



 **UFU** Universidade  
Federal de  
Uberlândia

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

  
REITORIA  
UFU



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



# RELATÓRIO DE GESTÃO

## Exercício 2020

**Relatório de Gestão apresentado aos órgãos de controle como parte da prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do Art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU 84/2020 e da Decisão Normativa TCU 187/2020.**

**Unidade Jurisdicionada: Universidade Federal de Uberlândia**

**UG: 154043 – Universidade Federal de Uberlândia – UFU**

**UG: 150233 – Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU**

**Uberlândia, 31 de março de 2021**



# Sumário

**B**em-vindos ao Relatório de Gestão da Universidade Federal de Uberlândia – Ano 2020.

O objetivo deste relatório é apresentar para a comunidade o que faz a Universidade Federal de Uberlândia e como o recurso público é utilizado para que a UFU cumpra a sua missão de promover o ensino, a pesquisa e a extensão, a disseminação das ciências,

das tecnologias, das inovações, da cultura e da arte, formando cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social.

As informações apresentadas são referentes ao ano de 2020 e foram aprovadas pelo Conselho Diretor desta Universidade. O Relatório de Gestão da UFU está estruturado da seguinte forma:

<b>Mensagem do Reitor</b>	<b>4-7</b>
<b>1 Visão geral organizacional e ambiente externo</b>	<b>8-24</b>
<b>2 Riscos, oportunidades e perspectivas</b>	<b>25-28</b>
<b>3 Governança, estratégia e desempenho</b>	<b>29-89</b>
<b>4 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis</b>	<b>90-111</b>
<b>Créditos</b>	<b>112</b>





## Mensagem do Reitor

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão 2020 da Universidade Federal de Uberlândia – UFU. O presente documento foi elaborado segundo as instruções da Decisão Normativa TCU 187/2020 e demais orientações pertinentes.

Em 2020, a UFU, no cumprimento de sua missão institucional, tomou importante decisão de atender às orientações das autoridades sanitárias quanto à suspensão de suas atividades presenciais durante a pandemia de Covid-19. Tal situação, totalmente inesperada e inédita, trouxe um novo desafio à instituição: manter a sua função primordial e constitucional de ensinar, pesquisar e fazer extensão em tempos de pandemia.

Entre a complexidade da educação a distância e a adoção de processos de improvisação que venham a substituir a dinâmica

presencial e podem levar à desvalorização da educação, a UFU buscou obstinadamente, no momento inicial da pandemia entre março e agosto de 2020, a proteção à vida dos integrantes de sua comunidade universitária, por meio da realocação de parte de seus recursos materiais para funcionamento do Hospital de Clínicas e da implantação de trabalho remoto e revezamento para seus servidores desempenharem suas atividades administrativas (compras, licitações, pagamentos, comunicação, tecnologia da informação e comunicação, extensão e cultura, dentre outras), mitigando os riscos à saúde pública.

Ainda nesse momento inicial, em julho de 2020 foi possível restabelecer o funcionamento remoto de parte dos Conselhos Superiores da UFU, permitindo a apreciação, discussão e avaliação coletivas de temáticas relacionadas ao enfrentamento da pandemia

na Universidade. Em um segundo momento, entre agosto e dezembro de 2020, após decisão do Conselho de Graduação e do Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação, foi possível a criação e institucionalização das Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AAREs, com a retomada de aulas teóricas remotas, com o consequente envolvimento, ainda que parcial, de docentes e estudantes da Instituição.

Em termos de resultados, os dados da tabela “Concluintes na graduação presencial” mostram que, em meio à pandemia de Covid-19 e durante as AAREs, um total de 1.179 discentes completaram seus cursos de graduação em 2020, correspondendo a 41% dos formandos do ano anterior, o que representa um bom resultado diante do ambiente de calamidade pública do Brasil.

#### Concluintes na graduação presencial

2018	2019	2020
2.740	2.868	1.179

No mesmo sentido, a tabela “Titulados na pós-graduação *stricto sensu*” apresenta o quantitativo de discentes titulados nos cur-

sos de Mestrado e Doutorado, que também foram impactados negativamente pela pandemia, levando a uma redução de aproximadamente 13% no total de titulados de 2020 em relação a 2019.

#### Titulados na pós-graduação *stricto sensu*

2018	2019	2020
734	1.032	894

Entretanto, a redução mostrou-se pequena diante dos desafios enfrentados pelos Programas de Pós-Graduação da Universidade, que, em 2020, teve que administrar uma redução de 9,2% do total de bolsas ofertadas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES. Esse corte de bolsas atingiu drasticamente programas como os de Direito e de Engenharia Civil, para citar alguns.

A despeito das dificuldades enfrentadas em 2020, ocasionadas principalmente por diversos efeitos negativos da pandemia, a UFU propiciou condições favoráveis para que os estudantes pudessem continuar suas atividades acadêmicas, adquirindo, por exemplo, licenças para uso da Plataforma *Cisco Webex*

*Meetings*. Essa ferramenta de videoconferência possibilita reuniões por áudio e vídeo em alta definição, sendo um programa de computador bastante intuitivo e de fácil utilização, possibilitando aos docentes ministrarem suas aulas de forma *on-line* e permitindo aos discentes utilizarem tal recurso a partir de dispositivos que englobam tanto *desktops* como *smartphones*, bastando acessar um *link* enviado por *e-mail* pelo professor.

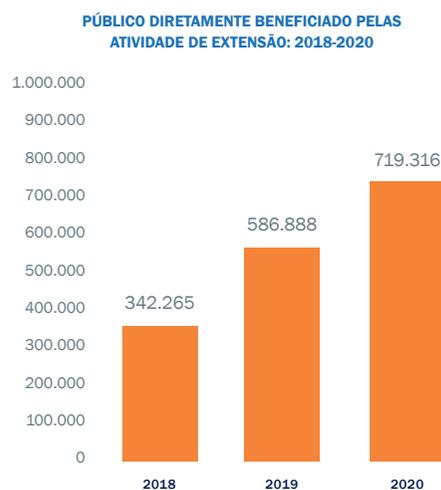
Nesse momento de pandemia, entende-se como essencial a manutenção do apoio aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica por meio das ações de assistência estudantil. Destacamos que ações remotas no campo da assistência vêm sendo realizadas e intensificadas, como os atendimentos personalizados, a orientação para atividades e exercícios físicos e a orientação psicossocial, pedagógica, alimentar, dentre outras. Ressaltamos a implementação do Projeto Proteger-se, com o oferecimento de atendimento psicológico *on-line*, e a criação do Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital – PIEID, que se tornou um importante mecanismo para garantir as políticas públicas de inclusão social, de permanência e de ações

afirmativas, de modo a permitir a participação de estudantes nas AAREs. O PIEID-UFU ofertou 2.146 benefícios em 2020 (distribuídos entre auxílios para aquisição de equipamentos e/ou acesso à *internet*), contemplando mais de 600 estudantes de todos os níveis de ensino e investindo um montante de recursos de quase um milhão de reais.

Nessa mesma perspectiva, é importante mencionar que, no exercício de 2020, a agenda de cursos de capacitação foi amplamente adaptada à aprendizagem remota, sobretudo para atender a demanda emergencial da Universidade para a execução das AAREs. Nesse período foram executadas ações que permitiram a capacitação de 1.672 servidores, com expressivo número de docentes, para que os profissionais continuassem desenvolvendo seu trabalho com qualidade e eficiência, ainda que a distância.

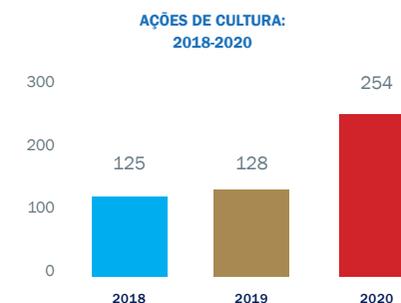
Outra dimensão fundamental, absolutamente indissociável do ensino e da pesquisa, é a atividade de extensão. Sobre esse tema foram promovidas diversas atividades que também não cessaram em 2020; ao contrário, diante de tantos desafios que a pandemia impôs, o que ocorreu foi um forte

incremento das atividades extensionistas. Observa-se que o público atingido saltou de 586.888 em 2019 para 719.316 em 2020, ou seja, mais pessoas tiveram acesso aos programas de extensão, um aumento de 22,56% no número de atividades desenvolvidas graças ao uso das ferramentas digitais amplamente utilizadas pela UFU.



Os eventos culturais não deixaram de ser promovidos pela UFU; ao contrário, as ações de cultura oferecidas, principalmente pelas redes sociais da Universidade, além do *site* oficial, tiveram um forte aumento

em 2020 conforme mostrado a seguir. Destacou-se o projeto do Festival de Cultura [#UFUemCasa](#), uma proposta que consistiu na realização de um festival *on-line*, acessado livremente a partir de dispositivos móveis ou computadores conectados à internet. As ações foram difundidas por meio das redes sociais e outros meios de comunicação de forma totalmente gratuita.

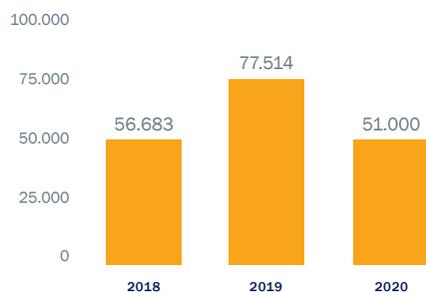


Destaca-se o aumento expressivo nas ações de cultura em 2020 (crescimento de quase 100% em relação ao ano anterior) a despeito da queda no número de participantes nessas atividades, o que se justifica pelo fato de muitos eventos (que contavam com a participação presencial do público) terem sido cancelados, atendendo às regras de dis-

tanciamento social que foram rigorosamente seguidas por essa Instituição.

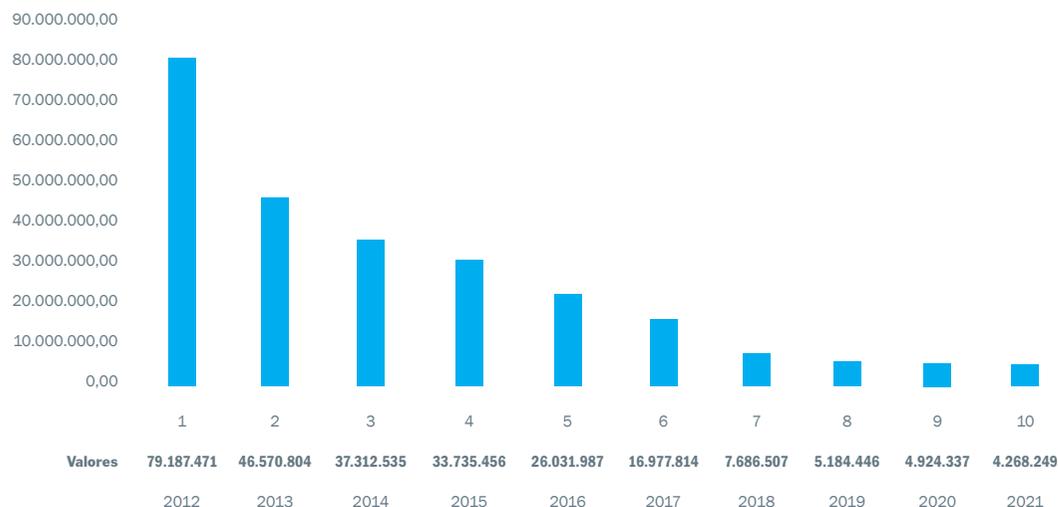
Um desafio persistente que a UFU tem enfrentado ao longo de anos anteriores e que se acentuou fortemente em 2020, em função das necessidades de comunicação virtual impostas pela pandemia, está relacionado à área de Tecnologia da Informação, aí envolvendo grande carência acumulada de pessoal técnico especializado, além da necessidade de elevados investimentos visando atualização de diversos equipamentos e *softwares*.

PÚBLICO NAS AÇÕES DE CULTURA: 2018-2020



Finalmente, cabe salientar que a continuidade do contingenciamento e o condicionamento de recursos de custeio das ins-

RECURSOS INVESTIDOS



tuições federais ocorridos em 2020, bem como a redução drástica dos recursos de investimento, acabaram por comprometer diversas atividades, principalmente as obras dos *campi* fora de sede e no *Campus* Glória em Uberlândia, além da impossibilidade de garantir investimentos tão necessários em Tecnologia da Informação e, de forma geral, nas atividades relacionadas no Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE.

Para concluir, declaramos que o presen-

te Relatório de Gestão contempla o pensamento coletivo, sendo elaborado por uma Comissão multidisciplinar envolvendo a participação de servidores de áreas diversas da UFU e obedecendo ao Plano de Integridade da Universidade. Declaramos também que a apresentação do Relatório em formato de relato integrado está em conformidade com a estrutura indicada pelo Tribunal de Contas da União. 📍

—VALDER STEFFEN JUNIOR

# 1

## Visão geral organizacional e ambiente externo

### Identificação da Unidade Prestadora de Contas – UPC

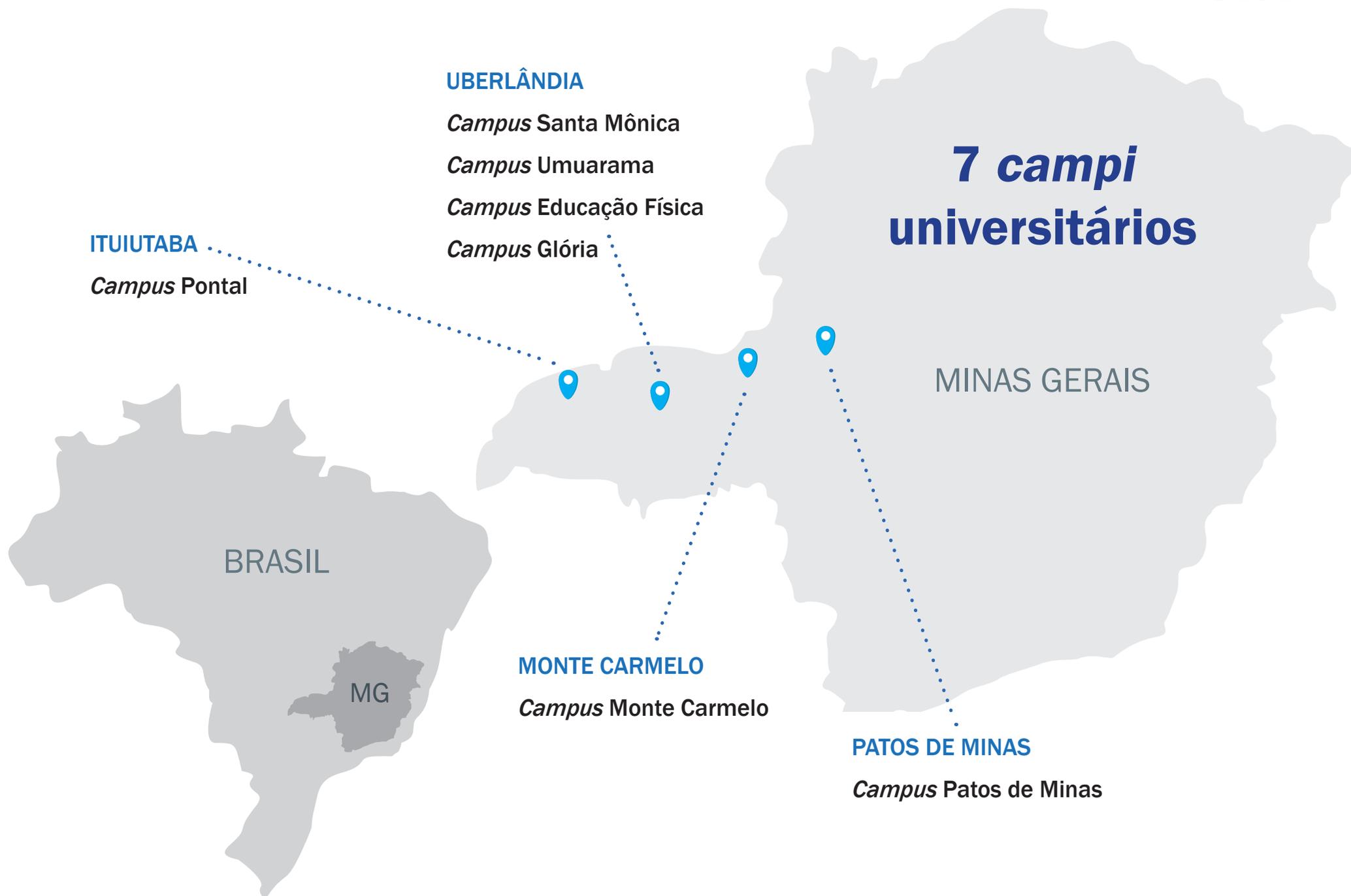
A Universidade Federal de Uberlândia é uma fundação pública de educação superior, integrante da Administração Federal Indireta e vinculada ao Ministério da Educação – MEC. Autorizada a funcionar como Universidade de Uberlândia pelo Decreto-Lei nº 762/1969, tornou-se Universidade Federal de Uberlândia – UFU com a Lei nº 6.532/1978, completando seus 42 anos em 2020.

A UFU oferece como principais serviços o ensino gratuito, por meio dos cursos de graduação, pós-graduação *stricto sensu* (mestrado e doutorado), pós-graduação *lato sensu* (especializações) e pós-doutorado, além de educação básica (por meio da Escola de Educação Básica – ESEBA) e educação profissional e tecnológica (por meio da Es-

cola Técnica de Saúde – ESTES); desenvolve também pesquisas de qualidade e diversas atividades de extensão, que é a efetiva interação da Universidade com a sociedade. Destaca-se os serviços assistenciais prestados na área da saúde pelo Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU, que, além de sua função na formação dos profissionais da área, exerce um papel essencial no Sistema Único de Saúde – SUS, sendo referência em Atenção de Média e Alta Complexidade Ambulatorial e Hospitalar para a região do Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba, Sudoeste de Goiás, dentre outras.

Detentora de autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, a UFU possui sede em Uberlândia-MG. A partir de 2006 expandiu sua atuação para outras 3 cidades da região, totalizando 7 *campi* universitários assim distribuídos:





# 7 campi universitários

## UBERLÂNDIA

*Campus Santa Mônica*

*Campus Umuarama*

*Campus Educação Física*

*Campus Glória*

## ITUIUTABA

*Campus Pontal*

## MONTE CARMELO

*Campus Monte Carmelo*

## PATOS DE MINAS

*Campus Patos de Minas*

BRASIL

MG

MINAS GERAIS

## Conheça os principais números da UFU

	UBERLÂNDIA	ITUIUTABA	MONTE CARMELO	PATOS DE MINAS	TOTAL
 Cursos de graduação presenciais	69	16	5	3	93
Cursos de graduação a distância*	4	-	-	-	4
 Matriculados na graduação presencial	17.050	2.030	913	415	20.408
Matriculados na graduação a distância	-	-	-	-	406
 Técnicos administrativos	2.821	63	42	39	2.965
 Docentes	1.727	166	49	36	1.978
Cursos de Mestrado Acadêmico	38	1	1	2	42
 Cursos de Mestrado Profissional	10	-	-	-	10
Cursos de Doutorado	24	-	-	-	24
 Matriculados no Mestrado Acadêmico	1.793	37	33	55	1.918
 Matriculados no Mestrado Profissional	353	-	-	-	353
 Matriculados no Doutorado	1.458	-	-	-	1.458

\* Os cursos a distância (EaD) são oferecidos nos polos conforme quadro abaixo:

<b>Administração Pública:</b> Coromandel-MG Uberaba-MG Votuporanga-SP Uberlândia-MG Igarapava-SP Carneirinho-MG Patos de Minas-MG Araxá-MG	<b>Letras/Inglês:</b> Coromandel-MG Patos de Minas-MG Araxá-MG Viradouro-SP	<b>Matemática:</b> Urucuaia-MG Bicas-MG Coromandel-MG Primavera do Leste-MT Buritis-MG	<b>Pedagogia:</b> Igarapava-SP Carneirinho-MG Votuporanga-SP Uberlândia-MG Araxá-MG Patos de Minas-MG
--	---	---	---

## Principais normas direcionadoras de sua atuação

A organização e o funcionamento da UFU são regidos por legislação federal, por seu Estatuto e Regimento Geral e por suas Resoluções e Portarias. Conheça mais em [www.ufu.br/legislacoes](http://www.ufu.br/legislacoes).

## Visão, Missão e Cadeia de valor

Enquanto um sistema aberto e dinâmico, a instituição apresenta inputs, representados por demandas sociais, organizacionais e políticas que norteiam o planejamento e a prestação de serviços nas áreas finalísticas de ensino, pesquisa e extensão (processamento). Essas atividades compreendem, especificamente, educação básica, educação profissional, graduação, pós-graduação, pesquisas básicas e aplicadas, inovação, extensão, cultura e artes, bem como ações voltadas a políticas públicas e outras formas de intervenção no ambiente, internacionalização e interinstitucionalização.

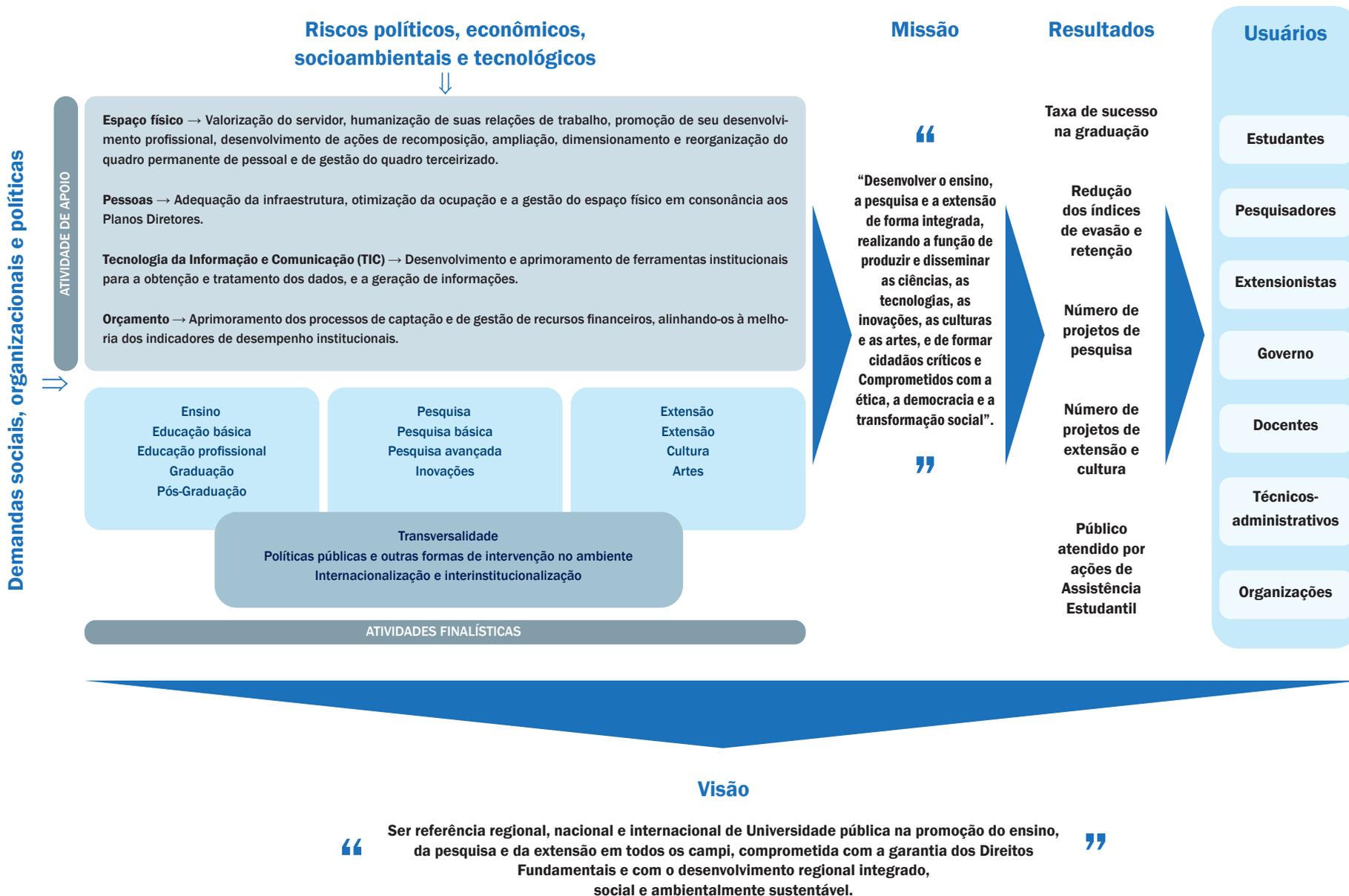
A prestação dos serviços institucionais é suportada por atividades que incluem a gestão de pessoas, infraestrutura, tecnologia da informação e comunicação e gestão orçamentária que, inseridas em um contexto mutável e com altos níveis de exigência, é direta e indiretamente impactada por riscos políticos, econômicos, socioambientais e tecnológicos.

Com o resultado (*outputs*) das atividades de apoio e finalísticas, a instituição busca

continuamente cumprir a sua missão de desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, realizando a função de produzir e disseminar as ciências, as tecnologias, as inovações, as culturas e as artes, e de formar cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social. Buscando monitorar o cumprimento dessa missão, são estabelecidos e medidos, periodicamente, indicadores de desempenho, metas e objetivos em diversas áreas de atuação, publicizados em seus canais de comunicação oficiais, bem como no presente documento. Ao se atingir esses objetivos, a UFU pretende ser referência regional, nacional e internacional de universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em todos os *campi*, comprometida com a garantia dos Direitos Fundamentais e com o desenvolvimento regional integrado, social e ambientalmente sustentável.

Nesse sentido e sinteticamente, a cadeia de valor busca nortear o cumprimento da missão e dos nossos resultados, buscando atender a públicos diversos, conforme apresentado a seguir.

# Cadeia de Valor



## Modelo de Negócio

Diante desse contexto que exige dinamicidade das organizações públicas, busca-se também detalhar “como”, “o quê”, “para quem” e o “quanto” se pretende fazer; para tanto, propomos um modelo de negócios que representa graficamente os diferentes fluxos envolvidos na geração de valor para a sociedade, adaptado do modelo proposto por Alexander Osterwalder.

Nesse modelo, busca-se responder “o quê” a instituição oferta à sociedade, por meio de sua proposta de valor; “como” essa proposta se concretiza, por meio dos seus recursos, parceiros e atividades-chave; “para quem” é direcionada essa oferta, por meio da identificação dos usuários, canais de prestação de serviços e relacionamento com os usuários; e “quanto” busca-se fazer em termos orçamentários para atingir os objetivos institucionais.

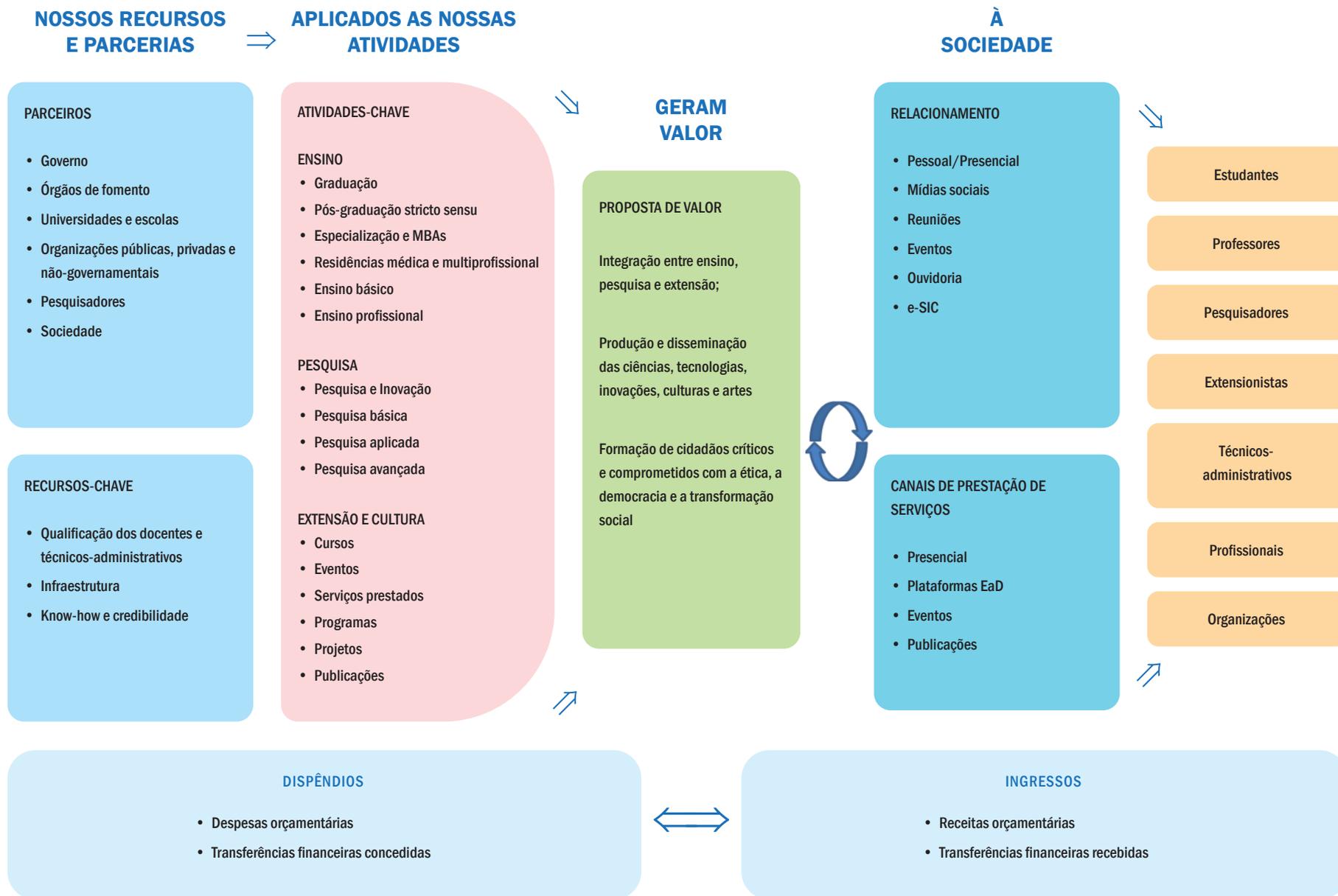
Sinteticamente, o modelo gráfico demonstra que, por meio de seus recursos e parcerias, aplicados as suas atividades-fim, a UFU busca oferecer a “integração entre ensino, pesquisa e extensão, a produção e

disseminação das ciências, tecnologias, inovações, culturas e artes, e a formação de cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social”.

