer falta/atrasos na liberação de recursos para pagamentos das despesas operacionais básicas (ex.: água, energia, limpeza, segurança) (problema), o que leva a riscos de: i) desenvolvimento de espaço físico de aprendizagem insalubre e perigoso, prejudicando a qualidade das atividades de ensino, pesquisa e extensão; e ii) aumento do custo dessas atividades em razão da necessidade do pagamento de juros de mora contratual (impacto).	Deficit orçamentário	Muito Alto	Alta	Extremo 20	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R10	Devido a inexistência de sistema de custeio implementado no âmbito das universidades federais (causa), poderá ocorrer de a informação de custos dos serviços prestados e dos produtos entregues à sociedade se mostrar de baixa qualidade (problema), o que leva a riscos de fragilizar os instrumentos de governança responsáveis por gerar informações que auxiliem a tomada de decisão do gestor, reduzir a transparência dos recursos consumidos e prejudicar a avaliação da qualidade do gasto público (impacto).	Inexistência de sistema de custeio	Alto	Alta	Extremo 16	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco
R11	Devido ao baixo nível de implementação de um sistema de gestão de riscos e controles internos, somado ao seu baixo nível de monitoramento e avaliação (causa), poderá ocorrer de os riscos críticos das IFES não serem identificados e os controles internos para mitigá-los não serem implantados (problema), o que pode impossibilitar de o gestor ter segurança razoável quanto à realização dos objetivos da organização (impacto).	Implementação de sistema de gestão de riscos	Alto	Alta	Extremo 16	- Realização de oficinas de gestão de riscos em diferentes áreas da Universidade; implementação da gestão de riscos nas seguintes áreas: Diretoria de Provimento, Acompanhamento e Administração de Carreiras – DIRPA, Diretoria de Logística – DIRLO, Diretoria de Extensão – DIREC e Diretoria de Inclusão, Promoção e Assistência Estudantil – DIRES;- acompanhamento da atualização do mapas de riscos das áreas Diretoria de Processos Seletivos – DIRPS, Diretoria de Compras e Licitações – DIRCL, Diretoria de Pós-Graduação e DIRPA.
R12	Devido à fragilidade de financiamento que restringe severamente os investimentos em ampliação e novas tecnologias de informação – TI, incluindo equipamentos e novos softwares (causa), resulta-se em severas limitações à ampliação e modernização da infraestrutura de TI ofertada à comunidade acadêmica (problema), o que pode prejudicar a execução das atividades fins e meios da Universidade (impacto).	Níveis baixos de investimentos em TI	Alto	Alta	Extremo 16	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco

Código do Risco	Descrição do Risco Inerente	Síntese	Impacto	Probabilidade	Grau do Risco Inerente	Ações de mitigação
R13	Devido ao fato de o sistema de aquisições/contratações públicas ser extremamente complexo, moroso e pouco eficiente, por conta do excesso e instabilidade das regulamentações, aliado à limitação de pessoal especializado (causa), pode-se resultar em efeitos negativos no funcionamento da Universidade (problema) e, conseqüentemente, na sua entrega dos resultados esperados (impacto).	Regulação excessiva de compras públicas	Alto	Alta	Extremo 16	- Acompanhamento das alterações na legislação que rege a matéria; - participação em cursos de capacitação; - pareceres jurídicos que manifestam acerca da legalidade dos processos de compras e, em caso de irregularidades, realizam os devidos apontamentos para a área responsável saná-las.
R14	Devido às restrições de financiamento da Assistência Estudantil na UFU (causa), que têm limitado fortemente a implementação de políticas com enfoque na permanência do estudante no Ensino Superior Público e na criação de mecanismos para a viabilização e promoção da igualdade de oportunidades e inclusão social (problema), poderá haver impactos negativos diretos sobre os índices de retenção, evasão e ociosidade de vagas nos cursos de graduação da instituição (impacto).	Escassez de financiamento da Assistência Estudantil	Muito Alto	Média	Extremo 15	Ao longo de 2023, pretende-se identificar ações de mitigação para esse risco

Visto que os macro riscos estratégicos da UFU foram identificados e aprovados já no último quadrimestre de 2022, pretende-se, em 2023, apresentar novas ações de mitigação que estiverem ao alcance da instituição.

Quanto aos riscos relacionados à integridade, a gestão da UFU tem buscado dissemi-

nar a cultura de integridade na comunidade acadêmica e conscientizá-la sobre a relevância da Integridade no Serviço Público Federal. Para tanto, ao longo do ano de 2022, a UFU recebeu da Controladoria-Geral da União – CGU materiais gráficos de divulgação com informações sobre as temáticas re-

lacionadas à integridade no serviço público e, por sua vez, a Diretoria de Comunicação Social – DIRCO difundiu esse material por meio dos diversos canais de comunicação de que a Universidade dispõe.

Oportunidades identificadas e ações para aproveitá-las

Apesar das dificuldades mencionadas, foi possível identificar oportunidades que agregam valor tangível e intangível à UFU, a saber:

Oportunidade	Principais destaques
Participação em rankings internacionais	Classificação entre as melhores: • Times Higher Education (THE) Impact Rankings • QS Latin America University Rankings • THE World University Rankings by Subject • THE World University Rankings 2023
Avaliações externas	• O curso de graduação em Matemática a distância da UFU obteve nota máxima na avaliação de reconhecimento, sendo considerado curso de excelência.
Parcerias com instituições públicas e privadas	• Estabelecimento de convênio entre a Faculdade de Direito Professor Jaci de Assis – FADIR e a Justiça Federal. O convênio prevê que a FADIR colabore com a Justiça Federal de Uberlândia na implantação da Justiça Restaurativa nas ações penais em curso no âmbito das varas federais da Subseção Judiciária de Uberlândia. • A UFU foi a instituição com maior número de aprovações (19 projetos aprovados) em chamada da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais – Fapemig. Destaca-se o volume de recursos que será recebido e gerenciado pelos coordenadores das ações da universidade (aproximadamente R\$ 2,3 milhões).
Novas pesquisas e tecnologias	• Classificação na 22ª posição no ranking da Maratona de Programação da Sociedade Brasileira de Computação – SBC pela Faculdade de Computação da UFU – FACOM. • 1º lugar no Prêmio IADR Unilever Hatton Competition and Awards pelo Programa de Pós-Graduação em Odontologia – PPGODONTO. • Descoberta de um asteroide por estudante da Faculdade de Engenharia Mecânica em parceria com a Administração Nacional da Aeronáutica e Espaço – Nasa. • Identificação de dez pesquisadores na lista dos cientistas mais citados em trabalhos científicos em 2021 pelo levantamento feito a partir de uma parceria entre a Universidade de Stanford e a Elsevier, empresa global de informações analíticas, leva em conta a base de dados Scopus. • RoboForge, uma equipe vinculada à FACOM/UFU, construiu dois robôs, Katara e Toph, e conquistou o primeiro lugar na Competição Latino-Americana de Robótica – Larc.

3

Governança, estratégia e desempenho

GOVERNANÇA

A UFU, no intuito de manter o compromisso com a melhoria da prestação de serviços à comunidade acadêmica e no atendimento às determinações dos órgãos de controle, instituiu o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade da UFU – COMGOV, buscando disseminar a cultura da governança, institucionalizando ferramentas adequadas de governança, integridade, gestão de riscos e controles internos e integrando os agentes responsáveis por esse processo.

O COMGOV, criado pela [Portaria R N° 775 de 17 de abril de 2017](#) e alterado pela Portaria SEI REITO N° 409, de 11 de maio de 2018, é assessorado pela Comissão Executiva de Governança, Gestão de Riscos, Controle e Integridade – COGORI. Até

o ano de 2020, as atividades da COGORI foram coordenadas pelo Chefe de Gabinete da Reitoria, com assessoria da Auditoria Geral, e as atividades do Comitê foram desenvolvidas em consonância com o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE.

Em janeiro de 2022, a então Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade teve sua nomenclatura [alterada](#) para Comissão Executiva de Governança, Gestão de Riscos, Controle e Integridade da Universidade Federal de Uberlândia – COGORI. Ainda em janeiro, foi [criado o Setor de Conformidade – SECONE](#), que implantou, a partir de fevereiro de 2022, as atividades de análise e registro da Conformidade dos Registros de Gestão na UFU, atendendo à [Instrução Normativa STN nº 6, de 31 de outubro de 2007](#).

A experiência obtida com as rotinas de Conformidade dos Registros de Gestão possibilitou às servidoras responsáveis pela análise dos registros de gestão, que também atuam como membros da COGORI, adquirir conhecimentos que contribuem para a identificação e até mesmo para o tratamento de riscos relevantes, sejam eles de ordem legal, orçamentária, financeira ou patrimonial. Identifica-se que a UFU tem atenção destacada em relação aos temas da governança e gestão públicas, tornando-a mais transparente e segura, atendendo aos princípios indicados pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Dessa forma, a UFU avançou progressivamente no atendimento aos princípios estratégicos da gestão de riscos e da supervisão da gestão. O quadro a seguir mostra os resultados da gestão de risco em 2022, tendo a UFU cumprido com 86% da projeção feita para o período.

Ações de gestão de risco em 2022	
Área	Fase
Diretoria de Logística – DIRLO da Prefeitura Universitária – PREFE	Implantado
Diretoria de Extensão – DIREC da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC	Implantado
Diretoria de Inclusão, Promoção e Assistência Estudantil – DIRES da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil - PROAE	Implantado

A despeito dos avanços identificados na atuação da COGORI em 2022, a UFU dará continuidade na implantação da gestão de riscos em outras áreas da instituição, tais como Órgãos administrativos, Unidades Acadêmicas, dentre outros, e continuará empenhada em difundir e intensificar as práticas e a institucionalização de procedimentos e mecanismos de governança na Instituição. Assim, a UFU estará cumprindo com as prerrogativas de uma gestão transparente, íntegra e eficiente, com apontamento dos possíveis riscos na governança e gestão públicas e criando vínculos mais efetivos e seguros com a sociedade.

O planejamento da COGORI para o ano de 2023 inclui implementar a gestão de

riscos no Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação – CTIC, na Diretoria de Avaliação Institucional – DIRAI, na Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais – DRII e na Diretoria de Orçamento – DIROR.

Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança

Periodicamente, por meio de questionários direcionados aos órgãos públicos, o TCU realiza um levantamento sobre governança e gestão pública, avaliando a governança dos órgãos públicos nas temáticas relativas à governança pública, gestão de pessoas, tecnologia da informação – TI e contratações.

Nesse sentido, a UFU tem a responsabilidade de estimular, implementar e acompanhar a melhoria dos processos internos de gestão. Com a implementação do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade e da Comissão Executiva de Governança, Gestão de Riscos, Controle e Integridade, a Universidade tem avançado

na melhoria de seus processos internos, principalmente nas áreas apontadas no relatório do TCU.

A seguir é apresentado um quadro contendo o resumo da autoavaliação da UFU, comparada com outras universidades federais selecionadas por meio de critérios de semelhança regional, tamanho e liderança em governança. O Relatório do TCU, no que se refere à gestão e governança da UFU, representado pelo índice integrado de governança e gestão públicas (IGG), apontou avanços significativos no comparativo do IGG-2017 com o IGG-2021, correspondendo a um salto de mais de 100%. Das 11 universidades federais selecionadas, a UFU e outras 5 obtiveram um desempenho similar ou superior.

Como se pode observar, por meio do IGG-2021, a UFU obteve um desempenho superior em relação às seguintes universidades: Universidade Federal de São Carlos – UFSCar, Universidade Federal de Minas Gerais – UFMG, Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, Universidade Federal do Rio de Janeiro – UFRJ e Universidade Federal de Goiás – UFG. Não obstante, a

UFU apresentou resultados inferiores quando comparada às seguintes universidades: Universidade Federal de Alfenas – UNIFAL, Universidade Federal do Paraná – UFPR, Universidade de Brasília – UnB, Universidade Federal de Viçosa – UFV e Universidade Federal de Lavras – UFLA.

