



# Universidade Federal de Uberlândia

## Plano de Trabalho Docente

Períodos excepcionais - Resolução CONDIR nº 1/2021

Período: PTD 2022-1

Graduação de 02/05/2022 a 20/08/2022

Docente: Noriel Viana Pereira

pós-graduação referentes ao semestre 2022-1

Unidade: Escola Técnica de Saúde

Regime de trabalho: 40 horas / DE

Carga horária semanal: 40 h 0 min

### Atividades de Ensino

Tempo em aula: 0 h 0 min

Total com ensino: 0 h 0 min

Disciplina	Tipo	Aulas	Tempo aulas	Tempo atendimento	Tempo preparação	Tempo total

### Atividades de Orientação

0 h 0 min

Tipo	Observação/Espec.	Quantidade	Tempo por orientação	Tempo total

  
Prof. Noriel Viana Pereira

4 de maio de 2022

Página 1 de 5



# Universidade Federal de Uberlândia

## Plano de Trabalho Docente

**Períodos excepcionais - Resolução CONDIR nº 1/2021**

Período: PTD 2022-1

Graduação de 02/05/2022 a 20/08/2022

Docente: **Noriel Viana Pereira**

pós-graduação referentes ao semestre 2022-1

Unidade: **Escola Técnica de Saúde**

Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Carga horária semanal: 40 h 0 min

### Atividades de Pesquisa 0 h 0 min

Descrição	Tempo total

### Atividades de Extensão 0 h 0 min

Descrição	Tempo total

  
Prof. Noriel Viana Pereira

4 de maio de 2022



# Universidade Federal de Uberlândia

## Plano de Trabalho Docente

### Períodos excepcionais - Resolução CONDIR nº 1/2021

Período: PTD 2022-1

Graduação de 02/05/2022 a 20/08/2022

Docente: **Noriel Viana Pereira**

pós-graduação referentes ao semestre 2022-1

Unidade: **Escola Técnica de Saúde**

Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Carga horária semanal: 40 h 0 min

#### Atividades de Gestão 0 h 0 min

Tipo	Descrição	Tempo total

#### Outras atividades 0 h 0 min

Descrição	Tempo total
 Prof. Noriel Viana Pereira	



# Universidade Federal de Uberlândia

## Plano de Trabalho Docente

### Períodos excepcionais - Resolução CONDIR nº 1/2021

Período: PTD 2022-1

Graduação de 02/05/2022 a 20/08/2022

Docente: **Noriel Viana Pereira**

pós-graduação referentes ao semestre 2022-1

Unidade: **Escola Técnica de Saúde**

Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Carga horária semanal: 40 h 0 min

#### Projetos de Ensino 0 h 0 min

Descrição	Tempo total

#### Afastamentos 40 h 0 min

Tipo	Tempo total
Afastamento Integral para Pós-Graduação	40 h 0 min

#### Atividades com remuneração suplementar

Descrição	Local	Horários

*Noriel Viana Pereira*  
Prof. Noriel Viana Pereira

aio de 2022



## Universidade Federal de Uberlândia

### Plano de Trabalho Docente

#### Períodos excepcionais - Resolução CONDIR nº 1/2021

Período: PTD 2022-1

Graduação de 02/05/2022 a 20/08/2022

Docente: **Noriel Viana Pereira**

pós-graduação referentes ao semestre 2022-1

Unidade: **Escola Técnica de Saúde**

Regime de trabalho: **40 horas / DE**

Carga horária semanal: 40 h 0 min

#### Observações

0

  
Prof. Noriel Viana Pereira

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Avenida João Naves de Avila, 2121, Bloco 3P - Bairro Santa Mônica, Uberlândia-MG, CEP 38400-902

Telefone: +55 (34)3239-4957 - www.progep.ufu.br - secretaria@progep.ufu.br

**PORTARIA DE PESSOAL UFU Nº 642, DE 15 DE FEVEREIRO DE 2022**

**O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**, no uso de suas atribuições delegadas pela portaria R 095 de 05 de janeiro de 2017, publicado no D.O.U em 09 de janeiro de 2017;

CONSIDERANDO o Art. 96-A da Lei 8.112/90 que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais;

CONSIDERANDO o Decreto 9.991 de 28 de agosto de 2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento;

CONSIDERANDO a Instrução Normativa nº 21, de 1º de Fevereiro de 2021 que estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019;

CONSIDERANDO a Nota Técnica SEI nº 7058/2019/ME que apresenta esclarecimentos e uniformização acerca da aplicabilidade da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP de que trata o Decreto nº 9.991, de 2019 e da Instrução Normativa Nº 201, de 11 de setembro de 2019;

CONSIDERANDO o disposto no Edital PROGEP Nº 14/2020; e

CONSIDERANDO o constante no processo nº 23117.054682/2020-11;

**RESOLVE:**

Art. 1º Prorrogar, nos termos do Art. 96-A da Lei 8.112/90, o afastamento integral, sem bolsa, no período de 01/03/2022 a 28/02/2023 do servidor **Noriel Viana Pereira, SIAPE: 3424488**, para qualificação em nível de Doutorado na área de Ciências da Saúde da Universidade Federal de Uberlândia, Cidade de Uberlândia/MG, Brasil, ônus limitado.

Art. 2º Durante o período de emergência de saúde pública decorrente do COVID-19 o servidor desempenhará as atividades decorrentes do Doutorado observando o uso de ferramentas e instrumentos modais virtuais e que não ensejem interações presenciais e/ou deslocamentos e/ou práticas que sejam contrárias às recomendações do Ministério da Saúde para não propagação do COVID-19.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos no período retromencionado no Art. 1º, revogadas as disposições em contrário.

Marcio Magno Costa

Documento assinado eletronicamente por **Marcio Magno Costa, Pró-Reitor(a)**, em 15/02/2022, às 17:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de](#)



[8 de outubro de 2015.](#)



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://www.sei.ufu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **3378882** e o código CRC **ECA76185**.

Referência: Processo nº 23117.054682/2020-11

SEI nº 3378882