O valor gerado pela universidade (representado objetivamente por suas atividades-chave) acontece por meio de diferentes canais de prestação de serviços e de relacionamento, permitindo o *feedback* da sociedade, representada por usuários com diferentes necessidades. Esse *feedback* é fundamental porque retroalimenta e atualiza a proposta de valor, bem como direciona todas as atividades da universidade.

Por fim, para garantir a eficácia e a qualidade desse modelo de negócios, a UFU busca aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.

# Modelo de Negócios



## Estrutura organizacional

A estrutura acadêmica e administrativa da UFU compõe-se de três instâncias principais:

### I. Conselho de Integração Universidade-Sociedade:

órgão consultivo da Administração Superior. Constitui-se em espaço privilegiado de interlocução com os vários setores da sociedade.

### II. Órgãos da

#### Administração Superior:

são os 5 Conselhos Superiores e a Reitoria.

### III. Unidades Acadêmicas:

órgão básico da UFU, devendo possuir organização, estrutura e meios necessários para desempenhar, no seu nível, todas as atividades e exercer todas as funções essenciais ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

#### Conselho Universitário – CONSUN:

órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento, responsável por traçar a política universitária que orienta a UFU em todas as suas ações.

#### Conselho Diretor – CONDIR:

órgão consultivo e deliberativo em matéria administrativa, orçamentária e financeira, de recursos humanos e materiais.

#### Conselho de Graduação – CONGRAD:

órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação.

#### Conselho de Pesquisa e Pós-graduação – CONPEP:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de pesquisa e pós-graduação.

#### Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis – CONSEX:

órgão consultivo e deliberativo em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis.

#### Reitoria:

órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU.

A estrutura organizacional da UFU está prevista em seu Regimento Geral e consolidada pela [Resolução 01/2012 do CONSUN](#). Em 2020, o organograma foi atualizado e divulgado pela [Portaria REITO 693/2020](#) e seu respectivo [Anexo](#). Conheça mais sobre a estrutura da UFU nas páginas seguintes e em [www.ufu.br/organograma](http://www.ufu.br/organograma)

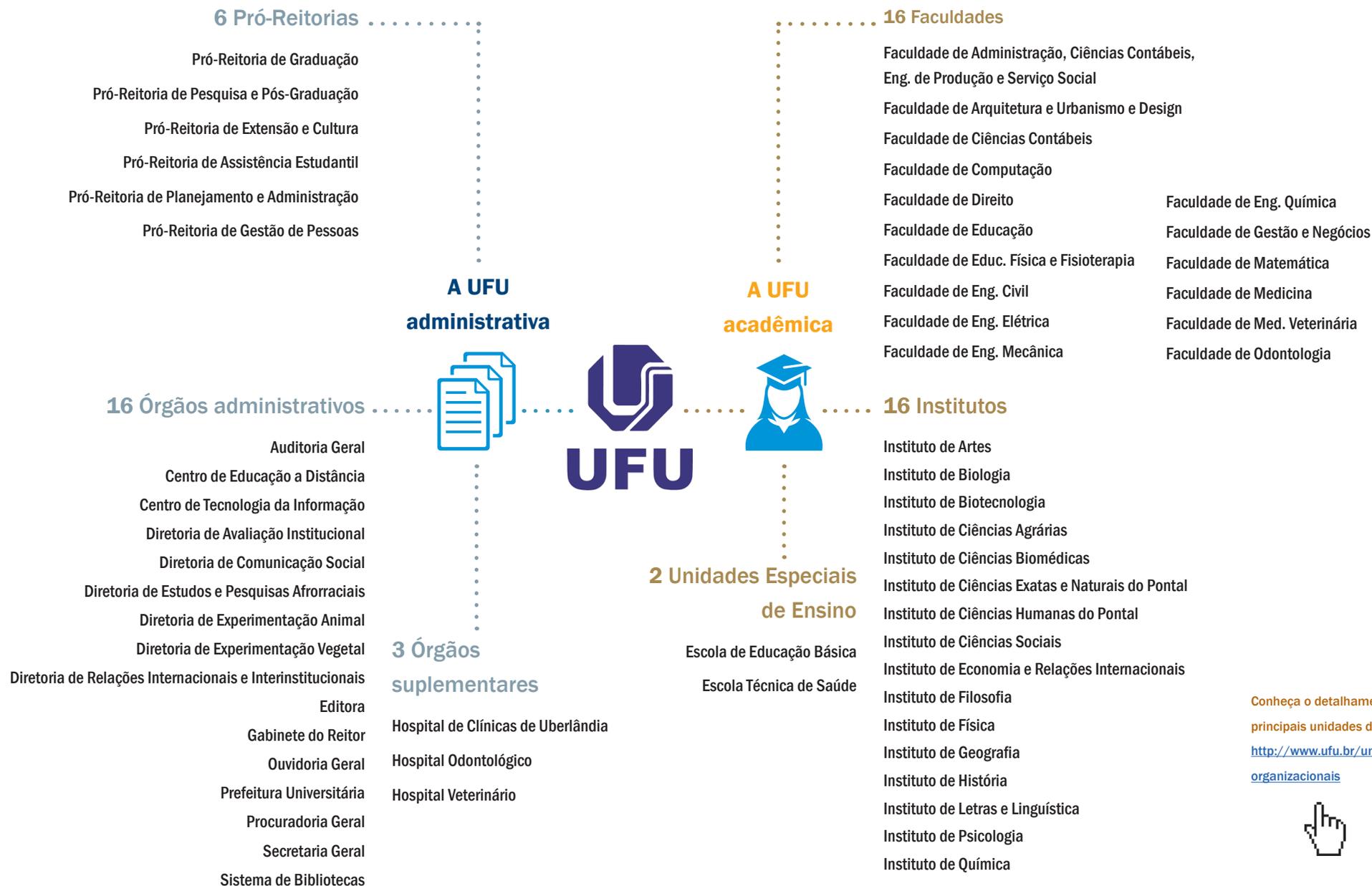
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR



UNIDADES ACADÊMICAS





Conheça o detalhamento das principais unidades da UFU: <http://www.ufu.br/unidades-organizacionais>



## Estrutura de governança

Em linhas gerais, a governança pode ser entendida como a combinação de processos e estruturas implantadas pela alta administração no intuito de informar, dirigir, administrar e monitorar as atividades da organização, com o intuito de alcançar os seus objetivos. No que se refere ao setor público, a governança compreende os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em

prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

No âmbito da UFU, a estrutura de governança é representada pelos órgãos que integram a Administração Superior da Instituição, especialmente os órgãos colegiados previstos no seu Estatuto, e a Reitoria, exercida pelo Reitor com o auxílio do Vice-Reitor, e composta pelas Pró-Reitorias,

Assessorias, Órgãos Suplementares e Administrativos.

Abaixo apresentamos uma síntese da atribuição dos principais órgãos desta estrutura.

Complementando a estrutura de governança da UFU, há o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, criado em abril de 2017 e que, apoiado por uma comissão executiva, exerce importante papel no auxílio às demais instâncias de governança citadas anteriormente. O Comitê tem trabalhado para disseminar as práticas de governança, controles internos, integridade na gestão e, principalmente, a gestão de riscos nos processos da Universidade, tendo avançado na implementação da temática ao longo de 2020. O trabalho realizado será detalhado no capítulo *Governança, estratégia e desempenho*.

Conheça mais sobre o Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade em [www.ufu.br/cggrc](http://www.ufu.br/cggrc)



Órgão	Atribuições e Composição
CONSUN Conselho Universitário	Órgão máximo de função normativa, deliberativa e de planejamento da UFU. <a href="#">Conselheiros</a>
CONDIR Conselho Diretor	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria administrativa, orçamentária, financeira, de recursos humanos e materiais. <a href="#">Conselheiros</a>
CONGRAD Conselho de Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de graduação. <a href="#">Conselheiros</a>
CONPEP Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de pesquisa e pós-graduação. <a href="#">Conselheiros</a>
CONSEX Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis	Órgão consultivo e deliberativo da UFU em matéria de extensão, cultura e assuntos estudantis. <a href="#">Conselheiros</a>
Reitoria	Órgão executivo central que administra, coordena, fiscaliza e superintende as atividades da UFU. <a href="#">Reitor</a>

## Políticas e Programas de Governo

### Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2020

Programa de Governo		Ação Governo		Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto
0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	0181	Aposentadorias e pensões civis da União	400.799.875,00	398.207.886,41	398.207.886,41	**	**	**
		09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	151.839.408,00	150.400.640,78	150.400.640,78	**	**	**
		2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	15.825.914,00	15.045.189,16	14.790.189,16	**	**	**
		20TP	Ativos civis da União	711.614.397,00	704.370.825,53	704.370.825,53	**	**	**
		212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	32.343.254,00	31.935.344,46	31.739.616,05	**	**	**
		4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	579.939,00	579.939,00	128.534,20	170	1366	Servidor capacitado
		<b>Total</b>				<b>1.313.002.787,00</b>	<b>1.300.539.825,34</b>	<b>1.299.637.692,13</b>	
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	0005	Sentenças judiciais transitadas em julgado (precatórios)	1.292.338,00			**	**	**
		<b>Total</b>		<b>1.292.338,00</b>					
0910	Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos E	000Q	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	40.596,00	5.433,00	5.433,00	**	**	**
		00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	202.979,00	36.967,88	33.967,88	**	**	**
		<b>Total</b>		<b>243.575,00</b>	<b>42.400,88</b>	<b>39.400,88</b>			
3001	Energia Elétrica	2C42	Participação pública na agenda regulatória do setor elétrico		106.476,00		***	***	***
		<b>Total</b>		<b>106.476,00</b>					
5011	Educação Básica de Qualidade	00PI	Apoio a alimentação escolar na educação básica (PNAE)		42.000,69		***	***	***
		0509	Apoio ao desenvolvimento da educação básica		1.478.513,00	1.478.513,00	***	***	***
		20RI	Funcionamento das instituições federais de educação básica	730.973,00	730.958,02	7.660,30	968	833	Estudante matriculado
		20RJ	Apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada para a Educação Básica		638.071,10	48.014,90	***	***	***
		<b>Total</b>		<b>730.973,00</b>	<b>2.889.542,81</b>	<b>1.534.188,20</b>			
5012	Educação Profissional e Tecnológica	20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica	1.472.857,00	1.472.829,03	418.735,00	380	394	Estudante matriculado
		2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	405.115,00	405.091,29		362	849	Bolsas Concedidas
		<b>Total</b>		<b>1.877.972,00</b>	<b>1.877.920,32</b>	<b>418.735,00</b>			

(\* ) Dotação Orçamentária de outras Unidades Prestadoras de Contas – UPCs; ( \*\* ) Não há meta; ( \*\*\* ) Não consta no SIOF

(continuação)

**Execução Financeira e Física – Programa de Governo/2020 (continuação)**

Programa de Governo	Ação Governo	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Meta Física Planejada	Meta Física Alcançada	Produto		
5013	Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa	00P1	Apoio a residência em saúde		16.642.723,92	16.642.723,92	***	***	***
		0487	Concessão de bolsas de estudo no ensino superior		1.479.457,42	387.027,53	***	***	***
		15R3	Apoio à Expansão, Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior		6.047.765,93	3.138.495,87	***	***	***
		20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	127.587,00	613.604,00	302.315,08	26	26	Iniciativa Apoiada
		20RK	Funcionamento de instituições federais de ensino superior	85.052.369,00	81.713.406,72	60.225.990,44	34344		Estudante matriculado
		20RX	Reestruturação e Modernização dos Hospitais Universitários Federais		24.077.100,64	12.423.587,74	***	***	***
		21C0	Enfrentamento da Emergência de Saúde Pública de Importância Internacional Decorrente do Coronavírus		8.409.170,66	7.670.682,38	***	***	***
		4002	Assistência ao estudante de ensino superior	20.973.855,00	20.973.847,14	8.033.185,92	15890	15890	Estudante assistidos
		4086	Funcionamento e gestão de instituições hospitalares federais		12.660.419,91	11.942.213,68	**	**	**
		8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	29.432.669,00	29.432.500,88	28.597.200,56	6	7	Projeto viabilizado
			<b>Total</b>	<b>1.877.972,00</b>	<b>1.877.920,32</b>	<b>418.735,00</b>			
5018	Atenção Especializada a Saúde	20G8	Reestruturação dos Serviços Ambulatoriais e Hospitalares Prestados pelos Hospitais Universitários Federais (Financiamento Partilhado – REHUF)	23.909.865,44	20.569.674,51	***	***	***	
		5018	Enfrentamento da emergência de saúde pública de importância		1.558.664,44	1.558.664,44	***	***	***
		8585	Atenção à Saúde da População para Procedimentos em Média e Alta Complexidade		138.089.545,29	138.084.451,33	***	***	***
			<b>Total</b>	<b>163.558.075,17</b>	<b>160.212.790,28</b>				
5023	Vigilância em Saúde	20YJ	Fortalecimento do sistema nacional de vigilância em saúde	389.177,01	77.405,25	***	***	***	
			<b>Total</b>	<b>389.177,01</b>	<b>77.405,25</b>				
5026	Esporte	20JP	Desenvolvimento de Atividades e Apoio a Projetos e Eventos de Esporte, Educação, Lazer e Inclusão Social		299.318,40	***	***	***	
			<b>Total</b>		<b>299.318,40</b>				
5034	Proteção a Vida, Fortalecimento da Família, Promoção e Defesa	218B	Políticas de Igualdade e Enfrentamento à Violência contra as Mulheres		287.223,20	***	***	***	
		21AR	Promoção e defesa de direitos para todos		685.272,38	***	***	***	
			<b>Total</b>		<b>972.495,58</b>				
	<b>Total</b>	<b>1.452.734.125,00</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>1.611.283.634,86</b>					

(\* ) Dotação Orçamentária de outras Unidades Prestadoras de Contas – UPCs; ( \*\* ) Não há meta; ( \*\*\* ) Não consta no SIOP

Mais informações sobre as ações do governo federal podem ser acessadas no [Sistema Integrado de Planejamento e Orça-](#)

[mento – SIOP](#). A relação dos programas de governo com os respectivos objetivos institucionais pode ser acessada no [relatório](#) de

acompanhamento e reprogramação de metas do PIDE 2020-2021.

## Contratos de Gestão

O Contrato de Gestão firmado em 2018 com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares – EBSEERH para a gestão do Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU teve seu período de transição, até a gestão plena pela EBSEERH, prorrogado até 22 de julho de 2021. Em 2020 várias ações foram realizadas para cumprir o disposto no plano de transição e metas que é parte integrante desse Contrato. Tal plano contempla diretrizes que norteiam os gestores e equipes engajadas na transição da gestão com ações a serem adotadas tanto pela UFU quanto pela EBSEERH.

Um dos principais itens do plano refere-se ao Concurso Público nº 02/2019 realizado pela EBSEERH para a efetivação de servidores para atuação em áreas diversas do HCU. A UFU tem acompanhado o andamento das etapas desse certame que teve seu Resultado Final/Homologação publicado em 09 de outubro de 2020 (Seção 3 do Diário Oficial da União) visando o preenchimento de vagas nas áreas Médica, Assistencial e Administrativa. A Universidade

aguarda as definições das próximas fases do concurso para que os aprovados possam atuar, juntamente com servidores da UFU, no melhor atendimento aos usuários do Hospital. Ressalte-se que a [Lei Complementar nº 173/2020](#) proibiu a admissão e contratação de pessoal que resulte em aumento de despesas até 31 de dezembro de 2021.

Em cumprimento a outro item do plano de transição e metas, a UFU tem adotado medidas efetivas sobre a cessão de servidores públicos da Universidade para a EBSEERH, nos termos do artigo 7º da Lei 12.550/2011. Em 2020 foram concluídos processos de cessão de servidores para atuarem no Hospital de Clínicas, principalmente nas áreas administrativa e contábil, permitindo à UFU contribuir com a gestão por parte da EBSEERH no referido Hospital.

Também em 2020, destaca-se no referido plano a subrogação de 194 contratos administrativos necessários ao funcionamento da unidade hospitalar, possibilitando ao HCU agregar o valor de, aproximadamente, 30 milhões de reais a título de recursos líquidos por parte da EBSEERH.

Outro ponto importante do plano de transição e metas é o desligamento dos vínculos precários e, para tratar desse tema, a Universidade criou o Comitê Gestor das substituições dos trabalhadores da Fundação de Assistência, Estudo e Pesquisa de Uberlândia – FAEPU por trabalhadores da EBSEERH. Formalizado pela Portaria REITO nº 57/2020, o Comitê é composto por dois representantes do HCU, dois representantes da Reitoria e um representante da FAEPU. As atividades serão conduzidas conforme o cronograma de desligamentos proposto e a [Portaria nº 206/2020](#), do Ministério da Educação, de forma a minimizar possíveis impactos negativos nas atividades desenvolvidas no HCU.

Ao longo do exercício, a UFU empenhou-se em realizar diversas atividades para possibilitar a transferência da gestão do HCU para a EBSEERH, proporcionando uma transição que permita a continuidade das diversas atividades de ensino, pesquisa e assistenciais desenvolvidas no âmbito do Hospital de Clínicas e que promova uma melhoria na atenção à saúde da população de Uberlândia e região.

## Relação com o Ambiente externo e clientes

Em virtude da pandemia de Covid-19, a UFU vivenciou um ano de excepcionalidade com a suspensão das atividades acadêmicas e a migração de parte das administrativas para o trabalho remoto. Tais fatores levaram a uma redução da prestação de serviços terceirizados como vigilância e limpeza e da emissão de passagens, afetando a relação orçamentária e financeira da UFU com seu ambiente externo pela necessidade de ajustes pontuais com seus fornecedores de serviços. Destaca-se que os esforços foram direcionados estrategicamente para o desenvolvimento das ações necessárias à oferta das Atividades Acadêmicas Remotas de Ensino – AARE, visando mitigar as consequências da pandemia.

É oportuno relatar ainda que a grande instabilidade econômica – nacional e internacional, imposta pela pandemia, provocou um número expressivo de frustrações de aquisições de bens de consumo, de serviços e de capital, tanto pela ausência de

fornecedores quanto pela cotação de mercado ter sido superior às cotações utilizadas como valores de referência.

Mesmo com os acontecimentos excepcionais de 2020, a relação da UFU com o ambiente externo continuou presente pelas parcerias com outras organizações públicas.

Por meio do Acordo de Cooperação Técnica nº 3/2020, celebrado entre a UFU e vários órgãos da administração pública, foi implantada a Unidade do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal – SIASS, conforme previsto no Art. 7º do [Decreto nº 6.833/2009](#). A Unidade SIASS presta serviços a vários órgãos utilizando-se de suas instalações e contratos, desobrigando as demais instituições de manutenção de equipes técnicas especializadas. O resultado é a otimização de recursos orçamentários e a potencialização do resultado das ações de saúde desenvolvidas pelos partícipes. A Unidade SIASS–UFU promove ações de perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta conforme a política de

atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal estabelecida pelo Governo.

Outros relacionamentos de destaque entre a UFU e outros órgãos:

- Parceria com o Ministério Público Federal – MPF e o Ministério Público do Trabalho – MPT para destinação de orçamento oriundo de Termo de Ajuste de Conduta – TAC para manutenção de equipamentos de laboratórios de pesquisa.

- Parceria com o Horto Municipal para a preservação, manutenção e recuperação das áreas verdes dos *campi*. A UFU recebe doações de mudas para plantio e, em contrapartida, realiza o controle das árvores secas e mortas que apresentam risco de queda.

- Parceria com a Polícia Militar de Minas Gerais para patrulhamento ostensivo nos *campi* da UFU.

- Parceria com o Centro de Controle de Zoonoses para monitoramento e combate aos focos do mosquito transmissor da Dengue.

- Parceria com a Companhia Energética de Minas Gerais – CEMIG no plano institucional de eficiência energética para

investir na modernização das instalações universitárias.

Na relação da UFU com seus destinatários, as ações da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC promoveram a interação transformadora entre a Universidade e outros setores da sociedade por meio da produção, da aplicação e do compartilhamento de conhecimentos. No ano de 2020, as 1980 ações de extensão aproximaram UFU e comunidade externa a partir de parcerias, acordos de cooperação técnica, convênios e outros, destinados aos mais diversos públicos como associações, ONGs, instituições públicas e privadas, escolas, populações em situação de vulnerabilidade social e comunidade em geral. Essas ações, bem como seu público alvo, podem ser conhecidas no site [www.siex.proexc.ufu.br/buscarExterno](http://www.siex.proexc.ufu.br/buscarExterno).

Por sua vez, a Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD aproxima a UFU da comunidade externa por meio de ações integradoras como o programa Vem pra UFU, evento já tradicional nas cidades de Uberlândia, Ituiutaba, Monte Carmelo e Patos de Minas. O evento, conhecido como “feira de profissões”, disponibiliza estande para cada

curso de graduação para que os estudantes do ensino médio conheçam e tirem dúvidas sobre os cursos, além de conhecer as dependências dos *campi* da UFU.

## GESTORES

Para representar a Universidade e conduzir a gestão das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração, a UFU conta com uma equipe de gestores que compõem a sua alta administração, apresentada abaixo:



### Valder Steffen Junior

Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Mecânica; Doutor em Mecânica Não Linear e Cronometria pela Universidade de Franche-Comté/França



### Orlando Cesar Mantese

Vice-Reitor

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Medicina; Doutor em Pediatria e Ciências Aplicadas à Pediatria pela Universidade Federal de São Paulo



### Clésio Lourenço Xavier

Chefe de Gabinete

Professor do Magistério Superior no Instituto de Economia e Relações Internacionais; Doutor em Ciência Econômica pela Universidade Estadual de Campinas



### Elaine Saraiva Calderari

Pró-Reitora de Assistência Estudantil

Arquiteta-Urbanista; Doutora em Arquitetura e Urbanismo pela Universidade de São Paulo



### Armindo Quillici Neto

Pró-Reitor de Graduação

Professor do Magistério Superior no Instituto de Ciências Humanas do Pontal; Doutor em Educação pela Universidade Estadual de Campinas



### Helder Eterno da Silveira

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Professor do Magistério Superior no Instituto de Química; Doutor em Educação pela Universidade Estadual de Campinas



### Carlos Henrique de Carvalho

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Educação; Doutor em História Econômica pela Universidade de São Paulo



### João Jorge Ribeiro Damasceno

Prefeito Universitário

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Química; Doutor em Engenharia Química pela Universidade Federal do Rio de Janeiro



### Darizon Alves de Andrade

Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Engenharia Elétrica; Doutor em Engenharia Elétrica pela Universidade de Leeds/Inglaterra



### Márcio Magno Costa

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Professor do Magistério Superior na Faculdade de Odontologia; Doutor em Odontologia pela Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto

# 2

## Riscos, oportunidades e perspectivas

### Riscos identificados e ações institucionais de mitigação

Apesar das limitações impostas em 2020 pela pandemia de Covid-19, que impediram o mapeamento de riscos específicos na UFU, registra-se que fatores sistêmicos de risco de exercícios anteriores mantiveram-se persistentes e mesmo agravaram-se.

Primeiramente, a redução, contingenciamento e condicionamento do orçamento de custeio da instituição à aprovação de créditos suplementares, em função do teto de gastos (Emenda Constitucional nº 95/2016), representam um risco elevado e vem comprometendo sobremaneira o funcionamento da UFU no que diz respeito aos contratos de manutenção (limpeza, segurança, dentre outros), compra de in-

sumos e assistência estudantil.

Em segundo lugar, as drásticas reduções de recursos de investimentos vem impondo limitações severas à modernização de equipamentos e laboratórios e determinando a paralisação de obras, principalmente nos *campi* fora de sede que ainda estão em fase de construção.

Por sua vez, as dificuldades de governança digital e as necessidades crescentes de atualização tecnológica na área de Tecnologia da Informação e Comunicação envolvendo o desenvolvendo de softwares, plataformas digitais, aplicativos, além da demanda por pessoal especializado, representam um risco extremo ao funcionamento da UFU. A pandemia – e o conseqüente trabalho remoto – e a necessidade imperiosa de aulas *on-line* reforçaram visivelmente as necessidades de investimentos nesse setor.



Finalmente, índices elevados de evasão e retenção dos estudantes, já presentes em anos anteriores, seguramente foram agravados em 2020. A escassez crescente de recursos orçamentários, que tem afetado negativamente a assistência estudantil, e a pandemia, que impôs um ambiente de isolamento social e de desestímulo ao processo de aprendizagem, também representam um risco extremo ao cumprimento da missão e metas da instituição e à própria razão de ser de uma instituição pública de ensino superior.

No enfrentamento dessas questões, em março de 2020 a UFU havia concluído os mapeamentos, as identificações e as avaliações dos riscos de três áreas da UFU, as quais foram supervisionadas *in loco* pela Comissão Executiva do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade: Diretoria de Processos Seletivos – DIRPS (PROGRAD), Diretoria de Compras e Licitações – DIRCL (Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD) e Diretoria de Pós-Graduação – DIRPG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação – PROPP). Após essa data e em função da

pandemia, o referido Comitê suspendeu suas atividades de avaliação de processos nas unidades uma vez que as atividades da Comissão Executiva envolviam diretamente a realização de oficinas presenciais semanais nos setores identificados.

Não obstante, uma ação estratégica importante deve ser enfatizada: a criação de um setor próprio no novo organograma da PROPLAD denominado “Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade” para tratar da Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade. Ressalta-se que o novo setor terá ainda a incumbência e a competência na implantação da Conformidade dos Registros de Gestão na UFU (Instrução Normativa nº 06/2007 da Secretaria do Tesouro Nacional – STN).

### **Oportunidades identificadas e ações para aproveitá-las**

A despeito da pandemia e do estado de calamidade pública que afetaram o funcionamento da instituição em 2020, foi possível à UFU identificar oportunidades significativas que representaram, de um lado, maior

agregação de valor tangível e intangível a curto, médio e longo prazo e, de outro lado, mais economicidade na utilização dos escassos recursos públicos.

- Em maio, a Universidade recebeu do Ministério da Economia, por meio de doação, a posse definitiva de um terreno de 105.500 metros quadrados, de propriedade da União, com as benfeitorias nele contidas. O terreno, que já integra fisicamente o *Campus* Santa Mônica, representa 37,66% dos 280.119,87 m<sup>2</sup> de área total do *Campus*. Avaliada em R\$ 48 milhões pela Secretaria do Patrimônio da União – SPU, a área foi solicitada à União em 2018 após acordo de regularização de patrimônio imobiliário da UFU com o Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais – CBM/MG, Prefeitura Municipal de Uberlândia e Departamento Municipal de Água e Esgoto – DMAE, dentre outros órgãos da administração pública.

- Em junho, o Conselho de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis – CONSEX aprovou as normas para o Programa de Apoio à Permanência de Discentes da Escola Técnica de Saúde – ESTES, voltado para os 380 estudantes matriculados na escola. O

objetivo é o combate à evasão por meio de várias modalidades de auxílio como alimentação, creche, transporte, dentre outros.

- Em agosto, em decorrência da tradição da UFU no desenvolvimento de tecnologia para pessoas com deficiência, associada às competências conjuntas de profissionais de Engenharia, Educação Física, Fisioterapia e Medicina, foi lançado o Centro de Tecnologias Assistivas e Doenças Raras na UFU com a presença do Ministro da Ciência, Tecnologia e Inovações – MCTI. As tecnologias assistivas reúnem recursos e serviços que contribuem para proporcionar ou ampliar habilidades funcionais de pessoas com deficiência. A concretização do centro é uma parceria da UFU, do Centro Brasileiro de Referência em Inovações Tecnológicas para Esportes Paralímpicos – Cintesp.br, do grupo ALGAR e do MCTI.

- Em setembro, a UFU alcançou a 19ª colocação na lista de instituições que mais registraram pedidos de patentes de invenção e a 27ª colocação na lista das que solicitaram registro de programas de computador conforme *ranking* divulgado pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial – INPI.

A UFU ocupa o 3º lugar entre as instituições mineiras que mais registram patentes.

- Em novembro, a divulgação da classificação no *QS Latin America University Rankings* apresentou dados bastante positivos para a UFU, que obteve a primeira colocação na avaliação do número de docentes com doutorado dentre as 410 instituições de ensino superior da América Latina e Caribe. Outro resultado expressivo foi a permanência da UFU na faixa das Top 29% instituições de ensino superior latino-americanas. O *QS Latin America University Rankings* é um *ranking* que classifica as instituições de ensino superior latino-americanas a partir das oito métricas que mantêm os indicadores-chave do *QS World University Rankings*, mas são customizadas para retratar as universidades de cada região. Os indicadores para esta classificação regional são: citações por artigos, citações por corpo docente, impacto na *web*, reputação acadêmica, reputação do empregador, proporção entre estudantes e docentes, rede internacional de pesquisa e docentes com doutorado.

- A UFU alcançou o status de uma das principais instituições de ensino superior do

mundo segundo o indicativo apresentado no *The World University Rankings 2021*, publicado pela *Times Higher Education*, considerando as dimensões do Ensino, Pesquisa, Internacionalização, Citações e Mercado. O estudo lista as 1.527 melhores academias de ensino superior, dentre elas, 52 brasileiras. A posição da UFU de 55ª colocada no *Ranking Mundial (1001+)* reafirma o bom desempenho da universidade entre as instituições de ensino superior da América do Sul.

- A UFU alcançou o 4º lugar no *ranking* de desempenho das universidades federais em relação à gestão de suas contas. O resultado foi publicado em novembro de 2020 no “Boletim Anual Foco em Custos” do Ministério da Economia e apresenta uma visão geral dos custos do Governo Federal. De acordo com o boletim, a informação de custos remete ao consumo dos recursos e à mensuração dos bens e serviços prestados à sociedade com tal consumo. Na publicação, os indicadores que embasaram os diversos *rankings* de desempenho de órgãos do Poder Executivo Federal foram: contabilidade de custos por competência (regularidade e dispersão) e utilização das ferramentas de

detalhamento de custos (personalização). A UFU ficou com a nota 7,62 em uma escala de 0 a 10.

- A UFU recebeu o Selo da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) do Ministério do Meio Ambiente. O Selo confirma que o órgão premiado possui uma função estratégica na revisão dos padrões de produção e consumo e na adoção de novos referenciais em busca da sustentabilidade socioambiental. Essa responsabilidade da A3P é baseada na política dos 5 R's que significa “Repensar, Reduzir, Reaproveitar, Reciclar, Recusar” o consumo de produtos que gerem impactos socioambientais. A UFU atua em todas as frentes da agenda ambiental, tendo como exemplos a Coleta Seletiva Solidária e a Eficiência Energética. Ressalta-se que de mais de 60 universidades federais somente 10 aderiram ao programa, sendo a UFU a única mineira entre elas.