UNIVERSIDADES SELECIONADAS	IGG-2017	IGG-2018	IGG-2021
UFSCar	28%	27%	45,10%
UFMG	33%	43%	52,20%
UFSC	23%	23%	56,90%
UFRJ	26%	18%	57,00%
UFG	35%	56%	58,80%
UFU	29%	37%	59,00%
UNIFAL	33%	19%	62,10%
UFPR	15%	27%	63,90%
UnB	35%	44%	81,50%
UFV	39%	38%	88,80%
UFLA	72%	81%	90,20%

Fonte: TCU. Conheça a metodologia no documento [“Orientações para Interpretação e Utilização dos Indicadores de Governança e Gestão em Trabalhos de Controle Externo”](#)

Apesar dos avanços significativos que a UFU obteve em relação ao relatório anterior (2018), há necessidade de melhorias na governança e na gestão, em especial nas áreas demonstradas no quadro a seguir. Conside-

rando que não havia critérios claros de gestão e avaliação pelos órgãos reguladores, os critérios de governança e controles podem contribuir para que cada instituição pública tenha clareza sobre as metas de governança e de gestão. A seguir é apresentado o quadro contendo o resumo da autoavaliação da UFU, que pode ser acessado também no [portal do TCU](#).

Em termos gerais, a UFU teve desempenho bastante satisfatório em 2021, com índices em torno de 60% nos processos internos de gestão pública, gestão de pessoas, gestão de TI e contratações. No entanto, o quadro demonstra que a gestão orçamentária da instituição obteve um índice crítico, demonstrando a imperiosa necessidade de implantação de novos processos organizacionais e a melhoria significativa de processos existentes no respectivo setor.

No detalhamento do relatório, demonstrado em gráficos pelo TCU, observa-se, ainda, uma variedade de situações nos aspectos da governança pública. Há uma média ascendente no aspecto do índice integrado de governança e gestão pública, no entanto, pouco acima da média (59%), apontando a

Índices de Governança e Gestão da UFU: 2018 X 2021

Indicador	2018	2021
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	37%	59,0%
iGovPub (índice de governança pública)	56%	62,3%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	38%	64,9%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	23%	66,1%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	25%	60,9%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	22%	61,6%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	47%	68,0%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	45%	68,3%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	-	30,4%
iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	-	26,7%

necessidade de melhoria exponencial para que se tenha uma governança compatível com os princípios da economicidade na utilização de recursos públicos e com maior efetividade nos serviços de educação ofertados à sociedade de Uberlândia e região.

No primeiro eixo temático do Relatório do TCU-2021, denominado índice de governança pública (62,3%), houve um reconhecimento de melhoria significativa, pois a UFU realizou ações importantes nesse aspecto, como a reorganização da Comissão Executiva de Governança, Gestão de Riscos, Controle e Integridade e realização das

oficinas de gestão de riscos em diferentes áreas da Universidade, cujo objetivo é auxiliá-las em seu processo de implementação da gestão de riscos, em conformidade com a [Política de Gestão de Riscos](#).

No segundo eixo temático, denominado índice de governança e gestão de pessoas (64,9%) e índice de capacidade em gestão de pessoas (66,1%), a UFU também apresentou uma eficiência bem expressiva, segundo o Relatório do TCU. A gestão de pessoas é tema desafiador na estrutura organizacional da Universidade, considerando a quantidade de servidores (docentes e técnicos) e a

permanente necessidade de capacitação e qualificação do seu quadro. É importante observar os avanços, mesmo permanecendo os desafios nas melhorias na governança em gestão de pessoas.

Um terceiro eixo temático com desempenho satisfatório da UFU refere-se à área de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC. Ele é composto pelo índice de governança e gestão de TI (60,9%) e índice de capacidade em gestão de TI (61,6%), os quais são estratégicos para as ações da Instituição e exigem a superação permanente de desafios devido à alta exigência de investimentos, à atualização tecnológica permanente, à segurança da informação, bem como da necessidade de um crescente número de servidores e/ou empregados altamente especializados para a prestação de serviços de qualidade.

Um quarto eixo temático em que a UFU foi melhor avaliada pelo TCU, aproximando-se de 70% de avaliação positiva, envolve dois índices que tratam das contratações: índice de governança e gestão de contratações (68,0%) e índice de capacidade em gestão de contratações (68,3%). Devido à complexi-

dade legal e regulatória e a sua dinâmica em termos de obtenção de economicidade, os avanços registrados nesse eixo temático necessitam de incentivos, capacitação e qualificação permanente de pessoal especializado, monitoramento e melhoramentos contínuos por parte da gestão superior da instituição.

Um quinto eixo temático, **presente pela primeira vez no Relatório TCU - 2021**, diz respeito à governança e gestão orçamentária, envolvendo recursos provenientes do orçamento da União e diversas descentralizações de recursos, o que exige procedimentos complexos de governança e gestão dos recursos da instituição, desde a fase inicial de qualquer projeto que envolve a disponibilização orçamentária até a execução orçamentária final. No relatório do TCU-2021, identificou-se uma elevada fragilidade no índice de governança e gestão orçamentária (30,4%) e no índice de capacidade em gestão orçamentária (26,7%), impondo a necessidade premente de implementação de ações e medidas para que a UFU possa obter mais controle interno e eficiência em sua governança e gestão orçamentária.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE da UFU consiste em um instrumento de planejamento em que se definem a missão da instituição e as estratégias para atingir suas metas e objetivos. Elaborado de forma conjunta por toda a comunidade acadêmica, constitui-se um documento de grande importância para a gestão, uma vez que orienta o planejamento institucional, estabelecendo os rumos a seguir e permitindo a avaliação contínua dos caminhos percorridos.

Por se tratar de um instrumento balizador para um período de seis anos (2022-2027), o PIDE deve levar em consideração as condições macroeconômicas do país e os diversos contextos que envolvem a nossa Universidade. Também é necessário compreender, sistemicamente, a sua responsabilidade social e a dinâmica da sua atuação no contexto da sociedade.

Por meio da avaliação do PIDE 2016-2021, bem como da ampla análise do cenário, o planejamento foi conduzido de modo a contemplar diretrizes (mapa estratégico)

que irão nortear os caminhos a serem percorridos. A partir delas, foram propostos novos indicadores, que expressam as metas e as ações prioritárias nas atividades fim e meio da Instituição para os próximos seis anos.

Dessa forma, a estratégia macro da organização, que se encontra no PIDE 2022-2027, pode ser visualizada no Mapa Estratégico, um modelo sintético que evidencia as diretrizes e suas relações com cada etapa delineada na visão sistêmica da Universidade (inputs => processo => outputs). O Mapa é composto por 13 diretrizes estratégicas organizadas nas perspectivas “sociedade”, “processos” e “pessoas, organização, infraestrutura e orçamento”.

Mapa Estratégico



PLANEJAMENTO POR DIRETRIZ

Conheça o planejamento por diretriz para o período do atual PIDE: 2022-2027. Na sequência, serão exibidos os resultados

por diretriz referente a 2022, separados por **Indicadores, Demandas e Obras e Projetos Institucionais**.

Planejamento por Diretriz

Diretriz	Indicadores	Demandas	Obras	Projetos Institucionais	Total por Diretriz
Diretriz 1 - Promover ações para fortalecer a gestão dos processos de ensino-aprendizagem, possibilitando a ampliação qualificada do número de egressos em todos os níveis de ensino.	68	2	0	0	70
Diretriz 2 - Aprimorar os processos de desenvolvimento da pesquisa, da tecnologia e da inovação para gerar conhecimentos e produtos sustentáveis.	27	3	0	0	30
Diretriz 3 - Garantir a excelência nas atividades de extensão, por meio da integração com a sociedade, promovendo a interação transformadora entre a Universidade e outros setores sociais.	46	0	0	0	46
Diretriz 4 - Promover o acesso, a permanência e a conclusão de curso, por meio do fortalecimento da assistência estudantil, voltada para a inclusão social, a produção de conhecimentos, a formação ampliada e a melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida	28	0	0	0	28
Diretriz 5 - Aprimorar a estrutura de governança para o planejamento, a execução e o controle contínuo dos processos administrativos.	7	2	0	1	10
Diretriz 6 - Promover e fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.	18	0	0	0	18
Diretriz 7 - Fortalecer parcerias de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.	5	0	0	0	5
Diretriz 8 - Fortalecer a comunicação social e a visibilidade das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	4	0	0	0	4
Diretriz 9 - Valorizar os servidores, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional e humano.	7	0	0	0	7
Diretriz 10 - Desenvolver ações de recomposição, ampliação, dimensionamento e reorganização do quadro permanente de pessoal e do quadro de trabalhadores terceirizados.	8	0	0	6	14
Diretriz 11 - Ampliar, modernizar e otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação.	11	15	0	0	26
Diretriz 12 - Ampliar, adequar e gerir o uso e a ocupação sustentável do espaço físico, em consonância com os Planos Diretores, otimizando as edificações e a infraestrutura existentes.	13	2	8	0	23
Diretriz 13 - Aprimorar os processos de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.	8	0	0	0	8
TOTAL	250	24	8	7	289

PLANEJAMENTO POR EIXO TEMÁTICO

Conheça o planejamento por eixo temático para o período do atual PIDE: 2022-

2027. Na sequência, serão exibidos os resultados por eixo temático referente a 2022, separados por **Indicadores, Demandas e Obras e Projetos Institucionais**.

Planejamento dos Indicadores por Eixo Temático

Eixo Temático	Número de indicadores consolidados	Fonte de Recursos			Autoavaliação - capacidade de execução		
		Orçamentário	Extraorçamentário	Não necessita de recurso	Alta capacidade de execução	Média capacidade de execução	Baixa capacidade de execução
Assistência Estudantil	28	28	0	0	2	26	0
Comunicação	4	0	0	4	0	4	0
Ensino Básico	9	9	0	0	6	3	0
Ensino Técnico	7	7	0	0	3	3	1
Extensão e Cultura	37	37	0	0	8	29	0
Gestão de Pessoas	14	14	0	0	0	12	2
Gestão e Governança	15	15	0	0	3	10	2
Graduação	26	24	2	0	3	19	4
Hospital Odontológico	7	7	0	0	0	6	1
Hospital Veterinário	4	4	0	0	0	4	0
Infraestrutura, Logística e Sustentabilidade	13	12	1	0	1	12	0
Internacionalização	21	21	0	0	0	12	9
Pesquisa e Pós-Graduação	21	15	6	0	3	16	2
Sistema de Bibliotecas	33	14	4	15	0	30	3
Tecnologia da Informação e Comunicação	11	7	4	0	2	8	1
Total	250	214	17	19	31	194	25
Percentual	100%	86%	7%	8%	12%	78%	10%

Planejamento das Demandas e Obras por Eixo Temático

Eixo Temático	Fonte de Recursos			Autoavaliação - capacidade de execução		
	Orçamentário	Extraorçamentário	Não necessita de recurso	Alta capacidade de execução	Média capacidade de execução	Baixa capacidade de execução
Infraestrutura, Logística e Sustentabilidade	2	0	0	0	2	0
Sistema de Bibliotecas	0	5	0	3	1	1
Tecnologia da Informação e Comunicação	0	17	0	4	11	2
Obras	0	8	0			
Total	2	30	0	7	14	3
Percentual	6%	94%	0%	22%	44%	9%

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO

O processo de elaboração do atual planejamento institucional (PIDE 2022-2027) foi organizado em duas etapas em nível macro: planejamento estratégico e planejamento tático-operacional.

Na etapa do planejamento estratégico, foi elaborada a Identidade Estratégica da UFU, composta por: Missão, Visão, Valores

e Princípios, Mapa estratégico (Diretrizes), Cadeia de valor e Modelo de Negócios.

Na etapa do planejamento tático-operacional, as unidades acadêmicas e administrativas realizaram o seu planejamento interno. Fundamentando-se em uma base de indicadores previamente calculada pelo Grupo de Apoio Técnico ao PIDE e respectivo portfólio, as unidades propuseram metas para os anos de vigência do PIDE (2022-2027),

vincularam cada meta aos planos estratégicos institucionais, bem como procederam a uma autoavaliação da capacidade de execução de cada meta proposta, considerando a disponibilidade prevista de recursos humanos, materiais e orçamentários.