### Fontes de riscos externas e internas

Os riscos e oportunidades com fonte externa são basicamente aqueles relacionados

ao orçamento de custeio e de investimentos (das Instituições Federais de Ensino Superior – IFES em geral e da UFU em particular) e ao orçamento de descentralizações específicas. Tanto o primeiro quanto o segundo vem passando por fortes reduções e contingenciamentos nos últimos anos e, especificamente em 2020, o condicionamento de parcela expressiva do orçamento à aprovação de créditos suplementares pelo Congresso Nacional, em razão da lei de teto de gastos (Emenda Constitucional nº 95/2016), precarizou o planejamento da política de pessoal, inviabilizando nomeações e contratações necessárias para substituir as aposentadorias e comprometendo negativamente a execução dos planos de ação e desenvolvimento.

Registre-se também aqueles riscos externos relacionados às intensas e intermitentes alterações normativas do poder executivo federal e dos órgãos de controle (Portarias, Instruções Normativas, Acórdãos, Decretos etc) que impactam e dificultam tempestivamente as rotinas administrativas de compras, contratações, licitações, concursos, capacitação de pessoal, dentre outros.

Em relação aos riscos cuja fonte é interna, pode-se elencar as dificuldades e limitações na área de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC, a rotatividade de pessoal especializado em diversos setores (como Analistas de TIC, Contadores e Engenheiros Eletricistas) e os índices de retenção e evasão de estudantes de graduação. Tais pontos precisam ser objetos de ações específicas pela Administração Superior da Universidade e serão enfrentados mais diretamente na medida em que a gestão de riscos for institucionalizada de forma ampla, o que foi impedido de ocorrer em 2020 em razão da pandemia de Covid-19 e do Decreto Legislativo 6/2020 de Calamidade Pública. [U](#)

# 3

## Governança, estratégia e desempenho

### GOVERNANÇA

As atividades do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade tem sido realizadas em consonância e tendo como referência o Plano Institucional de Desenvolvimento e Expansão – PIDE. No desenvolvimento de suas atividades, o Comitê conta com uma Comissão Executiva que operacionaliza os trabalhos e determinações exarados por ele.

Mesmo com os avanços na atuação do referido Comitê, a UFU precisa aplicar a metodologia da gestão de riscos a outras Diretorias e Órgãos Administrativos e difundir com maior intensidade as práticas e a institucionalização de procedimentos e mecanismos de governança da instituição.

### Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança

Periodicamente, por meio de questionários aos órgãos públicos, o Tribunal de Contas da União – TCU realiza um levantamento sobre governança e gestão pública, avaliando a governança dos órgãos públicos nas temáticas relativas à gestão de pessoas, tecnologia da informação – TI, contratações e governança pública.

Entretanto, até o presente momento, o TCU não aplicou nem disponibilizou os resultados do Relatório “Levantamento de Governança e Gestão Públicas-TCU” referente aos anos de 2019 e 2020. Em seu portal, consultado em 29 de janeiro de 2021, às 16h, consta apenas a seguinte informação e ressalva:

“Caso a organização deseje realizar uma autoavaliação de governança ainda em 2020, pode acessar a ferramenta de autoavaliação voluntária. Alertamos, no entanto, que a autoavaliação voluntária utiliza a base de dados do último levantamento realizado – 2018. Além disso, as informações inseridas nessa ferramenta são de total responsabilidade do respondente, pois não passam por nenhum tipo de revisão por parte do TCU.”

Diante disso, uma das importantes ferramentas da metodologia de gestão de riscos aplicada na UFU, conforme consta da [Portaria SEI REITO 775/2018](#), não pôde ser utilizada em 2020 e, por conseguinte, limitou e impediu a avaliação da governança, dos riscos e do desempenho em setores estratégicos da UFU (Governança, Contratações, Pessoal e Tecnologia da Informação) sob a ótica desse importante órgão de controle.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A estratégia macro da organização, que se encontra no PIDE 2016-2021, pode ser visualizada no Mapa Estratégico, um mo-

delo sintético que evidencia as diretrizes e suas relações com cada etapa delineada na visão sistêmica da Universidade (*inputs* => processo => *outputs*). O Mapa é composto por 18 diretrizes estratégicas organizadas nas perspectivas “sociedade”, “processos”, “pessoas, organização e infraestrutura” e “orçamento” As diretrizes são desdobradas em metas anuais.

Para o ano de 2020, o orçamento dos órgãos federais foi constituído de duas parcelas, sendo uma liberada de imediato e outra condicionada à aprovação Legislativa em atendimento à “Regra de Ouro”. O fato mostrou que as ações implementadas em 2019 em relação aos serviços prestados via contratos de terceirização (redução de pessoal) e aos contratos de serviços sob demanda sendo desacelerados para atender à restrição orçamentária imposta, deveriam permanecer, uma vez que as ações revelaram-se eficazes (mesmo com a liberação tardia de recursos ocorrida ao final do ano de 2019) para que a UFU encerrasse o exercício sem *deficit* nas rubricas de custeio. Assim, o cenário orçamentário apresentado para o ano de 2020 demonstrava claramente que, além

das ações já adotadas, haveria necessidade de análises mais pormenorizadas de outras situações para garantir o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas com menor prejuízo possível.

Diante da nova realidade de adequação do calendário acadêmico de 2020, a UFU passou por um intenso período de planejamento e avaliação para adoção de medidas protetivas e para ofertar as atividades de ensino remoto, de forma inclusiva e com qualidade, com conteúdo que pudesse contribuir para a formação e integralização curricular de graduandos e pós-graduandos, visando minimizar os agravos determinados pelo momento epidemiológico da Covid-19.

Considerando a excepcionalidade vivenciada, em relação ao custeio, foi solicitado aos gestores de contratos que realizassem uma análise sobre a quantidade mínima de serviços que deveriam permanecer em funcionamento, de forma a garantir a segurança, a adoção das medidas protetivas à comunidade interna e externa, a manutenção de infraestrutura predial e de logística e as condições de higiene e limpeza nos diversos setores e *campi* da Universidade. Como

MAPA ESTRATÉGICO – UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA – 2016–2021



**MISSÃO:** Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada, realizando a função de produzir e disseminar as ciências, as tecnologias, as inovações, as culturas e as artes, e de formar cidadãos críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social.

**VISÃO:** Ser referência regional, nacional e internacional de Universidade pública na promoção do ensino, da pesquisa e da extensão em todos os campi, comprometida com a garantia dos Direitos Fundamentais e com o desenvolvimento regional integrado, social e ambientalmente sustentável.



SOCIEDADE

**ENSINO**

1. Formar MAIS e MELHOR em todas os níveis de ENSINO sob nossa responsabilidade

**PESQUISA**

2. Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve

**EXTENSÃO**

3. Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO

4. Ampliar nossa participação, de forma propositiva, no estabelecimento de políticas públicas e de outras formas de intervenção no ambiente que nos cerca

5. Fortalecer o processo de internacionalização e de interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.

**FINALÍSTICOS**

6. Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem

7. Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação

8. Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes

9. Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão



PROCESSOS

**APOIO**

10. Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, de serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental.

11. Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão

12. Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício pleno do direito à educação

13. Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão



PESSOAS, ORGANIZAÇÃO E INFRAESTRUTURA

**PESSOAS**

14. Valorizar o servidor, humanizar suas condições de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional.

15. Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado

**TI**

16. Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados, e a geração de informações úteis

**ESPAÇO FÍSICO**

17. Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores.

**ORÇAMENTO**

18. Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais

Fonte: PIDE 2016-2021

já ocorrera ao final de 2019, as ações que foram implementadas também se mostraram eficazes em 2020, tendo a UFU encerrado o exercício sem *deficit* nas rubricas de custeio.

Com relação aos recursos para investimento – que, ratifica-se, vêm sofrendo sucessivas e significativas reduções e impondo a cada ano mais restrições em obras e modernização do parque de equipamentos de uso acadêmico e administrativo –, em 2020, levando-se em consideração as necessidades que se apresentaram durante a pandemia, a gestão priorizou, quase que integralmente, a destinação desses recursos para as Unidades Acadêmicas. Nesse contexto, as metas do PIDE 2016-2021 continuaram e continuarão sendo realinhadas para retratar a nova realidade orçamentária da Instituição.

No que se refere às obras, o acompanhamento das metas de 2020 do PIDE demonstra que ações foram priorizadas para retomar as obras do Centro de trauma e Pronto-Socorro – Bloco 8DJU (com a realização de novo processo licitatório), na continuidade de construção do Bloco 1JCP no *Campus* Pontal e do Bloco 1APM no *Campus* Patos de Minas.

A tabela a seguir apresenta o total de metas previstas entre os anos de 2016 e 2021, a quantidade de metas reprogramadas para 2020 e os orçamentos de custeio e capital previstos e realizados no período. Observa-se que a Diretriz 17, que inclui metas para “Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico” demandou mais investimentos do que o previsto inicialmente. Nessa diretriz estratégica, destacaram-se os investimentos realizados nas obras de construção dos Blocos 1JCP no *Campus* Pontal e 1APM no *Campus* Patos de Minas, que foram responsáveis por 83,42% do orçamento de capital realizado.

A demonstração da vinculação entre as diretrizes e metas do PIDE com o Plano Plurianual – PPA encontra-se disponível em [www.pide.ufu.br](http://www.pide.ufu.br).

Diretriz		Metas previstas 2016-2021	Metas reprogramadas para 2020	ORÇAMENTO CUSTEIO UFU		ORÇAMENTO CAPITAL UFU	
				Previsto - 2020	Realizado - 2020	Previsto - 2020	Realizado - 2020*
Diretriz 1	Formar MAIS e MELHOR em todas as modalidades de ENSINO sob nossa responsabilidade	80	13	R\$ 2.852.800	R\$ 2.100.320	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 2	Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve	4	4	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 3	Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO	5	2	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 4	Ampliar nossa participação, de forma propositiva, no estabelecimento de políticas públicas e de outras formas de intervenção no ambiente que nos cerca	5	0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 5	Fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente	2	2	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 6	Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem	2	1	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 200.000	R\$ 0
Diretriz 7	Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação	5	3	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 8	Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes	7	0	R\$ 0	R\$ 13.000	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 9	Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	1	1	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 10	Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental	6	5	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 11	Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão	1	0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 12	Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício pleno direito à educação	17	6	R\$ 2.002.000	R\$ 738.789	R\$ 181.830	R\$ 7.408
Diretriz 13	Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	5	2	0	0	0	0
Diretriz 14	Valorizar o servidor, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional	7	4	R\$ 511.068	R\$ 507.304	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 15	Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado	6	3	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
Diretriz 16	Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados, e a geração de informações úteis	13	7	R\$ 120.000	R\$ 470.000	R\$ 350.000	R\$ 150.000
Diretriz 17	Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores	101	14	R\$ 3.713.564	R\$ 618.472	R\$ 4.190.000	R\$ 9.646.638
Diretriz 18	Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais	5	1	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
<b>TOTAL</b>		<b>272</b>	<b>68</b>	<b>R\$ 9.199.432</b>	<b>R\$ 4.447.885</b>	<b>R\$ 4.921.830</b>	<b>R\$ 9.804.046</b>

### Recursos Orçamentários Planejados x Realizados (2020)



\* O valor realizado em 2020 para o orçamento de capital foi superior ao previsto em decorrência das obras dos Blocos 1JCP e 1APM.

No que tange ao orçamento utilizado para cumprimento das metas previstas no exercício, verificou-se a utilização de 48,34% do orçamento de custeio reprogramado para 2020. O valor realizado em 2020 para o orçamento de capital foi superior ao previsto em decorrência das obras dos Blocos 1JCP e 1APM, no valor de R\$ 7.502.362,21, não previstas inicialmente.

Com relação à execução das metas previstas para 2020, foi identificado que:

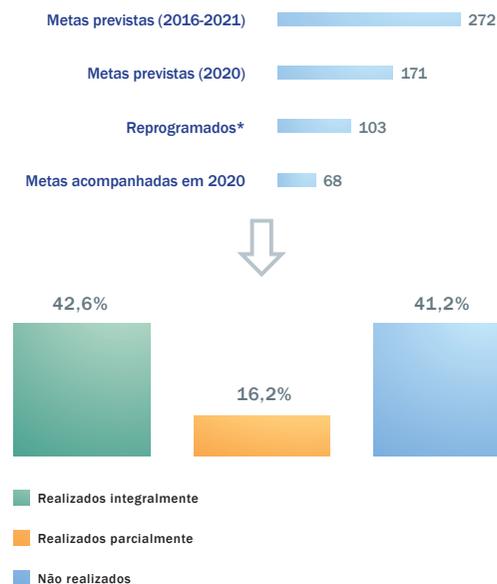
- Estavam previstas 272 metas para execução entre 2016 e 2021; dessas, 171 metas

apresentavam previsão para o ano de 2020.

- Das 171 metas inicialmente previstas para 2020, 103 foram reprogramadas para zero, desativadas e/ou concluídas anteriormente.

- Das 68 metas restantes, 41,2% não foram realizadas, 42,6% foram realizadas integralmente e 16,2% foram realizadas parcialmente.

- Além das 68 metas, outras 19 não estavam previstas para o ano e foram realizadas integralmente e/ou parcialmente, antecipadas e/ou realizadas com atraso.



## RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

O PIDE foi elaborado a partir da definição de 18 “Diretrizes Gerais” que se desdobram em metas físicas com distribuição orçamentária de custeio e capital.

Para demonstrar os resultados alcançados em 2020, serão apresentados o acompanhamento de cada meta física prevista no PIDE e os indicadores das principais áreas de atuação da Instituição, bem como as principais ações realizadas para o enfrentamento da pandemia de Covid-19.

O relatório completo de acompanhamento do PIDE 2020-2021 e os Indicadores do TCU de 2020 podem ser acessados no menu [Resultados](#) da seção “Transparência e prestação de contas” do portal UFU.

### DIRETRIZ 1 Formar MAIS e MELHOR em todas as dimensões de ENSINO sob nossa responsabilidade.

Abrange a Educação Básica, a Educação Profissional, a Graduação e a Pós-Graduação. Contempla todas as iniciativas voltadas para a ampliação e/ou consolidação de vagas, de cursos e de programas. Também cabem nesta diretriz as metas que visam promover o acesso aos cursos que oferecemos, bem como a sua conclusão, por parte dos discentes, com elevados padrões de qualidade. Formar MAIS não deriva apenas do aumento de vagas, pois, decorre também do alcance de uma taxa mais elevada de alunos concluintes em relação aos alunos ingressantes. Isto é, formar MAIS depende também da redução da evasão e do prazo médio de conclusão do curso (aspectos que devem ser observados no âmbito nos macroprocessos finalísticos). Formar MELHOR, por sua vez, envolve um processo de transformação diferenciada proporcionada ao nosso discente. Esperamos que o nosso egresso obtenha os melhores conceitos nas ava-

liações formais aos quais são submetidos (SINAES, ENADE, CAPES etc), mas também que venha desempenhar, na sociedade, missões compatíveis com a sua formação. Formar MELHOR também depende dos melhores processos finalísticos de formação que, em nossa compreensão, é uma função da transversalidade que o discente deve vivenciar em sua formação, compreendendo a articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão. Adicionalmente, em consonância com os anseios de uma Universidade de Classe Mundial, formar MELHOR envolve as oportunidades oferecidas ao discente no âmbito da mobilidade interinstitucional e internacional.

## Graduação

Dados da Meta						2020	
Id	Tipo de meta	Descrição da meta <sup>(1)</sup>	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado	
2117	I	Conceder bolsas de monitoria na Graduação	Bolsas	PROGRAD	360	130	
2118	I	Conceder bolsas no Programa de Educação Tutorial (PET)	Bolsas	PROGRAD	206	252	
2119	I	Conceder bolsas Programa de Bolsas de Graduação (PBG)	Bolsas	PROGRAD	62	121	
2121 <sup>(2)</sup>	I	Diminuir o índice de evasão na graduação para 10%	Porcentagem	PROGRAD	12%	19,37%	
2122 <sup>(3)</sup>	I	Diminuir o índice de retenção na graduação para 60%	Porcentagem	PROGRAD	65%	89,90%	
2137	I	Aumentar a oferta de vagas em cursos de graduação na modalidade Educação a Distância (EaD) em sintonia com as políticas públicas	Vagas	PROGRAD	500	0	
2140	I	Elevar o Índice Geral de Cursos (IGC contínuo) da UFU	Conceito	PROGRAD	4	4	
2143	I	Implantar um projeto de acompanhamento dos egressos	Projetos	PROGRAD	1	0	
2151	I	Garantir a participação de todos os cursos de licenciatura no programa PIBID conforme edital anual	Porcentagem	PROGRAD	0%	100%	

**Notas:**

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Diante do cenário da pandemia de Covid-19, houve uma queda substancial no número de matriculados, o que levou ao aumento do índice de evasão em 2020. A meta é executada com recursos do Programa Prossiga, alocados na meta ID 950.

(3) Diante do cenário da Pandemia de Covid-19, houve uma queda substancial no número de ingressantes e concluintes, o que levou ao aumento do índice de retenção em 2020. A meta é executada com recursos do Programa Prossiga alocados na meta ID 950.

## Pós-Graduação

Dados da Meta						2020	
Id	Tipo de meta	Descrição da meta <sup>(1)</sup>	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado	
2012	I	Ampliar o número de vagas em Programas de Pós-Graduação	Vagas	PROPP	150	0	
2014 <sup>(2)</sup>	I	Diminuir o índice de evasão nos Programas de Pós-Graduação para 3%	Porcentagem	PROPP	4%	0	
2118	I	Conceder bolsas no Programa de Educação Tutorial (PET)	Bolsas	PROGRAD	206	252	

**Notas:**

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Meta não atingida em decorrência do cenário surgido com a pandemia de Covid-19.

## Especialização

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2009 <sup>(2)</sup>	I	Criar cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i>	Curso	PROPP	30	1
2010	U	Criar cursos de especialização, conforme demanda das unidades acadêmicas	Curso	PROPP	30	1

**Notas:**

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Foi criado o curso de especialização em Ensino de Ciências - Anos finais do Ensino Fundamental (Ciência é 10!).



### GRADUAÇÃO PRESENCIAL

2018	2019	2020
<b>CURSOS<sup>1</sup></b>		
93	93	93
<b>VAGAS NOVAS<sup>2</sup></b>		
4.898	4.898	4.908
<b>VAGAS REMANESCENTES<sup>3</sup></b>		
1.992	1.877	2.483
<b>INGRESSANTES</b>		
4.934	5.052	3.806
<b>MATRICULADOS</b>		
23.150	23.458	20.408



### GRADUAÇÃO A DISTÂNCIA

2018	2019	2020
<b>CURSOS</b>		
4	4	4
<b>VAGAS NOVAS<sup>4</sup></b>		
860	0	0
<b>INGRESSANTES</b>		
829	0	0
<b>MATRICULADOS</b>		
751	555	406

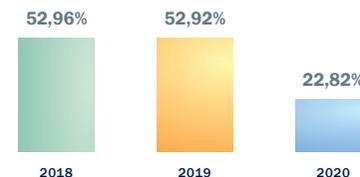
## GRADUAÇÃO



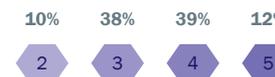
### CONCLUINTES

2018	2019	2020
<b>PRESENCIAL</b>		
2.740	2.868	1.179
<b>EaD</b>		
14	1	0

### TAXA DE SUCESSO NA GRADUAÇÃO (TSG)<sup>6</sup>



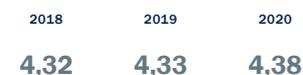
### CONCEITO ENADE Cursos de Graduação<sup>7</sup>



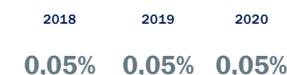
### CONCEITO Cursos de Graduação<sup>8</sup>



### CONCEITO MÉDIO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO NA DIMENSÃO ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA<sup>9</sup>



### ÍNDICE DE DISCIPLINAS QUE UTILIZAM RECURSOS DE EaD



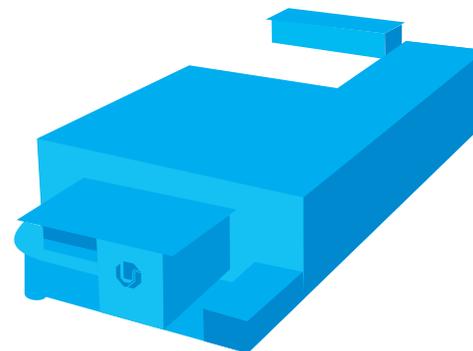
### ÍNDICE DE EVASÃO



### ÍNDICE DE RETENÇÃO<sup>5</sup>



- Contagem realizada por código e-MEC (alguns cursos são ofertados nas modalidades licenciatura e/ou bacharelado).
- Vagas oferecidas para ingresso anual e/ou semestral por meio dos editais do Sistema de Seleção Unificada - SiSU, do Vestibular e do Processo Seletivo de Certificação de habilidades específicas (para o Curso de Música).



- Editais de Portador de Diplomas e Transferência Facultativa.
- A abertura de processos seletivos anuais para os cursos de educação a distância (EaD) depende de liberação de recursos pela CAPES/MEC. O ingresso é feito por meio do Edital de Processo Seletivo EaD.
- Percentual de estudantes que, apesar de esgotada a duração padrão do seu curso, permanecem matriculados.
- Representa a relação entre o total de concluintes do ano pelos ingressantes do início do ciclo acadêmico (entende-se por ciclo acadêmico a duração padrão do curso). Para calcular o número de concluintes, a UFU contabiliza os estudantes aptos a se formarem sem contar as atividades complementares.

- O Conceito Exame Nacional de Desempenho de Estudantes - Enade - é calculado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP/MEC. É um indicador de qualidade que avalia os cursos com base no desempenho dos estudantes, sendo a nota 05 o conceito máximo. A periodicidade máxima da avaliação é trienal para cada área do conhecimento.
- Considerado o maior conceito entre CC, CPC e ENADE. O Conceito de curso - CC - é o conceito final, a partir de uma avaliação presencial dos cursos pelos técnicos do MEC para a regulação dos cursos. O Conceito Preliminar de Curso - CPC - é um indicador de qualidade que avalia os cursos de graduação e tem como base a avaliação de desempenho de estudantes no Enade, no valor agregado pelo processo formativo e em insumos referentes às condições de oferta - corpo docente, infraestrutura e recursos didático-pedagógicos. O Enade é realizado para avaliar cursos e instituições a partir do desempenho dos estudantes, aferindo conhecimentos, competências e habilidades desenvolvidas pelo estudante ao longo da graduação.
- Indica a qualidade do Projeto Pedagógico do Curso e sua adequação com as diretrizes curriculares do curso avaliado em visita *in loco* para fins de reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos.

## ANÁLISE CRÍTICA: GRADUAÇÃO

O aumento de 10 vagas novas em 2020 na graduação presencial é relativa à expansão de vagas do Curso de Letras: Inglês e Literaturas de Língua Inglesa, que passou de 20 para 25 no turno matutino e de 15 para 20 no turno noturno. Já as vagas remanescentes variam conforme diferentes fatores: as vagas destinadas a Portadores de Diploma (tidas como remanescentes) são aquelas não preenchidas em processos seletivos de vagas iniciais (SiSU e Vestibular); por sua vez, as vagas para transferência (tratadas como vagas ociosas) são decorrentes de transferências, falecimentos, jubileamentos e desistência.

Em razão da pandemia, o ingresso ficou parcialmente comprometido em 2020. Das vagas ofertadas pelo SiSU, apenas parte foi preenchida em Chamada Regular e nas chamadas em lista de espera.

Quanto às vagas do Vestibular, o processo que deveria selecionar os estudantes para ingresso no 2º semestre de 2020 foi adiado pela pandemia e ocorreu somente em dezembro. Com a divulgação de resultados em fevereiro e matrículas em março de 2021, será possível majorar o total de ingressantes de 2020.

A variação de matriculados de 2018 para 2019 em cursos presenciais é parcialmente explicada pelo preenchimento de vagas ociosas e/ou remanescentes e, ainda, por eventuais vagas extras decorrentes de decisões judiciais que determinaram a realização de matrículas. A diferença constatada em 2020 é explicada, em parte, pelo preenchimento incompleto, porém em curso, das vagas ofertadas no SiSU 2020/1 e pelas matrículas ainda não realizadas referentes ao Vestibular 2020/2.

Os fatos atípicos de 2020 levaram à suspensão do Calendário Acadêmico e as atividades de ensino, suspensas em março, foram retomadas,

em formato remoto, no segundo semestre, mediante oferta de 02 períodos letivos especiais. Essas ofertas ocorreram com participação facultativa tanto para docentes quanto para estudantes. Assim, em razão da suspensão do Calendário, a integralização de curso por diversos discentes acabou sendo postergada, afetando o total de concluintes de graduação presencial.

Na graduação a distância, em que a oferta não é regular e depende de autorização específica para abertura de turmas, não houve vagas em 2020 e, consequentemente, ingressantes. A queda no total de matriculados nos cursos EaD é explicada, em parte, pela evasão nos referidos cursos. As causas possuem origens em fatores externos à UFU como dificuldades de acompanhamento do

*continua* ►

► continuação ANÁLISE CRÍTICA: GRADUAÇÃO

próprio estudante, expectativas quanto à graduação (nível de exigência) e necessidade de conciliação da graduação com atividades outras. O número de concluintes de graduação a distância segue sempre tendência decrescente ao longo dos anos quando se trata de oferta não regular. Parte considerável dos estudantes conclui o curso no tempo regulamentar (duração padrão do curso) e alguns concluem com atraso em razão de retenção em disciplina ou período. Diante do cenário da pandemia de Covid-19, houve uma queda substancial no número de matriculados, o que levou ao aumento do índice de evasão em 2020. A queda no número de ingressantes, bem como de matriculados, afetou também o índice de retenção. Em relação à qualidade do ensino, os resultados avaliativos têm demonstrado

que 98% dos cursos de graduação da UFU obtiveram conceitos 4 e 5. Esse bom resultado pelos avaliadores do INEP/MEC expressa o esforço e dedicação dos cursos de graduação da UFU na busca por um ensino referenciado e de qualidade. A Universidade tem obtido bons resultados no Conceito Enade, com mais de 50% de seus cursos de graduação com notas 4 ou 5 e no último ano (2019) e sem cursos com conceito inferior a 3. O resultado satisfatório para os conceitos Enade e de curso (CC) mostra a atuação dos Núcleos Docentes Estruturantes – NDES, conjuntamente com os Colegiados dos Cursos, no processo de elaboração, acompanhamento e avaliação contínua dos Projetos Pedagógicos. O resultado do conceito médio dos cursos na dimensão Organização Didático-pedagógica, cada vez mais próximo da nota máxima (5), demonstra que as avaliações têm verificado, in loco, melhorias concretas das práticas didático-pedagógicas dos cursos avaliados. A pande-

mia impediu a realização de avaliação presencial em 2020. O mesmo fato invalidou a oferta inicial de disciplinas dos cursos de graduação presenciais relativas ao primeiro semestre letivo. Em substituição ao segundo semestre letivo tradicional, houve a oferta de disciplinas na modalidade de Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AARE, distribuídas em dois períodos especiais, sendo 1.942 e 2.056 disciplinas nos 1º e 2º períodos, respectivamente.

### STRICTO SENSU



#### Mestrado Acadêmico

2018 2019 2020

##### CURSOS

42 43 43

##### VAGAS

1.109 1.133 1.073

##### INGRESSANTES

- 742 660

##### MATRICULADOS

2.074 2.064 1.918

##### EVADIDOS

- 48 31



#### Doutorado

2018 2019 2020

##### CURSOS

23 26 26

##### VAGAS

497 492 465

##### INGRESSANTES

- 379 323

##### MATRICULADOS

1.568 1.619 1.458

##### EVADIDOS

- 19 9



#### Mestrado Profissional

2018 2019 2020

##### CURSOS

8 9 10

##### VAGAS

133 151 113

##### INGRESSANTES

- 167 98

##### MATRICULADOS

393 416 353

##### EVADIDOS

- 8 4



#### Estágio Pós-Doutoral

2018 2019 2020

##### VAGAS

72 78 60

##### INGRESSANTES

72 78 60

##### MATRICULADOS

125 119 103

##### CONCLUINTE

58 84 60

## PÓS-GRADUAÇÃO



### TITULADOS

2018 2019 2020

#### Mestrado Acadêmico

471 618 552

#### Mestrado Profissional

84 89 76

#### Doutorado

179 325 266

### CONCEITOS CAPES

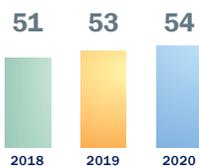
Programas de Pós-Graduação<sup>10</sup>

2% 6% 19% 35% 37% 2%

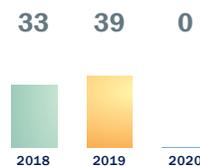
Conceitos



### PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU



### ESTUDANTES DE PÓS-GRADUAÇÃO PARTICIPANTES DE ATIVIDADES DE TUTORIA COM ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO<sup>11</sup>



### ESPECIALIZAÇÃO



#### PRESENCIAL

2019 2020

##### CURSOS

14 8

##### VAGAS

459 150

##### INGRESSANTES

274 90

##### CONCLUINTE

197 355

2018 2019 2020

##### MATRICULADOS

1.544 1.669 903



#### A DISTÂNCIA

2019 2020

##### CURSOS

7 5



#### CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MÉDICA CREDENCIADAS

2018 2019 2020

52 52 47

#### CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MÉDICA OFERECIDAS

43 44 43

#### CURSOS/ESPECIALIDADES DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

15 15 15



2018 2019 2020

#### MATRICULADOS EM PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MÉDICA

280 290 284

#### MATRICULADOS EM PROGRAMAS RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

75 73 75

<sup>10</sup> O conceito CAPES avalia a qualidade dos programas de pós-graduação, sendo 7 a nota máxima e 3 a mínima. A avaliação é quadrienal e teve sua última edição em 2017.

<sup>11</sup> Estudantes selecionados pelo Edital "Programa de Tutoria Acadêmico/Científica na Graduação - Doutor Legal".

## ANÁLISE CRÍTICA: PÓS-GRADUAÇÃO

Na pós-graduação *stricto sensu*, a criação de cursos de mestrado e doutorado está condicionada à aprovação do Conselho Universitário da UFU e, posteriormente, da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES/MEC. Em 2020, um novo Programa iniciou suas atividades com o Mestrado Profissional em Ensino de História em Rede Nacional – ProfHistória. Os Conselhos Superiores da UFU aprovaram três novos cursos (dois doutorados e um mestrado acadêmico); contudo, a CAPES não recebeu propostas para avaliação de cursos novos em 2020. Assim, apesar da aprovação na UFU, esses cursos só poderão iniciar após e se aprovados pela CAPES.

Os números mostram uma variação negativa na oferta de vagas no ano de 2020, sendo uma redução de 5,3% para os cursos de mestrado acadêmico, 25,2% para o curso de mestrado profissional e de 5,5% para os cursos de doutorado. O principal fator da redução de vagas foi a

situação de pandemia que afetou sobremaneira o conjunto dos Programas de Pós-graduação.

No que tange ao estágio pós-doutoral (Pós-Doc), verificou-se uma redução geral dos índices (vagas oferecidas, ingressantes, matriculados e concluintes) resultando em uma variação negativa de 22%. A queda foi causada pela ausência de financiamento para essa modalidade de estágio por parte das agências financiadoras, em particular a CAPES.

A inexistência de estudantes da pós-graduação em tutoria com estudantes de graduação em 2020 é explicada pela realização das atividades remotas, que impossibilitaram a edição do Programa Dr. Legal – programa essencialmente tutorial –, que prevê interação direta entre estudantes de doutorado com estudantes da graduação.

## Educação Profissional e Tecnológica

Dados da meta <sup>(1)</sup>			2020			
Id	Tipo de meta	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
1423	I	Aumentar o número de matrículas na educação profissional e tecnológica	Matrículas	ESTES	90	152

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

### Cursos e vagas

	2018	2019	2020	Turno	Duração
Curso Técnico em Saúde Bucal	25	25	30	Noturno	2 anos
Curso Técnico em Prótese Dentária	25	25	25	Vespertino e noturno	2 anos
Curso Técnico em Análises Clínicas	25	25	30	Noturno	2 anos
Curso Técnico em Enfermagem	40	40	40	Integral	2 anos
Curso Técnico em Meio Ambiente	40	-	40	Noturno	3 anos
Curso Técnico em Controle Ambiental	30	30	30	Noturno	1,5 ano
Curso Técnico em Segurança do Trabalho [Curso novo]	-	-	40	Integral	1,5 ano
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>145</b>	<b>235</b>		

### Ingressantes

	2020
Curso Técnico em Saúde Bucal	30
Curso Técnico em Prótese Dentária	27
Curso Técnico em Análises Clínicas	29
Curso Técnico em Enfermagem	41
Curso Técnico em Meio Ambiente	16
Curso Técnico em Controle Ambiental	30
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	39
<b>Total</b>	<b>212</b>

### Matriculados

	2018	2019	2020
Curso Técnico em Saúde Bucal	45	52	45
Curso Técnico em Prótese Dentária	46	48	46
Curso Técnico em Análises Clínicas	49	61	52
Curso Técnico em Enfermagem	81	81	80
Curso Técnico em Meio Ambiente	28	50	46
Curso Técnico em Controle Ambiental	60	57	55
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	-	34
<b>Total</b>	<b>309</b>	<b>349</b>	<b>358</b>

### Concluintes

	2018	2019	2020
Curso Técnico em Saúde Bucal	19	23	0
Curso Técnico em Prótese Dentária	12	11	0
Curso Técnico em Análises Clínicas	11	23	1
Curso Técnico em Enfermagem	36	31	0
Curso Técnico em Meio Ambiente	10	10	0
Curso Técnico em Controle Ambiental	20	12	1
Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	-	0
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>110</b>	<b>2</b>

## Educação Básica

### Cursos e vagas

	Vagas		
	2018	2019	2020
Ensino Infantil (1º e 2º período)	120	120	120
Ensino Fundamental (1º ao 9º ano)	645	645	630
Educação de Jovens e Adultos - EJA (6º ao 9º ano)	240	240	240

### Matriculados e concluintes

	Matriculados		Concluintes	
	2019	2020	2019	2020
Ensino Infantil (1º e 2º período)	121	121	60	61
Ensino Fundamental (1º ao 9º ano)	657	649	68	57
Educação de Jovens e Adultos - EJA (6º ao 9º ano)	104	110	22	23

### ANÁLISE CRÍTICA: EDUCAÇÃO BÁSICA E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA .....

De 2018 para 2020, a Escola Técnica de Saúde – ESTES ampliou em 27% as vagas nos seus cursos técnicos. A principal razão do aumento foi a mudança nos projetos pedagógicos dos cursos com ampliação do número de estudantes e alteração do regime de entrada de anual para semestral. A queda expressiva no número de concluintes é justificada pela pandemia que suspendeu as atividades pre-

senciais. É válido destacar que a ESTES possui posição de destaque na Rede Federal de Educação Profissional com eficiência acadêmica de 57,3%, acima da média nacional, que é 53,1%, demonstrando o comprometimento e o bom uso do recurso público na gestão do ensino técnico. Mais informações estão disponíveis na [Plataforma Nilo Peçanha](#).

## DIRETRIZ 2

**Contribuir MAIS, com MELHORES resultados de nossa PESQUISA, para a transformação do ambiente global que nos envolve.**

Abrange as contribuições da Pesquisa Básica, da Pesquisa Aplicada e das Inovações, em todas as áreas de conhecimento, para transformação do ambiente local, regional, nacional e internacional. Nossas metas, à luz desta diretriz, podem abranger tanto a ampliação do conhecimento existente, por meio da pesquisa básica, quanto o desenvolvimento de artefatos, tecnologias, produtos, variedades etc., por meio da pesquisa aplicada e da Inovação, nos diversos campos do saber. Contribuir MAIS significa, por um lado, aumentar o “acervo” do conhecimento científico, materializado em livros, teses, dissertações e artigos publicados em periódicos locais, nacionais e internacionais. Por outro lado, contribuir MAIS também significa “entregar” novas alternativas de tecnologias, métodos, artefatos, variedades etc. capazes de promover melhorias nas condições do ambiente à nossa volta.

## Pesquisa

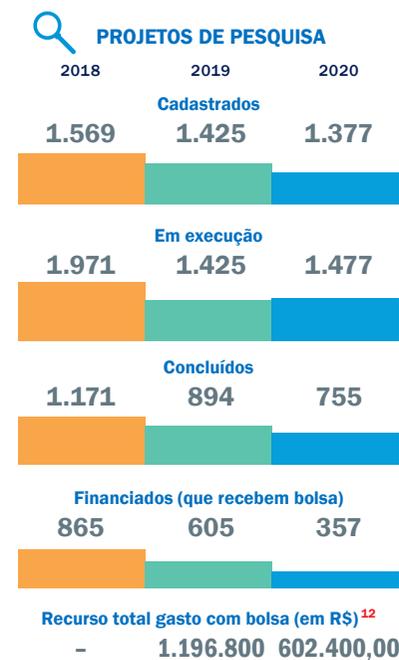
Dados da meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2013	I	Ampliar o número de publicações em revistas e periódicos internacionais com classificação QUALIS-A	Publicações	PROPP	15	15
348 <sup>(2)</sup>	I	Aumentar o número de pesquisas realizadas no Hospital de Clínicas da UFU	Porcentagem	HC	15%	0
1417	I	Ampliar o envolvimento dos discentes dos cursos técnicos em projetos de pesquisa por meio de editais e verbas direcionadas	Discentes	PROPP	20	0
2017	I	Ampliar o número de bolsas de Iniciação Científica	Bolsa	PROPP	50	0

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Em decorrência da pandemia de Covid-19, as atividades de ensino, pesquisa e extensão foram suspensas na UFU. Ao longo do ano, alguns pesquisadores voltaram a enviar os projetos, consolidando em 121 projetos recebidos para a realização de pesquisa no HC-UFU como instituição coparticipante. Esse número representa uma queda de 38%.

Contribuir com os MELHORES resultados da nossa pesquisa, por seu turno, envolve soluções inovadoras e de maior amplitude de seu alcance devido aos conhecimentos integrados contemplados em seu desenvolvimento. Neste sentido, o êxito no âmbito da pesquisa passa necessariamente pelos esforços no sentido de inventariar os resultados de nossas pesquisas e monitorar o seu desdobramento nos ambientes em que eles objetivam transformar.



<sup>12</sup> Bolsas de pesquisa concedidas pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq.

**ANÁLISE CRÍTICA: PESQUISA .....**

Uma das causas das variações nos  
indicadores de pesquisa em 2020  
é a preferência dos estudantes pelo  
Programa de Educação Tutorial – PET.

### DIRETRIZ 3

#### Integrar MAIS e MELHOR a nossa Universidade com a Comunidade via ações de EXTENSÃO.

Abrange as inúmeras faces da extensão, das culturas e das artes. Contempla as iniciativas voltadas para o desenvolvimento e a ampliação da concepção e dos sentidos da cultura nas suas múltiplas dimensões política, artística e cidadã. Integrar MAIS e MELHOR a Universidade e a Sociedade significa ampliar, aprimorar e potencializar a sua atuação em todas as linhas da extensão, por meio de programas e projetos, implementando políticas públicas, impactando na formação dos alunos e no processo de inclusão social. Também contempla as metas que visam aperfeiçoar os processos de inclusão com atenção ao combate às desigualdades, aos preconceitos e às discriminações. E abrange, ainda, as contribuições para o aprimoramento das políticas de preservação e de valorização da memória e do patrimônio histórico e cultural, de difusão do conhecimento gerado nas atividades de extensão e cultura.

### Extensão

Dados da meta			2020		
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de Medida	Reprogramado	Realizado
1972	I	Fortalecer ações de extensão, visando o atendimento do Plano Nacional de Educação (meta 12.7)	Programas e Projetos	550	530

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.



## ANÁLISE CRÍTICA: EXTENSÃO

O crescimento do indicador de programas, projetos, cursos, eventos, publicações e prestação de serviços de extensão é resultado da divulgação do Sistema de Informação de Extensão – SIEX (com a oferta de cursos sobre a importância do cadastro), bem como da criação de novas Coordenações de Extensão (COEXTs) que deram suporte aos registros no sistema. Outros fatores como uma maior preocupação da comunidade acadêmica em registrar as ações (como preparação para o processo de curricularização) e a valorização do desempenho da extensão nas Unidades da UFU em função da Matriz OCC (outros Custeios e Capital) explicam os números. A valorização do SIEX explica ainda o aumento nos indicadores de certificados emitidos e de público beneficiados pelas ações de extensão. Mesmo com

a pandemia, o número de ações cadastradas permaneceu estável, mostrando que as atividades extensionistas continuaram sendo desenvolvidas com as comunidades acadêmica e externa à UFU.

Em relação à aprovação de propostas em editais internos, ressalta-se que os dados referentes a 2018 consideraram os principais editais de extensão da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC; já em 2020 foram considerados todos os editais publicados na PROEXC, resultando no valor de 69,74%. É necessário destacar que o edital de seleção para o Programa de Extensão Integração UFU/Comunidade – PEIC não foi lançado em 2020 em virtude da pandemia e a consequente suspensão das atividades presenciais. Esse fato refletiu diretamente na destinação de recursos de extensão disponibilizados via edital. Contudo, mesmo com a queda na destinação de recursos por meio de editais, houve

aumento do percentual de ações apoiadas com recursos financeiros.

As parcerias ampliam a atuação da universidade e mostram o cumprimento da função da UFU de criar vínculos interinstitucionais para a execução de atividades extensionistas. No ano de 2020, apenas três parcerias foram firmadas, comprovando o impacto direto da pandemia na relação da Universidade com outras entidades.

## DIRETRIZ 5

**Fortalecer o processo de internacionalização e interinstitucionalização da UFU no ensino, na pesquisa e na extensão, favorecendo sua inserção no rol de universidades reconhecidas mundialmente.**

### Internacionalização e Interinstitucionalização

Dados da meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2093	I	Propor e regulamentar, junto aos Conselhos Superiores, um Plano Institucional de Internacionalização e Interinstitucionalização.	Resolução	DRII	1	1
2141 <sup>(2)</sup>	I	Aumentar o número de discentes da graduação em situação de mobilidade nacional e internacional	Porcentagem	DRII	7%	0%

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) Apesar da impossibilidade de aumento da mobilidade presencial no cenário da pandemia de Covid-19, houve ampliação no número de discentes em mobilidade remota.

2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>ACORDOS BILATERAIS</b>			<b>MISSÕES DE PESQUISADORES NO EXTERIOR (PRINT-UFU)</b>		
<b>186</b>	<b>156</b>	<b>142</b>	-	<b>44</b>	<b>1</b>
<b>ACORDOS DE DUPLO DIPLOMA<sup>13</sup></b>			<b>PARTICIPANTES DO PROGRAMA DOUTORADO-SANDUÍCHE NO EXTERIOR – PDSE</b>		
<b>19</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	-
<b>ACORDOS DE COTUTELA<sup>14</sup></b>			<b>ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO ESTRANGEIROS RECEBIDOS</b>		
-	<b>3</b>	<b>3</b>	-	<b>30</b>	<b>11</b>

<sup>13</sup> Acordo estabelecido entre universidades que permite ao estudante fazer parte do curso em uma universidade estrangeira. Finalizada a mobilidade, o estudante retorna para concluir o curso na universidade de origem e recebe os diplomas de ambas as instituições.

<sup>14</sup> A cotutela é uma modalidade de titulação na pós-graduação stricto sensu, resultado de uma parceria entre a UFU e uma instituição estrangeira, prevendo a outorga de dois diplomas de igual teor, um por instituição, ao candidato que tiver cumprido as exigências previstas no acordo. Normalmente, cada acordo de cotutela limita-se a ter um único beneficiário.

## ANÁLISE CRÍTICA:

### INTERNACIONALIZAÇÃO E INTERINSTITUCIONALIZAÇÃO .....

Observa-se tendência de decréscimo do número de acordos de cooperação (bilaterais e duplo diploma) percebida desde 2018. Em 2020, duas razões podem ser atribuídas à queda: a atual política institucional que prioriza acordos de cooperação com colaboração efetiva e os obstáculos impostos pela pandemia de Covid-19. O evento impactou ainda a vinda de estudantes estrangeiros e o Programa Institucional de Internacionalização da Universidade Fe-

deral de Uberlândia (UFU-CAPES.PrInt), que aprovou 08 missões internacionais. Até o fechamento das fronteiras internacionais ocasionadas pela emergência de saúde pública, apenas 01 missão foi cumprida. A pandemia, juntamente com o corte total de financiamento pela principal agência fomentadora, impediu a realização da edição 2020 do Programa de Doutorado Sanduiche no Exterior – PDSE.

## DIRETRIZ 6

**Aprimorar e criar mecanismos voltados para a adequada gestão de currículos e para o desenvolvimento pleno dos processos de ensino-aprendizagem.**

Abrange iniciativas voltadas para o desenvolvimento de adequadas condições para a realização do processo de ensino, dentro das salas de aula, nos laboratórios de ensino, nos Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) e no âmbito de articulação das coordenações de curso. Contempla, ainda,

o planejamento sistemático dos recursos didáticos (tecnológicos e outros) e do espaço físico e acessibilidade necessários ao pleno funcionamento das atividades de ensino. Também envolve as metas de mobilidade interinstitucional e internacional de discentes no sentido de IR e VIR para/de outras instituições nacionais e internacionais. O conjunto dessas iniciativas deve contribuir para reduzir o tempo médio de conclusão e elevar a taxa de sucesso (egressos/ingressantes) dos nossos cursos, além de favorecer o processo de ensino-aprendizagem, com reflexos positivos sobre o aproveitamento discente.

### Bibliotecas

Dados da meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2110 <sup>(2)</sup>	I	Ampliar o acervo bibliográfico destinado aos cursos de Graduação e Pós-Graduação	Exemplares	SISBI	4.586	0

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) Meta não realizada em decorrência de dificuldades orçamentárias e novas instruções normativas.



### PROCESSOS ENSINO-APRENDIZAGEM



<sup>15</sup> Foram considerados os e-books, as teses e dissertações, os trabalhos de conclusão de cursos de graduação, os trabalhos de conclusão de residência médica/multiprofissional e artigos.

<sup>16</sup> Indicador que demonstra a distribuição do número de estudantes para cada professor. Segundo a metodologia do Tribunal de Contas da União - TCU, o RAP é assim calculado: estudante de graduação em tempo integral (+) estudantes de mestrado acadêmico e doutorado (+) estudantes de residência médica / número de professores equivalentes (professor da graduação, dos cursos de mestrado e doutorado e da residência médica).

### ANÁLISE CRÍTICA: PROCESSOS ENSINO-APRENDIZAGEM .....

O processo de revisão dos projetos pedagógicos foi afetado pela situação atípica causada pela pandemia de Covid-19, uma vez que as interações entre as unidades administrativas e

acadêmicas foram dificultadas pelo trabalho remoto. Desta forma, apenas 10 projetos pedagógicos foram revisados no decorrer de 2020.

## DIRETRIZ 7

### Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa e Inovação.

Abrange as iniciativas internas voltadas para o desenvolvimento de adequadas condições para a realização do processo de pesquisa, em especial envolvendo os esforços de compartilhamento, onde as diversas áreas do saber estabelecem diálogos e parcerias, no âmbito de laboratórios e grupos compartilhados, nas áreas em que o conhecimento é convergente, fomentando as pesquisas multi, trans e interdisciplinares. Nesta perspectiva, entendemos que a atuação solitária

de pesquisadores confinados em laboratórios isolados deve evoluir para o estágio de esforços compartilhados em centros de pesquisa, os quais, por sua vez, precisam ser discutidos e viabilizados formalmente no âmbito dos nossos conselhos superiores. Esta diretriz contempla ainda as metas que visam aprimorar e criar mecanismos para formulação, inscrição e seleção de projetos e desenvolvimento pleno das atividades de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação. Também abrange as iniciativas que fomentam a realização de pesquisas em parceria com outras instituições, principalmente internacionais.

### Inovação

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2131	I	Promover licenciamentos ou comercialização das tecnologias patenteadas de titularidade da Universidade Federal de Uberlândia	Contratos de licenciamento	PROPP	1	1
2132	I	Ampliar o número de depósito de patentes e registros de marcas, desenho industrial, indicação geográfica, programas de computadores e cultivares	Depósitos e registros no INPI	PROPP	10	8
2134	I	Aumentar o número de projetos científicos submetidos e aprovados à agências de fomento	Projetos	PROPP	10	1

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

2018	2019	2020
<b>PROJETOS/EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA INCUBADOS NO CENTRO DE INCUBAÇÃO DE ATIVIDADES EMPREENDEDORAS DA UFU – CIAEM</b>		
5	5	3
<b>PATENTES DEPOSITADAS</b>		
28	30	46
<b>MARCAS DEPOSITADAS</b>		
1	4	3
<b>DESENHOS INDUSTRIAIS DEPOSITADOS</b>		
5	5	8
<b>PROGRAMAS DE COMPUTADOR DEPOSITADOS</b>		
12	15	50
<b>CULTIVARES PROTEGIDOS <sup>17</sup></b>		
1	2	4
<b>PARCERIA EMPRESA PRIVADA/UFU PARA PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA</b>		
35	9	22
<b>PARCERIA EMPRESA PRIVADA/UFU PARA LICENCIAMENTO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA</b>		
0	1	0

<sup>17</sup> Espécies de plantas que foram melhoradas devido à alteração ou introdução, pelo homem, de uma característica que antes não possuíam. Elas se distinguem das outras variedades da mesma espécie de planta por sua homogeneidade, estabilidade e novidade.

## ANÁLISE CRÍTICA: INOVAÇÃO

Em decorrência da pandemia de Covid-19, não foi publicado edital para seleção de projetos/empresas para o processo de incubação em 2020, impactando diretamente o indicador de projetos incubados. Por sua vez, nota-se uma demanda crescente no registro de patentes depositadas, fruto, em parte, do trabalho realizado pela Diretoria de Inovação e Transferência de Tecnologia (Agência Intelecto) na difusão da cultura de inovação e proteção da propriedade intelectual, reforçando junto à comunidade acadêmica os benefícios para a carreira e as possibilidades de

ganhos financeiros para a universidade e os inventores. Outro resultado expressivo é o depósito de programas de computador, motivado principalmente pelas parcerias de cotitularidade entre instituições. Em 2020, foram realizados 23 registros de programas de computador em parceria com a FAEPU por meio do Hospital de Clínicas da UFU. Alguns indicadores representam demandas espontâneas como Marcas, Desenhos e Cultivares. Os dois últimos atendem a demandas específicas do Curso de Design e do Instituto de Ciências Agrárias, respectivamente.

## DIRETRIZ 8

### Aprimorar e criar mecanismos para o desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Culturas e Artes.

Esta diretriz contempla as metas que visam garantir o papel da Extensão no processo de formação discente, bem como aquelas que visam instituir e aprimorar a indissociabilidade com o ensino e a pesquisa, na perspectiva de ampliar e fortalecer a concepção de extensão e do seu papel no processo de

formação inicial do discente e na formação continuada do docente, com vistas ao aprimoramento do papel da Universidade no contexto em que ela se insere. Esta diretriz abrange as iniciativas que visam fortalecer e implementar estruturas de Extensão, Cultura e Artes nos diversos *campi* da Universidade. Contempla também as metas que se destinam a aprimorar e criar mecanismos para formulação, inscrição, seleção e execução de programas e projetos e desenvolvimento pleno das atividades de Extensão, Cultura e Artes.

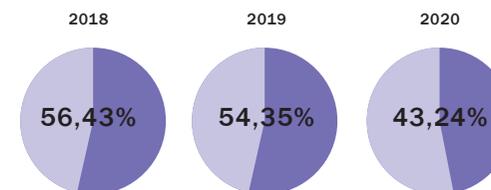
### Extensão e Cultura

Dados da Meta			Meta Física			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2024	I	Atender as demandas de criação de cursos de extensão	Porcentagem	PROEXC	0	100%

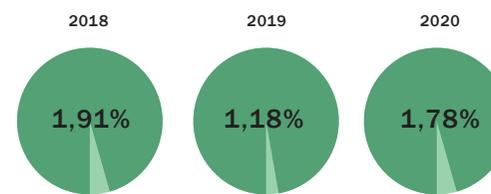
Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

#### ESTUDANTES EXTENSIONISTAS<sup>18</sup>



#### ESTUDANTES COM BOLSA DE EXTENSÃO



#### RECURSOS OBTIDOS EM PROPOSTAS APROVADAS POR AGÊNCIAS OU PARCERIAS (R\$)

2018	2019	2020
430.000,00	58.991,00	500.000,00

#### GRUPOS E AGENTES CULTURAIS NA UFU

2018	2019	2020
-	178	178

#### VISITAS POR MUSEU

2018	2019	2020
-	62.503	37.604

<sup>18</sup> Expressa a porcentagem de estudantes matriculados na graduação que participaram efetivamente de alguma atividade de extensão, com recebimento de certificado.

## ANÁLISE CRÍTICA: EXTENSÃO E CULTURA

Ao longo de 2020, mesmo com a redução percentual, 43% dos matriculados na graduação foram certificados em alguma atividade de extensão, o que denota o envolvimento da comunidade acadêmica em ações extensionistas mesmo com a pandemia. A manutenção de projetos (presenciais ou remotos) do edital PEIC-2019 em 2020, bem como a execução de atividades extensionistas em diversos programas (Programa de Humanização, Universidade Amiga do Idoso, Ações Formativas Integradas, Programa Diário de Ideias, Atividades de Extensão em cultura, dentre outros), garantiu que um número maior de estu-

dantes recebesse bolsas de extensão, representando aumento de 50% na taxa de estudantes bolsistas. Um resultado que merece destaque no exercício é o recebimento, via Emenda Parlamentar, de R\$ 500.000,00 para o projeto “Promoção da educação em culturas populares em parceria com a Universidade”, impactando o indicador de recursos obtidos por parcerias.

Em 2020, considerando o necessário isolamento social provocado pela pandemia da Covid-19, houve variação significativa no número de visitas aos Museus da UFU; contudo, um público significativo foi atendido por meio de ações virtuais. A suspensão das atividades presenciais impediu ainda a atualização dos dados referentes aos grupos e agentes culturais na UFU.

## DIRETRIZ 9

**Fortalecer e ampliar a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.**

Abrange iniciativas que contribuam para a promoção da indissociabilidade entre os pilares fundamentais de nossa Universidade: o ensino, a pesquisa e a extensão.

2018	2019	2020
<b>COORDENAÇÕES DE EXTENSÃO REGULAMENTADAS</b>		
<b>16</b>	<b>24</b>	<b>27</b>

**PERCENTUAL DE ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO QUE PARTICIPARAM DE PROJETOS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA**

-	<b>5,58%</b>	<b>9%</b>
---	--------------	-----------

**PROJETOS QUE ENVOLVAM AÇÕES CONJUNTAS ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO**

Inscritos		
<b>73</b>	<b>120</b>	<b>25</b>
Aprovados		
<b>25</b>	<b>31</b>	<b>12</b>

### Indissociabilidade Ensino, Pesquisa e Extensão

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
838	I	Implantar e consolidar as Coordenações de Extensão nas Unidades Acadêmicas	Coordenações	PROEXC	9	3

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

### ANÁLISE CRÍTICA:

#### ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO .....

A partir do trabalho da Escola de Extensão junto às unidades acadêmicas, houve um aumento no número de Coordenações de Extensão (COEXTs) regulamentadas na UFU. Das 32 unidades acadêmicas e 02 unidades especiais de ensino, apenas duas não encaminharam o processo de criação de sua COEXT; todavia, a PROEXC já vem acompanhando o processo de criação dessas coordenações para que, no ano de 2021, a UFU alcance 100% das unidades com as devidas coordenações de extensão.

A escassez de recursos externos para a realização de eventos tornou o edital do Programa Institucional de Apoio a Ações e Eventos de extensão - PIAEV uma importante fonte de financiamento dos eventos institucionais. Entretanto, em 2020, com a pandemia, apenas a primeira chamada do Edital foi realizada, o que impactou diretamente na quantidade final de projetos inscritos e aprovados que envolvem ações conjuntas de ensino, pesquisa e extensão.

## DIRETRIZ 10

**Aprimorar e criar mecanismos voltados para o planejamento, a execução plena e o controle contínuo dos processos administrativos, logísticos, serviços, obras e de sustentabilidade social e ambiental.**

Abrange as iniciativas que visam modernizar os processos administrativos, lo-

gísticos, de serviços e de obras, com vistas à melhoria dos processos de licitação, de compra, de manutenção, de execução dos serviços gerais, de fiscalização dos contratos celebrados, de monitoramento e contabilização dos custos envolvidos e de avaliação dos riscos existentes nos diversos níveis da gestão da Universidade. Esta diretriz contempla, enfim, propostas para a formalização e consolidação dos dispersos elementos de Governança presentes na instituição.

### Processos Administrativos

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
344	I	Mapear os processos organizacionais do Hospital de Clínicas	Projetos (%)	HC	25%	25%
1951	I	Mapear os processos organizacionais da UFU.	Projetos (%)	PROPLAD	25%	D
1957	I	Rever e regulamentar junto aos Conselhos Superiores a estrutura organizacional da UFU	Resolução	PROGEP/ PROPLAD	1	1
2124	I	Criar um setor responsável pelo gerenciamento de processos na Universidade	Unidade administrativa	GABIR	1	0
2188 <sup>(2)</sup>	I	Implementar a Governança Pública na Universidade Federal de Uberlândia, com vistas a gestão de riscos, mapeamento de processos, aprimoramento dos controles internos, desenvolvimento da transparência, valorização da equidade, prezando pela probidade e eficiência, cumprindo as obrigações de accountability.	Projetos	GABIR	1	0

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) Foram realizados o mapeamento e as avaliações de riscos de três (3) unidades da UFU acompanhadas pelo “Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade” até março/2020: Diretoria de Processos Seletivos (DIRPS/PROGRAD), a Diretoria de Compras e Licitações (DIRCL/PROPLAD) e a Diretoria de Pós-Graduação (DIRPG/PROPP). Além disso, foi criado o setor “Assessoria de Governança, Conformidade e Integridade”.

### PROCESSOS LOGÍSTICOS E DE SUSTENTABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

2018	2019	2020
<b>ÍNDICE DE GASTOS COM VIGILÂNCIA POR ÁREA TOTAL (POR M<sup>2</sup>)</b>		
<b>R\$ 0,62</b>	<b>R\$ 0,74</b>	<b>R\$ 0,63</b>
<b>ÍNDICE DE GASTOS PER CAPITA COM TRANSPORTE*</b>		
<b>R\$ 316,54</b>	<b>R\$ 233,21</b>	<b>R\$ 127,88</b>
<b>ÍNDICE DE GASTOS COM LIMPEZA POR ÁREA CONSTRUÍDA (POR M<sup>2</sup>)</b>		
<b>R\$ 0,79</b>	<b>R\$ 0,81</b>	<b>R\$ 0,66</b>
<b>CONSUMO DE ÁGUA (M<sup>3</sup> PER CAPITA)*</b>		
<b>6,19</b>	<b>5,82</b>	<b>4,93</b>
<b>CONSUMO DE ENERGIA (KWH PER CAPITA)*</b>		
<b>401,85</b>	<b>399,13</b>	<b>289,05</b>
<b>CONSUMO DE PAPEL (RESMAS PER CAPITA)</b>		
<b>2,31</b>	<b>2,81</b>	<b>0,87</b>
<b>CONSUMO PER CAPITA DE COPOS DESCARTÁVEIS*</b>		
<b>250,93</b>	<b>213,78</b>	<b>66,48</b>

\* Os números de 2019 diferem dos dados apresentados no Relatório de Gestão 2019 em razão de alteração da base de cálculo.

## ANÁLISE CRÍTICA: PROCESSOS LOGÍSTICOS E ADMINISTRATIVOS .....

Os resultados mostram uma redução nos gastos com transporte de 43,46% de 2019 para 2020. O motivo é a pandemia de Covid-19 que suspendeu as atividades acadêmicas presenciais e, por essa razão, os deslocamentos foram realizados apenas para os serviços essenciais da universidade. A suspensão também afetou os contratos de limpeza externa, que foram reduzidos em 50%, promovendo a diminuição do índice de gastos com limpeza em 2020. O mesmo fator motivou a redução no consumo de água – que caiu 15,32%

no mesmo período. Além da economia provocada pela suspensão das atividades, a implementação do programa de eficiência energética da UFU contribuiu para a redução do índice de consumo de energia elétrica em 27,58 no último ano.