No processo de elaboração, com a finalidade de avaliar quais resultados já foram alcançados e quais resultados a organização pretendia alcançar, a projeção das metas

para o período 2022-2027 tiverem como valor de referência os resultados atingidos no ano de 2019. Tal ano foi estabelecido como referência pelo fato de que o processo de elaboração do atual PIDE foi realizado ao

final da pandemia de Covid-19; dessa forma, os resultados/dados que refletiam um período de normalidade pré-pandemia eram referente ao exercício de 2019.

A seguir, serão apresentados os resultados consolidados por **Diretriz** e por **Eixo Temático** de 2022, separadamente por Indicadores, Demandas e Obras e Projetos Institucionais.

Resultado consolidado por Diretriz - Indicadores

Indicadores x Diretriz: consolidação dos resultados de 2022	Nº de Indicadores	Acima do esperado	Abaixo do esperado	Dentro do esperado	Não realizado
Diretriz 1 - Promover ações para fortalecer a gestão dos processos de ensino-aprendizagem, possibilitando a ampliação qualificada do número de egressos em todos os níveis de ensino.	68	29	34	3	2
Diretriz 2 - Aprimorar os processos de desenvolvimento da pesquisa, da tecnologia e da inovação para gerar conhecimentos e produtos sustentáveis.	27	15	10	0	2
Diretriz 3 - Garantir a excelência nas atividades de extensão, por meio da integração com a sociedade, promovendo a interação transformadora entre a Universidade e outros setores sociais.	46	12	30	4	0
Diretriz 4 - Promover o acesso, a permanência e a conclusão de curso, por meio do fortalecimento da assistência estudantil, voltada para a inclusão social, a produção de conhecimentos, a formação ampliada e a melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida	28	14	14	0	0
Diretriz 5 - Aprimorar a estrutura de governança para o planejamento, a execução e o controle contínuo dos processos administrativos.	7	3	3	1	0
Diretriz 6 - Promover e fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.	18	10	6	2	0
Diretriz 7 - Fortalecer parcerias de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.	5	3	1	1	0
Diretriz 8 - Fortalecer a comunicação social e a visibilidade das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	4	3	0	1	0
Diretriz 9 - Valorizar os servidores, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional e humano.	7	4	3	0	0
Diretriz 10 - Desenvolver ações de recomposição, ampliação, dimensionamento e reorganização do quadro permanente de pessoal e do quadro de trabalhadores terceirizados.	8	1	7	0	0
Diretriz 11 - Ampliar, modernizar e otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação.	11	6	3	2	0
Diretriz 12 - Ampliar, adequar e gerir o uso e a ocupação sustentável do espaço físico, em consonância com os Planos Diretores, otimizando as edificações e a infraestrutura existentes.	13	2	8	2	1
Diretriz 13 - Aprimorar os processos de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.	8	3	4	1	0
Total	250	105	123	17	5
Percentual	100%	42%	49%	7%	2%

Resultado consolidado por Diretriz - Demandas e Obras

Demandas e Obras x Diretriz: consolidação dos resultados de 2022	Nº de Indicadores	Acima do esperado	Abaixo do esperado	Dentro do esperado	Não realizado
Diretriz 1 - Promover ações para fortalecer a gestão dos processos de ensino-aprendizagem, possibilitando a ampliação qualificada do número de egressos em todos os níveis de ensino	2	0	0	1	1
Diretriz 2 - Aprimorar os processos de desenvolvimento da pesquisa, da tecnologia e da inovação para gerar conhecimentos e produtos sustentáveis	3	1	0	2	0
Diretriz 3 - Garantir a excelência nas atividades de extensão, por meio da integração com a sociedade, promovendo a interação transformadora entre a Universidade e outros setores sociais	0	0	0	0	0
Diretriz 4 - Promover o acesso, a permanência e a conclusão de curso, por meio do fortalecimento da assistência estudantil, voltada para a inclusão social, a produção de conhecimentos, a formação ampliada e a melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida	0	0	0	0	0
Diretriz 5 - Aprimorar a estrutura de governança para o planejamento, a execução e o controle contínuo dos processos administrativos	2	1	1	0	0
Diretriz 6 - Promover e fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente	0	0	0	0	0
Diretriz 7 - Fortalecer parcerias de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão	0	0	0	0	0
Diretriz 8 - Fortalecer a comunicação social e a visibilidade das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão	0	0	0	0	0
Diretriz 9 - Valorizar os servidores, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional e humano.	0	0	0	0	0
Diretriz 10 - Desenvolver ações de recomposição, ampliação, dimensionamento e reorganização do quadro permanente de pessoal e do quadro de trabalhadores terceirizados	0	0	0	0	0
Diretriz 11 - Ampliar, modernizar e otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação	15	9	4	0	2
Diretriz 12 - Ampliar, adequar e gerir o uso e a ocupação sustentável do espaço físico, em consonância com os Planos Diretores, otimizando as edificações e a infraestrutura existentes	10	0	3	0	7
Diretriz 13 - Aprimorar os processos de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais	0	0	0	0	0
Total	32	11	8	3	10
Percentual	100%	34%	25%	9%	31%

Resultado consolidado por Diretriz - Projetos Institucionais

Projetos por Diretriz: consolidação dos resultados de 2022	Nº de Projetos	Em Andamento	Concluído
Diretriz 1 - Promover ações para fortalecer a gestão dos processos de ensino-aprendizagem, possibilitando a ampliação qualificada do número de egressos em todos os níveis de ensino.	0	0	0
Diretriz 2 - Aprimorar os processos de desenvolvimento da pesquisa, da tecnologia e da inovação para gerar conhecimentos e produtos sustentáveis.	0	0	0
Diretriz 3 - Garantir a excelência nas atividades de extensão, por meio da integração com a sociedade, promovendo a interação transformadora entre a Universidade e outros setores sociais.	0	0	0
Diretriz 4 - Promover o acesso, a permanência e a conclusão de curso, por meio do fortalecimento da assistência estudantil, voltada para a inclusão social, a produção de conhecimentos, a formação ampliada e a melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida	0	0	0
Diretriz 5 - Aprimorar a estrutura de governança para o planejamento, a execução e o controle contínuo dos processos administrativos.	1	0	1
Diretriz 6 - Promover e fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.	0	0	0
Diretriz 7 - Fortalecer parcerias de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.	0	0	0
Diretriz 8 - Fortalecer a comunicação social e a visibilidade das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	0	0	0
Diretriz 9 - Valorizar os servidores, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional e humano.	0	0	0
Diretriz 10 - Desenvolver ações de recomposição, ampliação, dimensionamento e reorganização do quadro permanente de pessoal e do quadro de trabalhadores terceirizados.	6	4	2
Diretriz 11 - Ampliar, modernizar e otimizar a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação.	0	0	0
Diretriz 12 - Ampliar, adequar e gerir o uso e a ocupação sustentável do espaço físico, em consonância com os Planos Diretores, otimizando as edificações e a infraestrutura existentes.	0	0	0
Diretriz 13 - Aprimorar os processos de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.	0	0	0
Total por categoria	7	4	3

Resultado consolidado por Eixo Temático - Indicadores

Eixo Temático	Indicadores previstos - 2022	Acima do esperado	Abaixo do esperado	Dentro do esperado	Não realizado
Assistência Estudantil	28	14	14	0	0
Comunicação	4	3	0	1	0
Ensino Básico	9	5	2	2	0
Ensino Técnico	7	5	2	0	0
Extensão e Cultura	37	7	27	3	0
Gestão de Pessoas	14	5	9	0	0
Gestão e Governança	15	6	7	2	0
Graduação	26	13	11	1	1
Hospital Odontológico	7	4	2	1	0
Hospital Veterinário	4	2	2	0	0
Infraestrutura, Logística e Sustentabilidade	13	2	8	2	1
Internacionalização	21	11	6	3	1
Pesquisa e Pós-Graduação	21	11	8	0	2
Sistema de Bibliotecas	33	11	22	0	0
Tecnologia da Informação e Comunicação	11	6	3	2	0
Total	250	105	123	17	5
Percentual	100%	42%	49%	7%	2%

Resultado consolidado por Eixo Temático - Demandas e Obras

Eixo temático	Indicadores previstos - 2022	Acima do esperado	Abaixo do esperado	Dentro do esperado	Não realizado
Infraestrutura, Logística e Sustentabilidade	2	0	2	0	0
Sistema de Bibliotecas	5	1	0	3	1
Tecnologia da Informação e Comunicação	17	10	5	0	2
Obras	8	0	1	0	7
Total	32	11	8	3	10
Percentual	100%	34%	25%	9%	31%

Resultado consolidado por Eixo Temático - Projetos Institucionais

Projetos	% Conclusão em 2022
Projeto de Estudos do Teletrabalho	100%
Projeto de Implantação do Sistema SIADS (Sistema Integrado de Gestão Patrimonial)	100%
Projeto de revisão e consolidação de Portarias do Reitor e Resoluções dos Conselhos Superiores	100%
Projeto Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS	20%
Projeto de Análise e implementação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	40% - 60%
Projeto de Governança Digital	20%
Projeto de Governança, Gestão de Riscos e Controles	80% - 100%

Na sequência, serão apresentados os resultados dos **principais** Indicadores por **Eixo Temático**, separadamente por “Atividades Finalísticas” e “Atividades de Apoio”. O planejamento **completo** com todos os indicadores, metas, demandas, obras e projetos traçados para o período, **com respectivas justificativas**, podem se consultados em detalhes no portal do PIDE: www.pide.ufu.br > PIDE 2022-2027 > Monitoramento.

ATIVIDADES FINALÍSTICAS



Graduação

	PLANEJADO	REALIZADO
G01: Taxa de sucesso na graduação	53,71	41,00
G02: Índice de evasão nos cursos de graduação	9,26	9,13
G04: Índice de retenção na graduação	50,00	56,05
G09: Conceito ENADE médio	3,86	3,52
G10: Taxa de cursos de graduação com conceito ENADE igual ou superior a 4	47,30	45,16
G12: Taxa de cursos de graduação com conceito CPC igual ou superior a 4	66,00	68,82
G13: Índice Geral de Cursos (IGC) contínuo	3,73	3,73



Pesquisa e Pós-Graduação

	PLANEJADO	REALIZADO
PP02: Conceito CAPES médio dos programas de pós-graduação stricto sensu	4,61	4,62
PP03: Matriculados na pós-graduação stricto-sensu	4.274	4.277
PP17: Patentes depositadas	30	18
PP25: Projetos de iniciação científica (I.C) com bolsa – PIBIC e PIBIT (I.C ensino básico, I.C ensino médio e técnico, I.C graduação)	605	413
PP27: Número de equipamentos disponíveis para comunidade nas redes de laboratórios de pesquisa multiusuários sob governança da PROPP (REBIR e RELAM)	35	150

ENSINO



Ensino Básico

	PLANEJADO	REALIZADO
E01: Taxa de ocupação na educação básica	80,00	80,00



Ensino técnico e profissional

	PLANEJADO	REALIZADO
ET06: Índice de eficiência acadêmica no ensino técnico e profissional	57,30	67,70



Extensão e Cultura

	PLANEJADO	REALIZADO
EC01: Taxa de estudantes de graduação em regime presencial envolvidos em Extensão	52,04	50,00
EC11: Atividades de extensão registradas no SIEX	1.976	1.984
EC12: Público diretamente beneficiado pelas atividades de extensão	2.022.422	1.930.540
EC29: Ações de Cultura ativas (em andamento) fomentadas pela PROEXC	141	110
EC30: Público médio visitante dos museus da UFU	55.795	45.000
EC31: Coletivos populares assessorados no CIEPS	20	15



Clique para acessar os resultados completos

ATIVIDADES DE APOIO



Assistência estudantil

	PLANEJADO	REALIZADO
A01: Proporção de estudantes com benefícios diretos (com pagamento ao estudante)	10,31	11,83
A03: Proporção de estudantes com benefícios indiretos (com acesso em prestação de serviços e/ou ações aos estudantes)	71,76	88,12
A06: Eventos, campanhas e ações psicoeducativas, pedagógicas, esportivas, culturais e de promoção de igualdades aos estudantes da UFU	55	119
A08: Índice de retenção de estudantes beneficiários diretos da assistência Estudantil	10,91	31,17
A09: Índice de evasão de estudantes beneficiários diretos da assistência estudantil	1,28	1,66