Quanto aos insumos, a redução de 68,86% na utilização de papel de 2019 para 2020 é explicada pela suspensão das atividades acadêmicas e administrativas presenciais e o consequente trabalho remoto. Esse mesmo fator, somado a campanhas de conscientização, promoveu ainda a diminuição de 68,9% no consumo de copos no último ano.

## DIRETRIZ 11

### Desenvolver parcerias e formas alternativas de apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Abrange iniciativas que visam ampliar a participação das fundações de apoio da UFU no âmbito dos projetos e serviços por ela desenvolvidos. Contempla também a criação e/ou ampliação de estruturas, fóruns permanentes e câmaras temáticas que, alinhados aos Conselhos pertinentes, possam contribuir para a definição de rumos e políticas de Ensino, Pesquisa e Extensão.

**Observação: Não havia metas previstas para essa Diretriz em 2020.**

FUNDAÇÕES		
2018	2019	2020
<b>VALOR DESTINADO A FINANCIAMENTOS DE PROJETOS DE PESQUISA PROVENIENTES DOS CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO ADMINISTRADOS PELA FUNDAÇÃO DE APOIO UNIVERSITÁRIO – FAU (EM R\$)</b>		
<b>R\$ 300.660,29</b>	<b>R\$ 243.021,88</b>	<b>R\$ 70.914,33</b>
.....		
<b>PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO DE APOIO UNIVERSITÁRIO – FAU</b>		
<b>162</b>	<b>218</b>	<b>110</b>
.....		
<b>VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA FAU (EM R\$)</b>		
<b>56.336.282,23</b>	<b>57.047.063,49</b>	<b>38.359.559,75</b>
.....		
<b>PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO – FUNDAP</b>		
<b>9</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
.....		
<b>VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA FUNDAP (EM R\$)</b>		
<b>506.966,54</b>	<b>2.516.052,00</b>	<b>1.450.439,15</b>
.....		
<b>PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIAS COM A FUNDAÇÃO RÁDIO E TELEVISÃO EDUCATIVA DE UBERLÂNDIA – RTU</b>		
<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
.....		
<b>VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS CAPTADOS POR PROJETOS INDIVIDUAIS E ADMINISTRADOS PELA RTU (EM R\$)</b>		
<b>888.027,60</b>	<b>836.399,43</b>	<b>1.568.874,36</b>

## ANÁLISE CRÍTICA: FUNDAÇÕES

O cenário de calamidade pública causada pela pandemia de Covid-19 e a consequente instabilidade econômica provocada por fatores não gerenciáveis pela FAU impactaram na captação de projetos de extensão, de ensino e, principalmente, de projetos de cursos de especialização. Por outro lado, nota-se um considerável aumento na captação de projetos de pesquisa mais qualificados. Observa-se que, mesmo com a redução de aproximadamente 50% na contratação de novos projetos em 2020, os repasses foram proporcionalmente superiores em consideração ao ano anterior.

Em 2020, apesar do início de 4 (quatro) novos projetos, houve queda de 42,35% no valor de recursos captados pela FUNDAP. Devido à suspensão das aulas

presenciais, ocorreu redução drástica da demanda nas cantinas e restaurantes universitários, levando à assinatura de termos aditivos para reduzir o valor do convênio UFU/FUNDAP. Os demais projetos desenvolveram-se normalmente conforme planejado.

A produção de conteúdo audiovisual de excelência pela RTU para a UFU explica o aumento de projetos e recursos captados, aumentando o convênio atual entre as instituições. Um edital do Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos – MMFDH selecionou a RTU para realizar a 13ª Mostra Cinema e Direitos Humanos e para financiar o projeto “Mulheres que nos fizeram: memória ancestral para construção da identidade feminina em Ituiutaba”.

## DIRETRIZ 12

### Promover a Assistência Estudantil para garantir o exercício do pleno direito à educação.

Abrange iniciativas destinadas a ampliar a cobertura, as estruturas e os equipamentos das políticas de permanência (prioritária e ampliada) e de conclusão de curso, no âmbito da Assistência Estudantil, que contribuam para a permanência do discente e seu melhor aproveitamento na Universidade. Contempla, ainda, as atividades de integração, confraternização e físico-desportivas voltadas para o segmento discente.

#### Assistência Estudantil

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
936 <sup>(2)</sup>	I	Ampliar o apoio à participação discente em eventos que envolvam viagens e deslocamentos	Deslocamentos	PROAE	40	0
950	I	Ampliar para 5.500, o número de discentes atendidos pelo programa PROSSIGA	Discentes	PROGRAD	160	1.708
963 <sup>(3)</sup>	I	Estruturar e ampliar para 250, o número de atendimentos em Psicologia Escolar/Educacional	Atendimentos	PROAE	250	253
965	I	Ampliar o número de kits de instrumental odontológico disponibilizado	Unidades	PROAE	0	7
977 <sup>(4)</sup>	I	Ampliar para 500, o número de atendimentos aos discentes nos Centros Esportivos	Atendimentos	PROAE	500	1.750
984 <sup>(5)</sup>	I	Ampliar o número de refeições servidas pelos restaurantes universitários	Porcentagem	PROAE	20%	0%
2019 <sup>(6)</sup>	I	Ampliar o número de bolsas de Assistência Estudantil	Bolsas	PROAE	0	-
2171 <sup>(7)</sup>	I	Regulamentar Programas/Projetos de Assistência Estudantil	Resolução	PROAE	0	4
2181	I	Elaborar e implementar Política de Promoção de igualdades, com respeito as diversidades: étnico-racial, gênero e sexualidade	Resolução	PROAE	1	2

#### Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) Meta não cumprida em decorrência do cenário surgido com a pandemia de Covid-19.

(3) Em 2020, foram criadas as oficinas de estimulação cognitiva para atendimento aos estudantes em ensino remoto.

(4) A unidade de medida é referente à quantidade de discentes atendidos.

(5) Para 2020, foi estimado o aumento de 100 mil refeições em comparação com 2019 em função da abertura do RU Monte Carmelo, mas ações foram suspensas como medida de enfrentamento à Covid-19.

(6) A UFU concedeu em 2020 18.780 auxílios nas seguintes modalidades: alimentação, moradia, transporte, mobilidade, creche, auxílio de acessibilidade para alunos em vulnerabilidade socioeconômica e auxílio para alunos estrangeiros em vulnerabilidade socioeconômica.

(7) Os seguintes projetos/programas de assistência estudantil foram regulamentados: Resolução PROMISAES (23117.050882/2019-61 e Resolução CONSEX UFU nº 09 2020 - Auxílio Financeiro PROMISAES); Programa de Esporte e Lazer (23117.005553/2020-07 - Resolução CONSEX UFU nº 04 2020); PIEID - Programa Emergencial de Inclusão Digital (23117.038167/2020-93 e PORTARIA REITO Nº 663, de 24 de julho de 2020); Manual de Procedimentos Administrativos da PROAE (23117.005200/2020-07 e PORTARIA PROAE Nº 9, de 04 de março de 2020).

### Estudantes com benefícios diretos

Modalidade	2018	2019	2020
Alimentação	750	537	1.833
Moradia	2.094	1.885	1.544
Creche	47	50	29
Acessibilidade (Acesso, part. e aprendizagem)	15	23	16
Mobilidade	10	11	4
Transporte Municipal	427	398	337
Transporte Intermunicipal	206	134	
Promissas	21	14	15
Permanência	88	60	46
Inclusão digital	-	-	557

### Valores destinados aos Restaurantes Universitários

Modalidade	2018	2019	2020
Refeições	R\$ 8.939.264,61	R\$ 8.854.119,88	R\$ 640.654,39
Hortifrutí	R\$ 1.525.289,91	R\$ 1.327.532,66	R\$ 115.479,43
Suco	R\$ 613.130,70	R\$ 421.126,26	R\$ -00
Manutenção	R\$ 41.484,78	R\$ 22.738,54	R\$ -00
<b>Total</b>	<b>R\$ 11.119.170,00</b>	<b>R\$ 10.625.517,34</b>	<b>R\$ 756.133,82</b>

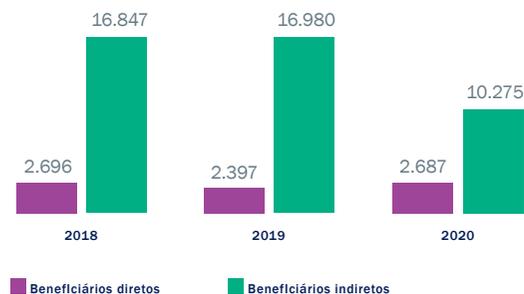
### Estudantes com benefícios indiretos

Modalidade	2018	2019	2020
Moradia (Residência Estudantil)	100	118	128
Transporte (Recarga de Passe)	1.837	1.354	800
Atendimento Saúde	798	1.256	422
Apoio Pedagógico	364	1.397	674
Esporte (Adesão)	4.246	5.758	156
PIAC (Projetos Culturais a discentes)	12	15	0
Alimentação	15.261	15.668	9.503
Acessibilidade (Acesso, part. e aprendizagem)	0	0	686

### Modalidade de Acessos ao Restaurante

	2018	2019	2020
Graduação	972.098	938.382	62.548
Pós-Graduação	85.576	80.757	12.057
Servidores	8.357	8.067	710
ESTES			439
ESEBA	8.287	8.004	0
Outros	1.071	581	50
<b>Total</b>	<b>1.075.389</b>	<b>1.035.791</b>	<b>75.804</b>

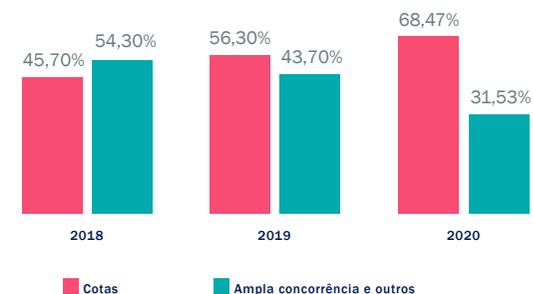
**BENEFICIÁRIOS DIRETOS X BENEFICIÁRIOS INDIRETOS**



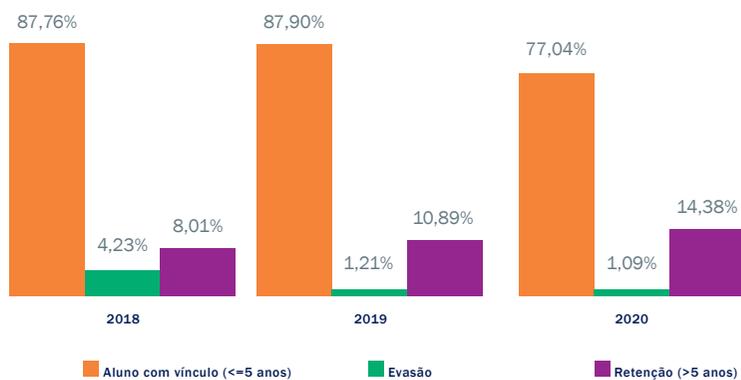
**REFEIÇÕES FORNECIDAS**



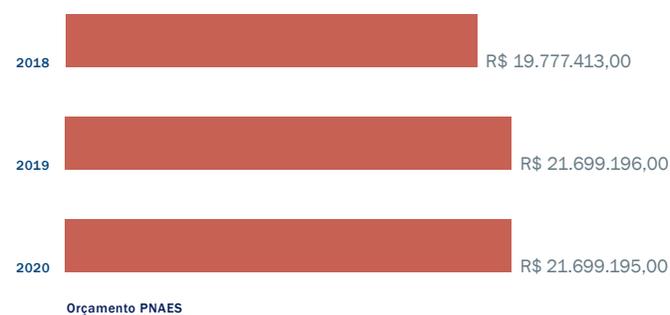
**MODALIDADE DE INGRESSO DE ESTUDANTES ASSISTIDOS**



**ÍNDICE DE EVASÃO E RETENÇÃO DOS ESTUDANTES ASSISTIDOS**



**RECURSOS DO PROGRAMA NACIONAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – PNAES**



## ANÁLISE CRÍTICA: ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Apesar das variações em alguns indicadores, a UFU conseguiu estabelecer um atendimento emergencial às principais demandas estudantis no contexto de pandemia. Estrategicamente foram garantidos os auxílios aos estudantes já assistidos nas modalidades de moradia, creche, acessibilidade e alimentação. Além disso, foi feita a disponibilização pontual de novos auxílios, em caráter emergencial, na alimentação, inclusão digital, apoio aos estudantes-estagiários no Hospital de Clínicas, aos residentes da Moradia Estudantil, aos estudantes estrangeiros, aos estudantes UFU que estavam em outros países, dentre outros.

É possível verificar uma baixa oscilação nas taxas de atendimento aos estudantes assistidos com benefícios diretos; no en-

tanto, nos benefícios indiretos, é evidente uma queda significativa de auxílios, em decorrência principalmente da suspensão de acesso aos Restaurantes Universitários, do uso do transporte coletivo e das atividades esportivas.

Outra questão significativa é o agravamento da taxa de retenção anual dos estudantes assistidos, apresentando para a Instituição a necessidade de (re)análise e identificação das características comuns e das razões para a ampliação do tempo de conclusão do curso, verificando inclusive o impacto nesses índices junto às medidas de enfrentamento à pandemia e seu contexto.

Destaca-se, como atividade excepcional para a implementação do ensino remoto e o enfrentamento à Covid-19, a criação do Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital em 2020. A UFU aderiu também ao projeto “Alu-

nos Conectados” do MEC e a um convênio inédito com o Grupo Santander para fornecimento de chips aos estudantes para acesso aos dados móveis.

Outra ação relevante do ano foi a criação do projeto Proteger-se para atendimento individual terapêutico, de forma *on-line*, para a comunidade universitária e externa, abrindo espaço, mesmo que remoto, capaz de oferecer apoio e acolhimento, tanto pela atuação de diversos profissionais da UFU, quanto por parcerias com instituições e organizações.

## DIRETRIZ 13

**Fortalecer a comunicação e ampliar a visibilidade das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.**

Abrange as iniciativas que visam a mais ampla divulgação das contribuições da Universidade, no cumprimento de sua missão, envolvendo o ensino, a pesquisa e a extensão, por meio dos mais diversos veículos e meios de comunicação.



2018	2019	2020
<b>EDIÇÕES DO JORNAL DA UFU – TELEJORNAL</b>		
<b>114</b>	<b>255</b>	<b>263</b>

<b>EDIÇÕES DO BOLETIM COMUNICA UFU (Facebook)</b>		
<b>240</b>	<b>43</b>	<b>-</b>

<b>EDIÇÕES DO BOLETIM COMUNICA UFU (Youtube)</b>		
<b>-</b>	<b>42</b>	<b>13</b>

<b>NOTÍCIAS PUBLICADAS NO PORTAL COMUNICA</b>		
<b>660</b>	<b>637</b>	<b>767</b>

<b>NOTAS PUBLICADAS NO PORTAL COMUNICA</b>		
<b>250</b>	<b>250</b>	<b>214</b>

Assista aos vídeos do



## Comunicação

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
167 <sup>(2)</sup>	I	Propor e regulamentar junto aos Conselhos Superiores uma política de publicação, divulgação e valorização de livros e periódicos	Websites	EDUFU	1	0
2100	I	Atualizar websites institucionais	Websites	CTIC	500	0

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) Meta atingida parcialmente. Foi encaminhada a proposta de resolução para os periódicos, que está em análise pelo Conselho Editorial da EDUFU, mas a proposta de regulamentação para os livros está pendente, pois está diretamente ligada ao Regimento da UFU, que precisa ser reformulado.

## ANÁLISE CRÍTICA: COMUNICAÇÃO .....

A principal redução observada nos indicadores de comunicação é referente ao programa *Comunica UFU*, exibido no Canal da UFU no Youtube. Até março de 2020 foram produzidas 13 edições do programa; contudo, com o início da pandemia, as gravações externas nos *campi* da UFU foram interrompidas. Mesmo com a suspensão do programa no Youtube, foram realizadas 18 transmissões de eventos ao longo do ano, incluindo transmissões iné-

ditas de reuniões dos Conselhos Superiores.

Diante da nova realidade imposta pela pandemia, grande parte dos conteúdos de outras redes sociais foi migrada para o Instagram ([@ufu\\_oficial](https://www.instagram.com/ufu_oficial)). Com a mudança de estratégia e novas condições de produção, o Instagram @ufu\_oficial teve um crescimento de aproximadamente 94% no número de seguidores entre outubro de 2019 e outubro de 2020.

## DIRETRIZ 14

**Valorizar o servidor, humanizar suas condições e relações de trabalho e promover seu desenvolvimento profissional.**

Abrange iniciativas que visam fortalecer e expandir as ações de conforto, ergonomia, saúde e segurança no ambiente trabalho, bem como a promoção do desenvolvimento profissional de docentes, técnicos e gestores. Também envolve os esforços de aprimoramento contínuo dos sistemas de avaliação do desempenho de pessoas e de gestão.

### Capacitação

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
1944	I	Capacitar os servidores da Instituição	Servidores	PROGEP	1.700	1.672
2125 <sup>(2)</sup>	I	Regulamentar um plano de capacitação e qualificação atrelado ao desenvolvimento de competências organizacionais	Projetos	PROGEP	0	1

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) O Decreto 5707/2006 que institui a política para Desenvolvimento de Pessoal - Gestão por Competências - foi revogado pelo decreto 9991/2019. Nesse sentido, considera-se que a conclusão da meta 981 atende essa demanda.

### Qualificação

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da Meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2146	I	Apoiar a qualificação dos servidores da Instituição (quali UFU + afastamentos)	Servidores	PROGEP	101	101

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.



2018	2019	2020
<b>ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO</b>		
-	54%	12%
<b>DOCENTES APROVADOS NAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO</b>		
398	419	1.385

2018	2019	2020
<b>RECURSO ORÇAMENTÁRIO DESTINADO AO QUAL-UFU (EM R\$)</b>		
393.398,12	618.054,16	493.797,21

**ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO <sup>19</sup>**

2018	2019	2020
1,78	1,88	1,95

**ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE DO MAGISTÉRIO SUPERIOR <sup>20</sup>**

2018	2019	2020
4,61	4,77	4,81

**ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE 1º GRAU (ESEBA) <sup>21</sup>**

2018	2019	2020
-	2,73	4,80

**ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE 2º GRAU (ESTES) <sup>22</sup>**

2018	2019	2020
-	3,56	4,95

2018	2019	2020
<b>ÍNDICE DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO <sup>23</sup></b>		
73,96	78,44	25,54

**SERVIDORES LICENCIADOS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE <sup>24</sup>**

2018	2019	2020
-	36,78%	25,23%

**LICENÇAS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

	2019	2020
Docente 1º e 2º Grau	87	16
Docente 3º Grau	210	94
Técnico Administrativo	5.074	2.745
<b>Total Geral</b>	<b>5.371</b>	<b>2.855</b>

**SERVIDORES AFASTADOS EM VIRTUDE DA COVID-19**

	2020
Docente 1º e 2º Graus	0
Docente 3º Grau	4
Técnico Administrativo	295
<b>Total Geral</b>	<b>299</b>

**19** Afere a qualificação do servidor técnico administrativo considerando sua titulação, sendo: técnicos com doutorado (peso 5), mestrado (peso 3), com especialização (peso 2), graduados (peso 1) e não graduados (peso 0,5). São considerados os técnicos permanentes e excedentes à lotação.

**20** Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

**21** Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

**22** Afere a qualificação do corpo docente levando em consideração o número de professores doutores (peso 5), número de mestres (peso 3), número de especialistas (peso 2) e número de graduados (peso 1). São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

**23** Mede a relação entre número de servidores que participam de programas de qualidade de vida em relação ao total de servidores.

**24** Mede a relação de servidores licenciados para tratamento de saúde em relação à quantidade total de servidores. Foram consideradas licenças para tratamento de saúde inferiores e superiores a 15 dias e licença por motivo de doença em pessoa da família. São considerados os docentes ativos permanentes e excedentes à lotação.

## ANÁLISE CRÍTICA: DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A pandemia de Covid-19 impediu a realização de atividades presenciais e esse fato fez diminuir a quantidade de Técnicos Administrativos em Educação – TAEs participantes das ações da Divisão de Capacitação – DICAP. Além disso, para acolher a expressiva demanda de capacitação de docentes para o ensino remoto, grande parte das ações de capacitação foi destinada, exclusivamente, ao público docente da UFU. Por essa razão, observa-se o crescimento de mais de 200% do total de docentes aprovados em ações de capacitação em 2020.

No quesito qualificação, o aumento de 0,07% no índice de qualificação do corpo técnico administrativo é reflexo da aposentadoria de servidores com menores níveis de escolaridade, bem como da manutenção das políticas de qualificação implementadas pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (como o Quali-UFU) e

as concessões de afastamentos para pós-graduação *stricto sensu*, que incentivam os técnicos a continuarem seu processo de qualificação ao longo de sua carreira. Nas 3 carreiras docentes (1º, 2º e 3º graus), o índice qualificação segue tendência crescente, como resultado da política de qualificação dos servidores, que adquirem novas titulações. A variação percentual de docentes em cada nível de titulação apresenta, ao longo dos anos, uma queda na participação de especialistas, mestres e graduados, e aumento no percentual de doutores, o que aponta para um quadro de professores com alto nível de formação. A expectativa é que o permanente aumento observado na qualificação dos docentes reflita positivamente na Instituição, considerando as atividades acadêmicas desenvolvidas. O percentual de servidores atendidos em programas de qualidade de vida em 2020 foi significativamente menor em relação aos anteriores em virtude da pandemia de Covid-19 e a conseqüente implantação do trabalho

remoto em março de 2020. Apesar de as principais atividades (ambulatoriais) terem migrado para o formato virtual, o tempo de transição e adaptação para o novo formato, bem como a dificuldade de acessibilidade digital para vários servidores, foram importantes fatores que contribuíram para a queda do índice de qualidade de vida no trabalho. As ações que voltaram a ser desenvolvidas presencialmente necessitaram da implantação de novos critérios que evitassem aglomerações; dessa maneira, as agendas foram organizadas de modo reduzido. Destaca-se, ainda, a suspensão temporária de várias ações de capacitação e intervenções setoriais durante este período.

A queda brusca no total de licenças para tratamento de saúde em 2020 (consi-

*continua* ►

► continuação ANÁLISE CRÍTICA: DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL .....

derando as carreiras de docente e de técnico administrativo) é explicada por dois fatores: o primeiro é a redução do número de vagas para perícias (em decorrência da restrição de funcionamento imposta pela pandemia) e o segundo é a redução do número de servidores “a serem periciados”, justamente porque já estavam afastados como medida administrativa de prevenção da propagação da pandemia.

Cabe ressaltar que, no início da pandemia, quando as diretrizes de afastamento não estavam claramente estabelecidas, houve afastamentos para proteção de pessoas que eram do grupo de risco, sob a rubrica de Licença para Tratamen-

to de Saúde. Segundo a compreensão que se estabeleceu posteriormente, tais afastamentos não deveriam estar nessa rubrica (já que, de fato, os servidores não estavam “incapazes para o trabalho por motivo de doença”). A partir do amadurecimento das orientações normativas, da compreensão e aplicação desses balizadores, os afastamentos sob a rubrica Licença para Tratamento de Saúde passaram a ser apenas para servidores comprovadamente doentes (o afastamento do grupo de risco foi e está sendo tratado administrativamente). Contudo, os afastamentos concedidos no início provocaram vários afastamentos “por Covid-19”, que não eram propriamente o acometimento do servidor pela doença.

## DIRETRIZ 15

**Desenvolver ações de recomposição, de ampliação, de dimensionamento e de reorganização do quadro permanente de pessoal e de gestão do quadro terceirizado.**

Abrange ações junto ao MEC visando ampliar o quadro de pessoal na perspectiva de atender a expansão da instituição. Contempla, ainda, o estabelecimento e implementação de modelos internos de dimensionamento de pessoal e de reorganização dos processos de trabalho, promovendo sua otimização, incluindo o replanejamento das terceirizações.

**25** Número de professores do magistério superior nos vínculos efetivo, contratado (ou substituto) e visitante e que atuam nos regimes de dedicação exclusiva, 40 horas e 20 horas.

**26** Número de funcionários, sendo os professores do ensino médio e/ou fundamental, os servidores técnicos administrativos – inclusive do Hospital de Clínicas – e os trabalhadores contratados para serviços terceirizados. Esse número leva em conta os regimes de 20, 24, 25, 30 e 40 horas.

**27** Número de funcionários, sendo os professores do ensino médio e/ou fundamental, os servidores técnicos administrativos – excluindo do Hospital de Clínicas – e os trabalhadores contratados para serviços terceirizados. O número considera os regimes de 20, 24, 30 e 40 horas.

**28** Relação entre a força de trabalho terceirizada da instituição e a força de trabalho da área meio da instituição (técnicos administrativos ativos permanentes).

## Quadro de Pessoal

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
981 <sup>(2)</sup>	I	Propor e regulamentar junto aos Conselhos Superiores, um Programa Institucional de Desenvolvimento dos Servidores	Resolução	PROGEP	1	1
1941	I	Redefinir e regulamentar junto aos Conselhos Superiores a política de estágio não curricular	Resolução	PROGEP	1	0
1939 <sup>(3)</sup>	I	Propor e regulamentar junto aos Conselhos Superiores, um modelo de dimensionamento e distribuição das vagas de docentes	Resolução	PROGEP	1	0
1970 <sup>(4)</sup>	I	Propor e regulamentar junto aos Conselhos Superiores, um modelo de dimensionamento e distribuição das vagas de técnicos administrativos	Resolução	PROGEP	1	0
1979	I	Propor ao MEC a criação de novos cargos na carreira dos Técnicos-administrativos em Educação	Propostas	PROGEP	1	D

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

(2) Em 2019 foi editado o Decreto 9991/2019 que instituiu a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNPD, e coube a cada órgão elaborar o seu plano. Em 2019 foi elaborado o PDP pela UFU para execução em 2020.

(3) O referido dimensionamento aguarda a finalização de plano piloto realizado pelo Ministério da Economia.

(4) O referido dimensionamento aguarda a finalização de plano piloto realizado pelo Ministério da Economia.

2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>PROFESSORES EQUIVALENTES<sup>25</sup></b>			<b>RELAÇÃO ALUNO POR FUNCIONÁRIO EXCLUINDO HOSPITAL DE CLÍNICAS</b>		
1.832	1.833	1.900	8,12	8,27	6,39
<b>FUNCIONÁRIOS EQUIVALENTES INCLUINDO O HOSPITAL DE CLÍNICAS<sup>26</sup></b>			<b>RELAÇÃO FUNCIONÁRIO POR PROFESSOR INCLUINDO HOSPITAL DE CLÍNICAS</b>		
4.145	4.145	3.785	2,26	2,26	1,99
<b>FUNCIONÁRIOS EQUIVALENTES EXCLUINDO O HOSPITAL DE CLÍNICAS<sup>27</sup></b>			<b>RELAÇÃO FUNCIONÁRIO POR PROFESSOR EXCLUINDO HOSPITAL DE CLÍNICAS</b>		
2.836	2.861	2.523	1,55	1,56	1,33
<b>RELAÇÃO ALUNO POR FUNCIONÁRIO INCLUINDO HOSPITAL DE CLÍNICAS</b>			<b>ÍNDICE DE TRABALHADORES TERCEIRIZADOS<sup>28</sup></b>		
5,56	5,71	4,26	34,63	31,22	21,71

## ANÁLISE CRÍTICA: QUADRO DE PESSOAL

A variação do total de Professores equivalentes é devida à dinâmica do quadro docente, que teve número elevado de aposentadorias no período 2018-2020 ainda não totalmente repostas. Em 2020 houve menos admissões do que a média do período devido às restrições orçamentárias impostas pelo Ministério da Economia no início do ano, às dúvidas em relação ao alcance das restrições impostas pela Lei Complementar 173 – devidamente sanadas pela mudança no Parecer da PGFN (PARECER SEI Nº 13053/2020/ME) – e à suspensão das atividades causada pela pandemia de Covid-19.

Com a publicação dos Decretos 9.262/2018 e 10.185/2019 (que extinguiram cargos efetivos vagos e que vierem a vagar dos quadros de pessoal da administração pública federal e vedou a abertura de concurso público e provi-

mento de vagas adicionais para cargos específicos do PCCTAE), a Instituição, a cada ano, reduz seu quadro de servidores ativos permanentes, obrigando a administração a buscar alternativas que permitam o cumprimento da missão institucional, mesmo com um quadro de pessoal cada vez mais defasado. Embora a UFU tenha firmado contrato com as empresas terceirizadas, as restrições orçamentárias impostas pela LOA têm obrigado a Universidade a realizar ajustes no número de postos de serviços, o que reflete no indicador de Funcionários equivalentes incluindo o Hospital de Clínicas. As mesmas razões explicam a queda no indicador de Funcionários equivalentes sem o Hospital.

A relação Aluno por Funcionário incluindo o Hospital de Clínicas sofreu um decréscimo de aproximadamente 25%, muito provavelmente porque a pandemia reduziu a entrada de estudantes em 2020 em relação ao número de funcionários, que não aumentou nesse ano.

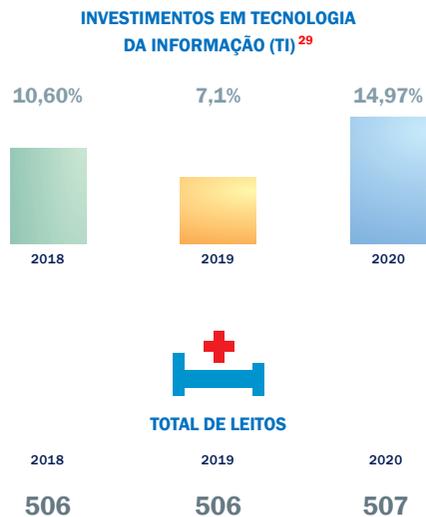
A relação Funcionário por Professor com Hospital

reduziu aproximadamente 12% em 2020. Esse comportamento pode ser justificado pela redução do quadro de servidores da UFU, bem como a diminuição dos colaboradores terceirizados em função das restrições orçamentárias impostas à instituição. Com a publicação dos Decretos 9.262/2018 e 10.185/2019, a UFU, a cada ano, reduz seu quadro de servidores ativos permanentes. Já o indicador que mede a relação Funcionário por Professor sem o Hospital de Clínicas reduziu aproximadamente 14% em 2020. A exclusão do Hospital dessa análise naturalmente reduz a proporção, haja vista o expressivo número de funcionários presentes nessa unidade. Mais uma vez, as restrições orçamentárias crescentes dos últimos anos foram responsáveis pela redução nos contratos de prestação de serviços terceirizados e, por consequência, no indicador de servidores terceirizados.

## DIRETRIZ 16

**Aprimorar e desenvolver ferramentas institucionais para a obtenção e tratamento dos dados e a geração de informações úteis.**

Abrange a instrumentalização dos processos de ensino, de pesquisa e inovação, de extensão e de administração, por meio de sistemas (*web*), ampliando e melhorando os serviços prestados à comunidade (interna e externa).



<sup>29</sup> Proporção do gasto com TI dividido pelo valor total da Matriz ANDIFES recebida pela UFU no exercício.

## Tecnologia da Informação

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
317	I	Implementar software para mapeamento de competências e expertises de pesquisas na UFU, de modo a impulsionar a interação universidade-empresa.	Software	CTIC	1	0
2002 <sup>(2)</sup>	I	Adquirir nobreak para equipar salas técnicas	Equipamentos	CTIC	40	0
2104	I	Aprimorar e ampliar a cobertura de rede Wi-fi da Universidade.	Access Point	CTIC	100	0
2105	I	Aprimorar e ampliar a cobertura de rede cabeada na Universidade.	Ponto de rede	CTIC	1.800	900
2106	I	Desenvolver e Integrar sistemas institucionais	Software	CTIC	6	0
2147	I	Projetar e Implantar "Nuvem" da UFU	Projetos	CTIC	0	1

Notas:  
 (1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.  
 (2) Meta não executada em razão de restrições orçamentárias.

## Hospital de Clínicas

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
345	I	Implantar indicadores de qualidade gerais e setoriais no Hospital de Clínicas	Indicadores	HC	10	19
352	I	Desenvolver e Integrar sistemas institucionais no Hospital de Clínicas	Software	HC	6	4

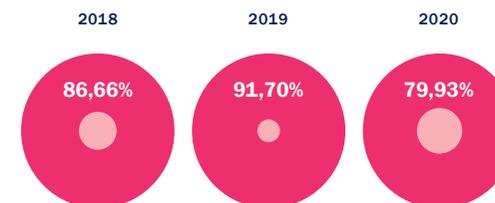
Notas:  
 (1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.

## Hospital de Clínicas

Percentual de atendimentos do HCU <sup>30</sup>

	2019	2020
Atendimentos ambulatoriais	26%	22%
Atendimentos de Pronto Socorro	3%	5%
Aplicações quimioterápicas e radioterápicas	1%	2%
Exames	66%	68%
Outros: internações, cirurgias, anestésias e hemodiálise	4%	4%
<b>Total de atendimentos no HCU</b>	<b>2.417.103</b>	<b>1.940.887</b>

## TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR <sup>31</sup>



<sup>30</sup> Calculado considerando a proporção do número total de atendimentos prestados pelo HCU.

<sup>31</sup> O indicador avalia o grau de utilização dos leitos operacionais (disponíveis para internação) no hospital. Para tanto, são utilizados o número de pacientes/dia e o número de leitos/dia em determinado período. Nesse sentido, a ocupação do hospital é mensurada pela utilização dos leitos de internação.

## DIRETRIZ 17

### Ampliar, otimizar a ocupação e a gestão do espaço físico e infraestrutura em consonância aos Planos Diretores.

Abrange o constante redimensionamento, a construção, a reforma, a manutenção e outras formas de adequações dos espaços e estruturas existentes, em consonância com a expansão e os diversos planos diretores da Universidade.

## Infraestrutura

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
2069	I	Equipar laboratórios e demais espaços destinados as atividades de ensino na Graduação	Laboratórios	PREFE	50	51
2040	I	Adequar a infraestrutura básica do <i>campus</i> Pontal (abastecimento de água, captação de água pluvial, captação e tratamento de	Projetos (%)	PREFE	26%	0
2076	I	Executar projeto de readequação do espaço físico do <i>campus</i> Santa Mônica devido a transferências de unidades para o <i>campus</i> Glória.	Projetos (%)	PREFE	25%	0
2160 <sup>(2)</sup>	I	Concluir o centro de trauma e pronto socorro bloco 8DJU	Projetos (%)	PREFE	0	0,44%
2154 <sup>(3)</sup>	I	Concluir o prédio 8B no <i>campus</i> Umuarama	Projetos (%)	PREFE	0	6,80%
2050	I	Adequar a infraestrutura básica do <i>campus</i> Umuarama (rede de fornecimento de energia elétrica, iluminação, lógica, informática e telefonia)	Projetos (%)	PREFE	24%	0
1883	U	Instalar um gerador de energia que garanta segurança nos procedimentos realizados no Hospital Veterinário	Projetos (%)	PREFE	100%	0
2051	U	Adequar a infraestrutura lógica, informática e telefonia no <i>campus</i> Umuarama	Projetos (%)	PREFE	50%	0
2057	I	Construir/Ampliar espaços diversos destinados a atividades de ensino, pesquisa e extensão nos <i>campi</i> da UFU	Projetos (%)	PREFE	0	9,88%
1321	U	Concluir a construção do bloco 1JCP no <i>campus</i> Pontal	Projetos (%)	PREFE	0	26,34%
2089	U	Concluir a construção do bloco 1APM	Projetos (%)	PREFE	0	8,23%
1931	U	Reformar a infraestrutura da Faculdade de Educação Física	Projetos (%)	PREFE	36,20%	0
2055 <sup>(4)</sup>	I	Construir/Ampliar espaços diversos destinados a atividades administrativas e/ou de apoio nos <i>campi</i> da UFU	Projetos (%)	PREFE	16,50%	5,07%
2056	U	Adequar o espaço físico do Instituto de Física, incluindo reformas na parte elétrica e na fachada do bloco 1X	Projetos (%)	PREFE	0	20,27%
2071	I	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios na Universidade e regularização dos Projetos Arquitetônicos e demais projetos complementares das edificações da UFU	Projetos (%)	PREFE	100%	100%
2072	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no <i>campus</i> Umuarama	Projetos (%)	PREFE	25%	0%
2073	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no <i>campus</i> Santa Mônica	Projetos	PREFE	25%	82,12%
2074	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos no <i>campus</i> Educação Física	Projetos (%)	PREFE	25%	0%
2075	U	Concluir e executar o projeto de Prevenção e Combate a incêndios e regularização dos projetos arquitetônicos nos <i>campi</i> fora de sede	Projetos (%)	PREFE	25%	0%

continua na página seguinte

continuação da página anterior

2037	I	Adequar a infraestrutura básica do <i>campus</i> Monte Carmelo (rede de fornecimento de energia elétrica, iluminação, lógica, informática e telefonia)	Projetos (%)	PREFE	0	69,4%
2090	I	Renovar o parque computacional multiusuário da universidade	Projetos (%)	PREFE	48,70%	0
2030 <sup>(5)</sup>	I	Adequar a infraestrutura básica do <i>campus</i> Educação Física (Arquitetura paisagística, áreas de uso comum, esportes e convivência)	Projetos (%)	PREFE	0	41,43%
2033	U	Adequar a infraestrutura das áreas de uso comum/convivência no <i>campus</i> Educação Física	Projetos (%)	PREFE	0	100%

Notas:

(1) I – Metas institucionais; U – Metas da unidade.

(2) A obra é executada com recursos EBSERH. Em 2020, para execução de 0,44% foi realizado o recurso de R\$ 761.471,07. Em 2021, é prevista a execução de R\$ 22.503.067,68.

(3) Valores reprogramados correspondentes à possível execução do saldo de restos a pagar. Saldo previsto para conclusão da obra: R\$ 5.361.102,13

(4) Meta física e orçamento executados em 2020 referentes às reformas dos telhados dos blocos 1X, 1X, 1B, 1I, 1P, 1Q, 1Y, 3C, 3D E 5SSM

(5) Valores executados referentes à reforma da cobertura da piscina e cobertura do 1EEF.

2018	2019	2020
<b>AMBIENTES COM ADEQUAÇÃO A ACESSIBILIDADE</b>		
Piso podotátil	Sanitário acessível	Deslocamento vertical
<b>10,87%</b>	<b>52,17%</b>	<b>84,61%</b>
<b>RECURSO ORÇAMENTÁRIO GASTO COM OBRAS (EM R\$)</b>		
<b>7.504.152,65</b>	<b>13.397.324,70</b>	<b>11.522.191,74</b>
<b>RECURSO ORÇAMENTÁRIO GASTO COM MANUTENÇÃO DE IMÓVEIS (EM R\$)</b>		
<b>13.826.236,25</b>	<b>12.331.234,56</b>	<b>5.881.618,44</b>

2018                      2019                      2020  
**ESPAÇOS FÍSICOS CONTEMPLADOS POR PLANOS DIRETORES ATUALIZADOS E EM EXECUÇÃO**

**100%                      100%                      100%**

**PRÉDIOS COM PLANO DE PROTEÇÃO DE PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS APROVADOS – PPCI APROVADOS**

**60,17%                      62,33%                      62,77%**

**PRÉDIOS COM PLANO DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS IMPLEMENTADOS**

**2,60%                      4,76%                      4,76%**

**ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA ADICIONADA DOS PRÉDIOS\***

**3,29%                      0,00%                      0,00%**

**ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA REFORMADA DOS PRÉDIOS**

**0,82%                      2,61%                      1,77%**

**ÁREA ANUAL CONSTRUÍDA REFORMADA DA ÁREA URBANA**

**0,01%                      0,01%                      0,02%**

**ÁREA CONSTRUÍDA ADICIONADA DA ÁREA URBANA**

**0,00%                      0,54%                      0,00%**

\* O resultado de 2019 difere do dado apresentado no Relatório de Gestão 2019 em razão de alteração da base de cálculo.

## ANÁLISE CRÍTICA: INFRAESTRUTURA

Dos 7 *campi* da UFU, 6 possuem plano diretor aprovado e 1 deles aguarda aprovação pelo CONSUN. O sucesso do indicador demonstra a valorização da Universidade em planejar a forma de ocupação de cada *campus* junto com a comunidade universitária, bem como orienta o planejamento de recursos orçamentários para novas construções de prédios e infraestrutura. Quanto aos planos de proteção de prevenção de incêndios – PPCI, não houve variação em

2020 uma vez que a UFU priorizou a elaboração de projetos de adequações sanitárias para o retorno às atividades presenciais.

O cenário de pandemia dificultou a realização de reformas, mas foi possível finalizar algumas delas com recursos orçamentários empenhados. Também não foi possível concluir obras novas, apenas dar continuidade a obras já iniciadas e que tinham recursos destinados. A redução do orçamento gasto com obras é explicada pela redução orçamentária e pela inexistência de despesas de anos anteriores.

## DIRETRIZ 18

### Aprimorar os processos de captação e de gestão de recursos financeiros, alinhando-os à melhoria dos indicadores de desempenho institucionais.

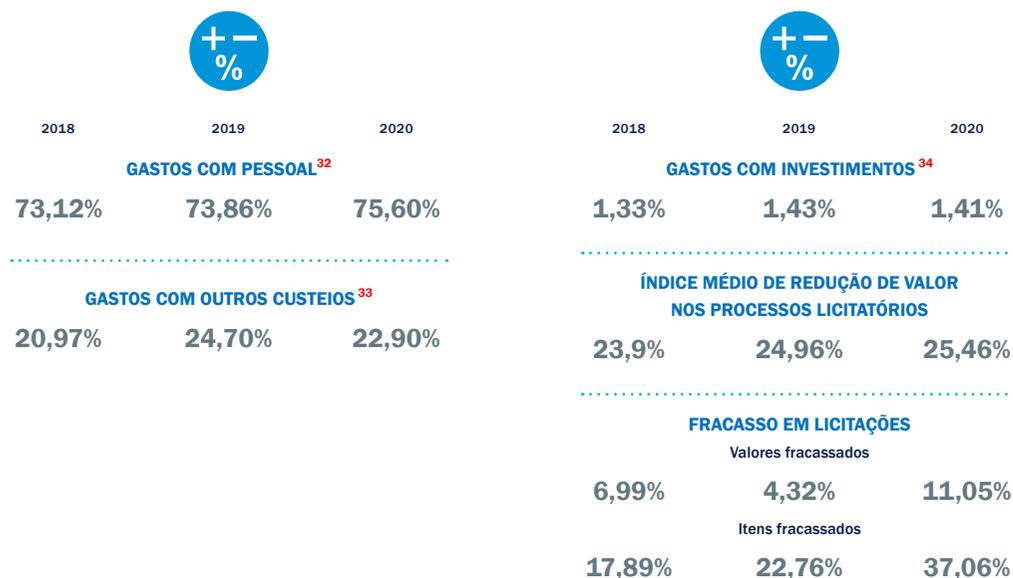
Abrange as iniciativas de captação de recursos oriundos de diversas fontes orçamentárias, extraorçamentárias, de parcerias público-privadas (internacionais, federais, estaduais e municipais). Contempla ainda as metas voltadas para a adequada distribuição dos recursos no interior da Universidade e das suas diversas Unidades, em consonância com os propósitos de melhoria dos indicadores de desempenho.

## Orçamento

Dados da Meta			2020			
Id	Tipo de meta <sup>(1)</sup>	Descrição da meta	Unidade de medida	Unidade responsável	Reprogramado	Realizado
350	I	Credenciar novos serviços do HC junto à secretaria municipal de saúde	Unidades	HC	0	3
351	I	Ampliar em 30% as receitas do Hospital de Clínicas	Porcentagem	HC	2%	0
2156	I	Implementar a gestão por centros de custos no Hospital de clínicas	Porcentagem	HC	0	100%
2157	I	Implementar a gestão por centros de custos na UFU	Porcentagem	PROPLAD	0	15%

Notas:

(1) I - Metas institucionais; U - Metas da unidade.



<sup>32</sup> Os gastos com pessoal abrangem os servidores ativos, inativos e pensionistas, além das sentenças judiciais e dos precatórios. Para o cálculo desse percentual divide-se o total de gastos com pessoal pelo gasto total da universidade, incluindo todas as fontes e grupos de despesa.

<sup>33</sup> Para o percentual de gastos com outros custeios, foi utilizado o seguinte cálculo: gastos totais de outros custeios menos (-) benefícios, investimentos e inversões financeiras, dividindo-se o resultado pelo total de gastos da instituição (todas as fontes e grupos de despesa).

<sup>34</sup> Para o cálculo desse percentual, utilizou-se a seguinte expressão: despesas com investimentos (+) despesas com inversões financeiras - aquisição de imóveis ou bens de capital já em utilização. Essa somatória foi dividida pelo gasto total da instituição.

## ANÁLISE CRÍTICA: ORÇAMENTO

Entende-se como gasto com pessoal as despesas diretas com ativos, inativos e pensionistas. Os gastos com pessoal representam o principal item das despesas do setor público em virtude da especificidade de ofertar serviços. O aumento no indicador é consequência de aposentadorias e, por conseguinte, do ingresso de novos servidores. Ressalta-se que os servidores que se tornam inativos não são excluídos dos gastos com folha de pagamento. A concessão de progressões a servidores – mesmo que pequenas – também contribui para o crescimento progressivo de gastos com pessoal. Para reduzir o crescimento desse indicador, a administração investe em novas tecnologias e nas contratações de serviços com mão de obra (terceirizações).

Em 2020, o principal fator para a redução de gastos com outros custeios foi o estado

de emergência declarado pela pandemia de Covid-19. A suspensão de atividades acadêmicas e administrativas presenciais promoveu a redução nas despesas com material de consumo e contratos continuados de prestação de serviço, mas, principalmente, nas despesas com diárias, passagens e locomoção.

Em relação a 2019, houve discreta redução do percentual de gastos com investimentos em 2020. Embora tenha ocorrido a paralisação das obras de ampliação do Hospital de Clínicas de Uberlândia (em virtude de recuperação judicial da empresa executora que levou a um novo processo de licitação para retomada das obras), houve aumento em gastos com equipamentos de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC e equipamentos médicos, hospitalares e laboratoriais para enfrentar a pandemia de Covid-19.

A melhoria no indicador de redução de valor em processos licitatórios atesta a crescente evolução da eficiência nos processos de aquisição da UFU. Entre os pregões que levaram a uma alta nesse índice, destacam-se os pregões de medicamentos e materiais hospitalares, que tiveram seu preço estimado sigiloso conforme recomenda o TCU e como permite o art. 15 do Decreto nº 10.024/2019.

No que se refere à eficácia das compras, houve um aumento nos valores fracassados de 2020 em comparação a 2019, fato justificável pela pandemia e seu impacto na economia nacional e internacional. Ressalta-se que licitações fracassadas e repetidas posteriormente são consideradas nos valores fracassados, já que produziram atividade gerando gastos na operacionalização dos processos.

## Principais ações de enfrentamento – Pandemia de Covid-19

Devido à rápida evolução da pandemia de Covid-19, o ano de 2020 foi marcado por um cenário completamente atípico imposto pelas restrições do convívio social, exigindo a adoção/implementação de importantes ações para continuidade, não presencial, da oferta das atividades didático-pedagógicas e das atividades administrativas. Assim, diversas ações não previstas no PIDE foram direcionadas para mitigar os problemas decorrentes da pandemia e preparar a comunidade acadêmica para um retorno seguro às atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas.

Descrição da Meta/Ação	Unidade de Medida	Valor realizado *	Orçamento utilizado **
* Meta física de acordo com a unidade de medida			
** Recursos de custeio e capital			
<b>Prefeitura Universitária – PREFE</b>			
Compra de 1.872 frascos de 1700 gr de álcool gel	Frascos de álcool gel	1.872	R\$ 29.952,00
Recebimento em doação de 200 frascos de 1,7 kg de álcool gel	Frascos de álcool gel	200	R\$ 0,00
Compra de 15 termômetros digitais para aferição de temperatura corporal	Termômetro Digital	15	R\$ 5.250,00
Aferição de temperatura nas entradas externas do <i>campus</i> Santa Mônica	Portarias	3	R\$ 0,00
<b>Total PREFE</b>			<b>R\$ 35.202,00</b>
<b>Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROEXC</b>			
Criação do Programa Rede de Extensão e Festival de Cultura #UFUemCasa (Portaria Proexc 17/2020)	Bolsas de extensão	20	R\$ 8.000,00
Arte na Praça – edição remota	Evento	1	R\$ 40.000,00
Programa de Ocupação Graça do Aché – edição remota	Projeto	8	R\$ 48.000,00
Residência artística, exposição e debate: “Uni-Versos em Tempos de Pandemia”	Ações	3	R\$ 15.000,00
Reedição do programa UFU em Casa	Bolsas de extensão	10	R\$ 4.000,00
<b>Total PROEXC</b>			<b>R\$ 111.000,00</b>
<b>Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP</b>			
Participação da equipe no Proteger-se (plataforma RNP): Recepção, atendimentos, tutorias, reuniões, capacitações	Qtd de atendimentos realizados	817	R\$ 0,00
	Qtd de ações promovidas	7	R\$ 0,00
Acolhimento psicossocial: ação que migrou do presencial para o <i>on-line</i> , via plataforma RNP	Atendimentos	73	R\$ 0,00
Organização, coordenação e realização das <i>lives</i> SIAPSS/ DIRQS/PROGEP: ações dos projetos Meses coloridos e Reconstrução de um Viver que migraram do presencial para o <i>on-line</i> (transmissão via Youtube)	Visualizações	1.618	R\$ 0,00
Atendimento a servidores no projeto Educação Financeira: ação que migrou do presencial para o <i>on-line</i> , via plataforma RNP	Atendimentos	18	R\$ 0,00

continua na página seguinte

continuação da página anterior

Orientações, troca de receitas, acolhimento, informações sobre medicações realizadas pelos médicos e enfermeiros do setor (teleatendimento)	Atendimentos	1.634	R\$ 0,00
<b>Total PROGEP</b>			<b>R\$ 0,00</b>
<b>Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD</b>			
Elaboração e execução de projeto de compras emergenciais de itens para enfrentamento e combate à pandemia de Covid-19, por meio de dispensa de licitação em preparação para a retomada das atividades presenciais das disciplinas práticas em 2021, conforme disposição em calendário acadêmico aprovado em Conselho (processo 23117.049340/2020-89)	Projeto	1	R\$ 165.538,30
<b>Total PROGRAD</b>			<b>R\$ 165.538,30</b>
<b>Hospital de Clínicas de Uberlândia – HCU</b>			
Elaboração de plano de contingência para o enfrentamento da pandemia de Covid-19, com o objetivo de estabelecer fluxogramas de triagem e atendimento nos diversos setores do HC-UFU para casos suspeitos ou confirmados da doença.	Plano	1	R\$ 0,00
Execução de plano de aquisição de medicamentos, materiais médico-hospitalares, equipamentos, EPI's, adequação de espaços físicos e manutenção de equipamentos com recursos da Ação Orçamentária "Enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus"	Plano	1	R\$ 7.404.090,93
<b>Total HCU</b>			<b>R\$ 7.404.090,93</b>
<b>Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD</b>			
Aquisição de notebooks para atender as atividades de ensino e administrativas em formato remoto	Notebook	450	R\$ 2.745.000,00
<b>Total PROPLAD</b>			<b>R\$ 2.745.000,00</b>
<b>Pró-Reitoria de Assistência Estudantil – PROAE</b>			
Criação do Programa Institucional Emergencial de Inclusão Digital da Assistência Estudantil para os estudantes de graduação, educação básica, ensino técnico e pós-graduação em vulnerabilidade socioeconômica (Editais 04/2020; 05/2020 e 07/2020).	Número de benefícios	2.146	R\$ 927.180,00
Portaria PROAE nº 10: auxílio transporte aos residentes da Moradia Estudantil para o retorno as suas residências de origem e auxílio-moradia para os residentes em estágio supervisionando nos hospitais e residência médica	Número de benefícios	126	R\$ 52.800,00
Portaria PROAE nº 11: auxílio alimentação aos estudantes-estagiários na área de saúde e atuação no Hospital de Clínicas, da graduação e do ensino técnico, envolvidos em ações de enfrentamento à Covid-19, em decorrência da suspensão do Restaurante Universitário- Umuarama.	Número de benefícios	1.362	R\$ 408.720,00

continua na página seguinte

continuação da página anterior

Portaria PROAE nº 13: auxílio moradia, em pecúnia, aos residentes da Moradia Estudantil, em decorrência da suspensão de atividades no local.	Número de beneficiários	832	R\$ 324.400,00
Portaria PROAE nº 13: auxílio alimentação, em pecúnia, aos residentes da Moradia Estudantil, em decorrência da suspensão de atividades no local.	Número de beneficiários	84	R\$ 25.200,00
Portaria PROAE nº 13: auxílio alimentação aos estudantes assistidos, em decorrência da suspensão das atividades dos Restaurantes Universitários.	Número de beneficiários	3.626	R\$ 1.037.820,00
Portaria PROAE nº 14: auxílio permanência (Promisae) aos estudantes estrangeiros em vulnerabilidade socioeconômica, que não puderam retornar aos países de origem e não participavam do auxílio Promisae.	Número de beneficiários	24	R\$ 14.928,00
Portaria PROAE nº 20: adesão ao "Projeto Alunos Conectados", via fornecimento de dados móveis pela RNP/MEC aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.	Número de beneficiários	22	R\$ 0,00
Criação do torneio de jogos eletrônicos para incentivo ao esporte durante a pandemia.	Discentes	129	R\$ 1.800,00
Criação do projeto Proteger-se para apoio terapêutico <i>on-line</i> para estudantes, servidores e colaboradores, por meio da Divisão de saúde-PROAE e outros setores da UFU durante a pandemia.	Atendimentos	3.479	R\$ 0,00
Criação do projeto Igual UFU por meio do atendimento pedagógico aos estudantes em condição de risco acadêmico.	Discentes	126	R\$ 0,00
Criação das oficinas de estimulação cognitiva para os discentes de graduação para melhoria do desempenho da atenção, memória, emoções e aprendizagem durante o ensino remoto.	Discentes	114	R\$ 0,00
Plantão social - Documentações para editais da Assistência Estudantil - Apoio da Divisão de Orientação Social	Atendimentos	24	R\$ 15.158,00
Plantão DIRU: Alimentação saudável - Apoio da Divisão de Restaurantes Universitários	Atendimentos	2	R\$ 0,00
Plantão DIPAE: Planejamento de estudos remotos - Apoio da Divisão de Promoção das Igualdades e Apoio Educacional	Atendimentos	15	R\$ 6.000,00
Plantão Dúvidas - Programa de Inclusão Digital da UFU	Atendimentos	147	R\$ 2.000,00
<b>Total PROAE</b>			<b>R\$ 2.816.006,00</b>
<b>TOTAL - UFU</b>			<b>R\$ 13.276.837,23</b>



## ORÇAMENTO UFU

### Principais ações Covid-19:

### R\$ 13.276.837,23

Para mais informações, o relatório completo contendo os dados referentes ao acompanhamento de 2020, as realizações do ano que não constam no planejamento formal e o contexto orçamentário e reprogramação para 2021 pode ser consultado no endereço [www.pide.ufu.br](http://www.pide.ufu.br)

## PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Além do Comitê de Governança, Gestão de Riscos, Controles e Integridade, que exerce importante papel no auxílio à estrutura de governança, a Universidade conta com outras instâncias que atuam no controle, supervisão, liderança, estratégia e comunicação com interessados, visando a boa governança.

**Auditoria Geral**

**Comissão de Ética**

**Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo**

**Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas**

**Serviço de Informação ao Cidadão**

**Ouvidoria Geral**

**Comissão Própria de Avaliação**

**Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação**

**Divisão de Ensino, Pesquisa, Extensão e Atendimento em Educação Especial**

• **Auditoria Geral – AUDIT:** promove o controle preventivo e corretivo, a fiscalização e assessoria quanto aos atos e fatos administrativos da UFU em assuntos contábeis, orçamentários, financeiros, patrimoniais e de pessoal. Ademais, os objetivos da AUDIT relacionam-se à promoção da boa governança e da integridade ao contribuírem

para a transparência e accountability, assim como para economia, eficiência e eficácia na gestão pública. Dos resultados obtidos por meio dos trabalhos executados pela AUDIT, destacam-se a conclusão dos trabalhos relativos à dispensa de licitações e à auditoria de processos licitatórios, de convênios e de contratos de prestação de serviços e obras.

Relatório	Recomendações			
	Totais	Implementadas	Em implementação	Não implementadas
RA 01/2017	15	11	2	2
RA 02/2017	24	13	9	2
RA 03/2017	2	1	0	1
RA 04/2017	69	6	5	58
RA 01/2018	41	14	15	12
RA 02/2018	15	14	0	1
RA 03/2018	16	0	8	8
RA 01/2019	8	1	7	0
RA 02/2019	27	22	4	1
NA 03/2019	4	2	1	1
RA 04/2019	34	9	20	5
RA 01/2020	6	6	0	0
RA 02/2020	7	0	7	0
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>99</b>	<b>78</b>	<b>91</b>

- **Comissão de Ética – CEUFU:** possui a função de orientar e aconselhar sobre a ética profissional dos agentes públicos no âmbito institucional, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público. Atua também na apuração de denúncias e possíveis desvios de conduta de agentes e servidores públicos vinculados à instituição, recomendando, se for o caso, a abertura de Processo de Apuração Ética – PAE.

- **Comissão Permanente de Sindicância e Inquérito Administrativo – COPSIA:** unidade de correição responsável por apurar responsabilidade de servidor por infração cometida no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontra investido.

TRABALHO APURATIVO	
Solucionados com esclarecimentos	4
Arquivado	1
TRABALHO EDUCATIVO	
Boletins informativos em 2020	2
“Trabalho remoto”	
“Fake News”	

Processos Disciplinares	Sindicância	Processo Administrativo Disciplinar
Instaurados/Instrução	9	7
Em julgamento	1	0
Julgados	6	3
Anulados	0	2
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>12</b>

### Relatório: resultado de julgamentos

Penalidades aplicadas	Quantitativo
Suspensão	03
Advertência	01
Arquivamento	06
Anulado por decisão judicial	01
Anulado por decisão administrativa	01
<b>Total</b>	<b>12</b>

Assuntos apurados em 2020	Qtd
Acumulação indevida de cargos	01
Assédio moral	04
Assédio sexual	02
Concessão irregular de benefícios, licenças ou autorizações	01
Erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos	07
Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou desprezo	02
Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	05
Irregularidades ou fraudes em convênios ou outros acordos, licitações ou contratos	01
<b>Total de Procedimentos:</b>	<b>23</b>

Observação: Os resultados deste relatório indicam o número de vezes em que cada assunto aparece nos registros, cada processo pode ter mais de um assunto registrado.

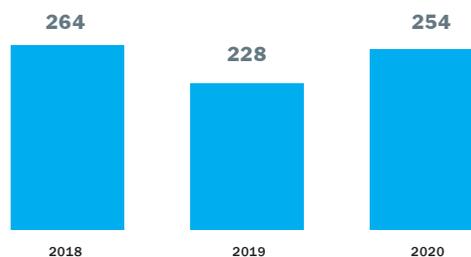
• **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP:** dentre as atribuições da área estão as medidas administrativas relativas à apuração de responsabilidade por danos ao Erário.

Mesmo com aumento para 2015 (180 de ativos + 35 de inativos) nos processos de reposição ao erário de Servidores em 2020, os valores apurados não aumentaram na mesma dimensão uma vez que esses dependem da causa ou motivação que deu origem à reposição ao erário.

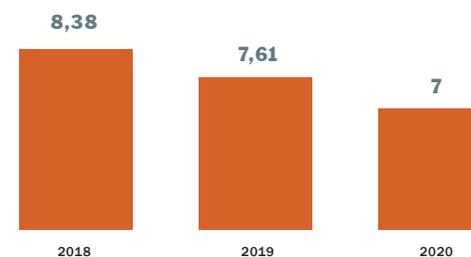
• **Serviço de Informação ao Cidadão – SIC:** serviço que permite a qualquer pessoa física ou jurídica apresentar solicitação de acesso a informações da Universidade, sendo o acesso concedido via de regra, exceto para os casos de informações sigilosas previstas na Lei nº 12.527/2011 e casos de não atendimento previstos no Decreto nº 7.724/2012. O acesso ao SIC pode ser feito de três formas: por e-mail, pelo sistema e-SIC (<https://esic.cgu.gov.br/>) e também via atendimento presencial.