Bibliotecas

	PLANEJADO	REALIZADO
B01: Títulos do acervo físico processado (impresso e meio eletrônico) e digital (on-line)	358.655	1.156.673
B02: Exemplares do acervo físico processado (impresso e meio eletrônico) e digital (on-line)	566.676	1.372.966



Comunicação

	PLANEJADO	REALIZADO
C01: Número de seguidores nas mídias sociais	147.405	204.178
C03: Número de acessos ao Portal Comunica UFU	755.000	974.000



Internacionalização

	PLANEJADO	REALIZADO
I03: Taxa de mobilidade internacional (alunos recebidos) dos cursos de graduação	10,00	4,12
I04: Taxa de mobilidade internacional (alunos enviados) dos cursos de graduação	30,00	7,21
I12: Taxa de colaboração internacional em artigos científicos	10,77	23,44
I13: Taxa de participação de pesquisadores em missões no exterior (exemplo: PRINT-UFU)	16,00	24,13



Gestão de pessoas

	PLANEJADO	REALIZADO
GP03: Número de professores equivalentes	1.833	1.836
GP08: Funcionários equivalentes excluindo o Hospital de Clínicas	2.864	2.741



Tecnologia da Informação e Comunicação

	PLANEJADO	REALIZADO
TIO1: Taxa de investimentos em TIC	1,25	2,11

Clique para acessar os resultados completos



Infraestrutura, logística e sustentabilidade

	PLANEJADO	REALIZADO
P02: Índice de manutenção e reforma da infraestrutura física (contratos + almoxarifado obras)	52,61	47,53
P06: Índice de gastos per capita com vigilância	428,23	309,37
P08: Índice de gastos per capita com limpeza	511,83	445,78
P09: Índice de gasto per capita com consumo de água (m³)	5,83	6,50
P10: Índice de gasto per capita com consumo de Energia Elétrica (kWh)	399,05	300,56
P13: Índice de gasto per capita com descarte ambientalmente adequados de resíduos	7,21	4,84



Hospital Odontológico

	PLANEJADO	REALIZADO
H01: Atendimentos no Pronto-Socorro do Hospital Odontológico	12.688	12.372
H04: Procedimentos Especializados realizados no Hospital Odontológico	5.070	6.485



Gestão e governança

	PLANEJADO	REALIZADO
GG06: Taxa de atendimento integral de metas do PIDE com recursos orçamentários LOA	38	44
GG08: Gastos de despesas discricionárias (custeios) per capita	3.526,03	3.573,04
GG09: Gastos com investimentos per capita	284,45	512,90
GG12: Índice de fracassos em licitações	30,00	24,33



Clique para acessar os resultados completos



Hospital Veterinário

	PLANEJADO	REALIZADO
HV01: Atendimentos do Hospital Veterinário	54.750	81.215
HV02: Exames Complementares de Diagnóstico no Hospital Veterinário	34.060	13.733

OUTROS RESULTADOS

A seguir serão apresentados os resultados dos Indicadores de Gestão (conforme determina as orientações do Tribunal de Contas da União – TCU) e a contribuição dos resultados das 03 fundações de apoio à UFU: Fundação de Apoio Universitário – FAU, Fundação de Desenvolvimento Agropecuário – FUNDAP e Fundação Rádio e Televisão Educativas de Uberlândia – RTU.

Considerando o início de um novo planejamento institucional em 2022, a série histórica dos indicadores a seguir será reiniciada no próximo Relatório de Gestão.

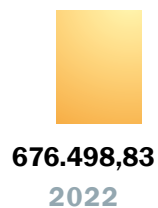
Indicadores de gestão TCU

INDICADORES PRIMÁRIOS	2022
Custo corrente com HU (Hospitais Universitários)	857.499.927,07
Custo corrente sem HU (Hospitais Universitários)	737.117.153,09
Número de professores equivalentes	1.836,00
Número de funcionários equivalentes com HU	3.849,20
Número de funcionários equivalentes sem HU	2.741,05
Total de alunos regularmente matriculados na graduação (AG)	19.446
Total de alunos na pós-graduação stricto sensu, incluindo mestrado e doutorado (APG)	3.143
Alunos de residência médica (AR)	269
Número de alunos equivalentes da graduação (AGE)	24.513
Número de alunos da graduação em tempo integral (AGTI)	13.189,86
Número de alunos da pós-graduação em tempo integral (APGTI)	6.285
Número de alunos tempo integral de residência médica (ARTI)	538

INDICADORES	2022
Custo corrente com HU / Aluno equivalente	27.364,50
Custo corrente sem HU / Aluno equivalente	23.522,85
Aluno tempo integral / Professor equivalente	10,90
Aluno tempo integral / Funcionário equivalente com HU	5,20
Aluno tempo integral / Funcionário equivalente sem HU	7,30
Funcionário equivalente com HU / Professor equivalente	2,10
Funcionário equivalente sem HU / Professor equivalente	1,49
Grau de Participação Estudantil – GPE	0,68
Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação – GEPPG	0,1391
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	4,24
Índice de Qualificação do Corpo Docente – IQCD	4,84
Taxa de Sucesso na Graduação – TSG	41%

Resultados das Fundações de Apoio

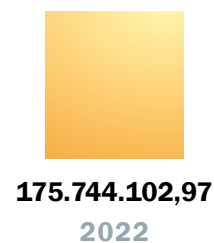
Valor destinado a financiamentos de projetos de pesquisa provenientes dos cursos de especialização administrados pela FAU (R\$)



Projetos desenvolvidos em parcerias com a FAU



Volume de recursos financeiros captados por projetos individuais e administrados pela FAU (R\$)



Projetos desenvolvidos em parcerias com a FUNDAP



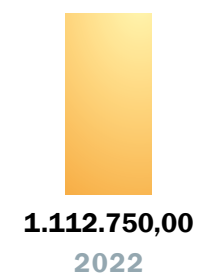
Volume de Recursos Financeiros Captados por projetos individuais e administrados pela FUNDAP (R\$)



Projetos desenvolvidos em parcerias com a RTU



Volume de recursos financeiros captados por projetos individuais e administrados pela RTU (R\$)



PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Além do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, que exerce importante papel no auxílio à estrutura de governança, a Universidade conta com outras instâncias que atuam no controle, supervisão, liderança, estratégia e comunicação com interessados, visando a boa governança.

Auditoria Geral

Comissão de Ética

Comissão Permanente de Acumulação de Cargos, Empregos e Salários

Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Serviço de Informação ao Cidadão

Ouvidoria Geral

Comissão Própria de Avaliação

• **Auditoria Geral – AUDIT:** unidade técnica de avaliação e consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos da UFU. A Auditoria Geral atua no apoio aos órgãos de controle (internos e externos ao Poder Executivo) auxiliando a Instituição no cumprimento das demandas. As atividades da AUDIT são guiadas pelo Plano Anual de Auditoria Interna – PAIN'T e pelas demandas oriundas dos órgãos de controle interno e externo. Por sua vez, o Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna – RAIN'T contém os resultados dos trabalhos realizados no exercício. O PAIN'T 2023 e o RAIN'T 2022 podem ser acessados nos respectivos links ou na página da AUDIT: www.ufu.br/audit. Quanto aos indicadores, a AUDIT mensura seus trabalhos por meio das recomendações emitidas para as áreas auditadas. De forma específica, ao realizar o RAIN'T, a AUDIT trata de benefícios financeiros e não-financeiros oriundos de suas recomendações, percentual de atendimento do PAIN'T relacionado, capacitação dos servidores integrantes da unidade, dentre outros.

• **Comissão de Ética – CEUFU:** possui a função de orientar e aconselhar sobre a ética profissional dos agentes públicos no âmbito institucional, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público. Atua também na apuração de denúncias e possíveis desvios de conduta de agentes e servidores públicos vinculados à instituição, recomendando, se for o caso, a abertura de Processo de Apuração Ética – PAE.

Trabalho apurativo				
Arquivados	Conversão em processo ético	Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP)	Encaminhados à mediação	Abertura de procedimento preliminar
4	1	3	2	2
Ações educativas				
1) Edital de credenciamento de colaborador da Comissão de Ética 2) Entrevista com a Presidente da Comissão de Ética, veiculada no rádio Universitária em dezembro de 2022 3) Entrevista com a Presidente da Comissão de Ética, veiculada na TV Universitária em dezembro de 2022 4) Publicações do Minuto da Ética, Boletins Informativos e Vídeos Educativos disponíveis na página da Comissão de Ética 5) Matérias no Comunica UFU: a) Comissão de Ética divulga boletim com orientações para período eleitoral e Copa do Mundo b) Comissão de Ética da UFU recebe inscrições de representantes colaboradores e mediadores				

• **Comissão Permanente de Acumulação de Cargos, Empregos e Salários – CACES:** tem por função principal zelar pela regularidade da situação funcional dos servidores ativos e inativos da UFU, lidando com temas relacionados à acumulação de quaisquer atividades ou vínculos que os mesmos detêm, seja em âmbito público ou privado, com percepção de remuneração/salários/renda ou de caráter voluntário. Atuando como uma unidade consultiva, preventiva e correcional, a CACES dispõe de duas áreas

de atuação internas: I) Prevenção, em que são realizadas ações de cunho consultivo e regulador, visando educar e informar os servidores sobre as normativas e legislação referentes ao exercício de sua função pública, reduzindo o número daqueles que recaem em trilhas de auditoria/denúncias dos órgãos de controle da Universidade; II) Apuração preliminar de indícios de irregularidades, apontados em desfavor do servidor por órgãos de controle da UFU, que visa apurar de forma preambular controvérsias que

possam dispensar a instauração de processo administrativo disciplinar, evitando acessos onerosos e desnecessários à sede disciplinar. De um total de 4.838 servidores efetivos da UFU, cerca de 17% teve passagem pela CACES em 2022, com instrução legal quanto ao cumprimento de suas funções.

Procedimentos administrativos realizados (01/01/2022 a 14/12/2022):

2022	Área da Prevenção						Total
	Recebidos	Técnicos Finalizados	Interrompidos*	Recebidos	Docentes Finalizados	Interrompidos*	
Pareceres emitidos em processos de Nomeação, Contratação e Redistribuição	154	124	30	128	120	8	282
Pareceres emitidos em processos de Licença para Tratar de Interesses Particulares - LIP	5	5	0	1	1	0	6
Pareceres emitidos em processos de Requerimento de Alteração de Jornada de trabalho	47	41	6	8	6	2	55
Consultas respondidas (e-mail/SEI/SECI)	-	-	-	-	-	-	147
Ingressantes orientados pela CACES	124	124	0	120	120	0	244
Total Final de Procedimentos com atuação preventiva da CACES	-	-	-	-	-	-	734

* Interrompidos: suspensos/cancelados por iniciativa do servidor (pedido de reclassificação, desistência) ou da UFU (nomeação sem efeito, impedimento legal e outros).

Área da Apuração Preliminar de Índícios de Irregularidades PARECERES/OFÍCIOS CONSULTIVOS/SUGESTIVOS DA CACES	
Arquivamentos por improcedência do indício (temas variados)	86
Encaminhamentos para Processo Administrativo Disciplinar – PAD (temas variados)	3
Arquivamentos após opção por cargo público (inacumulabilidade – art. 133 da Lei nº 8.112, de 1990)	2
Arquivamento após reposição ao erário (DE)	1
Emissão de documentos com informações à Auditoria Interna da EBSERH	4
Total Final de Procedimentos apuratórios preliminares da CACES	96

Tipo de Indício	Quantidade
Acumulação irregular de cargos	66
Sócio-administrador de empresa	19
Dedicação exclusiva desrespeitada	13
Excesso de jornada	4
Total de indícios	102 indícios correspondentes a 96 servidores

Processos Apuratórios Pendentes	Quantidade
Em andamento	20
Pendentes de notificação	38
TOTAL	58

Origem dos indícios pendentes	Quantidade
Controladoria Geral da União – CGU	31
Tribunal de Contas da União – TCU	27
Ouvidoria UFU	0
TOTAL	58

• **Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo – COPSIA:** unidade competente para apurar responsabilidade de servidor por infração administrativa cometida no exercício das atribuições do cargo ou função pública, bem como aquelas que, mesmo não sendo praticada no âmbito da instituição, guardem certa relação com as atribuições do cargo ocupado pelo agente público.