Vínculo		2019			2020		
		Quitado	Não Quitado	Valores em processamento	Quitado	Não Quitado	Valores em processamento
Estagiário	Quantidade	63	26		42	14	
	Valor (R\$)	28.374,41	27.937,67		44.258,68	31.449,32	
Beneficiária pensão alimentícia	Quantidade	1					
	Valor (R\$)	3.493,00					
Servidor (ativo e inativo)	Quantidade	23	81	2	180	35	1
	Valor (R\$)	302.086,12	370.006,73	-	313.048,89	546.508,96	-
Pensionista	Quantidade		3		19	1	
	Valor (R\$)		9.297,30		3.172,63	135,42	
Residente	Quantidade		8		8	7	
	Valor (R\$)		41.741,41		12.122,78	46.137,58	
Professor Substituto	Quantidade				1	2	
	Valor (R\$)				2.841,69	4.867,63	
TOTAL	Quantidade	87	118	2	250	59	1
	Valor (R\$)	333.953,53	448.983,11	-	375.444,67	629.098,91	-
	Total	R\$ 782.936,64			R\$ 1.004.543,58		

PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO



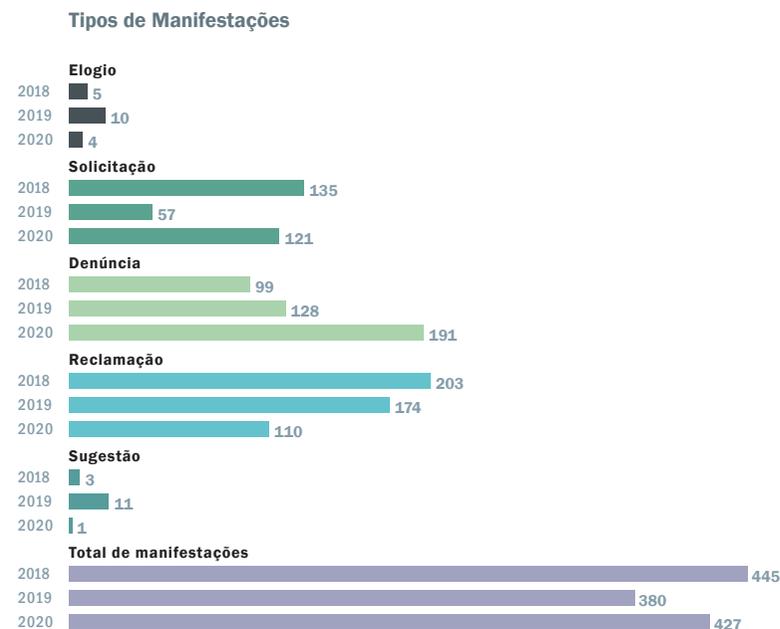
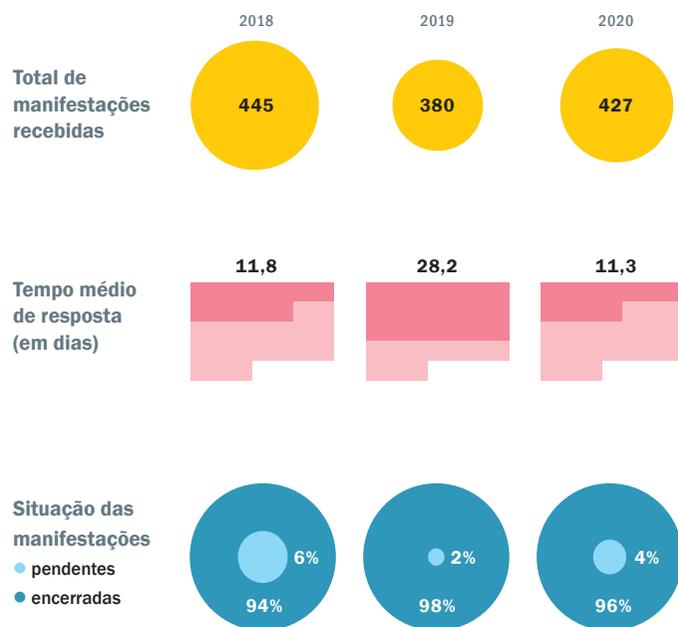
PRAZO MÉDIO DE RESPOSTA (DIAS)



• **Ouvidoria Geral:** a Ouvidoria da UFU tem a finalidade de empreender ações na defesa dos direitos individuais e coletivos da comunidade universitária, além do aperfeiçoamento das atividades institucionais destinadas a atender aos segmentos da sociedade civil e aos diversos setores da Universidade.

Em 2020, houve aumento de 12,4% no total de manifestações recebidas pela Ouvidoria em relação a 2019. O aumento nas Solicitações pode ser explicado pelo trabalho remoto, que dificultou a comunicação com os diversos setores da UFU; por sua vez, o crescimento das Reclamações e Denúncias está relacionado à possíveis fraudes em cotas, importante elemento de controle social de uma política pública. A redução, para menos da metade, do tempo médio de resposta demonstra o esforço e cumprimento de metas da Ouvidoria da UFU. As manifestações pendentes ao final de 2020 estão dentro do prazo legal de resposta e receberão tratamento em tempo regular.

### MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS NA OUVIDORIA GERAL



• **Comissão Própria de Avaliação – CPA:** unidade responsável por conduzir o processo de avaliação interna da Instituição. Em 2018, atendendo ao Projeto de Avaliação Institucional do período 2018-2020, a comunidade acadêmica realizou a 1ª etapa do ciclo de avaliação, com grau de participação detalhado abaixo:

Segmento	Participantes	% Total
Discentes Presenciais	7.667	30,9
Discentes de Pós-Graduação	1.164	34,9
Discentes da Educação a Distância	249	30,8
Docentes	1.028	50,3
Técnicos Administrativos	561	33,0

Os segmentos avaliaram a UFU nos seguintes eixos:

**Eixo 1: Planejamento e Avaliação**

**Eixo 2: Desenvolvimento Institucional**

**Eixo 3: Políticas Acadêmicas**

**Eixo 4: Políticas de Gestão**

**Eixo 5: Infraestrutura**

Após a análise dos resultados dessa auto-avaliação, foi elaborado o primeiro relatório do triênio, Relatório Parcial 2018, publicado no sistema e-MEC em 30 de março de 2019. Nesse mesmo ano ocorreu o detalhamento do referido relatório, que foi encaminhado aos diversos gestores para a proposição de melhorias das fragilidades encontradas. De resultado, os gestores elaboraram um plano de ações para 2020 e 2021, visando sanar os pontos frágeis. Tais planos de ações iriam compor o Relatório Parcial de 2019, previsto para ser publicado no e-MEC até 31 de março de 2020, mas que teve sua publicação adiada por conta da pandemia de Covid-19. Esse evento também influenciou algumas ações propostas pela CPA e espera-se que em 2021 elas possam ser executadas.

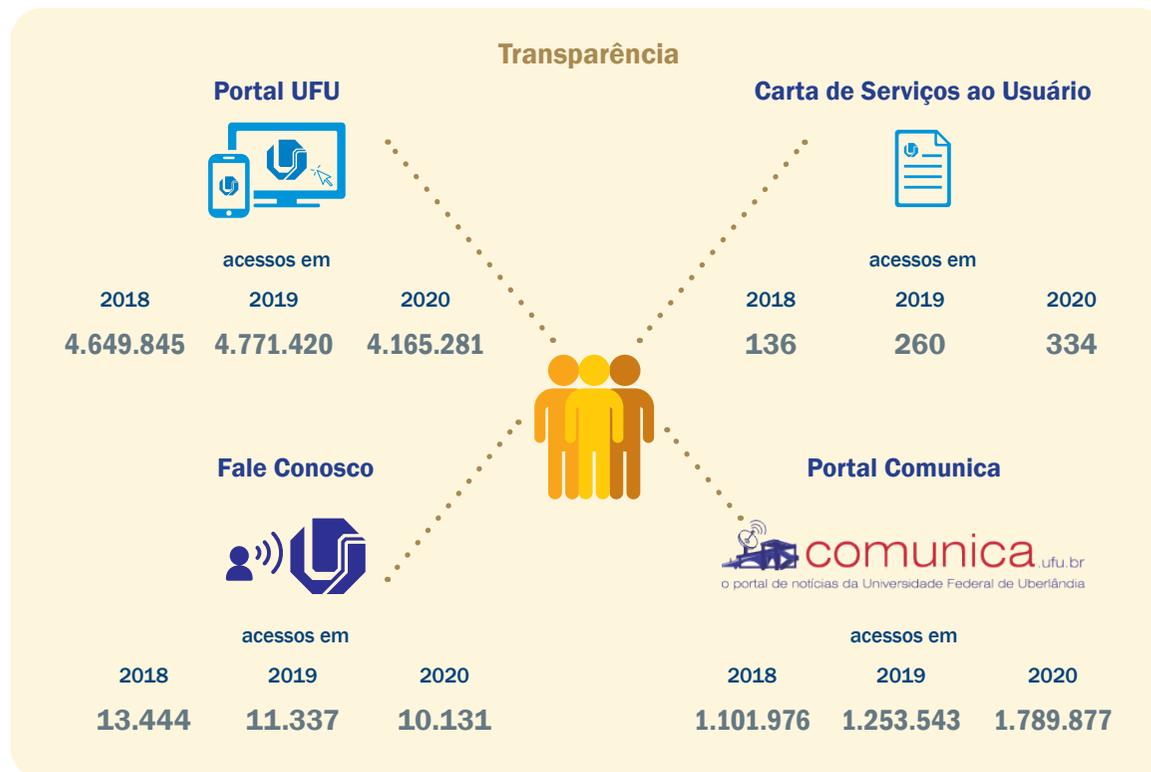
## OUTROS MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO COM INTERESSADOS

### Acessibilidade

A Divisão de Ensino, Pesquisa, Extensão e Atendimento em Educação Especial – DEPAE promove a acessibilidade nos diversos cursos e serviços ofertados pela UFU.

Ao longo de 2020 a Divisão apoiou as *lives* que foram promovidas por diversas frentes de trabalho da Instituição, sendo, em sua maioria, do Programa Virtual de Formação- PROVIFOR. O apoio se deu, principalmente, com o serviço de tradução e interpretação de Libras. Também foi disponibilizado o novo *site* da DEPAE, já adequado ao novo formato e permitindo o melhor acesso da comunidade às informações da Divisão. Outro resultado relevante foi a publicação de normas e Portarias sobre os tipos de atendimento e atuação dos Intérpretes de Libras na UFU.

Durante o período das Atividades Acadêmicas Remotas Emergenciais – AARE, a



DEPAE realizou os seguintes serviços:

- Tradução e Interpretação de Libras das aulas dos cursos com alunos com deficiência auditiva.
- Tradução e Interpretação de Libras das *lives* do PROVIFOR e das Unidades Acadêmicas.
- Tradução e Interpretação de Libras das reuniões acadêmicas.

- Monitoria para acompanhamento dos alunos com deficiência.
- Bolsas para estudantes conhecedores de Libras para atendimento a estudantes e professores com deficiência auditiva.
- Adaptação de material didático.
- Bolsa Acessibilidade em parceria com a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil – PROAE.

# 4

## Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

### DECLARAÇÃO ANUAL DO CONTADOR

O escopo desta declaração abrange as demonstrações contábeis consolidadas da Universidade Federal de Uberlândia – UFU (Órgão 26274) que é composta por 2 Unidades Gestoras – UGs: Universidade Federal de Uberlândia (UG 154043) e Hospital de Clínicas da UFU (UG 150233).

A conformidade contábil das demonstrações contábeis é realizada de acordo com os procedimentos descritos no Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI. Esse é um processo que visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações constantes no SIAFI, que é o sistema do Governo Federal no qual são executados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

As demonstrações contábeis foram elaboradas observando-se as normas contábeis vigentes: Lei 4.320/64, Lei Complementar 101/00, as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público – NBC TSP, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e o Manual SIAFI.

### Demonstrações contábeis

**1. Balanço Patrimonial – BP:** evidencia os ativos e passivos da instituição.

**2. Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP:** demonstra o resultado patrimonial do período, fruto do confronto das Variações Patrimoniais Aumentativas –



VPA com as Variações Patrimoniais Diminutivas – VPD.

**3. Balanço Orçamentário – BO:** apresenta o orçamento aprovado em confronto com sua execução, ou seja, receita prevista *versus* realizada e despesa fixada *versus* executada.

**4. Balanço Financeiro – BF:** apresenta as receitas e despesas orçamentárias, além dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugadas com os saldos de caixa do exercício anterior e do exercício seguinte.

**5. Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC:** demonstra o fluxo financeiro da instituição no período, isto é, as entradas de recursos em confronto com as saídas.

**6. Notas Explicativas – NE:** apresentam informações adicionais com o objetivo de facilitar a compreensão das Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público – DCASP. Englobam informações exigidas pela lei, pelas normas contábeis e outras não suficientemente evidenciadas nas demonstrações.

## Transparência

As Demonstrações Contábeis são publi-

cadas trimestralmente no menu [Transparência e Prestação de contas](#) do portal UFU.

## Avanços

No exercício de 2020, devido à **pandemia de Covid-19** e o conseqüente trabalho remoto, os avanços na área contábil foram no sentido da sustentação da qualidade dos procedimentos e das informações contábeis.

## Destaque

Em 2020 a UFU foi classificada entre as quatro melhores Universidades Federais na gestão de custos. O *ranking* com 63 universidades federais foi publicado no “Boletim Anual Foco em Custos” do Ministério da Economia que apresenta uma visão geral dos custos do Governo Federal. De acordo com o boletim, a informação de custos remete ao consumo dos recursos e à mensuração dos bens e serviços prestados à sociedade com tal consumo.

## Ressalvas

Devido à complexidade, diversidade e amplitude de alguns processos de trabalho da UFU, persistem desafios a serem superados na busca por uma maior qualidade das informações:

1. Implantação de mais uma etapa da contabilidade de custos com a criação dos centros de custos e critérios de rateios para as despesas comuns às áreas da Universidade.

2. Efetivação de rotinas e procedimentos para que a reavaliação dos imóveis registrados no Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União – SPIUNET seja anual.

3. Implantação da conformidade de gestão.

4. Estabelecimento de rotinas e procedimentos para a tempestiva prestação de contas dos termos de execução de descentralização orçamentária (Cota, Destaque, Provisão, Repasse e Sub-repasse), termos de parceria e convênios que se encontram com as datas de vigências expirados.

5. Efetivação da implantação do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial – SIADS.

## DECLARAÇÃO

Considerando os avanços realizados e as ressalvas apontadas, DECLARO que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e Demonstração dos Fluxo de Caixa, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2020, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Universidade Federal de Uberlândia.

WILLIAM ROSA DE LIMA  
CRC/MG – 078300/O  
Contador Responsável

Documento assinado eletronicamente por William Rosa de Lima, Coordenador(a), em 24/02/2021, às 08:45, conforme horário oficial de Brasília, com o emprego de certificado digital emitido no âmbito da ICP-Brasil, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#). N° de Série do Certificado: 3602633437099046943



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://www.sei.ufu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador 2585570 e o código CRC 176E1C9E.

## RELEVÂNCIA, ABRANGÊNCIA E TRANSPARÊNCIA

As informações produzidas pela Contabilidade Aplicada ao Setor Público – CASP é uma ferramenta relevante para a tomada de decisões pois retratam a situação orçamentária, financeira e patrimonial do ente público. A perfeita utilização das informações sobre o comportamento da receita e da despesa, a evolução do patrimônio público, a mensuração da produtividade e a eficiência da gestão no uso

dos recursos públicos reflete o desempenho da organização.

As demonstrações contábeis da UFU abrangem as informações consolidadas de duas entidades contábeis, as UGs da Universidade Federal de Uberlândia (UG 154043) e do Hospital de Clínicas de Uberlândia (UG 150233), compondo o órgão “Universidade Federal de Uberlândia (26274)” no SIAFI. Desse modo, os valores contábeis

foram consolidados nesse órgão.

Todas as demonstrações contábeis (Balanço Patrimonial – BP, Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP, Balanço Orçamentário – BO, Balanço Financeiro – BF e Demonstração dos Fluxos de Caixa – DFC e respectivas Notas Explicativas – NE) são publicadas trimestralmente no menu [Transparência e Prestação de contas](#) do portal UFU.

## RESULTADO PATRIMONIAL

### Balço Patrimonial – Sintético

ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>122.458.116,20</b>	<b>128.406.060,61</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>215.551.255,01</b>	<b>174.563.448,18</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	94.261.344,56	103.629.773,93	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	80.794.275,54	78.193.594,32
Créditos a curto prazo	17.633.649,11	--	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	7.670.667,74	7.823.404,95
Demais Créditos e Valores	--	18.172.002,87	Demais Obrigações a Curto Prazo	127.086.311,73	88.546.448,91
Estoques	10.563.122,53	6.604.283,81	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>121.246,11</b>	<b>10.544,15</b>
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>657.161.713,86</b>	<b>630.862.372,55</b>	Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais a pagar a longo prazo	121.246,11	--
Investimentos	217.715,04	164.103,55	Demais Obrigações a Longo Prazo	--	10.544,15
Participações Permanentes	217.715,04	164.103,55	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>563.947.328,94</b>	<b>584.694.440,83</b>
Imobilizado	654.625.959,49	628.727.417,10	Demais Reservas	870.476,69	870.476,69
Bens Móveis	182.290.647,49	163.220.551,76	Resultados Acumulados	563.076.852,25	583.823.964,14
Bens Imóveis	472.335.312,00	465.506.865,34	Resultado do Exercício	-34.563.697,34	-36.987.774,39
Intangível	2.318.039,33	1.970.851,90	Resultados de Exercícios Anteriores	583.823.964,14	621.503.598,06
Softwares	2.096.511,14	1.811.322,82	Ajustes de Exercícios Anteriores	13.816.585,45	-691.859,53
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	221.528,19	159.529,08			
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>779.619.830,06</b>	<b>759.268.433,16</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>779.619.830,06</b>	<b>759.268.433,16</b>

### Quadro de ativos e passivos financeiros e permanentes

ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
Ativo Financeiro	94.261.344,56	103.629.773,93	Passivo Financeiro	220.478.808,58	210.489.421,76
Ativo Permanente	685.358.485,50	655.638.659,23	Passivo Permanente	125.846.986,70	82.392.258,06
			<b>SALDO PATRIMONIAL</b>	<b>433.294.034,78</b>	<b>466.386.753,34</b>

### Quadro de compensações

ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
Saldo do Atos Potenciais Ativos	105.110.999,41	79.718.211,91	Saldo do Atos Potenciais Passivos	453.805.424,87	293.610.481,20

### Demonstrativo *Superavit/Deficit* financeiro apurado no balanço patrimonial

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	<i>SUPERAVIT/DEFICIT</i> FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-48.814.218,46
Recursos Vinculados	-77.403.245,56
<b>TOTAL</b>	<b>-126.217.464,02</b>

O *deficit* patrimonial de R\$ 34.563.697,34 apurado no período e que compõe o Resultado Acumulado do Patrimônio Líquido no Balanço Patrimonial foi influenciado pela não realização de certas Variações Patrimoniais Aumentativas – VPA que são, em grande parte, afetadas por questões

conjunturais que, em 2020, foi a pandemia de Covid-19, que suspendeu as atividades acadêmicas presenciais. A não realização plena de várias VPAs não inibe a realização de algumas Variações Patrimoniais Diminutivas – VPDs, que são estruturais, ou seja, são despesa fixas e algumas com

tendências de crescimento vegetativo, por exemplo, as despesas de pessoal e encargos e as despesas de benefícios previdenciários e assistenciais, crescimento observável na Demonstração das Variações Patrimoniais.

### Patrimônio líquido – Composição

Conta Contábil	31/12/2020	31/12/2019	AH %	AV % 2020
Deficit do exercício	-34.563.697,34	-36.987.774,39	-6,55	-6,13
Superavit de exercícios anteriores	583.823.964,14	621.503.598,06	-6,06	103,52
Ajustes de exercícios anteriores	13.816.585,45	-691.859,53	-2.097,02	2,45
Resultados acumulados	563.076.852,25	583.823.964,14	-3,55	99,85
Demais Reservas	870.476,69	870.476,69	0,00	0,15
<b>Total</b>	<b>563.947.328,94</b>	<b>584.694.440,83</b>	<b>-3,55</b>	<b>100,00</b>

Destaca-se que, no caso de órgãos públicos, o resultado patrimonial deficitário não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado ou as condições para ofertá-lo promoveu alterações quantitativas nos elementos patrimoniais do órgão. Esse *deficit* do período foi suportado por *superavit* de exercícios anteriores.

Ainda, em análise histórica entre o exercício anterior e o atual, verifica-se uma queda significativa em diversos itens de custos, como, por exemplo, o consumo de água, energia elétrica e diárias; entretanto, essa queda não foi suficiente para promover um *superavit* no exercício. A demonstração do desempenho dos itens de custos pode ser acessada no [Portal de Custos](#) do Governo Federal.

### Demonstração das Variações Patrimoniais – Sintético

	2020	2019	AH %
<b>VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS</b>	<b>2.024.136.385,96</b>	<b>2.168.271.613,23</b>	<b>-6,65</b>
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	3.364.581,24	13.617.722,04	-75,29
<b>Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras</b>	<b>176.322,92</b>	<b>353.754,46</b>	<b>-50,16</b>
Transferências e Delegações Recebidas	1.974.867.569,91	1.931.632.425,93	2,24
Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos	44.737.573,40	221.412.440,74	-79,79
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	990.338,49	1.255.270,06	-21,11
<b>VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS</b>	<b>2.058.700.083,30</b>	<b>2.205.259.387,62</b>	<b>-6,65</b>
Pessoal e Encargos	894.238.269,50	875.949.173,96	2,09
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	416.542.385,51	380.217.216,59	9,55
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	330.103.451,19	355.870.597,42	-7,24
<b>Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras</b>	<b>425.053,07</b>	<b>530.083,08</b>	<b>-19,81</b>
Transferências e Delegações Concedidas	307.406.137,83	318.946.176,62	-3,62
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	78.427.571,10	242.801.172,06	-67,70
Tributárias	743.830,14	24.034,79	2.994,81
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	30.813.384,96	30.920.933,10	-0,35
<b>RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO</b>	<b>-34.563.697,34</b>	<b>-36.987.774,39</b>	<b>-6,55</b>

Dentre as VPAs, a que menos contribuiu para um resultado de *superavit* do período – “Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos” – foi a que causou maior impacto, ocasionado pela suspensão das atividades acadêmicas presenciais por conta da pandemia. Nessa VPA, o item “Serviços Hospitalares”, que apresenta valor zero em 2020, é referente a transferências do Fundo Municipal de Saúde da Prefeitura de Uberlândia ao Hospital de Clínicas da UFU por conta do programa de fortalecimento e melhoria da qualidade dos hospitais do SUS/MG – PRO-HOSP. Em 2020 esse recurso foi reclassificado para VPA “Transferências e Delegações Recebidas”; assim, o referido valor não causou impacto no resultado do período.

Na VPD “Tributárias, o aumento apresentado ocorreu em virtude do registro errôneo de R\$ 724.690,00 em 2020 referente à contribuição social para o Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público – PASEP e que foi registrada como encargo patronal; contudo, o registro não afetou quantitativamente o resultado do exercício pois tanto a contribuição social quanto o encargo patronal são VPD.

### VPA – Exploração e venda de bens, serviços e direitos – Composição

Item - Conta corrente	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)	AV (%) 2020
Taxa de inscrição em vestibular	2.937.379,00	4.500.917,00	-34,74	87,30
Serviços de alimentação	202.952,00	1.652.937,99	-87,72	6,03
Alugueis	147.112,90	363.496,98	-59,53	4,37
Serviços administrativos	50.088,90	65.951,60	-24,05	1,49
Serviços educacionais	26.780,94	124.808,44	-78,54	0,80
Serviços hospitalares	0,00	6.909.390,03	-100,00	0,00
Serviços comerciais, venda de livros.	267,50	220,00	21,59	0,01
<b>Total</b>	<b>3.364.581,24</b>	<b>13.617.722,04</b>	<b>-75,29</b>	<b>100,00</b>

A queda de 79,79% na VPA “Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos” trata-se essencialmente de ganhos no item Reavaliação de Bens Imóveis registrados no SPIUnet (nesse período não houve tal reavaliação). Nessa mesma VPA, o item “Ganhos com Desincorporação de Passivos” refere-se ao registro complementar e à transferência de valores de precatórios para o poder judiciário – conta de passivo 21111.03.00 – Precatórios de pessoal e revisão dos passivos de precatórios registrados no encerramento de 2020.

### VPA – Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos – Composição

Item - Conta Corrente	31/12/2020	31/12/2019	AH%	AV% 2020
Ganhos Com Alienação de Bens Moveis	87.982,03	66.931,40	31,45	0,20
Ganhos Com Incorporação de Ativos Por Nascimento	41.163,07	49.045,36	-16,07	0,09
Outros Ganhos Com Incorporação De Ativo	3.216.587,92	2.309.618,58	39,27	7,19
Reavaliação de bens imóveis	0,00	116.933.206,58	-100,00	--
Ganhos Com Desincorporação de Passivos	41.391.840,38	22.511.149,94	83,87	92,52
<b>Total</b>	<b>44.737.573,40</b>	<b>221.412.440,74</b>	<b>-79,79</b>	<b>100,00</b>

### VPD – Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos – Composição

Item Conta Corrente	31/12/2020	31/12/2019	AH%	AV % 2020
Incorporação de passivos	78.256.674,54	176.572.231,30	-55,68	99,78
Desincorporação de ativos	170.787,56	35.896.937,05	-99,52	0,22
Perdas involuntárias de bens moveis	109,00	615,41	-82,29	0,00
Reavaliação de bens imoveis	0,00	30.331.388,30	-100,00	0,00
<b>Total</b>	<b>78.427.571,10</b>	<b>242.801.172,06</b>	<b>-67,70</b>	<b>100,00</b>

O item “Incorporação de Passivo” na VPD “Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos” trata-se de transferência de recurso financeiro por diversos órgãos relativa a diversos programas, como emendas parlamentares e convênios, para saldar dívidas referentes à execução desses programas pela UFU. Não há uma causa específica para a redução nesse período em relação ao anterior. Nesta mesma VPD, a redução no item “Desincorporação de Ativos” foi acentuada em virtude da reclassificação de bens imobilizados, por meio da baixa de bens imóveis para a incorporação em bens móveis, procedimento que não ocorreu em 2020.

## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O resultado orçamentário, *superavit* ou *deficit*, é apresentado no Balanço Orçamentário – BO e representa o confronto entre as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

As receitas são os recursos financeiros arrecadados pelo órgão, ou seja, as receitas próprias. Caso haja *deficit* nessas receitas, o órgão recebe o valor deficitário em transferências financeiras (Repasse e Sub-repasse) do Tesouro Nacional. Assim, *deficit* orçamentário no BO de órgão não arrecadador não é indicativo de desempenho orçamentário; para tal desempenho, deve-se verificar a previsão atualizada da receita versus as receitas realizadas e as despesas empenhadas.

### Balanço Orçamentário 2020 – Sintético

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
<b>RECEITAS CORRENTES</b>	<b>8.875.488,00</b>	<b>8.875.488,00</b>	<b>4.585.806,93</b>	<b>-4.289.681,07</b>
Receita Patrimonial	689.919,00	689.919,00	337.317,78	-352.601,22
Receitas de Serviços	7.501.034,00	7.501.034,00	3.217.468,34	-4.283.565,66
Transferências Correntes	262.500,00	262.500,00	109.000,00	-153.500,00
Outras Receitas Correntes	422.035,00	422.035,00	922.020,81	499.985,81
<b>RECEITAS DE CAPITAL</b>	<b>133.451.287,00</b>	<b>133.451.287,00</b>	<b>285.772,53</b>	<b>-133.165.514,47</b>
Operações de Crédito	133.253.354,00	133.253.354,00	-	-133.253.354,00
Alienação de Bens	197.933,00	197.933,00	131.772,53	-66.160,47
Transferências de Capital	-	-	154.000,00	154.000,00
<b>SUBTOTAL DE RECEITAS</b>	<b>142.326.775,00</b>	<b>142.326.775,00</b>	<b>4.871.579,46</b>	<b>-137.455.195,54</b>
<b>DEFICIT</b>			<b>1.667.853.649,27</b>	<b>1.667.853.649,27</b>
<b>TOTAL</b>	<b>142.326.775,00</b>	<b>142.326.775,00</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>1.530.398.453,73</b>

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
<b>DESPESAS CORRENTES</b>	<b>1.355.563.778,00</b>	<b>1.442.412.371,00</b>	<b>1.643.942.643,11</b>	<b>1.601.600.380,25</b>	<b>1.514.690.298,81</b>	<b>-201.530.272,11</b>
Pessoal e Encargos Sociais	1.174.654.732,00	1.265.434.082,00	1.252.979.352,72	1.252.979.352,72	1.170.208.232,40	12.454.729,28
Outras Despesas Correntes	180.909.046,00	176.978.289,00	390.963.290,39	348.621.027,53	344.482.066,41	-213.985.001,39
<b>DESPESAS DE CAPITAL</b>	<b>5.621.754,00</b>	<b>10.321.754,00</b>	<b>28.782.585,62</b>	<b>9.683.254,61</b>	<b>9.326.822,00</b>	<b>-18.460.831,62</b>
Investimentos	5.621.754,00	10.321.754,00	28.782.585,62	9.683.254,61	9.326.822,00	-18.460.831,62
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>1.361.185.532,00</b>	<b>1.452.734.125,00</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>1.611.283.634,86</b>	<b>1.524.017.120,81</b>	<b>-219.991.103,73</b>

### Demonstrativo de execução dos restos a pagar não processados – 2020

Despesas orçamentárias	Inscritos em Exercícios anteriores	Inscritos em 31 de dezembro Do exercício anterior	Liquidados	Pagos	Cancelados	Saldo
Despesas correntes	2.636.087,68	74.485.363,09	32.466.857,29	32.422.910,80	1.621.029,79	43.077.510,18
Despesas de capital	21.701.280,05	19.511.909,42	13.696.659,03	12.703.790,35	193.123,45	28.316.275,67
<b>TOTAL</b>	<b>24.337.367,73</b>	<b>93.997.272,51</b>	<b>46.163.516,32</b>	<b>45.126.701,15</b>	<b>1.814.153,24</b>	<b>71.393.785,85</b>

### Demonstrativo de execução restos a pagar processados e não processados liquidados – 2020

Despesas orçamentárias	Inscritos em exercícios anteriores	Inscritos em 31 de dezembro do exercício anterior	Pagos	Cancelados	Saldo
Despesas correntes	2.511,60	91.427.539,12	91.422.670,48	1.135,75	6.244,49
Despesas de capital	-	318.567,20	318.567,20	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>2.511,60</b>	<b>91.746.106,32</b>	<b>91.741.237,68</b>	<b>1.135,75</b>	<b>6.244,49</b>

A frustração na realização de receitas em 2020, conforme observa-se no BO, foi influenciada fortemente pela pandemia de Covid-19 que obrigou a UFU a adotar atividades acadêmicas remotas. Com a suspensão das atividades acadêmicas presenciais, houve a queda na realização das receitas

correntes que são, em sua maioria, associadas diretamente às atividades acadêmicas.