Quadro geral de procedimentos correcionais	Quantidade
Em fase de "Processo Julgado"	33
Em fase de "Anulado por Decisão Administrativa"	3
Em fase de "Instauração/ Instrução"	14
Em fase de "Encaminhado para Julgamento"	5
Total de Procedimentos:	55

Resultado de julgamentos	
Penalidades aplicadas	Quantidade
Absolvido	25
Sanção: cassação de aposentadoria	1
Sanção: demissão por justa causa	1
Sanção: suspensão	3
Sanção: suspensão convertida em multa	1
Sanção: Termo de Ajustamento de Conduta	2
Total:	33

Assuntos apurados em 2022	Quantidade
Acumulação indevida de cargos	1
Assédio moral	1
Assédio sexual	2
Ausência ou impontualidade ao serviço	1
Desaparecimento ou perecimento de bens públicos	20
Erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos	4
Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço	3
Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	1
Irregularidades ou fraudes em licitações ou contratos	1
Total de Procedimentos:	34

• **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**
 – **PROGEP:** dentre as atribuições da área, estão as medidas administrativas relativas à apuração de responsabilidade por danos ao Erário.

Vínculo		2022	
		Quitado	Não Quitado
Servidor (ativo e inativo)	Quantidade	62	56
	Valor (R\$)	135.160,10	477.352,03
Estagiário	Quantidade	13	5
	Valor (R\$)	4.175,74	4.290,93
Residente	Quantidade	13	9
	Valor (R\$)	39.608,83	54.575,67
Temporário	Quantidade	-	1
	Valor (R\$)	-	1.127,28
Pensionista	Quantidade	1	1
	Valor (R\$)	603,16	21.688,47
TOTAL	Quantidade	89	72
	Valor (R\$)	179.547,83	559.034,38
		738.582,21	

Dos assuntos que motivaram a restituição ao erário, o mais recorrente foi a Saúde Suplementar, que representou 69 dos 161 processos de reposição. Os demais assuntos mais frequentes dos processos foram: Des-

ligamentos de Residência (22), Rescisão de contrato de estágio (18), Exoneração a pedido (14), Licença para tratar interesses particulares (8), Vacância por posse em cargo inacumulável (8), Abono de permanência

(6) e Pensão por morte (3). Outros assuntos totalizaram 13 processos.

• **Serviço de Informação ao Cidadão**

– **SIC:** unidade responsável por atender os pedidos de acesso à informação feitos à UFU, com base na Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 (Lei de Acesso à Informação). O SIC é responsável por receber os pedidos de acesso à informação, orientar os usuários sobre pedidos de informação e devolver as respostas ao solicitante. No SIC todos os pedidos são registrados na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, Fala.BR, em virtude de obrigatoriedade legal. Nesse sistema, é possível atender pedidos de acesso à informação de qualquer usuário, físico ou jurídico, sem a necessidade de motivação.

	2022
Pedidos de acesso à informação	107
Prazo médio de resposta (dias)	11,24

• **Ouvidoria Geral:** unidade responsável por receber as demandas da comunidade interna e externa à UFU. Por meio de denúncia, elogio, reclamação, sugestão e solicitação, os usuários podem se comunicar com a UFU que, por sua vez, deve dar vazão a

essa manifestação. Atualmente, a Ouvidoria Geral recebe as manifestações de forma presencial, pelo e-mail e pelo sistema Fala.BR, sendo o telefone usado para prestar informações. Enquanto canal de comunicação e mediação a serviço dos servidores, estudantes e comunidade externa, busca a promoção e a defesa dos direitos individuais e coletivos nas diferentes instâncias administrativas e acadêmicas da UFU, visando a melhoria dos seus processos, produtos e serviços.

	2022
Total de manifestações recebidas	875
Tempo médio de resposta em dias	10,61

Situação das manifestações	2022
Pendentes	3%
Encerradas	97%

Tipo de Manifestações	2022
Elogio	15
Solicitação	450
Denúncia	124
Reclamação	207
Sugestão	6
Simplifique	0
Total de manifestações	802 (*)

(*) A partir desse ano, serão consideradas apenas as demandas respondidas e em tratamento (excluindo as arquivadas), para seguir a mesma metodologia do Painel Resolveu?
 As causas mais comuns para o arquivamento são falta de urbanidade, falta de clareza e insuficiência de dados, duplicidade de manifestação, manifestação imprópria ou inadequada, perda de objeto ou manifestação encaminhada com cópia para diversos órgãos apenas para conhecimento.

• **Comissão Própria de Avaliação – CPA:** unidade responsável por conduzir o processo de avaliação interna da Instituição. Em 2018, atendendo ao Projeto de Avaliação Institucional do período 2018-2020, a comunidade acadêmica realizou a 1ª etapa do ciclo de avaliação, com grau de participação detalhado abaixo:

Segmento	Participantes	% Total
Discentes Presenciais	7.667	30,9
Discentes de Pós-Graduação	1.164	34,9
Discentes da Educação a Distância	249	30,8
Docentes	1.028	50,3
Técnicos Administrativos	561	33,0

Os segmentos avaliaram a UFU nos seguintes eixos:

Eixo 1: Planejamento e Avaliação

Eixo 2: Desenvolvimento Institucional

Eixo 3: Políticas Acadêmicas

Eixo 4: Políticas de Gestão

Eixo 5: Infraestrutura

Após a análise dos resultados da autoavaliação, foi elaborado o primeiro relatório do triênio, Relatório Parcial 2018, publicado no sistema e-MEC em 30 de março de 2019. Nesse mesmo ano, ocorreu o detalhamento do referido relatório, que foi encaminhado aos diversos gestores para a proposição de melhorias das fragilidades encontradas. De resultado, os gestores elaboraram um plano de ações para 2020 e 2021, visando sanar os pontos frágeis. Tais planos de ações

iriam compor o Relatório Parcial de 2019, previsto para ser publicado no e-MEC até 31 de março de 2020, mas que teve sua publicação adiada por conta da pandemia de Covid-19, sendo publicado em 31 de março de 2021. Nesse mesmo ano, foram implementadas e/ou planejadas novas ações para serem executadas conforme disponibilidade de recursos ou outros fatores inerentes. Tais ações, bem como ajustes de planejamento, foram agregadas ao 2º Relatório Parcial para dar origem ao Relatório Final 2018 – 2021, publicado no e-MEC em 31 de março de 2022. Ainda em 2022, a comissão iniciou um novo triênio de avaliação (2022-2024), seguindo a lógica do período anterior, com a coleta de dados por meio da aplicação de questionários.

4

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

O escopo das informações financeiras apresentadas neste capítulo abrange as demonstrações contábeis consolidadas da Universidade Federal de Uberlândia – UFU (Órgão 26274), composta por duas Unidades Gestoras - UG/Gestão: Universidade Federal de Uberlândia (UG 154043/15260) e Hospital de Clínicas da UFU (UG 150233/15260). As demonstrações são divididas nos seguintes grupos:

1. Balanço Patrimonial – BP: evidencia os ativos e passivos da instituição.
2. Demonstração das Variações Patrimoniais – DVPs: demonstra o resultado patrimonial do período, fruto do confronto das Variações Patrimoniais Aumentativas –

VPAs com as Variações Patrimoniais Diminutivas – VPDs.

3. Balanço Orçamentário – BO: apresenta o orçamento aprovado em confronto com sua execução, ou seja, receita prevista versus realizada e despesa fixada versus executada.

4. Balanço Financeiro – BF: apresenta as receitas e despesas orçamentárias, além dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e do exercício seguinte.

5. Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC: demonstra o fluxo financeiro da instituição no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas.

6. Notas Explicativas – NE: apresentam informações adicionais com o objetivo



de facilitar a compreensão das Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público – DCASP. Englobam informações exigidas pela lei, pelas normas contábeis e outras não suficientemente evidenciadas nas demonstrações, bem como o detalhamento da composição da conta contábeis e as variações.

As demonstrações contábeis foram elaboradas observando as normas contábeis vigentes: Lei 4.320, de 17 de março de 1964, Lei Complementar 101, de 04 de maio de 2000, as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público – NBC TSP, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e o Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis foi realizada de acordo com os procedimentos descritos no Manual do SIAFI. Esse é um processo que visa assegurar a integridade, a fidedignidade e a confiabilidade das informações constantes no SIAFI, que é o sistema do Governo Federal no qual são executados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

PRINCIPAIS FATOS CONTÁBEIS

RESULTADO PATRIMONIAL

Balanço Patrimonial Sintético - ATIVO

ATIVO	2022	2021	AH%	AV% 2022
ATIVO CIRCULANTE	114.249.608,51	117.271.689,89	-2,58	10,40
Caixa e Equivalentes de Caixa	93.834.444,49	93.514.524,49	0,34	8,54
Créditos a curto prazo	17.683.553,51	20.537.900,13	-13,90	1,61
Estoques	2.731.610,51	3.219.265,27	-15,15	0,25
ATIVO NÃO CIRCULANTE	983.909.452,34	678.448.821,74	45,02	89,60
Investimentos	217.715,04	217.715,04	--	0,02
Imobilizado	981.198.236,52	675.900.925,64	45,17	89,35
Bens Móveis	310.578.266,67	180.248.137,82	72,31	28,28
Bens Imóveis	670.619.696,85	495.652.787,82	38,35	61,07
Intangível	2.493.500,78	2.330.181,06	7,01	0,23
TOTAL DO ATIVO	1.098.159.060,85	795.720.511,63	38,01	100,00

Balanço Patrimonial Sintético – PASSIVO e PATRIMÔNIO LÍQUIDO

PASSIVO	2022	2021	AH%	AV% 2022
PASSIVO CIRCULANTE	292.653.245,15	270.303.756,94	8,27	36,33
Obrigações Trab., Prev. Assist. a Pagar a CP	72.971.139,42	82.958.473,97	-12,04	9,06
Fornecedores e Contas a Pagar a CP	11.561.041,94	6.454.894,44	79,11	1,44
Demais Obrigações a Curto Prazo	208.121.063,79	180.890.388,53	15,05	25,84
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	0,00	2.533.935,31	-100,00	--
Obrigações Trab., Prev. e Assist. Pagar a LP	--	2.505.744,72	--	--
Demais Obrigações a Longo Prazo	--	28.190,59	--	--
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	805.505.815,70	522.882.819,38	54,05	100,00
Demais Reservas	870.476,69	870.476,69	--	--
Resultados Acumulados	804.635.339,01	522.012.342,69	54,14	99,89
Resultado do Exercício	107.517.395,53	-40.187.232,82	367,54	13,35
Resultados Acum. Exercícios Anteriores	522.012.342,69	563.076.852,25	-7,29	64,81
Ajustes de Exercícios Anteriores	175.105.600,79	-877.276,74	20.060,13	21,74
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	805.505.815,70	795.720.511,63	1,23	100,00

A redução de 2,58% no Ativo Circulante foi impulsionada pela redução em “Créditos a Curto prazo” (13º salário adiantamento), em que ocorreu a baixa de saldo em conta de provisão de 13º. A redução em “Estoque” ocorreu em virtude do bloqueio no orçamento, no final de 2022, pela Junta de Execução Orçamentária – JEO, instituída pelo Decreto nº 9.884, de 27 de junho de 2019. Esse fato impediu temporariamente a aquisição de material de manutenção/consumo para compor o estoque inicial de 2023. Há também uma redução significativa na aquisição de material hospitalar em virtude de que esse estoque, que visava atender às demandas do Hospital de Clínicas, passou a ser administrado pela EBSEH.

O crescimento do Ativo Não Circulante foi ocasionado pelo aumento em bens móveis, que ocorreu em diversos itens, como equipamentos de tecnologia da informação e comunicação/TIC, equipamentos para áudio, vídeo e em veículos, sendo que tais aumentos não tiveram razão específica, tratando-se de processo normal de aquisição para execução das atividades rotineiras e futuras da Instituição. O aumento em bens imóveis ocorreu devido ao processo de reavaliação de imóveis de uso especial no SPIUnet.

O aumento no Passivo Circulante deve-se, principalmente, ao aumento da dívida com “Fornecedores e Contas a pagar”. Tal situação ocorre em virtude da execução da despesa versus o fluxo de liberação de recursos financeiros em determinada data; nesse caso, houve a liquidação da despesa e o aguardo da liberação de recurso financeiro por parte da Setorial Financeira do MEC nesse período, rotina normal no setor público. A maior parte dessa obrigação refere-se à execução de contratos com fornecimento de mão-de-obra com dedicação exclusiva.

O Passivo Não Circulante (“Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias a pagar de Longo Prazo”) referia-se à provisão de precatórios de pessoal autuados de julho a dezembro de 2021 da União e Entidades e não incluídos em Lei Orçamentária Anual – LOA, mas com proposta de inclusão em 2022. A redução do valor ocorreu em virtude do registro contábil do reconhecimento do passivo para quitação em 2023 e exercícios seguintes, conforme registro efetuado pelo Tribunal Regional Federal da 1ª Região.

O aumento no “Resultado Acumulado” do exercício ocorreu em virtude do aumento das Variações patrimoniais aumentativas

– VPAs e diminuição nas Variações Patrimoniais Diminutivas - VPDs. Dentre os itens com aumento nas VPAs, destaca-se a valorização e ganhos com ativos referentes à reavaliação de bens imóveis na ordem de R\$ 83.800.836,88, que não aconteceu no exercício anterior. Há também R\$ 70.133.370,15 relativos a ganhos absolutos com desincorporação de passivos.

Nos “Ajustes de exercícios anteriores”, o superavit ocorreu em virtude principalmente dos registros credores, com cerca de R\$ 44.000.000,00 referentes a ajuste na depreciação acumulada de junho de 2022 dos bens imóveis cadastrados no SPIUNET (registro efetuado pela Coordenação Geral de Contabilidade) e R\$ 131.000.000,00 referentes à apuração especial de implantação para a depreciação do sistema SIADS (módulo bens permanente), registro efetuado pela equipe nacional do SIADS em agosto de 2022. Houve também registros de retificação de baixa indevida de bem móvel com a reintegração do bem. Do lado devedor, foram efetuados registros referentes ao reconhecimento de passivo sem suporte orçamentário.

Saldo Patrimonial

O Ativo Financeiro compreende valores realizáveis independentemente de autorização orçamentária. Por sua vez, o Ativo Permanente é composto por valores e bens cuja mobilização ou alienação dependa de autorização legislativa.

O Passivo Financeiro compreende dívidas fundadas e outros pagamentos que independem de autorização orçamentária; já o Passivo Permanente depende de autorização legislativa para a amortização. Para a apuração do saldo patrimonial, as contas do Ativo e Passivo são identificadas por um atributo específico, “F” para Financeiro ou “P” para Permanente, que atenda ao critério da lei e que permita separá-los.

O aumento no saldo patrimonial ocorreu em virtude do acréscimo no ativo permanente imobilizado, que cresceu cerca de 45% devido à atualização dos valores dos bem imóveis. Do lado do passivo, houve um equilíbrio entre o financeiro e o permanente, visto que em ambos houve uma variação de 11%.

Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes – Composição

Subgrupo	Conta Contábil	31/12/2022	31/12/2021
Ativo Financeiro	CTU - Recursos da Conta Única Aplicados	0,00	474.420,76
	Demais Contas - Caixa Econômica Federal	369.791,26	369.791,26
	Limite De Saque Com Vinculação de Pgto - OFSS	7.393.385,16	6.210.126,12
	Lim. Saque c/ Vinc. Pgto- Ordem Pagto - OFSS	86.071.268,07	86.460.186,35
Total Ativo Financeiro		93.834.444,49	93.514.524,49
Ativo Permanente	Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	17.683.553,51	20.537.900,13
	Estoques	2.731.610,51	3.219.265,27
	Imobilizado	981.198.236,52	675.900.925,64
	Intangível	2.493.500,78	2.330.181,06
	Investimentos	217.715,04	217.715,04
Total Ativo Permanente		1.004.324.616,36	702.205.987,14
Total Ativo (A)		1.098.159.060,85	795.720.511,63
Passivo Financeiro	Demais Obrigações a Curto Prazo	14.118.114,85	12.736.602,67
	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	1.327.420,94	1.739.055,16
	Obrig. Trabalhistas, Previd e Assist A Pagar-CP	72.971.139,42	74.364.577,43
	Credito Empenhado A Liquidar	0,00	0,00
	Credito a Liquidar Inscrito em RPNP	40.354.281,52	42.571.766,66
	RP Não Processados A Liquidar	12.975.412,89	29.567.261,07
	RPNP a Liquidar Bloqueados por Decreto	0,00	0,00
	RPNP a Liquidar-Executados æ 7º ART 83 LDO/22	43.793,47	0,00
Total Passivo Financeiro		141.790.163,09	160.979.262,99
Passivo Permanente	Precatórios de Terceiros	0,00	687.554,98
	Transferências Financeiras a Comprovar - TED	194.002.948,94	167.466.230,88
	Contas a Pagar Credores Nacionais	10.231.554,00	4.713.772,28
	Contas a Pagar - Credores Estrangeiros	2.067,00	2.067,00
	Decimo Terceiro Salário a Pagar	0,00	0,00
	Férias A Pagar	0,00	9.649,73
	Precatórios de Pessoal	0,00	8.584.246,81
	Precatórios de Terceiros	0,00	28.190,59
	Precatórios de Pessoal	0,00	2.505.744,72
Total Passivo Permanente		204.236.569,94	183.997.456,99
Total Passivo (B)		346.026.733,03	344.976.719,98
Saldo Patrimonial (C) = (A) - (B)		752.132.327,82	450.743.791,65

Quanto ao ativo imobilizado da UFU, cabe destacar a realização, ao final do exercício, de atualização dos valores de imóveis de uso especial no sistema SPIUnet. Nesse trabalho, foi utilizada como metodologia a mesma sistemática adotada na última atualização efetuada (2019), qual seja, o levantamento dos valores do Custo Unitário Básico – CUB, verificação de valores de terra nua, bem como atualização pela correção do IPCA, nos casos em que não houve como utilizar os demais índices.

Durante o exercício, a UFU deu prosseguimento às tratativas para regularização de matrículas dos imóveis localizados no Campus Santa Mônica e instituiu Comissão para avaliar e propor formas de implementação da Reavaliação de Bens Imóveis. O objetivo foi promover, embora em fases distintas, a regularização das áreas da UFU e a reavaliação e atualização cadastral dos seus imóveis, de modo a representar com maior fidedignidade a situação do ativo imobilizado da Universidade.

Atos Potenciais ativos e Passivos

Atos Potenciais compreendem os atos a executar que podem vir a afetar negativamente ou positivamente o patrimônio da Instituição, imediata ou indiretamente. Eles são referentes a parcelas de contratos em execução no exercício e subsequentes relativos a obras, serviços, fornecimento de bens e aluguéis.

Nos “Atos Potenciais Ativos” houve um aumento nos “Direitos Conveniados” – Termo de Execução Descentralizada a receber – devido ao registro da formalização de dois Termos de Execução Descentralizada – TEDs com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES referente ao Programa de Apoio à Pós-Graduação – PROAP. Nos “Direitos Contratuais” – Contratos de Serviços em Execução – houve redução no período em virtude da quitação das parcelas 40ª a 52ª do acordo entre UFU e FAU referente ao processo TC 003.409/2017-1 – acórdão 9172/217 – TCU 2ª Câmara.

Quanto aos “Atos Potenciais Passivos” (“Obrigações Contratuais”), as reduções observadas ocorreram pela redução de 50% na maioria dos contratos de serviços para adequação quanto ao bloqueio orçamentário ocorrido no final de 2022. A redução total das “Obrigações Conveniadas” – Convênios a Liberar – ocorreu em virtude de: a) devolução de valores de rendimentos do Convênio DIPOC 00027-2017 entre UFU e FUNDAP, b) devolução de valores não liberados devido à prestação de contas do Convênio 851632/2017 - DIPOC 00029-2017 entre UFU e FUNDAP e c) liquidação de faturas do DIPOC 00032-2017 SICONV 852853/2017 entre UFU e Fundação RTU.

Atos Potenciais ativos e Passivos – composição

Conta Contábil		31/12/2022	31/12/2021
ATOS POTENCIAIS ATIVOS			
Direitos Conveniados	Termo de Execução Descentralizada a Receber	91.921.149,47	61.832.622,46
	Convênios e Congêneres a Receber	1.297.394,18	1.297.394,18
Direitos Contratuais	Contratos de Serviços em Execução	210.486,19	464.930,44
	Contratos de Aluguéis em Execução	160.000,00	160.000,00
Total de Atos Potenciais Ativos		93.589.029,84	63.754.947,08
ATOS POTENCIAIS PASSIVOS			
Obrigações Contratuais	Serviços	370.067.306,34	440.701.616,42
	Aluguéis	8.660.093,93	10.327.528,04
	Fornecimento de Bens	4.115.439,9	3.182.250,98
	Seguros	52.688,90	116.072,47
Obrigações Conveniadas	Convênios e Congêneres a Liberar	0,00	396.133,70
Total de Atos Potenciais Passivos		382.895.529,09	454.723.601,61

Superavit/Deficit financeiro apurado no balanço patrimonial

A redução no deficit deve-se essencialmente à redução no passivo financeiro nos itens “Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistências a pagar no curto”, “Créditos a liquidar inscrito em RPNP” e “RP não processados a liquidar”.

Demonstrativo Superavit/Deficit financeiro apurado no balanço patrimonial

Subgrupo	Conta Contábil	31/12/2022	31/12/2021
Ativo Financeiro	CTU - Recursos da Conta Única Aplicados	0	474.420,76
	Demais Contas - Caixa Econômica Federal	369.791,26	369.791,26
	Limite De Saque Com Vinculação de Pgto - OFSS	7.393.385,16	6.210.126,12
	Lim. Saque c/ Vinc. Pgto- Ordem Pagto - OFSS	86.071.268,07	86.460.186,35
Total Ativo Financeiro (a)		93.834.444,49	93.514.524,49
Passivo Financeiro	Demais Obrigações a Curto Prazo	14.118.114,85	12.736.602,67
	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	1.327.420,94	1.739.055,16
	Obrig Trabalhistas, Previd e Assist A Pagar-CP	72.971.139,42	74.364.577,43
	Credito a Liquidar Inscrito em RPNP	40.354.281,52	42.571.766,66
	RP Não Processados A Liquidar	12.975.412,89	29.567.261,07
RPNP a Liquidar-Executados æ 7º ART 83 LDO/22		43.793,47	0
Total Passivo Financeiro (b)		141.790.163,09	160.979.262,99
Deficit Financeiro (C) = (A) - (B)		-47.955.718,60	-67.464.738,50

Resultado Patrimonial do período

No caso de órgãos públicos, o resultado patrimonial deficitário não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado ou as condições para ofertá-lo promoveu alterações quantitativas nos elementos patrimoniais do órgão. O superavit do período foi alcançado principalmente pela valorização de ativos.

Em análise histórica entre o exercício anterior e o atual, verifica-se que itens diminutivos de resultado como “Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos” e “Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo” contribuíram significativamente para o resultado positivo do período.