Na receita de capital foi prevista a realização de R\$133.253.354,00 em operações de créditos internos. Tal receita contida nas Leis 13.978/2020 (Lei Orçamentária Anual – LOA 2020) e Lei 14.008/2020 trata-se

de autorização do Congresso Nacional para que o Governo Federal descumpra a chamada “Regra de Ouro” — que proíbe o governo de fazer dívidas e utilizar títulos públicos para pagar despesas correntes. É a arrecadação de receita com os títulos de responsabilidade do tesouro nacional provenientes da colocação no mercado interno de títulos do governo federal. Com a Emenda Constitucional 106/2020, afastou-se a necessidade de cumprimento da “Regra de Ouro” (art. 167, III da Constituição Federal) para o exercício de 2020 em virtude da pandemia; assim, não houve a realização dessa receita na forma proposta. O registro e a execução dessa operação ficaram a cargo da Secretaria de Orçamento Federal – SOF do Tesouro Nacional.

### Resultado Orçamentário – Composição

Receitas orçamentárias	Receitas previsão atualizada	Receitas realizadas	Realizadas X Previstas (%)
Receitas correntes	8.875.488,00	4.585.806,93	51,67
Receitas de capital	133.451.287,00	285.772,53	0,21
<i>Deficit</i>	--	1.667.853.649,2	--
<b>Total das receitas</b>	<b>142.326.775,00</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>--</b>
Despesas orçamentárias	Dotação atualizada	Despesas Empenhadas	Empenhadas X Dotação (%)
Despesas correntes	1.442.412.371,00	1.643.942.643,11	113,97
Despesas de capital	10.321.754,00	28.782.585,62	278,85
<b>Total das despesas</b>	<b>1.452.734.125,00</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>115,14</b>

### Movimentações de Créditos 2020 – Composição

Grupo Despesa	Dotação Atualizada (a)	Inscritos em 31 de dezembro do exercício anterior	Pagos	Cancelados	Saldo
Pessoal e Encargos Sociais	1.265.434.082,00	0,00	1.179.402,00	1.252.979.352,72	11.275.327,28
Outras Despesas Correntes	176.978.289,00	222.470.616,00	3.964.309,15	390.963.290,39	4.521.305,46
Investimentos	10.321.754,00	18.600.251,94	17.483,00	28.782.585,62	121.937,32
<b>Total</b>	<b>1.452.734.125,00</b>	<b>241.070.867,94</b>	<b>5.161.194,15</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>15.918.570,06</b>

A Dotação Atualizada refere-se a valores fixados na LOA do órgão e as Despesas Empenhadas são as dotações mais os créditos recebidos por descentralizações (Provisão e Destaque) executados pelo órgão. Do total de R\$ 1.672.725.228,73 da despesa empenhada, R\$ 219.991.103,73 são créditos orçamentários de outros órgãos. Assim, o total da Despesa Empenhada que, nesse período, foi superior ao total da Dotação Atualizada não representa um erro devido à execução de créditos de outros órgãos conforme movimentação de créditos. O detalhamento da LOA pode ser acessado no [Painel do Orçamento Federal](#).

Dentre os órgãos que descentralizaram créditos orçamentários para UFU em 2020 destaca-se o Fundo Nacional de Saúde – FNS. Os créditos são referentes a recursos destinados ao Hospital de Clínicas para atendimentos médicos de média e alta complexidade na região do Triângulo Mineiro e Alta Paranaíba.

### Resultado Orçamentário – Composição

UG Executora	Unidade Orçamentária descentralizadora	Descentralizações Recebidas	AV
Hospital de Clínicas da UFU	Fundo Nacional de Saúde - FNS	163.558.075,17	67,85
	Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh	42.582.947,04	17,66
	Ministério da Educação - MEC	16.642.723,92	6,90
	Fundação Universidade Federal de Uberlândia - UFU	3.781.261,39	1,57
Universidade Federal De Uberlândia	Ministério da Educação - MEC	9.145.167,00	3,79
	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal Nível Superior - CAPES	2.069.888,62	0,86
	Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	1.520.513,69	0,63
	Ministério dos Direitos Humanos - MDH	972.495,58	0,40
	Fundo Nacional de Saúde - FNS	389.177,01	0,16
	Ministério da Cidadania - MC	299.318,40	0,12
	Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL	106.476,00	0,04
	Universidade Federal do Rio Grande Do Sul - UFGS	1.404,91	0,00
	Hospital de Clínicas da UFU - HC	1.007,98	0,00
Fundação Universidade Federal do Acre - UFAC	411,23	0,00	
<b>Total</b>		<b>241.070.867,94</b>	<b>100,00</b>

## Execução de Restos a Pagar

Até o fim de 2020 a UFU pagou cerca de 82% do total de Restos a pagar não processados – RPNP Reinscritos e Inscritos, o que demonstra uma atenta gestão dos restos a pagar. O percentual de RPNPs cancelados foi de 0,12% do total de Inscritos e Reinscritos para o exercício. Eles são, em sua maioria, empenhos do tipo estimativos, em especial para atender despesas de pessoal, que não permite a inscrição em RPNP.

## Despesas para o enfrentamento da Covid-19

Em virtude da pandemia de Covid-19, por meio da Emenda Constitucional 106/20 e da Medida Provisória 989/20, abriram-se créditos extraordinários para o enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância internacional. A UFU recebeu R\$ 100.000,00 em dotação própria e outros R\$ 9.967.835,10 por descentralização de créditos.

De todo o valor empenhado, cerca de R\$ 7 milhões foram empenhados na fun-

## Restos a pagar não processados – por ano de emissão

UG Executora	Unidade Orçamentária descentralizadora	Descentralizações Recebidas	AV			
Investimentos	2013	16.076.544,62	761.471,07	761.471,07		15.315.073,55
	2018	5.624.735,43	4.472.521,76	4.459.589,20	193.103,38	965.576,57
	2019	19.511.909,42	9.455.534,88	7.482.730,08	20,07	11.042.756,87
Outras Despesas Correntes	2015	2.283,11	0,00	0,00	2.283,11	0,00
	2016	4.380,26	0,00	0,00	0,00	4.380,26
	2017	72.644,49	3.764,26	3.764,26	68.880,23	0,00
	2018	2.556.779,82	1.417.485,53	1.417.485,53	943.389,77	195.904,52
	2019	74.485.363,09	31.089.553,99	31.001.661,01	606.476,68	42.833.278,91
<b>Total</b>		<b>118.334.640,24</b>	<b>47.200.331,49</b>	<b>45.126.701,15</b>	<b>1.814.153,24</b>	<b>70.356.970,68</b>

## Créditos destinados ao enfrentamento da Covid-19

Unidade Orçamentária - Origem	Dotação Atualizada	Descentralização Recebida	Despesas Empenhadas	Crédito Disponível
Universidade Federal de Uberlândia	100.000,00	--	44.928,00	55.072,00
Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares	--	5.845.426,49	5.845.426,49	0,00
Ministério da Educação	--	2.563.744,17	2.563.744,17	0,00
Fundo Nacional de Saúde	--	1.558.664,44	1.558.664,44	0,00
<b>Total</b>	<b>100.000,00</b>	<b>9.967.835,10</b>	<b>10.012.763,10</b>	<b>55.072,00</b>

ção de governo “Saúde”. Na ação de governo “Enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (Covid-19)” foram empenhados cerca de R\$ 9 milhões. A maior parte do valor empenhado foi executado no Hospital de Clínicas. Do montante empenhado cerca de R\$ 700.000,00 foram inscritos em Restos a Pagar não processados e que serão executados no início de 2021.

### Despesas empenhadas ao enfrentamento da pandemia de Covid-19

UG Executora	Natureza despesa detalhada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	AV Despesas Empenhadas %
Hospital de Clínicas da UFU	Material hospitalar	1.864.107,51	1.864.107,51	18,62
	Serv. medico-hospital., odontol. e laboratoriais	1.558.664,44	1.558.664,44	15,57
	Material de proteção e segurança	1.393.999,20	1.393.999,20	13,92
	Material farmacológico	1.375.763,12	1.375.763,12	13,74
	Uniformes, tecidos e aviamentos	299.999,58	299.999,58	3,00
	Maquinas e equipamentos energéticos	278.800,00	278.800,00	2,78
	Material químico	215.946,00	215.946,00	2,16
	Material p/ manutenção de bens moveis	202.513,08	202.513,08	2,02
	Maquinas, utensilios e equipamentos diversos	149.618,00	149.618,00	1,49
	Material de limpeza e prod. de higienização	64.680,00	64.680,00	0,65
<b>Subtotal I</b>		<b>7.404.090,93</b>	<b>7.404.090,93</b>	<b>73,95</b>
Universidade Federal de Uberlândia	Material laboratorial	1.490.694,02	790.046,74	14,89
	Apar. equip. utens. med., odont., labor., hospit.	613.878,15	607.474,15	6,13
	Material hospitalar	416.468,00	385.031,00	4,16
	Material de limpeza e prod. de higienização	45.120,00	30.144,00	0,45
	Material de proteção e segurança	41.494,00	41.494,00	0,41
	Material químico	1.018,00	1.018,00	0,01
<b>Subtotal II</b>		<b>2.608.672,17</b>	<b>1.855.207,89</b>	<b>26,05</b>
<b>Total III = (I + II)</b>		<b>10.012.763,10</b>	<b>9.259.298,82</b>	<b>100,00</b>

## RESULTADO FINANCEIRO

O Resultado Financeiro negativo de R\$ 9.368.429,37 apresentado na Demonstração dos Fluxos de Caixa e no Balanço Financeiro foi amortizado pelos resultados positivos de exercícios anteriores. Como o resultado foi influenciado pelas receitas e despesas orçamentárias, esse resultado negativo não trata de anormalidade no desempenho geral do órgão.

Em virtude da condição de órgão executor de serviços públicos, e não de arrecadador, as receitas orçamentárias não suportam as despesas orçamentárias, principalmente as vinculadas, detalhadas no BF. Para tal, são necessárias as transferências financeiras recebidas, que são promovidas pela STN com fontes do tesouro e por outros órgãos quando há descentralização de créditos. Tais despesas vinculadas foram responsáveis pelo resultado negativo do exercício.

A capacidade de gerar caixa nesse período foi influenciada pelas atividades de investimentos. Para manter alguns investimentos iniciados em exercícios anteriores, a gestão teve que consumir recursos próprios – caixa de exercícios anteriores –, afetando a geração de caixa nesse exercício.

## Demonstração das Fluxos de Caixa – Sintético

	2020	2019
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>	<b>12.779.023,48</b>	<b>19.087.419,94</b>
<b>INGRESSOS</b>	<b>1.956.753.519,93</b>	<b>1.936.920.853,34</b>
Receita Patrimonial	159.941,04	372.463,39
Receita de Serviços	3.217.468,34	13.254.225,06
Remuneração das Disponibilidades	177.376,74	348.531,19
Outras Receitas Derivadas e Originárias	922.020,81	1.240.985,77
Transferências Recebidas	263.000,00	463.556,21
Outros Ingressos Operacionais	1.952.013.713,00	1.921.241.091,72
<b>DESEMBOLSOS</b>	<b>-1.943.974.496,45</b>	<b>-1.917.833.433,40</b>
Pessoal e Demais Despesas	-1.478.932.613,94	-1.463.295.970,21
Transferências Concedidas	-159.673.220,32	-137.836.532,31
Outros Desembolsos Operacionais	-305.368.662,19	-316.700.930,88
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-22.147.452,85</b>	<b>-23.722.826,83</b>
<b>INGRESSOS</b>	<b>131.772,53</b>	<b>119.480,00</b>
Alienação de Bens	131.772,53	119.480,00
<b>DESEMBOLSOS</b>	<b>-22.279.225,38</b>	<b>-23.842.306,83</b>
Aquisição de Ativo Não Circulante	-21.871.224,73	-23.122.497,88
Outros Desembolsos de Investimentos	-408.000,65	-719.808,95
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>-9.368.429,37</b>	<b>-4.635.406,89</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>103.629.773,93</b>	<b>108.265.180,82</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL</b>	<b>94.261.344,56</b>	<b>103.629.773,93</b>

## Balanço Financeiro – Sintético

INGRESSOS	2020	2019	DISPÊNDIOS	2020	2019
Receitas Orçamentárias	4.871.579,46	15.799.241,62	Despesas Orçamentárias	1.672.725.228,73	1.666.466.573,37
Ordinárias	-	-	Ordinárias	430.695.139,45	1.179.038.983,86
Vinculadas	8.287.957,54	23.138.630,32	Vinculadas	1.242.030.089,28	487.427.589,51
Transferências Financeiras Recebidas	1.951.487.787,73	1.920.417.846,12	Transferências Financeiras Concedidas	304.807.149,25	315.822.195,11
Resultantes da Execução Orçamentária	1.911.048.035,86	1.866.593.978,32	Resultantes da Execução Orçamentária	303.701.648,66	308.304.741,95
<b>Independentes da Execução Orçamentária</b>	<b>40.439.751,87</b>	<b>53.823.867,80</b>	Independentes da Execução Orçamentária	1.105.500,59	7.517.453,16
Recebimentos Extra orçamentários	149.234.033,19	186.265.759,73	Pagamentos Extra orçamentários	137.429.451,77	144.829.485,88
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	87.266.514,05	91.445.241,62	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	91.741.237,68	93.321.331,06
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	61.441.593,87	93.997.272,51	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	45.126.701,15	50.629.419,05
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	525.559,66	822.653,94	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	561.052,94	878.735,77
Outros Recebimentos Extraorçamentários	365,61	591,66	Outros Pagamentos Extra orçamentários	460,00	-
Saldo do Exercício Anterior	103.629.773,93	108.265.180,82	Saldo para o Exercício Seguinte	94.261.344,56	103.629.773,93
Caixa e Equivalentes de Caixa	103.629.773,93	108.265.180,82	Caixa e Equivalentes de Caixa	94.261.344,56	103.629.773,93
<b>TOTAL</b>	<b>2.209.223.174,31</b>	<b>2.230.748.028,29</b>	<b>TOTAL</b>	<b>2.209.223.174,31</b>	<b>2.230.748.028,29</b>

## Resultado Financeiro pelo Balanço Financeiro

INGRESSOS (em R\$)	2020	2019	Análise Horizontal (%)
Receitas Orçamentárias	4.871.579,46	15.799.241,62	-69,17
Transferências Financeiras Recebidas	1.951.487.787,73	1.920.417.846,12	1,62
Recebimentos Extra orçamentários	149.234.033,19	186.265.759,73	-19,88
<b>TOTAL DOS INGRESSOS (a)</b>	<b>2.105.593.400,38</b>	<b>2.122.482.847,47</b>	<b>-0,80</b>
DISPÊNDIOS (em R\$)			
<b>Despesas Orçamentárias</b>	<b>1.672.725.228,73</b>	<b>1.666.466.573,37</b>	<b>0,38</b>
Transferências Financeiras Concedidas	304.807.149,25	315.822.195,11	-3,49
Pagamentos Extra orçamentários	137.429.451,77	144.829.485,88	-5,11
<b>TOTAL DOS DISPÊNDIOS (b)</b>	<b>2.114.961.829,75</b>	<b>2.127.118.254,36</b>	<b>-0,57</b>
<b>RESULTADO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (c = a - b)</b>	<b>-9.368.429,37</b>	<b>-4.635.406,89</b>	<b>102,11</b>

## Caixa e Equivalentes de Caixa

Caixa e Equivalentes de Caixa contemplam os valores em bancos para saldar dívidas, para possíveis aplicações financeiras e para devoluções. Os valores são compostos por rendimentos de aplicações financeiras com livre movimentação, depósitos devolutivos, recursos de convênios e recursos financeiros oriundos do Tesouro Nacional.

A redução de 27,59% no saldo da conta “Recursos da Conta Única Aplicados” refere-se ao saldo líquido da movimentação de resgates, rendimentos dos recursos de convênios e aplicações. No período houve R\$ 2.274.472,84 de resgates para pagamento de fornecedores e R\$ 1.434.703,95 de aplicações. As aplicações referem-se exclusivamente a receitas próprias da Universidade. Os valores arrecadados pelo Hospital de Clínicas da UFU – HCU foram transferidos para a EBSEH, onde o orçamento do HCU está vinculado conforme a Lei 13.978/2020.

Em “Demais contas – Caixa Econômica Federal”, a redução de 8,74% trata-se do saldo líquido da movimentação de

saques, devolução de valores de caução ao fim de contratos e depósitos. Tais depósitos, que são valores de terceiros – caução e garantias de contratos administrativos, foram na ordem de R\$ 48.363,33, já os saques foram de R\$ 83.856,61. Dentre os saques destaca-se a devolução de caução da empresa Agência de Gerenciamento de Energia Ltda em virtude do encerramento

dos contratos 055/2012 e 072/2013 conforme processos 23117.101724/2019-86 e 23117.101719/2019-73, respectivamente.

A redução de 64,40% na conta “Limite de Saque com Vinculação de Pagamento” decorre da movimentação líquida entre a liberação de recursos pelo Tesouro nacional e o volume de pagamentos realizados até dezembro de 2020.

### Caixa e Equivalentes de Caixa

Conta Contábil	31/12/2020	31/12/2019	AH %	AV % 2020
Recursos da Conta Única Aplicados	2.342.077,17	3.234.369,25	-27,59	2,48
Demais Contas – Caixa Econômica Federal	370.670,32	406.163,60	-8,74	0,39
Limite de Saque com Vinculação de pagamento	4.531.533,76	12.727.985,39	-64,40	4,81
Limite de Saque com vinculação de pagamento - Ordem de Pagamento	87.017.063,31	87.261.255,69	-0,28	92,31
<b>TOTAL</b>	<b>94.261.344,56</b>	<b>103.629.773,93</b>	<b>-9,04</b>	<b>100,00</b>

## SALDO PATRIMONIAL

O Ativo Financeiro compreende valores realizáveis independentemente de autorização orçamentária. Por sua vez, o Ativo Permanente compreende valores e bens cuja mobilização ou alienação dependa de autorização legislativa.

O Passivo Financeiro compreende dívidas fundadas e outros pagamentos que independam de autorização orçamentária, já o Passivo Permanente depende de autorização legislativa para a amortização. Para a apuração do saldo patrimonial, as contas do Ativo e Passivo são identificadas por um atributo específico, “F” para Financeiro ou “P” para Permanente, que atenda ao critério da lei e que permita separá-los.

### Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes

Conta Contábil	2020	2019	AH %
<b>Ativo Financeiro</b>			
Caixa e Equivalentes de Caixa	94.261.344,56	103.629.773,93	-9,04
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	17.633.649,11	18.172.002,87	-2,96
<b>Ativo Permanente</b>			
Estoques	10.563.122,53	6.604.283,81	59,94
Ativo Não Circulante	657.161.713,86	630.862.372,55	4,17
<b>Total Ativo (a)</b>	<b>779.619.830,06</b>	<b>759.268.433,16</b>	<b>2,68</b>
<b>Passivo Financeiro</b>			
Pessoal a pagar	74.985.736,83	76.809.530,11	-2,37
Restos a pagar não processados a liquidar	70.356.970,68	24.337.367,73	189,09
Credito a liquidar inscrito em RPNP	60.296.323,48	93.970.319,76	-35,83
Consignações	10.323.725,15	11.427.762,04	-9,66
Contas a pagar credores nacionais	2.679.022,06	3.301.858,94	-18,86
Benefícios assistenciais a pagar	1.218.950,04	0,00	--
Depósitos não judiciais	370.670,32	406.163,60	-8,74
Entidades de previdência privada e complementar	247.410,02	213.032,55	16,14
Benefícios previdenciários	0,00	7.911,00	-100,00
Indenizações, restituições e compensações	0,00	15.476,03	-100,00
Transferências financeiras a comprovar - TED	114.742.827,79	76.586.656,54	49,82
Contas a pagar credores nacionais	4.991.645,68	4.521.546,01	10,40
<b>Passivo Permanente</b>			
Precatórios de pessoal	4.463.424,76	1.163.120,66	283,75
Precatórios de terceiros	1.649.088,47	120.934,85	1.263,62
<b>Total Passivo (b)</b>	<b>346.325.795,28</b>	<b>292.881.679,82</b>	<b>18,25</b>
<b>Saldo Patrimonial (c) = (a) - (b)</b>	<b>433.294.034,78</b>	<b>466.386.753,34</b>	<b>-7,10</b>

## SUPERAVIT / DEFICIT FINANCEIRO

A classificação em Ativo Financeiro e Passivo Financeiro é importante para a apuração do *Superavit/Deficit* financeiro calculado no Balanço Patrimonial e necessária para a abertura de créditos adicionais no exercício seguinte. O *superavit* financeiro é considerado fonte para o aumento de despesas no exercício seguinte, tratando-se de saldo financeiro e não de nova receita a ser registrada, pois foi receita no exercício anterior.

Para abertura de créditos adicionais, o *superavit* dever ser apurado pelo confronto do Ativo Financeiro e Passivo Financeiro exclusivamente pelo saldo das contas de recursos arrecadados em fontes próprias (receitas próprias como alienação de bens serviços administrativos, convênios e contratos). Nessa apuração não deve ocorrer *deficit*, pois o órgão só pode empenhar se já tiver financeiro em caixa; caso contrário, caracteriza-se descumprimento do Art. 42 da Lei de Responsabilidade Fiscal que trata da disponibilidade de caixa. A UFU apurou

### Ativos e Passivos Financeiros – Receitas Próprias

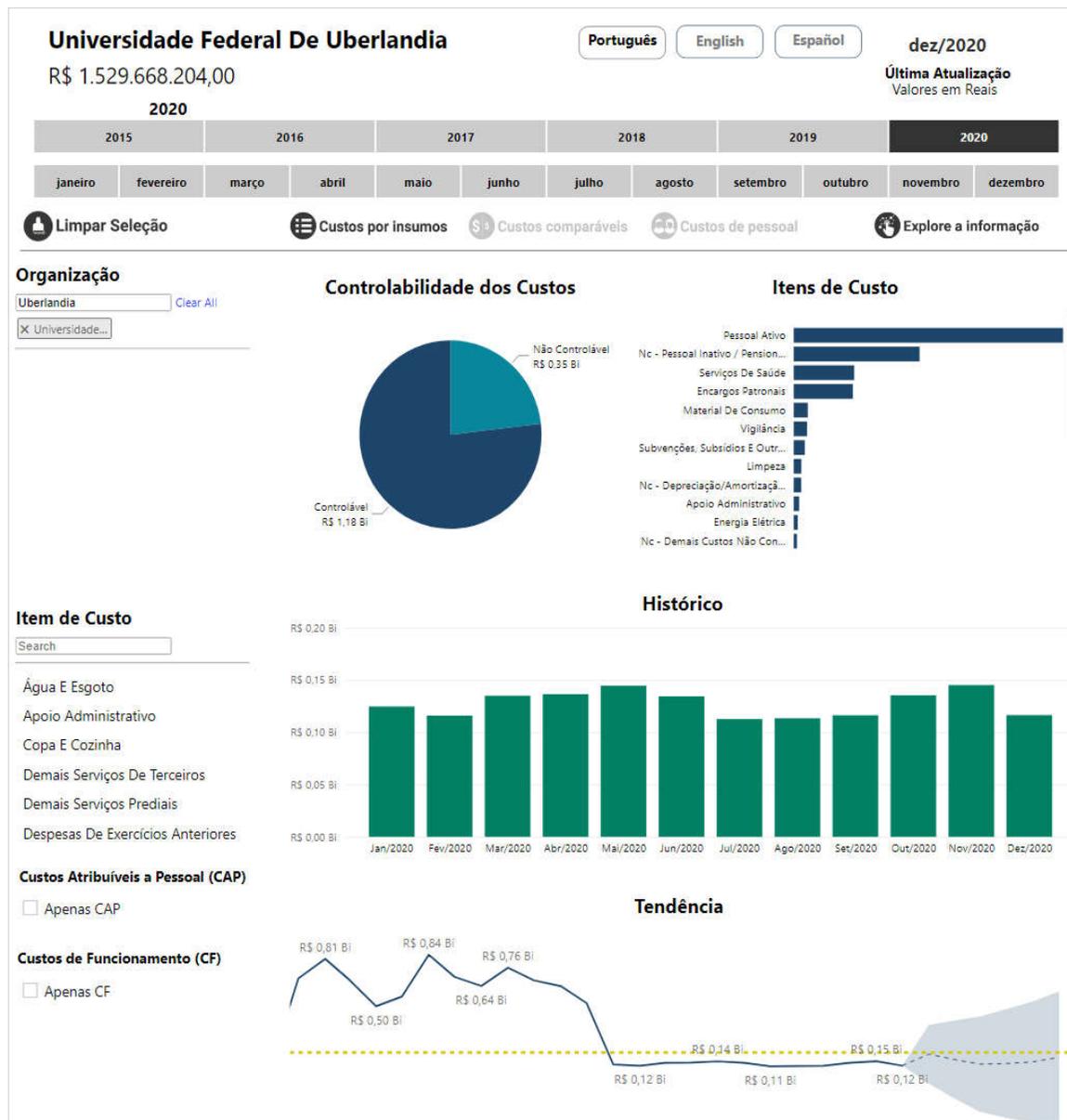
Vinculação/destinação de recursos	Fonte Recursos Detalhada	Saldo Ativo Financeiro 31/12/2020 (I)	Saldo Passivo Financeiro 31/12/2020 (II)	Superavit (III) = (I) - (II)
8250262740	Recursos diretamente arrecadados UFU	2.487.373,91	2.469.282,59	18.091,32
8263262740	Alienação de bens e direitos patrimônio público UFU	131.773,39	131.711,29	62,10
8280262740	Recursos financeiro diretamente arrecadados UFU	65.071,53	60.000,00	5.071,53
8281262740	Recursos de convênios UFU	150.294,60	140.942,82	9.351,78
8650262740	Recursos diretamente arrecadados UFU	886.735,16	872.644,72	14.090,44
8663262740	Alienação de bens e direitos patrimônio público UFU	103.771,61	17.871,37	85.900,24
8680262740	Recursos financeiro diretamente arrecadados UFU	824.496,41	823.000,00	1.496,41
8681262740	Recursos de convênios UFU	36.983,99	36.972,30	11,69
8250263960	Recursos diretamente arrecadados HC	26.470,71	25.569,01	901,70
8280263960	Recursos financeiro diretamente arrecadados HC	103.454,78	10.641,91	92.812,87
8650263960	Recursos diretamente arrecadados HC	933,04	0,00	933,04
8680263960	Recursos financeiro diretamente arrecadados HC	224.167,36	0,00	224.167,36
8681263960	Recursos de convênios HC	1.356.108,65	6.782,91	1.349.325,74
<b>Total</b>		<b>6.397.635,14</b>	<b>4.595.418,92</b>	<b>1.802.216,22</b>

um *superavit* de R\$ 1.802.216,22; contudo, esse valor não foi liberado pela Secretaria do Orçamento Federal para abertura de créditos adicionais.

## INFORMAÇÕES DE CUSTOS

Sobre a classificação da UFU entre as quatro melhores Universidades Federais na gestão de custos, destaca-se que os indicadores que embasaram o *ranking* de desempenho de órgãos do Poder Executivo federal foram: contabilidade de custos por competência (regularidade e dispersão) e utilização das ferramentas de detalhamento de custos (personalização). Em uma escala de 0 a 10, a UFU atingiu 7,62 na avaliação desses três quesitos, ficando com 100% no quesito “regularidade” (referente à existência ou não de registro contábil mensal para itens de custos de funcionamento com consumo recorrente em 2019). No quesito “dispersão” a UFU ficou com 77,73% de aproveitamento e atingiu 46,16% no quesito “personalização” (uso de detalhamento dos centros de custos estruturados de forma sistêmica).

A identificação dos recursos consumidos pela UFU pode ser consultada no Portal de Custos do Governo Federal. Por meio de painéis interativos, de forma rápida e dinâmica, o usuário pode acessar informações padronizadas sobre os custos da Universidade. [🔗](#)



# Créditos

O Relatório de Gestão 2020 foi elaborado de forma conjunta por uma comissão constituída pelo Reitor e com o apoio da gestão superior e execução da equipe da Divisão de Apoio ao Planejamento Institucional – DIAPI da Diretoria de Planejamento – DIRPL da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD.

## GESTORES

Valder Steffen Junior  
**REITOR**

Orlando Cesar Mantese  
**VICE-REITOR**

Clésio Lourenço Xavier  
**CHEFE DE GABINETE**

Armindo Quillici Neto  
**PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO**

Carlos Henrique de Carvalho  
**PRÓ-REITOR DE PESQUISA  
 E PÓS-GRADUAÇÃO**

Elaine Saraiva Calderari  
**PRÓ-REITORA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL**

Helder Eterno da Silveira  
**PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E CULTURA**

Márcio Magno Costa  
**PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS**

Darizon Alves de Andrade  
**PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO  
 E ADMINISTRAÇÃO**

## COMISSÃO

Darizon Alves de Andrade  
*(Presidente)*  
**PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO  
 E ADMINISTRAÇÃO**

Odorico Coelho da Costa Neto  
*(Vice-Presidente)*  
**DIRETOR DE PLANEJAMENTO**

Núbia Aparecida Rodrigues  
**DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA**

Nelson Barbosa Junior  
**DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE  
 AMBIENTAL  
 COMITÊ DE GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS,  
 CONTROLES E INTEGRIDADE**

Ricardo de Oliveira Máximo  
**PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

Tainah Freitas Rosa  
**DIRETORIA DE PLANEJAMENTO**

Taiza Rita Bertoldi Buzatto  
**DIRETORIA DE PLANEJAMENTO**

William Rosa de Lima  
**DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO  
 FINANCEIRA**

## EQUIPE EXECUTORA

Adriana dos Reis Patriarca  
 Lucas Silva Barreto  
 Tainah Freitas Rosa  
 Taiza Rita Bertoldi Buzatto

Marco Antônio Santos Cavalcanti  
 Milton Francisco dos Santos  
**FOTOS**

Tainah Freitas Rosa  
**REVISÃO**

Eduardo Moraes Warpechowski  
**LAYOUT E DIAGRAMAÇÃO**