Demonstração das Variações Patrimoniais – Sintético

	2022	2021	AH %
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.085.505.075,55	2.013.066.425,31	3,6
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	5.610.661,38	3.202.301,18	75,2
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	33.680,41	164.351,32	-79,5
Transferências e Delegações Recebidas	1.897.515.196,89	1.983.432.504,93	-4,3
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	181.251.123,68	25.050.970,99	623,5
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	1.094.413,19	1.216.296,89	-10,0
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.977.987.680,02	2.053.253.658,13	-3,7
Pessoal e Encargos	914.795.563,90	898.521.458,05	1,8
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	436.239.562,28	432.534.539,70	0,9
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	175.230.249,66	295.578.595,62	-40,7
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	70.443,20	82.284,47	-14,4
Transferências e Delegações Concedidas	295.002.362,82	321.779.054,56	-8,3
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	121.921.883,60	75.343.731,53	61,8
Tributárias	1.269.962,84	37.110,06	3322,2
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	33.457.651,72	29.376.884,14	13,9
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	107.517.395,53	-40.187.232,82	367,5

Das “Outras Variações Patrimoniais Aumentativas”, destaca-se o componente Restituições que tem participação de 93,80% do total da conta. As contas “Multas e Juros Previstos em Contratos” e “PGF/RDA ressarcimento ao erário” tiveram variações expressivas de 422,30% e 69,30 no período, respectivamente; porém, participam de 0,18% e 0,20% na composição da conta “Outras Variações Patrimoniais Diminutivas”.

Em relação às “Outras Variações Patrimoniais Diminutivas”, os componentes que apresentaram variação mais expressiva no período foram os incentivos, como o auxílio para desenvolvimento de estudos e pesquisas.

VPA – Outras Variações Patrimoniais Aumentativas - Composição

CONTA	31/12/2022	31/12/2021	AH (%)	AV (%) 2022
Dividendos	9.744,60	8.576,07	13,6	0,9
Multas Administrativas	0,00	2.229,87	-100,0	0,0
Multas e Juros Previstos em Contratos	19.669,41	3.766,15	422,3	1,8
PGF/RDA-Multa Infr. Contrato Administrativo	308,21	8.469,82	-96,4	0,0
Indenização Danos Causados Patrimônio Público	0,00	800,00	-100,0	0,0
PGF/RDA-indenização de servidor	2.583,34	1.526,06	69,3	0,2
Recup. Desp. Primaria Exerc. Anteriores FTE 0100	22.205,37	0,00	0,0	2,0
Restituições	1.026.099,97	1.179.146,19	-13,0	93,8
Restit. Recur. Convenio Ex. Anter	0,00	11.782,73	-100,0	0,0
Rec. Reversão Garantias em Favor Da União	2.899,00	0,00	0,0	0,3
Total	1.094.413,19	1.216.296,89	-10,0	100,0

VPD – Outras Variações Patrimoniais diminutivas - Composição

CONTA	31/12/2022	31/12/2021	AH (%)	AV (%) 2022
Bolsa de estudos no país	31.762.890,44	28.433.873,26	10,48	94,93
Auxílios p/ desenvolvimento estudos/pesquisas	460.694,19	212.740,00	53,82	1,38
Outros incentivos a educação	9.854,56	--	100,00	0,03
Indenizações	275.209,43	121.730,27	55,77	0,82
Restituições	949.003,10	608.540,61	35,88	2,84
Total	33.457.651,72	29.376.884,14	13,90	100,00

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O resultado orçamentário, *Superavit* ou *Deficit*, é apresentado no Balanço Orçamentário – BO e representa o confronto entre as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

As receitas são recursos financeiros arrecadados pelo órgão, ou seja, as receitas próprias. Caso haja deficit nessas receitas, o órgão recebe o valor deficitário via transferências financeiras recebidas (Repasse e Sub-repasse) do Tesouro Nacional. Assim, deficit orçamentário no BO de órgão não arrecadador não é indicativo de desempenho orçamentário; para tal desempenho, deve-se verificar a previsão atualizada da receita versus as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

O total da Despesa Empenhada superior ao total da Dotação Inicial ou Dotação Atualizada significa que, além da sua dotação orçamentária, o órgão executou (empenhou) créditos orçamentários (dotação) de outras Unidades Orçamentárias – UOs, mais comumente por meio de Termo de Execução Descentralizada – TED.

Balanço Orçamentário 2022 – Sintético

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	2.175.219,00	2.175.219,00	7.987.200,30	5.811.981,30
Receita Patrimonial	75.655,00	75.655,00	694.695,93	619.040,93
Receitas de Serviços	1.646.038,00	1.646.038,00	4.959.755,81	3.313.717,81
Transferências Correntes	-	-	1.287.000,00	1.287.000,00
Outras Receitas Correntes	453.526,00	453.526,00	1.045.748,56	592.222,56
RECEITAS DE CAPITAL	99.842,00	99.842,00	95.853,76	-3.988,24
Alienação de Bens	99.842,00	99.842,00	95.853,76	-3.988,24
SUBTOTAL DE RECEITAS	2.275.061,00	2.275.061,00	8.083.054,06	5.807.993,06
DEFICIT	-	-	1.579.119.943,78	1.579.119.943,78
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	21.205.129,00	-	-21.205.129,00
<i>Créditos Cancelados</i>	<i>-</i>	<i>15.650.556,00</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
TOTAL	2.275.061,00	2.275.061,00	1.587.202.997,84	1.584.927.936,84

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	1.465.952.584,00	1.488.382.496,00	1.520.815.282,77	1.491.874.451,79	1.404.370.261,38	-32.432.786,77
Pessoal e Encargos Sociais	1.295.236.610,00	1.322.679.284,00	1.300.865.668,77	1.287.824.801,93	1.207.440.017,83	21.813.615,23
Outras Despesas Correntes	170.715.974,00	165.703.212,00	219.949.614,00	204.049.649,86	196.930.243,55	-54.246.402,00
DESPESAS DE CAPITAL	10.681.010,00	9.456.227,00	66.387.715,07	54.974.264,53	54.457.534,89	-56.931.488,07
Investimentos	10.681.010,00	9.456.227,00	66.387.715,07	54.974.264,53	54.457.534,89	-56.931.488,07
TOTAL	1.476.633.594,00	1.497.838.723,00	1.587.202.997,84	1.546.848.716,32	1.458.827.796,27	-89.364.274,84

Movimentações de Créditos

Da mesma forma que há a descentralização de crédito orçamentário, há a descentralização/transferência de recursos financeiros, o Repasse ligado ao destaque e o Sub-Repasse ligado à provisão.

Os créditos descentralizados não são apresentados na dotação do BO, a sua identificação (Provisão e destaque) ocorre na consulta à Movimentação Orçamentária. Portanto, os créditos recebidos ou concedidos não são adicionados ou deduzidos da Previsão Atualizada no BO. Assim; para identificar todos os créditos empenhados, é necessário somar a dotação atualizada e os créditos recebidos e subtrair os créditos concedidos.

Movimentações de Créditos 2022 – Composição

Unidade Orçamentária	Dotação Atualizada (a)	Descentralizações Recebidas (b)	Descentralizações Concedidas (c)	Despesas Empenhadas (d)	Crédito Disponível (e = a + b - c - d)
Universidade Federal de Uberlândia	1.203.823.509,00	4.614.808,95	14.433.741,38	1.186.299.413,02	7.705.163,55
Hosp. das Clínicas da Univ. Fed. de Uberlândia	294.015.214,00	0,00	0,00	286.748.205,46	7.267.008,54
Total	1.497.838.723,00	4.614.808,95	14.433.741,38	1.473.047.618,48	14.972.172,09

Dentre os órgãos que descentralizaram créditos orçamentários para UFU no período, destaca-se o Fundo Nacional de Saúde – FNS, que descentralizou recursos destinados ao Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU/UFU para atendimentos médicos de média e alta complexidade na região do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba.

Demonstrativo de execução dos restos a pagar

Até o quarto trimestre, a UFU pagou cerca de 71,24% do total de Restos a pagar não processados – RPNPs reinscritos e inscritos. Embora abaixo do percentual de 80% definido em meta para a Diretriz Estratégica 13 do PIDE, houve avanços nas

ações de boa gestão de restos a pagar, que incluem acompanhamento constante e notificação aos centros de custo para verificação dos saldos disponíveis, de modo a promover a sua execução ou cancelamento, evitando inscrições desnecessárias para os exercícios seguintes. O estoque em restos a pagar ao final do exercício é composto, principalmente, de despesas com auxílios a discentes, cuja execução foi prejudicada por conta dos reflexos da pandemia de Covid-19.

O percentual de RPNP cancelados aproxima-se dos 10% do total inscritos e reinscritos, como resultado do trabalho mais efetivo de gestão dos saldos disponíveis em restos a pagar. Ressalta-se o fato de que a UFU não possui restos a pagar de exercícios anteriores a 2019.

Anexo 1 - Demonstrativo de execução dos restos a pagar não processados – 2022

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DEZEMBRO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	15.853.606,99	37.039.962,12	37.923.281,66	37.918.277,41	2.525.683,45	12.449.608,25
Outras Despesas Correntes	15.853.606,99	37.039.962,12	37.923.281,66	37.918.277,41	2.525.683,45	12.449.608,25
DESPESAS DE CAPITAL	13.714.537,92	5.531.804,54	13.472.788,93	13.471.928,93	5.198.951,17	575.462,36
Investimentos	13.714.537,92	5.531.804,54	13.472.788,93	13.471.928,93	5.198.951,17	575.462,36
TOTAL	29.568.144,91	42.571.766,66	51.396.070,59	51.390.206,34	7.724.634,62	13.025.070,61

Anexo 2 - Demonstrativo de execução restos a pagar processados e não processados liquidados – 2022

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DEZEMBRO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	-	88.441.218,83	88.441.218,83	-	-
Pessoal e Encargos Sociais	-	81.365.287,15	81.365.287,15	-	-
Outras Despesas Correntes	-	7.075.931,68	7.075.931,68	-	-
DESPESAS DE CAPITAL	-	26.732,39	26.732,39	-	-
Investimentos	-	26.732,39	26.732,39	-	-
TOTAL	-	88.467.951,22	88.467.951,22	-	-

Restos a pagar não processados – por ano de emissão

GRUPO DESPESA	ANO EMISSÃO	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS CANCELADOS	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A LIQUIDAR	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A PAGAR
Outras Despesas Correntes	2019	113.586,64	53.924,11	53.924,11
	2020	941.129,88	1.298.581,75	1.299.426,48
	2021	1.470.966,93	11.092.098,14	11.096.257,66
Investimentos	2019	4.253.159,31	0,00	0,00
	2020	835.864,80	498.658,16	498.658,16
	2021	109.927,06	75.944,20	76.804,20
Total		7.724.634,62	13.019.206,36	13.025.070,61

RESULTADO FINANCEIRO

O Resultado Financeiro positivo apresentado na Demonstração dos Fluxos de Caixa (total dos ingressos menos o total de desembolso) e no Balanço Financeiro (total dos “Ingressos”: Receitas Orçamentárias + Transferências Financeiras Recebidas + Recebimentos Extraorçamentários = R\$ 2.021.161.822,16 menos o total dos “Dispêndios”: Despesas Orçamentárias + Transferências Financeiras Concedidas e Pagamentos Extraorçamentários = R\$ 2.020.841.902,16)] de R\$ 319.920,00 contribuiu positivamente para a geração líquida de caixa do período.

Em virtude da condição de órgão executor de serviços públicos, não tendo a finalidade de órgão arrecadador, as receitas orçamentárias arrecadadas na UFU não suportam as despesas orçamentárias, principalmente as vinculadas. Para tanto, são necessárias as transferências financeiras recebidas via STN (fontes do tesouro) e também as efetuadas por outros órgãos, no caso das descentralizações de créditos que resultarão em transferências financeiras recebidas.

Demonstração das Fluxos de Caixa – Sintético

	2022	2021
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	68.097.378,96	32.811.862,67
INGRESSOS	1.892.690.766,83	1.962.109.322,31
Receita Patrimonial	660.650,17	8.576,07
Receita de Serviços	4.959.755,81	3.202.301,18
Remuneração das Disponibilidades	34.045,76	167.234,16
Outras Receitas Derivadas e Originárias	1.045.748,56	1.197.687,19
Transferências Recebidas	1.287.000,00	263.000,00
Outros Ingressos Operacionais	1.884.703.566,53	1.957.270.523,71
DESEMBOLSOS	-1.824.593.387,87	-1.929.297.459,64
Pessoal e Demais Despesas	-1.360.278.438,45	-1.450.016.886,15
Transferências Concedidas	-170.534.202,66	-163.103.564,49
Outros Desembolsos Operacionais	-293.780.746,76	-316.177.009,00
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-67.777.458,96	-33.558.682,74
INGRESSOS	95.853,76	-
Alienação de Bens	95.853,76	-
DESEMBOLSOS	-67.873.312,72	-33.558.682,74
Aquisição de Ativo Não Circulante	-67.397.311,21	-33.552.135,41
Outros Desembolsos de Investimentos	-476.001,51	-6.547,33
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	319.920,00	-746.820,07
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	93.514.524,49	94.261.344,56
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	93.834.444,49	93.514.524,49

Balanço Financeiro – Sintético

INGRESSOS	2022	2021	DISPÊNDIOS	2022	2021
Receitas Orçamentárias	8.083.054,06	4.838.798,60	Despesas Orçamentárias	1.587.202.997,84	1.592.056.979,14
Vinculadas	8.741.335,84	4.961.277,64	Ordinárias	1.112.064.668,54	909.249.267,93
Deduções da Receita Orçamentária	-658.281,78	-122.479,04	Vinculadas	475.138.329,30	682.807.711,21
Transferências Financeiras Recebidas	1.883.951.270,46	1.956.630.273,97	Transferências Financeiras Concedidas	293.103.977,61	315.547.485,02
Resultantes da Execução Orçamentária	1.835.646.543,14	1.846.173.573,92	Resultantes da Execução Orçamentária	290.386.752,07	299.395.729,81
Independentes da Execução Orçamentária	48.304.727,32	110.456.700,05	Independentes da Execução Orçamentária	2.717.225,54	16.151.755,21
Recebimentos Extraorçamentários	129.127.497,64	131.443.496,18	Pagamentos Extraorçamentários	140.534.926,71	186.054.924,66
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	88.020.920,05	88.231.479,78	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	88.467.951,22	88.309.573,71
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	40.354.281,52	42.571.766,66	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	51.390.206,34	97.115.826,97
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	695.259,86	630.253,86	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	676.769,15	629.523,98
Outros Recebimentos Extraorçamentários	57.036,21	9.995,88			
Saldo do Exercício Anterior	93.514.524,49	94.261.344,56	Saldo para o Exercício Seguinte	93.834.444,49	93.514.524,49
Caixa e Equivalentes de Caixa	93.514.524,49	94.261.344,56	Caixa e Equivalentes de Caixa	93.834.444,49	93.514.524,49
TOTAL	2.114.676.346,65	2.187.173.913,31	TOTAL	2.114.676.346,65	2.187.173.913,31

“Caixa e Equivalentes de Caixa” contempla os valores em bancos para saldar dívidas (cauções apresentadas como garantia em contratos) para possíveis aplicações financeiras e para devoluções. São compostos por rendimentos de aplicações financeiras com livre movimentação, por depósitos devolutivos, por recursos de convênios e por recursos financeiros oriundos do Tesouro Nacional.

A redução de 100% no saldo da conta “Recursos da Conta Única Aplicados” refere-se a saldo líquido da movimentação de resgates, rendimentos dos recursos de convênios e aplicações. No período, houve mais resgates para pagamento de fornecedores do que aplicações referentes a rendimentos da conta única. Além disso, por conta da já referida assunção da gestão do Hospital de Clínicas pela EBSEH, as aplicações financeiras referentes a recursos de convênios no âmbito da saúde passam a ocorrer por esse órgão. As aplicações referem-se exclusivamente a receitas próprias da Universidade. Os valores arrecadados pelo HCU/UFU foram transferidos para a EBSEH, onde o orçamento do HCU está vinculado con-

Caixa e Equivalentes de Caixa

CONTA CONTÁBIL - SALDO	31/12/2022	31/12/2021	AH (%)	AV (%) 2022
CTU - Recursos da Conta Única Aplicados	0,00	474.420,76	-100,0	0,0
Demais Contas - Caixa Econômica Federal	369.791,26	369.791,26	0,0	0,4
Limite de Saque com Vinculação de Pgto - OFSS	7.393.385,16	6.210.126,12	19,1	7,9
Limite Saque c/ Vinculação Pagto - Ordem Pagto - OFSS	86.071.268,07	86.460.186,35	-0,4	91,7
Total	93.834.444,49	93.514.524,49	0,3	100,0

forme a Lei 13.978, de 17 de janeiro de 2020 (LOA).

Em “Demais contas – Caixa Econômica Federal”, a variação refere-se a entrada de valores relativos a caução de início de contratos. Os depósitos são valores de terceiros e se tratam de caução e garantias de contratos administrativos.

A variação na conta “Limite de Saque com Vinculação de Pagamento” decorre da movimentação líquida entre a liberação de recursos pelo Tesouro Nacional e o volume efetivo de pagamentos realizados até dezembro de 2022.

Por sua vez, a “Conta Limite de Saque com Vinculação de Pagamento – Ordem de

Pagamento/OP” trata-se da transferência de recurso da conta “Limite de saque com vinculação de pagamento” para a conta “Limite de Saque com Vinculação de Pagamento – Ordem de Pagamento”. O valor nessa conta já está comprometido, vinculado a pagamento dependendo apenas da efetivação final do procedimento de pagamento. O valor apresentado trata-se, em grande parte, de recurso reservado: Ordens de Pagamento – OPS emitidas no último dia útil de dezembro de 2022 para pagamento, em especial, das despesas de pessoal. Como a Ordem Bancária – OB é gerada no dia seguinte à OP, o valor fica nessa conta até a geração da OB.

SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis e as notas explicativas estão organizadas em formato de Relatórios, que podem ser acessados no endereço: <https://ufu.br/transparencia-e-pres-tacao-de-contas/demonstracoes-contabeis>.

Informações de custos

Embora a Universidade Federal de Uberlândia não tenha adotado de forma plena um Sistema de Informação de Custos do Setor Público conforme Norma Brasileira de Contabilidade T 16.11 de 25/11/11, por ter aguardado, ao longo dos últimos exercícios, orientações do Ministério da Educação que contemplassem a rede de Instituições de Ensino como um todo, ela se utiliza, para o melhor planejamento, organização, avaliação e controle dos recursos orçamentários, algumas metodologias de destinação de recursos que vão ao encontro dos conceitos apontados referida norma. A principal delas é o uso da Matriz Orçamentária como modelo anual para distribuição de recursos de

outros custeios e capital entre as Unidades Acadêmicas. Os recursos são distribuídos em investimento, consumo, pessoa física e pessoa jurídica. A matriz orçamentária da UFU, bem como a metodologia para distribuição dos recursos, está disponível em: <http://www.proplad.ufu.br/servicos/matriz-orcamentaria>.

Operacionalmente, a estrutura organizacional da UFU é cadastrada no Sistema de Informações Organizacionais – SIORG (do Governo Federal) e no Sistema de Gestão – SG (de uso interno da UFU), permitindo a alocação de recursos, por meio de nota de empenho, em unidades gestoras, conforme a política de gestão do orçamento adotada pela Administração Superior. Tal procedimento permitiu, ao longo do exercício de 2022, que a área contábil efetuasse os lançamentos de liquidação de despesa por unidade gestora, o que permite a extração de dados que possam, entre outros objetivos: apoiar a tomada de decisão em processos; apoiar as funções de planejamento e orçamento, fornecendo informações que permitam projeções mais aderentes à realidade com base em custos incorridos e projetados

e apoiar programas de redução de custos e de melhoria da qualidade do gasto. Ao longo do exercício, iniciaram-se as tratativas iniciais, com reuniões sobre o tema, para a adoção de um modelo de gerenciamento de custos que se adeque à Norma Brasileira de Contabilidade TSP 34/21, cuja vigência inicia-se no ano de 2024.

A identificação dos recursos consumidos pela UFU pode ser consultada no [Portal de Custos](#) do Governo Federal. Por meio de painéis interativos, de forma rápida e dinâmica, o usuário pode acessar informações padronizadas sobre os custos da Universidade.

Saiba mais sobre a área responsável pela contabilidade da Universidade acessando a página da [Divisão de Contabilidade UFU](#).



Universidade Federal De Uberlândia

R\$ 1.196.056.110,82

2022

Português

English

Español

dez/2022

Última Atualização
Valores em Reais

2018		2019		2020		2021		2022			
janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro

Limpar Seleção

Custos por Insumos

Custos comparáveis

Custos de pessoal

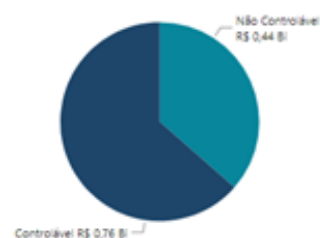
Explore a Informação

Organização

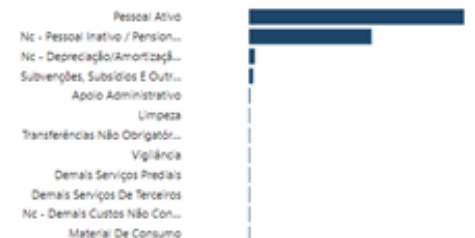
Uberlândia [Clear All](#)

X Universidade...

Controlabilidade dos Custos



Itens de Custo



Item de Custo

Search

- Água E Esgoto
- Apoio Administrativo
- Copa E Cozinha
- Demais Serviços De Terceiros
- Demais Serviços Prediais
- Despesas De Exercícios Anteriores

Custos Atribuíveis a Pessoal (CAP)

☐ Apenas CAP

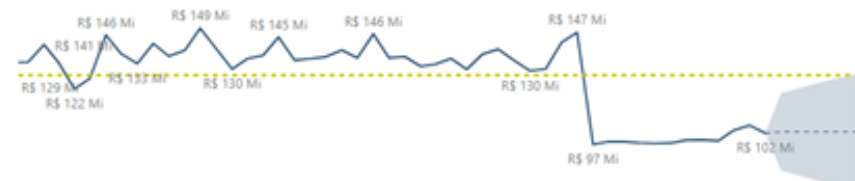
Custos de Funcionamento (CF)

☐ Apenas CF

Histórico



Tendência



Item de Custo Custo do Ano Selecionado Custo do Ano Anterior Variação Percentual

Créditos

O Relatório de Gestão 2022 foi elaborado de forma conjunta por uma comissão constituída pelo Reitor, com o apoio da gestão superior e execução da equipe da Divisão de Apoio ao Planejamento Institucional – DIAPI da Diretoria de Planejamento – DIRPL da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD.

GESTORES

Valder Steffen Junior
REITOR

Carlos Henrique Martins da Silva
VICE-REITOR

Clésio Lourenço Xavier
CHEFE DE GABINETE

Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
PRÓ-REITORA DE GRADUAÇÃO

Carlos Henrique de Carvalho
PRÓ-REITOR DE PESQUISA
E PÓS-GRADUAÇÃO

Elaine Saraiva Calderari
PRÓ-REITORA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Helder Eterno da Silveira
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E CULTURA

Márcio Magno Costa
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Darizon Alves de Andrade
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO
E ADMINISTRAÇÃO

João Jorge Ribeiro Damasceno
PREFEITO UNIVERSITÁRIO

COMISSÃO

Odorico Coelho da Costa Neto
(Presidente)
DIRETOR DE PLANEJAMENTO

Gabriela Marques de Oliveira
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Fabíola Dutra Amaral
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA

Flávio Gomes Cardoso
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Nelson Barbosa Junior
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA

Rafael Vidal Tavares
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

Taiza Carrijo de Oliveira Camargos
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Lucas Silva Barreto
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Tainah Freitas Rosa
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Taiza Rita Bertoldi Buzatto
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Vanessa de Fátima Cruz
GABINETE DO REITOR

EQUIPE EXECUTORA

Adriana dos Reis Patriarca
Lucas Silva Barreto
Tainah Freitas Rosa
Taiza Rita Bertoldi Buzatto

Marco Antônio Santos Cavalcanti
Milton Francisco dos Santos
FOTOS

Tainah Freitas Rosa
REVISÃO

Eduardo Moraes Warpechowski
Heber Silveira Coimbra
LAYOUT E DIAGRAMAÇÃO